

**衛生福利部補助地方政府辦理  
115年「強化社會安全網計畫2.0」—  
強化精神疾病、自殺防治、藥癮個案及加害人處遇服務  
補助項目及基準**

壹、補助對象

直轄市、縣（市）政府。

貳、補助原則

一、各直轄市、縣（市）政府需依行政院主計總處最新公告之「各直轄市及縣（市）政府財力分級表」編列自籌款配合支應，自籌比率如下：

（一）第一級：中央補助50%；地方自籌50%。

（二）第二級：中央補助60%；地方自籌40%。

（三）第三級：中央補助70%；地方自籌30%。

（四）第四級：中央補助80%；地方自籌20%。

（五）第五級：中央補助90%；地方自籌10%。

二、本計畫聘用人員服務所在地如為山僻、離島地區，除按本計畫所定支薪標準給付其薪資外，依本部111年8月8日衛部救字第1111362318號函，地方政府並得另依行政院79年12月24日臺79人政肆字第53044號函，於同一地區編制內公教員工「地域加給」之「基本標準」金額範圍內，運用自有財源提高其酬金薪點折合率標準，不受院頒通案薪點折合率最高標準之限制。

參、補助項目及基準

一、布建社區心理衛生中心(下稱心衛中心)

(一)人員設置基準

1.至115年底，依人口數每25萬人設置1處心衛中心之原則，預計布建81處，每中心補助1名執行秘書或督導、1名心理輔導員、2名心理師、1名職能治療師及2名護理師。

2.114年(含)以前已設置之心衛中心及已聘用之各職類人數，如

大於前開各職類補助人數，得持續聘用至其離職止。

3.每5名心理師/職能治療師/護理師，得列1名為資深心理師/職能治療師/護理師。

(二)經費編列項目及人事費編列基準：

1.人事費編列項目及基準：

(1)執行秘書、督導及心理輔導員：依表1人力聘用資格及支薪標準及表2聘用人員薪資標準表編列。

(2)心理師、職能治療師及護理師：依表1人力聘用資格及支薪標準及表3聘用人員薪資標準表編列。

2.業務費補助項目：

(1)布建社區心理衛生中心及人員執行相關業務（含推動心理衛生促進活動、心理衛生教育講座、人員教育訓練、諮詢、轉介、轉銜服務、資源網絡連結、自殺防治、精神病人職能評估、就業職前諮詢、社會適應、外展服務及其他心理衛生事項），以及進用助理員、保全與兼任精神專科醫師駐點等所需費用。

(2)已設置之心衛中心，每中心補助助理員及保全各1名（每人以50萬元估列），及兼任精神專科醫師駐點服務費（以每時段5,000元，每週2時段，每年52週，計52萬元估列）。

## 二、精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務

(一)人員設置基準

1.社工人員(師)(精神預防與自殺防治合併多重議題個案服務人力)(以下稱心衛社工)：以精神照護資訊管理系統勾稽保護資訊系統與自殺通報系統，針對兒少保護、家庭暴力及性侵害事件加害人中，合併精神疾病及自殺企圖者，以及勾稽獄政管理系統中離開矯正機關或結束監護處分個案，符合社區精神病人收案標準者，以111至113年平均案量及案負荷量1：25（比照兒少保護社工）推估。

2.資深心衛社工：每5名心衛社工，得列1名為資深心衛社工。

3. 社工督導：每7名心衛社工(含資深)置督導1名。

## (二)經費編列基準

1. 人事費編列項目及基準：依表1人力聘用資格及支薪標準及表4聘用人員薪資標準表編列。
2. 業務費補助項目：辦理精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務業務（含個案訪視追蹤、個案研討、衛生教育物品或耗材、個案或家屬團體、協助個案就醫、網絡聯繫及資源連結等）所需費用。

## 三、精神疾病與自殺防治關懷訪視服務

### (一)人員設置基準

1. 精神病人社區關懷訪視員（下稱社關員）：以精神照護資訊管理系統列管第1、2級個案（扣除合併多重議題個案數），111-113年平均案量及案量負荷1：30推估。
2. 自殺關懷訪視員（下稱自關員）：以111-113年各縣市自殺防治通報系統每日平均在案人數及案負荷量1：30推估。
3. 為合理調整各縣市政府社關員及自關員實際訪視案量負荷，落實社區精神病人及自殺個案關懷訪視服務，得在所聘用社關員及自關員115年實際案量負荷比不超過1：30，且不超過115年關懷訪視員人力需求數（本計畫核定本附表17、18）原則下，依實際案量，調整社關員及自關員人力數。
4. 資深關懷訪視員：每5名關懷訪視員，得列1名為資深關懷訪視員。
5. 關懷訪視員督導：每7名關懷訪視員置督導1名。

### (二)經費編列基準

1. 人事費編列項目及基準：依表1人力聘用資格及支薪標準及表3聘用人員薪資標準表編列。
2. 業務費補助項目：辦理精神疾病與自殺防治關懷訪視服務業務（含關懷訪視、個案討論、衛生教育物品或耗材、個案或家屬團體、衛教講座、協助個案就醫與勞政職業訓練、就業

輔導資源轉銜等)所需費用。

#### 四、家庭暴力及性侵害加害人處遇個案管理服務

##### (一)人員設置基準

1. 社工(師)：依保護資訊系統加害人處遇子系統推估119年家庭暴力及性侵害加害人處遇個案數，以每名處遇個案社工案量負荷1:50推估。
2. 資深社工：每5名社工，得列1名為資深社工。
3. 社工督導：以每縣市不超過2名社工督導為原則。

##### (二)經費編列基準

1. 人事費編列項目及基準：依表1人力聘用資格及支薪標準及表5聘用人員薪資標準表編列。
2. 業務費補助項目：辦理家庭暴力及性侵害加害人處遇與家庭暴力、性侵害及兒虐被害人驗傷採證業務(含家庭暴力及性侵害加害人評估及處遇、個案管理服務、個案研討、處遇人員及驗傷採證人員教育訓練、驗傷採證責任醫療機構督考及宣導講座)所需費用。

