

# 衛生福利部「永續發展推動委員會工作小組」 115 年度第 1 次會議紀錄

時間：115 年 1 月 26 日（星期一）下午 2 時

地點：本部 301 會議室

主持人：林召集人名男

紀錄：劉淑蓉

出席（列）席人員：詳如簽到表

壹、主席致詞：（略）

貳、報告事項：（略）

## 結 論：

- 一、本部永續發展之組織願景，依本部永續發展推動委員會會議決議，修正為「引領台灣建構一個具備氣候韌性、追求健康公平、實現資源循環的永續健康福祉體系，成為全球典範。」
- 二、本部永續發展與淨零排放之策略主軸二「推動低碳醫療與循環經濟」之辦理單位及執行策略修正如下：
  - （一）「綠色營運」辦理單位由「秘書處」修正為「本部及所屬機關」，執行策略修正如下：
    - 1、刪除「辦公廳舍資源使用審計與減量」。
    - 2、「辦公廳舍智慧化節能升級」修正為「推動辦公廳舍深度節能」。
    - 3、「制定部屬建築淨零路徑圖」修正為「辦理機關內部建築能效評估，朝向近零碳建築」。
    - 4、「辦公廳舍碳中和」修正為「完成辦公廳舍內部溫室氣體盤查」。

(二) 「前線實踐」辦理單位由「護理及健康照護司」修正為「本部與醫事、護理及長照相關單位」，執行策略修正如下：

- 1、 「將永續發展納入護理繼續教育」，修正為「將永續發展納入醫事相關人員繼續教育」。
- 2、 「啟動原鄉離島氣候韌性健康計畫」，修正為「推動原鄉離島氣候韌性健康模式」。
- 3、 刪除「推廣低碳照護實務」。
- 4、 「將永續指標納入護理機構評鑑」，修正為「將永續指標納入機構評鑑」。
- 5、 「推動『綠色居家照護』模式」，修正為「本部醫院推動『綠色居家照護』模式」。
- 6、 「發展氣候調適照護指引」，修正為「本部醫院發展氣候調適照護指引」。
- 7、 刪除「將永續理念主流化至護理養成教育」。
- 8、 「賦權護理人員成為永續健康領導者」，修正為「推動護理人力永續發展」。
- 9、 「建立氣候韌性長照體系」，修正為「建立氣候韌性照護體系」。

三、 本部永續發展與淨零排放之策略主軸三「深化社會責任與健康公平」：依本部永續發展推動委員會議決議，修正為「深化社會共融與健康公平」，並將癌症篩檢納入「促進健康生活型態」執行策略，修正為「透過國民健康署，加強公共溝通，倡導預防醫學，提升癌症篩檢、低碳飲食、多運動等永續健康生活方式，從需求端降低醫療負擔」。

- 四、有關本部永續發展推動策略主軸及治理、執行與管考機制，請各組再檢視是否有窒礙難行之處或建議，如有請回復秘書組，俾利後續簽陳事宜。
- 五、有關本部永續發展推動委員會第 1 次會議紀錄，針對討論事項案由二「本部 115 年至 116 年永續發展各工作小組推動重點規劃方向及目標」之決議，請各單位依委員建議，就業務權責檢視，如屬可行，請修正執行目標，如無法執行亦請回復秘書組，俾利提報下次委員會議報告。

### 參、討論事項：

案由一：有關永續治理組任務目標部分工作項目之分工調整一案，提請討論。

#### 結 論：

- 一、針對永續治理組提報之推動目標修正案，原則同意，請該組合作單位(含新增之合作單位)依調整後目標提報執行方案及短期目標。
- 二、調整後之任務目標及工作小組分工如下：
  - (一)「督導本部及所屬、權管之機關(構)、法人及團體進行氣候變遷健康風險評估，並規劃與推動調適策略」，改列「健康公平與社會責任組」。
  - (二)增列「永續發展概念融入本部推動政策及計畫」。
  - (三)「統籌辦理永續發展推動措施成果彙整、執行成效追蹤、資料稽核審查及風險控管」及「彙編本部永續發展目標及年度執行成果報告」，整併為「統籌辦理永續發展推動措施成果彙整、執行成效追蹤、資料稽核審查及彙編本部永續發展目標及年度執行成果報告」。
  - (四)增列「風險控管及利害關係人溝通」。
  - (五)「其他永續發展治理相關事項」之「人員訓練規劃及鼓勵同仁使用大眾運輸」部分，改列入「組織永

續及人力資源組」。另就本部各單位(機關)辦理永續教育訓練之成果，併請提報該組彙整。

三、有關本部推動會議無紙化一案，請資訊處儘速研擬具體作法。

四、本部永續發展專區網站規劃事宜，請永續治理組儘速洽資訊處研商辦理，該研商會議並請通知工作小組召集人及秘書組與會。

**案由二：本部永續發展推動委員會暨工作小組115年工作期程規劃，及2026亞太永續博覽會參展事宜，提請討論。**

**結 論：**

一、115年度工作期程規劃，原則通過，請各組積極配合推動各項工作。

二、有關本部代表參展「2026亞太永續博覽會」一案，請秘書組儘速邀集相關單位，召開參展研商會議，以確認參展主軸、內容、單位及分工等事宜，另請本部各單位(機關)先行思考參展內容及呈現方式。

**案由三：有關「永續長聯盟推動永續發展成果獎勵要點」所列優先推動事項，本部各單位(機關)之推動項目分工事宜，提請討論。**

**結 論：**請本部各單位及所屬機關，就優先推動事項積極配合辦理，並請各組依分工表及秘書組期程提報資料，以爭取佳績。

**案由四：有關本部與環境部合作開設綠領相關課程之規劃方向、內容與推動方式一案，提請討論。**

**結 論：**本案優先規劃開設與醫療相關之增值課程，未來再逐步擴展至其他專業領域(如護理、長期照顧等)，另「醫療永續發展專業能力翻轉課堂教學計畫」，由本

部附屬醫療及社會福利機構管理會完成課程設計後，向環境部申請開設課程，課程開設後請本部醫事司鼓勵醫療院所踴躍報名參加。

**案由五：**配合國家環境研究院辦理綠領人力趨勢發展分析，研議本部各單位(機關)所管業務之綠領工作關鍵字盤點事宜，提請討論。

**結 論：**請本部各單位(機關)就所管業務範疇，盤點涉及永續或低碳相關之工作、職務角色，並配合國家環境研究院期程，每半年提報關鍵字等相關資料，本次請於115年3月2日前提報，以利秘書組彙整提報環境部。

**肆、臨時動議：**無。

**伍、散會(下午4時20分)。**