#### 五、藥癮個案管理服務

##### (一)人員設置基準

1. 個案管理員：以111-113年各縣市毒品危害防制中心每日平均輔導案量，及案量負荷1:30推估。
2. 資深個案管理員：每5名個案管理員，得列1名為資深個案管理員。
3. 個案管理督導：每7名個案管理員置督導1名。

##### (二)經費編列基準

1. 人事費編列項目及基準：依表1人力聘用資格及支薪標準及表3聘用人員薪資標準表編列。
2. 業務費補助項目：辦理藥癮個案管理業務、藥癮防治業務所需費用，即「115年度毒品危害防制中心工作暨衛生福利部補助辦理藥癮者處遇計畫」藥癮醫療及個案管理業務所需之

業務費(含臨時人員薪資等)。

## 六、建置24小時緊急精神醫療處置機制：

(一)各縣市補助額度如表6。

(二)補助項目：

1. 臨時人力費：每縣市因地制宜提報，至多以3名人力估算，並參考115年整合型心理健康工作計畫行政人力工作酬金支給基準--「學士以上學歷之行政人力工作酬金支給基準表」。
2. 核實支付費用：
  - (1) 值機費：依行政院人事行政總處115年政府行政機關辦公日曆表，以上班日245天、放假日120天計算，並參考家防中心及保護性服務輪值人員備勤及出勤相關規定，平日夜間(17:00-隔日8:00)值機費用每日300元，假日值機費用每日500元。
  - (2) 平日夜間及假日，於排定值班期間，有值班事實之人員，得領取值機費用(平日夜間300元／假日500元)，惟若有多人於同時段值班，前揭值機費用之分配事宜，逕由縣市自行規劃。
  - (3) 線上諮詢費：就平日夜間及假日補助線上諮詢費用，每案補助1,000元(各地方政府如有增加每案線上諮詢費需求，得自籌經費辦理)，且須於精神照護資訊管理系統填寫紀錄，方能領取。
  - (4) 出勤費：就夜間及假日補助到場訪視評估出勤費，每案補助2,500元(各地方政府如有增加每案出勤費需求，得自籌經費辦理)，且須於精神照護資訊管理系統製作紀錄，方能領取費用。
  - (5) 同一案件如同時有線上諮詢及有人員到場訪視評估之出勤，則以出勤費計算，不重複領取線上諮詢費。
  - (6) 依據精神衛生法及緊急精神醫療處置機制作業辦法相關規定，地方主管機關建置之24小時緊急精神醫療處置機制，

必要時，得委託相關機構、法人或團體辦理；另，各縣市政府不論自行辦理或委託辦理，皆應依上開原則編列補助經費。

#### 肆、其他配合事項

- 一、請於115年12月31日前同步至強化社會安全網管考及補助作業系統（網址：<https://ssn.mohw.gov.tw/ssnwPortal/login/auth>）完成計畫線上提報，並將全文檔案以 PDF 形式上傳系統備查。
- 二、本計畫專業人力依聘用人員聘用條例進用之；配合本計畫進用之專業人力，得不受「聘用員額不超過機關預算總人數5%限制」的規定。
- 三、本計畫所聘用社工（督導）人員均須符合專門職業及技術人員高等考試社會工作師考試規則規定，惟於105年12月31日以前已任該府之社工人員不在此限。並以領有社會工作師證照者為優先。
- 四、本計畫專業人力應符合聘用資格及支薪標準之規定，所進用人員若經年終考核獲續聘，地方政府得依考績逐年調升其支薪標準，建立友善久任制度與環境；其職前年資提敘之認定，地方政府得參考聘用人員聘用條例相關規定，按其「職等相當」、「性質相近」、「服務成績優良」之年資，認定起支薪點，惟以各職稱所定最高薪點為限。
- 五、本計畫人事費用含年薪、執行風險工作費、交通補助、慰勞及未休假獎金等，依財力分級補助地方政府推動，至其他人事經費項目（如一般加班費、文康活動等），各地方政府得以其自有經費編列支應。
- 六、本計畫關懷訪視人員（含精神病人社關員、自關員、資深關懷訪視員、關懷訪視督導）及藥癮個案管理人員（含個案管理員、資深個案管理員、個案管理督導），依本計畫所定關懷訪視人員及藥癮個案管理服務人員之支薪標準範圍，自最低薪點起薪為原則，惟於本計畫核定前已任職為地方政府整合型心理健康

計畫精神病人社關員或自關員，或毒防中心個案管理人員或督導，且於114年底仍在職者，由地方政府依該員檢附相關證明文件，按服務成績優良之年資，認定起支薪點，惟以各職稱所定最高薪點為限。

七、本計畫心衛中心醫事人員，考量離島縣市人力進用不易，其資格條件得以專案方式函報衛福部認定。

八、本案業務費自籌款得依本部114年3月5日衛授家字第1140560283號函規定，以公益彩券盈餘支應。

表1：人力聘用資格及支薪標準

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
<b>社會工作人員及督導</b>		
社會工作人員（師）（加害人處遇個案管理人力）	符合考試規則第五條應考資格規定。	6等2階（296薪點） 至 7等6階（408薪點）
	符合考試規則第五條應考資格規定，且具社會工作相關系所碩士以上學歷。	6等3階（312薪點） 至 7等7階（424薪點）
	領有社會工作師證書。	6等3階（312薪點） 至 8等6階（456薪點）
資深社會工作人員（師）（加害人處遇個案管理人力）	擔任第一期、第二期計畫及本計畫社會工作人員（師）滿4年以上。	6等6階（360薪點） 至 8等6階（456薪點）
	具家庭暴力、性侵害加害人處遇（含行政）經驗滿4年以上，且符合下列任一條件： 1. 符合考試規則第五條應考資格規定。 2. 領有社會工作師證書。	7等4階（376薪點） 至 9等4階（472薪點）
社工督導（加害人處遇個案管理人力）	擔任社會工作人員或具家庭暴力、性侵害加害人處遇（含行政）經驗滿4年以上，且符合考試規則第五條應考資格規定。	7等3階（360薪點） 至 9等5階（488薪點）
	擔任社會工作人員（師）或具家庭暴力、性侵害加害人處遇（含行政）經驗滿2年以上，且符合下列任一條件：	7等4階（376薪點） 至 9等6階（504薪點）



職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	1. 符合考試規則第五條應考資格規定，且具社會工作相關系所碩士以上學歷。 2. 領有社會工作師證書。	
社會工作人員(師)(精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務人力)	符合考試規則第五條應考資格規定，並具社會福利或心理衛生直接服務工作經驗滿1年以上。	6等3階(312薪點) 至 8等5階(440薪點)
	符合考試規則第五條應考資格規定，且具社會工作相關系所碩士以上學歷，並具社會福利或心理衛生直接服務工作經驗滿1年以上。	6等4階(328薪點) 至 8等6階(456薪點)
	領有社會工作師證書，且具社會福利或心理衛生直接服務工作經驗滿1年以上。	6等4階(328薪點) 至 8等7階(472薪點)
資深社會工作人員(師)(精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務人力)	符合考試規則第五條應考資格規定，及下列任一條件： 1. 擔任第一期、第二期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員(師)滿4年以上。 2. 擔任第一期、第二期計畫及本計畫保護性業務社會工作人員(師)滿3年以上，並擔任第一期、第二期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員(師)滿1年以上。 3. 從事精神疾病或自殺防治關懷訪視、藥癮(毒品)個案直接服務工作經驗滿4年以上，內含1年以上第一期、第二期計畫及本計畫心理衛	6等7階(376薪點) 至 9等5階(488薪點)

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	<p>生業務社會工作年資。</p> <p>符合考試規則第五條應考資格規定及上述任一條件，且具社會工作相關系所碩士以上學歷或領有社會工作師證書。</p>	<p>7等5階（392薪點）</p> <p>至</p> <p>9等6階（504薪點）</p>
<p>社 工 督 導 （精神疾病 與自殺防治 合併多重議 題個案服務 人力）</p>	<p>符合考試規則第五條應考資格規定，且具下列任一條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擔任第一期、第二期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員滿3年以上。</li> <li>2. 擔任保護性業務滿1年以上，並擔任第一期、第二期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員2年以上。</li> <li>3. 從事精神疾病或自殺防治關懷訪視、藥癮（毒品）個案直接服務工作或臨床精神醫療經驗滿6年以上；前開經驗每2年得折抵上開心理衛生業務社會工作經驗1年。</li> </ol>	<p>7等4階（376薪點）</p> <p>至</p> <p>9等7階（520薪點）</p>
	<p>符合考試規則第五條應考資格規定，且具社會工作相關系所碩士以上學歷，並符合下列任一條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擔任第一期、第二期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員滿2年以上。</li> <li>2. 擔任保護性業務滿1年以上，並擔任第一期、第二期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員1年以</li> </ol>	<p>7等5階（392薪點）</p> <p>至</p> <p>9等7階（520薪點）</p>

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	<p>上。</p> <p>3. 從事精神疾病或自殺防治關懷訪視、藥癮（毒品）個案直接服務工作或臨床精神醫療經驗滿4年以上；前開經驗每2年得折抵上開心理衛生業務社會工作經驗1年。</p> <p>領有社會工作師證書，且符合下列任一條件：</p> <p>1. 擔任第一期、第二期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員（師）滿2年以上。</p> <p>2. 擔任保護性業務滿1年以上，並擔任第一期、第二期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員（師）滿1年以上。</p> <p>3. 從事精神疾病或自殺防治關懷訪視、藥癮（毒品）個案直接服務工作或臨床精神醫療經驗滿4年以上；前開經驗每2年得折抵上開心理衛生業務社會工作經驗1年。</p>	
<b>社區心理衛生中心專業人員</b>		
執行秘書	教育部認可之國內外心理、社會工作、護理或職能治療相關系所碩士以上學歷，或領有心理師、社會工作師、護理師或職能治療師證書，並具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿5年以上。	8等6階（456薪點） 至 9等7階（520薪點）
	上開系所學士以上學歷，並具心理衛	8等5階（440薪點）

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	生或精神醫療相關工作經驗滿7年以上。	至 9等7階（520薪點）
督導	符合下列任一條件： 1. 教育部認可之國內外心理、社會工作、護理或職能治療相關系所碩士以上學歷，或領有心理師、社會工作師、護理師或職能治療師證書，並具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿3年以上。 2. 上開系所學士以上學歷，並具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿5年以上。	7等5階（392薪點） 至 9等6階（504薪點）
心理輔導員	教育部認可之國內外心理或社會工作相關系所學士以上學歷。	6等2階（296薪點） 至 7等6階（408薪點）
	符合考試規則第五條應考資格規定，且具心理或社會工作相關系所碩士以上學歷。	6等3階（312薪點） 至 7等7階（424薪點）
	領有護理師、心理師、社會工作師、職能治療師、公共衛生師或醫事人員相關證書。	6等3階（312薪點） 至 8等6階（456薪點）
諮商心理師	1. 領有諮商心理師證書。 2. 具備精神疾病基礎知識（修習變態心理學或具醫療機構實習、工作經驗）者尤佳。	6等4階（328薪點） 至 8等7階（472薪點）
資深諮商心理師	1. 領有諮商心理師證書，並具諮商心理師執業工作經驗滿4年以上。	7等5階（392薪點） 至

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	2. 具備精神疾病基礎知識（修習變態心理學或具醫療機構實習、工作經驗）者尤佳。	9等5階（488薪點）
臨床心理師	領有臨床心理師證書。	6等4階（328薪點） 至 8等7階（472薪點）
資深臨床心理師	領有臨床心理師證書，並具臨床心理師執業工作經驗滿4年以上。	7等5階（392薪點） 至 9等5階（488薪點）
職能治療師	領有職能治療師證書。	6等3階（312薪點） 至 8等6階（456薪點）
資深職能治療師	領有職能治療師證書，且具備精神醫療相關工作經驗滿4年以上。	7等4階（376薪點） 至 9等4階（472薪點）
護理師	領有護理師證書。	6等3階（312薪點） 至 8等6階（456薪點）
資深護理師	領有護理師證書，且具備精神醫療相關工作經驗滿4年以上。	7等4階（376薪點） 至 9等4階（472薪點）
<b>關懷訪視人員</b>		
精神病人社區關懷訪視員	符合下列任一條件： 1. 教育部認可之國內外護理、心理、社會工作、職能治療、公共衛生、醫事相關系所學士以上學歷。 2. 符合考試規則第五條應考資格規	6等2階（296薪點） 至 7等6階（408薪點）

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	<p>定。</p> <p>3. 具護理專科以上學歷，且具精神科護理或專職從事精神病人關懷訪視服務經驗滿2年以上。</p> <p>第二期計畫核定前已任職為精神病人社區關懷訪視員者，其科系不受上開限制。</p>	
	<p>具上開系所碩士以上學歷。</p> <p>第二期計畫核定前已任職為精神病人社區關懷訪視員者，其科系不受上開限制。</p>	<p>6等3階（312薪點） 至 7等7階（424薪點）</p>
	<p>領有護理師、心理師、社會工作師、職能治療師、公共衛生師或醫事人員相關證書。</p>	<p>6等3階（312薪點） 至 8等6階（456薪點）</p>
<p>自殺關懷訪視員</p>	<p>教育部認可之國內外醫學、護理、心理、諮商與輔導、社會福利、社會工作、職能治療、公共衛生或其他相關系、所、學位學程或科畢業資格。</p> <p>第二期計畫核定前已任職為自殺關懷訪視員者，其科系不受上開限制。</p>	<p>6等2階（296薪點） 至 7等6階（408薪點）</p>
	<p>具上開系所碩士以上學歷。</p> <p>第二期計畫核定前已任職為自殺關懷訪視員者，其科系不受上開限制。</p>	<p>6等3階（312薪點） 至 7等7階（424薪點）</p>
	<p>領有醫師、護理師、心理師、社會工作師、職能治療師或公共衛生師證書。</p>	<p>6等3階（312薪點） 至 8等6階（456薪點）</p>
<p>資深關懷訪</p>	<p>擔任精神疾病或自殺防治關懷訪視人</p>	<p>6等6階（360薪點）</p>

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
視員	員、毒防中心藥癮（毒品）個案管理員，或第一期計畫、第二期及本計畫社會工作人員（師）滿4年以上。	至 8等6階（456薪點）
	擔任關懷訪視員滿4年以上，並符合下列任一條件： 1. 教育部認可之國內外醫學、護理、心理、諮商與輔導、社會福利、社會工作、職能治療、公共衛生相關系所碩士以上學歷。 2. 領有醫師、護理師、心理師、社會工作師、職能治療師或公共衛生師證書。	7等4階（376薪點） 至 9等4階（472薪點）
關懷訪視員 督導	具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿4年以上，且符合下列任一條件： 1. 教育部認可之國內外醫學、護理、心理、諮商與輔導、社會福利、社會工作、職能治療、公共衛生或醫事相關系所學士學歷。 2. 符合考試規則第五條應考資格規定。 第二期計畫核定前已任職為關懷訪視員督導者，其科系不受上開限制。	7等3階（360薪點） 至 9等5階（488薪點）
	具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿2年以上，且符合下列任一條件： 1. 具上開系所碩士以上學歷。 2. 領有醫師、護理師、心理師、社會工作師、職能治療師、公共衛生師或醫事人員相關證書。	7等4階（376薪點） 至 9等6階（504薪點）

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	第二期計畫核定前已任職為關懷訪視員督導者，其科系不受上開限制。	
<b>藥癮（毒品）個案管理服務人員</b>		
個案管理員	符合下列任一條件： 1. 教育部認可之國內外心理、諮商輔導、社會工作、護理、犯罪防治、公共衛生相關學系學士學歷。 2. 符合考試規則第五條應考資格規定。 3. 具護理專科以上學歷，且具精神科護理或藥癮（毒品）個案直接服務經驗滿2年以上。 第二期計畫核定前已任職為藥癮（毒品）個案管理員者，其科系不受上開限制。	6等2階（296薪點） 至 7等6階（408薪點）
	上開系所碩士以上學歷。 第二期計畫核定前已任職為藥癮（毒品）個案管理員，其科系不受上開限制。	6等3階（312薪點） 至 7等7階（424薪點）
	領有護理師、心理師或社會工作師證書。	6等3階（312薪點） 至 8等6階（456薪點）
資深個案管理員	擔任毒防中心藥癮（毒品）個案管理員、心理衛生關懷訪視人員，或第一期、第二期計畫及本計畫社會工作人員（師）滿4年以上。	6等6階（360薪點） 至 8等6階（456薪點）
	擔任藥癮個案管理員滿4年以上，並符	7等4階（376薪點）



職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	合下列任一條件： 1. 教育部認可之國內外心理、諮商輔導、社會工作、護理、犯罪防治、公共衛生相關系所碩士以上學歷。 2. 領有護理師、心理師或社會工作師證書。	至 9等4階（472薪點）
個案管理督導	具藥癮（毒品）個案直接服務工作經驗滿4年以上，且符合下列任一條件： 1. 教育部認可之國內外心理、諮商輔導、社會工作、護理、犯罪防治、公共衛生相關學系學士學歷。 2. 符合考試規則第五條應考資格規定。 第二期計畫核定前已任職為藥癮（毒品）個案管理督導者，其科系不受上開限制。	7等3階（360薪點） 至 9等5階（488薪點）
	具藥癮（毒品）個案直接服務工作經驗滿2年以上，且符合下列任一條件： 1. 具上開系所碩士以上學歷。 2. 領有護理師、心理師或社會工作師證書。 第二期計畫核定前已任職為藥癮（毒品）個案管理督導者，其科系不受上開限制。	7等4階（376薪點） 至 9等6階（504薪點）
註：各地方政府以自籌經費聘用專業人員，辦理本計畫業務者，得以其自有經費，參照本表規定辦理。		

備註：本表所列各類心理衛生人力之薪點折合率，依本部114年4月30日衛部救字第1141361419號函修正規定；支領地域加給者不受本計畫人員薪點折合率最高標準之限制。

表2：「強化社會安全網計畫2.0」聘用人員薪資標準表  
 (社區心理衛生中心執行秘書／督導／心理輔導員：  
 薪點折合率144.4元+風險工作費0元)

單位：新臺幣元

薪點	每人每年 人事費用 總計	月薪			聘任單位負擔			月薪+ 聘任單 位負擔	(月薪+聘 任單位負 擔)*12個月	交通費補助 月支報酬 *0.5個月	年終獎 金 月支報 酬*1.5個 月	休假補助、 慰勞假補助 及未休假加 班費等		
		月支報酬 (薪點 *144.4)	執行風險 工作費	合計	勞保費	健保 費	勞工 退休金							
六等	2	296	712,776	42,742	0	42,742	3,841	2,124	2,634	51,341	616,092	21,371	64,113	11,200
	3	312	749,592	45,052	0	45,052	4,008	2,216	2,748	54,024	648,288	22,526	67,578	11,200
	4	328	796,467	47,363	0	47,363	4,008	2,332	2,892	56,595	679,140	23,682	71,045	22,600
	5	344	831,939	49,673	0	49,673	4,008	2,449	3,036	59,166	709,992	24,837	74,510	22,600
	6	360	867,412	51,984	0	51,984	4,008	2,565	3,180	61,737	740,844	25,992	77,976	22,600
	7	376	902,872	54,294	0	54,294	4,008	2,681	3,324	64,307	771,684	27,147	81,441	22,600
七等	1	328	796,467	47,363	0	47,363	4,008	2,332	2,892	56,595	679,140	23,682	71,045	22,600
	2	344	831,939	49,673	0	49,673	4,008	2,449	3,036	59,166	709,992	24,837	74,510	22,600
	3	360	867,412	51,984	0	51,984	4,008	2,565	3,180	61,737	740,844	25,992	77,976	22,600
	4	376	902,872	54,294	0	54,294	4,008	2,681	3,324	64,307	771,684	27,147	81,441	22,600
	5	392	943,732	56,604	0	56,604	4,008	2,797	3,468	66,877	802,524	28,302	84,906	28,000
	6	408	979,987	58,915	0	58,915	4,008	2,942	3,648	69,513	834,156	29,458	88,373	28,000
	7	424	1,016,227	61,225	0	61,225	4,008	3,087	3,828	72,148	865,776	30,613	91,838	28,000
八等	1	376	902,872	54,294	0	54,294	4,008	2,681	3,324	64,307	771,684	27,147	81,441	22,600
	2	392	943,732	56,604	0	56,604	4,008	2,797	3,468	66,877	802,524	28,302	84,906	28,000
	3	408	979,987	58,915	0	58,915	4,008	2,942	3,648	69,513	834,156	29,458	88,373	28,000
	4	424	1,016,227	61,225	0	61,225	4,008	3,087	3,828	72,148	865,776	30,613	91,838	28,000
	5	440	1,048,580	63,536	0	63,536	4,008	3,087	3,828	74,459	893,508	31,768	95,304	28,000
	6	456	1,084,832	65,846	0	65,846	4,008	3,233	4,008	77,095	925,140	32,923	98,769	28,000
	7	472	1,121,072	68,156	0	68,156	4,008	3,378	4,188	79,730	956,760	34,078	102,234	28,000
九等	1	424	1,016,227	61,225	0	61,225	4,008	3,087	3,828	72,148	865,776	30,613	91,838	28,000
	2	440	1,048,580	63,536	0	63,536	4,008	3,087	3,828	74,459	893,508	31,768	95,304	28,000
	3	456	1,084,832	65,846	0	65,846	4,008	3,233	4,008	77,095	925,140	32,923	98,769	28,000
	4	472	1,121,072	68,156	0	68,156	4,008	3,378	4,188	79,730	956,760	34,078	102,234	28,000
	5	488	1,157,327	70,467	0	70,467	4,008	3,523	4,368	82,366	988,392	35,234	105,701	28,000
	6	504	1,189,667	72,777	0	72,777	4,008	3,523	4,368	84,676	1,016,112	36,389	109,166	28,000
	7	520	1,226,832	75,088	0	75,088	4,008	3,702	4,590	87,388	1,048,656	37,544	112,632	28,000

說明：  
 一、月支報酬：薪點\*薪點折合率(小數點以下採無條件捨去)。  
 二、執行風險工作費：依行政院112年4月28日院授人給字第1124000493號函核定修正「社會工作人員執行風險工作費支給表」核給。  
 三、勞保費：依「勞工保險普通事故保險費及就業保險保險費合計之被保險人與投保單位分擔金額表」，投保單位負擔金額。(114年1月1日起適用)  
 四、健保費：依「全民健康保險保險費負擔金額表(三)」〔公、民營事業、機構及有一定雇主之受雇者適用〕計算費用，投保單位負擔金額〔負擔比率60%〕。(114年1月1日起適用)  
 五、勞工退休金：依各機關學校聘僱人員離職給與辦法第3條第2項規定，以實際月支報酬為準，復依月提繳分級表級距計算提繳金額。(114年7月1日起適用)  
 六、休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等：補助基準依薪點級距核給，296-312薪點補助11,200元、328-376薪點補助22,600元、392-520薪點補助28,000元。

表3：「強化社會安全網計畫2.0」聘用人員薪資標準表  
 (社區心理衛生中心諮商心理師／臨床心理師／職能治療師／護理師、  
 精神疾病與自殺防治關懷訪視員、藥癮個案管理員：  
 薪點折合率144.4元+風險工作費700元)

單位：新臺幣元

薪點	每人每年人事費用總計	月薪			聘任單位負擔			月薪+聘任單位負擔	(月薪+聘任單位負擔)*12個月	交通費補助	年終獎金	休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等		
		月支報酬(薪點*144.4)	執行風險工作費(第3類適用對象)	合計	勞保費	健保費	勞工退休金			月支報酬*0.5個月	月支報酬*1.5個月			
六等	2	296	721,176	42,742	700	43,442	3,841	2,124	2,634	52,041	624,492	21,371	64,113	11,200
	3	312	757,992	45,052	700	45,752	4,008	2,216	2,748	54,724	656,688	22,526	67,578	11,200
	4	328	804,867	47,363	700	48,063	4,008	2,332	2,892	57,295	687,540	23,682	71,045	22,600
	5	344	840,339	49,673	700	50,373	4,008	2,449	3,036	59,866	718,392	24,837	74,510	22,600
	6	360	875,812	51,984	700	52,684	4,008	2,565	3,180	62,437	749,244	25,992	77,976	22,600
	7	376	911,272	54,294	700	54,994	4,008	2,681	3,324	65,007	780,084	27,147	81,441	22,600
	1	328	804,867	47,363	700	48,063	4,008	2,332	2,892	57,295	687,540	23,682	71,045	22,600
七等	2	344	840,339	49,673	700	50,373	4,008	2,449	3,036	59,866	718,392	24,837	74,510	22,600
	3	360	875,812	51,984	700	52,684	4,008	2,565	3,180	62,437	749,244	25,992	77,976	22,600
	4	376	913,000	54,294	700	54,994	4,008	2,681	3,468	65,151	781,812	27,147	81,441	22,600
	5	392	952,132	56,604	700	57,304	4,008	2,797	3,468	67,577	810,924	28,302	84,906	28,000
	6	408	988,387	58,915	700	59,615	4,008	2,942	3,648	70,213	842,556	29,458	88,373	28,000
	7	424	1,024,627	61,225	700	61,925	4,008	3,087	3,828	72,848	874,176	30,613	91,838	28,000
	1	376	911,272	54,294	700	54,994	4,008	2,681	3,324	65,007	780,084	27,147	81,441	22,600
八等	2	392	952,132	56,604	700	57,304	4,008	2,797	3,468	67,577	810,924	28,302	84,906	28,000
	3	408	988,387	58,915	700	59,615	4,008	2,942	3,648	70,213	842,556	29,458	88,373	28,000
	4	424	1,024,627	61,225	700	61,925	4,008	3,087	3,828	72,848	874,176	30,613	91,838	28,000
	5	440	1,060,892	63,536	700	64,236	4,008	3,233	4,008	75,485	905,820	31,768	95,304	28,000
	6	456	1,093,232	65,846	700	66,546	4,008	3,233	4,008	77,795	933,540	32,923	98,769	28,000
	7	472	1,129,472	68,156	700	68,856	4,008	3,378	4,188	80,430	965,160	34,078	102,234	28,000
	1	424	1,033,519	61,225	700	61,925	4,008	3,828	3,828	73,589	883,068	30,613	91,838	28,000
九等	2	440	1,068,032	63,536	700	64,236	4,008	4,008	4,008	76,080	912,960	31,768	95,304	28,000
	3	456	1,102,532	65,846	700	66,546	4,008	4,008	4,008	78,570	942,840	32,923	98,769	28,000
	4	472	1,129,472	68,156	700	68,856	4,008	3,378	4,188	80,430	965,160	34,078	102,234	28,000
	5	488	1,165,727	70,467	700	71,167	4,008	3,523	4,368	83,066	996,792	35,234	105,701	28,000
	6	504	1,202,879	72,777	700	73,477	4,008	3,702	4,590	85,777	1,029,324	36,389	109,166	28,000

說明：  
 一、月支報酬：薪點\*薪點折合率(小數點以下採無條件捨去)。  
 二、執行風險工作費：依行政院112年4月28日院授人給字第1124000493號函核定修正「社會工作人員執行風險工作費支給表」核給。  
 三、勞保費：依「勞工保險普通事故保險費及就業保險保險費合計之被保險人與投保單位分擔金額表」，投保單位負擔金額。(114年1月1日起適用)  
 四、健保費：依「全民健康保險保險費負擔金額表(三)」(公、民營事業、機構及有一定雇主之受雇者適用)計算費用，投保單位負擔金額(負擔比率60%)。(114年1月1日起適用)  
 五、勞工退休金：依各機關學校聘僱人員離職給與辦法第3條第2項規定，以實際月支報酬為準，復依月提繳分級表級距計算提繳金額。(114年7月1日起適用)  
 六、休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等：補助基準依薪點級距核給，296-312薪點補助11,200元、328-376薪點補助22,600元、392-520薪點補助28,000元。

表4：「強化社會安全網計畫2.0」聘用人員薪資標準表  
 (精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務社工：  
 薪點折合率148元+風險工作費3,000元)

單位：新臺幣元

薪點	每人每年 人事費用 總計	月薪			聘任單位負擔			月薪+聘 任單位負 擔	(月薪+聘任 單位負 擔)*12個月	交通費補助 月支報酬 *0.5個月	年終獎金 月支報酬 *1.5個月	休假補助、 慰勞假補 助、未休假 加班費		
		月支報酬 (薪點 *148)	執行風險工 作費 (第1類適用 對象)	合計	勞保 費	健保 費	勞工 退休金							
六等	3	312	807,580	46,176	3,000	49,176	4,008	2,449	3,036	58,669	704,028	23,088	69,264	11,200
	4	328	855,252	48,544	3,000	51,544	4,008	2,565	3,180	61,297	735,564	24,272	72,816	22,600
	5	344	891,524	50,912	3,000	53,912	4,008	2,681	3,324	63,925	767,100	25,456	76,368	22,600
	6	360	927,796	53,280	3,000	56,280	4,008	2,797	3,468	66,553	798,636	26,640	79,920	22,600
	7	376	964,848	55,648	3,000	58,648	4,008	2,942	3,648	69,246	830,952	27,824	83,472	22,600
七等	1	328	855,252	48,544	3,000	51,544	4,008	2,565	3,180	61,297	735,564	24,272	72,816	22,600
	2	344	891,524	50,912	3,000	53,912	4,008	2,681	3,324	63,925	767,100	25,456	76,368	22,600
	3	360	927,796	53,280	3,000	56,280	4,008	2,797	3,468	66,553	798,636	26,640	79,920	22,600
	4	376	964,848	55,648	3,000	58,648	4,008	2,942	3,648	69,246	830,952	27,824	83,472	22,600
	5	392	1,007,300	58,016	3,000	61,016	4,008	3,087	3,828	71,939	863,268	29,008	87,024	28,000
	6	408	1,040,452	60,384	3,000	63,384	4,008	3,087	3,828	74,307	891,684	30,192	90,576	28,000
	7	424	1,077,516	62,752	3,000	65,752	4,008	3,233	4,008	77,001	924,012	31,376	94,128	28,000
八等	1	376	962,688	55,648	3,000	58,648	4,008	2,942	3,468	69,066	828,792	27,824	83,472	22,600
	2	392	1,007,300	58,016	3,000	61,016	4,008	3,087	3,828	71,939	863,268	29,008	87,024	28,000
	3	408	1,040,452	60,384	3,000	63,384	4,008	3,087	3,828	74,307	891,684	30,192	90,576	28,000
	4	424	1,077,516	62,752	3,000	65,752	4,008	3,233	4,008	77,001	924,012	31,376	94,128	28,000
	5	440	1,112,408	65,120	3,000	68,120	4,008	3,378	4,008	79,514	954,168	32,560	97,680	28,000
	6	456	1,151,620	67,488	3,000	70,488	4,008	3,523	4,368	82,387	988,644	33,744	101,232	28,000
	7	472	1,189,584	69,856	3,000	72,856	4,008	3,702	4,590	85,156	1,021,872	34,928	104,784	28,000
九等	1	424	1,077,516	62,752	3,000	65,752	4,008	3,233	4,008	77,001	924,012	31,376	94,128	28,000
	2	440	1,112,408	65,120	3,000	68,120	4,008	3,378	4,008	79,514	954,168	32,560	97,680	28,000
	3	456	1,151,620	67,488	3,000	70,488	4,008	3,523	4,368	82,387	988,644	33,744	101,232	28,000
	4	472	1,189,584	69,856	3,000	72,856	4,008	3,702	4,590	85,156	1,021,872	34,928	104,784	28,000
	5	488	1,222,736	72,224	3,000	75,224	4,008	3,702	4,590	87,524	1,050,288	36,112	108,336	28,000
	6	504	1,260,700	74,592	3,000	77,592	4,008	3,881	4,812	90,293	1,083,516	37,296	111,888	28,000
	7	520	1,293,852	76,960	3,000	79,960	4,008	3,881	4,812	92,661	1,111,932	38,480	115,440	28,000

說明：

一、月支報酬：薪點\*薪點折合率(小數點以下採無條件捨去)。

二、執行風險工作費：依行政院112年4月28日院授人給字第1124000493號函核定修正「社會工作人員執行風險工作費支給表」核給。

三、勞保費：依「勞工保險普通事故保險費及就業保險保險費合計之被保險人與投保單位分擔金額表」，投保單位負擔金額。(114年1月1日起適用)

四、健保費：依「全民健康保險保險費負擔金額表(三)」(公、民營事業、機構及有一定雇主之受雇者適用)計算費用，投保單位負擔金額(負擔比率60%)。(114年1月1日起適用)

五、勞工退休金：依各機關學校聘僱人員離職給與辦法第3條第2項規定，以實際月支報酬為準，復依月提繳分級表級距計算提繳金額。(114年7月1日起適用)

六、休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等：補助基準依薪點級距核給，296-312薪點補助11,200元、328-376薪點補助22,600元、392-520薪點補助28,000元。

表5：「強化社會安全網計畫2.0」聘用人員薪資標準表

(家庭暴力及性侵害加害人處遇個案管理社工：

薪點折合率144.4元+風險工作費1,000元)

單位：新臺幣元														
薪點	每人每年 人事費用 總計		月薪			聘任單位負擔			月薪+聘 任單位負 擔	(月薪+聘 任單位負 擔)*12個 月	交通費補 助 月支報 酬*0.5個 月	年終獎金 月支報 酬*1.5 個月	休假補 助、慰勞假 補助及未休 假加班費等	
			月支報 酬 (薪點 *144.4)	執行風險 工作費 (第2類適 用對象)	合計	勞保費	健保 費	勞工 退休金						
六等	2	296	724,776	42,742	1,000	43,742	3,841	2,124	2,634	52,341	628,092	21,371	64,113	11,200
	3	312	764,712	45,052	1,000	46,052	4,008	2,332	2,892	55,284	663,408	22,526	67,578	11,200
	4	328	811,599	47,363	1,000	48,363	4,008	2,449	3,036	57,856	694,272	23,682	71,045	22,600
	5	344	847,059	49,673	1,000	50,673	4,008	2,565	3,180	60,426	725,112	24,837	74,510	22,600
	6	360	879,412	51,984	1,000	52,984	4,008	2,565	3,180	62,737	752,844	25,992	77,976	22,600
	7	376	914,872	54,294	1,000	55,294	4,008	2,681	3,324	65,307	783,684	27,147	81,441	22,600
	七等	1	328	811,599	47,363	1,000	48,363	4,008	2,449	3,036	57,856	694,272	23,682	71,045
2		344	847,059	49,673	1,000	50,673	4,008	2,565	3,180	60,426	725,112	24,837	74,510	22,600
3		360	879,412	51,984	1,000	52,984	4,008	2,565	3,180	62,737	752,844	25,992	77,976	22,600
4		376	914,872	54,294	1,000	55,294	4,008	2,681	3,324	65,307	783,684	27,147	81,441	22,600
5		392	955,732	56,604	1,000	57,604	4,008	2,797	3,468	67,877	814,524	28,302	84,906	28,000
6		408	991,987	58,915	1,000	59,915	4,008	2,942	3,648	70,513	846,156	29,458	88,373	28,000
7		424	1,028,227	61,225	1,000	62,225	4,008	3,087	3,828	73,148	877,776	30,613	91,838	28,000
八等	1	376	914,872	54,294	1,000	55,294	4,008	2,681	3,324	65,307	783,684	27,147	81,441	22,600
	2	392	955,732	56,604	1,000	57,604	4,008	2,797	3,468	67,877	814,524	28,302	84,906	28,000
	3	408	991,987	58,915	1,000	59,915	4,008	2,942	3,648	70,513	846,156	29,458	88,373	28,000
	4	424	1,028,227	61,225	1,000	62,225	4,008	3,087	3,828	73,148	877,776	30,613	91,838	28,000
	5	440	1,064,492	63,536	1,000	64,536	4,008	3,233	4,008	75,785	909,420	31,768	95,304	28,000
	6	456	1,100,732	65,846	1,000	66,846	4,008	3,378	4,188	78,420	941,040	32,923	98,769	28,000
	7	472	1,133,072	68,156	1,000	69,156	4,008	3,378	4,188	80,730	968,760	34,078	102,234	28,000
九等	1	424	1,028,227	61,225	1,000	62,225	4,008	3,087	3,828	73,148	877,776	30,613	91,838	28,000
	2	440	1,064,492	63,536	1,000	64,536	4,008	3,233	4,008	75,785	909,420	31,768	95,304	28,000
	3	456	1,100,732	65,846	1,000	66,846	4,008	3,378	4,188	78,420	941,040	32,923	98,769	28,000
	4	472	1,133,072	68,156	1,000	69,156	4,008	3,378	4,188	80,730	968,760	34,078	102,234	28,000
	5	488	1,169,327	70,467	1,000	71,467	4,008	3,523	4,368	83,366	1,000,392	35,234	105,701	28,000
	6	504	1,206,479	72,777	1,000	73,777	4,008	3,702	4,590	86,077	1,032,924	36,389	109,166	28,000

說明：  
 一、月支報酬：薪點\*薪點折合率(小數點以下採無條件捨去)。  
 二、執行風險工作費：依行政院112年4月28日院授人給字第1124000493號函核定修正「社會工作人員執行風險工作費支給表」核給。  
 三、勞保費：依「勞工保險普通事故保險費及就業保險保險費合計之被保險人與投保單位分擔金額表」，投保單位負擔金額。(114年1月1日起適用)  
 四、健保費：依「全民健康保險保險費負擔金額表(三)」(公、民營事業、機構及有一定雇主之受雇者適用)計算費用，投保單位負擔金額(負擔比率60%)。(114年1月1日起適用)  
 五、勞工退休金：依各機關學校僱用人員離職給與辦法第3條第2項規定，以實際月支報酬為準，復依月提繳分級表級距計算提繳金額。(114年7月1日起適用)  
 六、休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等：補助基準依薪點級距核給，296-312薪點補助11,200元、328-376薪點補助22,600元、392-520薪點補助28,000元。

表6：「強化社會安全網第二期計畫」緊急精神醫療處置案件量統計及費用

單位:元

縣市	案件數 <sup>註</sup> (件)	業務費- 臨時人力費 (3人/縣市)	業務費- 值機費	業務費- 線上諮詢費	業務費- 出勤費	合計金額	中央 補助金額	地方 自籌金額
代碼	M	A	B= 300*250天(平日) + 500*115天(假日)	C=M*80% *1,000	D=M*20% *2,500	E=A+B+C+D		
新北市	1,200	2,370,000	133,500	960,000	600,000	4,063,500	1,857,000	1,238,000
臺北市	850	2,370,000	133,500	680,000	425,000	3,608,500	1,707,000	1,707,000
桃園市	800	2,370,000	133,500	640,000	400,000	3,543,500	2,522,000	1,081,000
臺中市	930	2,370,000	133,500	744,000	465,000	3,712,500	2,078,000	1,385,000
臺南市	540	2,370,000	133,500	432,000	270,000	3,205,500	2,346,000	1,005,000
高雄市	1,000	2,370,000	133,500	800,000	500,000	3,803,500	2,486,000	1,065,000
宜蘭縣	150	2,370,000	133,500	120,000	75,000	2,698,500	2,242,000	561,000
新竹縣	220	2,370,000	133,500	176,000	110,000	2,789,500	1,998,000	856,000
苗栗縣	180	2,370,000	133,500	144,000	90,000	2,737,500	2,252,000	250,000
彰化縣	440	2,370,000	133,500	352,000	220,000	3,075,500	2,592,000	648,000
南投縣	100	2,370,000	133,500	80,000	50,000	2,633,500	2,190,000	548,000
雲林縣	200	2,370,000	133,500	160,000	100,000	2,763,500	2,712,000	301,000
嘉義縣	150	2,370,000	133,500	120,000	75,000	2,698,500	2,242,000	249,000

縣市	案件數 <sup>註</sup> (件)	業務費- 臨時人力費 (3人/縣市)	業務費- 值機費	業務費- 線上諮詢費	業務費- 出勤費	合計金額	中央 補助金額	地方 自籌金額
代碼	M	A	B= 300*250天(平日) + 500*115天(假日)	C=M*80% *1,000	D=M*20% *2,500	E=A+B+C+D		
屏東縣	300	2,370,000	133,500	240,000	150,000	2,893,500	2,786,000	310,000
臺東縣	60	2,370,000	133,500	48,000	30,000	2,581,500	2,575,000	286,000
花蓮縣	130	2,370,000	133,500	104,000	65,000	2,672,500	2,221,000	555,000
基隆市	100	2,370,000	133,500	80,000	50,000	2,633,500	1,934,000	829,000
新竹市	210	2,370,000	133,500	168,000	105,000	2,776,500	1,998,000	856,000
嘉義市	100	2,370,000	133,500	80,000	50,000	2,633,500	2,326,000	582,000
澎湖縣	25	2,370,000	133,500	20,000	12,500	2,536,000	2,148,000	239,000
金門縣	17	2,370,000	133,500	13,600	8,500	2,525,600	1,870,000	801,000
連江縣	1	2,370,000	133,500	800	500	2,504,800	2,393,000	266,000
總計	7,703	52,140,000	2,937,000	6,162,400	3,851,500	65,090,900	49,475,000	15,618,000

註：依據內政部消防署公告112年度「消防緊急救護服務」報表，扣除白天班（1/3）案件數（大小夜案件15,400案），按本部補助辦理112年度「精神醫療緊急處置線上諮詢服務與留觀服務試辦計畫」期末成果報告，來電諮詢非屬列管精神病人案件約佔50%（7,700案），並依案件數80%估列線上諮詢案件數及20%估列出勤案件數，據以計算核實支付費用金額。