

115 年度衛生福利部重點科別公費醫師服務醫院職缺招募資訊

一、 本部指定支援偏遠及離島地區之醫學中心或重度級急救責任醫院

(一)臺北榮民總醫院

| | |
|----------|---|
| 科部名稱 | 內科 |
| 醫院特色/簡介 | 本院目前忝列國家級醫學中心，肩負病患醫療服務、醫事人才培訓及醫學研究發展三大任務，配合國家醫療政策，善盡政府照顧人民健康之責任，致力於醫療技術創新、服務品質提昇，提供患者身、心、靈全方位的醫療照護、便利的就醫環境及人性化的服務。未來本院仍秉持「視病猶親、追求卓越」的服務理念，遂行醫療服務、教學訓練、醫學研究三大任務的發展與成長，以「品質」、「效能」為核心競爭力，謀求人類的健康與福祉。 |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | 交通補助-支援金門期間交通補助依醫中計畫規定辦理 宿舍-支援金門期間金門醫院提供宿舍 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 02-28712121 分機 86224 人事室任免組鍾小姐 |
| 專業進修支持 | 1. 本院辦理各項聯合討論會，輔導鄰近醫院醫療人員適時更新醫學新知。 2. 本院為醫學中心暨教學醫院擁有優質的教師資及訓練場地，提供醫師代訓(各專科及次專科醫師之培訓)。 3. 本院已訂有因公派員出國及國內進修相關規定，符合資格者可依規定提出申請。 4. 服務期滿之公費醫師得依用人科別需求，報考本院相關科別之主治醫師職缺甄試作業。 |
| 其他補充 | 詳細請參本院全球資訊網特色與貢獻、未來願景網頁資訊。 |

(二)新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫院

| | |
|---------|--|
| 科部名稱 | 兒科 |
| 醫院特色/簡介 | <p>【簡介及地理環境】</p> <p>新光吳火獅紀念醫院於 1992 年 09 月 02 日正式開幕啟用，2001 年 7 月通過衛生署評鑑，正式升格為醫學中心，迄今歷次評鑑均獲得主管機關與委員之肯定。</p> <p>本院為一地上九層、地下四層之綜合醫療大樓，為提供就醫病人更良好的醫療環境，於 2010 年 10 月啟用聖賢大樓；本院總病床數 829 床，為士林、北投、三重、蘆洲地區醫療重心；2023 年擴建第二醫療大樓「桂蘭樓」，導入 BIM 設計、AI 人工智慧、IoT 物聯網、AGV 機器人及遠距醫療等，規劃手術室 12 間、導管室 3 間、病房 314 床，預計 2026 年完工啟用。未來將持續發展急重症醫療心臟醫學中心及預防醫學，深耕社區，營造優質健康環境。</p> <p>本院「以病人為中心、以優質醫療服務回饋社會、培育優秀專業人才、創新醫學研究」為宗旨出發，除了醫療、教學、研究領域的突破，更積極響應聯合國永續發展目標 SDGs，結合其提倡多樣性、包容發展及照顧全面全人的核心精神；2025 年邁向「綠能行動年」，進一步深化低碳節能策略，以永續發展為長遠願景，並期許成為</p> |

| | |
|----------|--|
| | <p>永續智慧醫院的標準。</p> <p>【交通】</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 新光醫院 <ul style="list-style-type: none"> (1)士林站(步行約 10~15 分鐘): 1 號出口出站，左轉中正路直行至文昌路右轉即可到達本院。 (2)劍潭站(搭乘免費接駁車): 3 號出口出站，過基河路馬路至對面站牌處，搭乘本院免費接駁車。 ✓ 聖賢大樓 <p>劍潭站(搭乘免費接駁車): 3 號出口出站，過基河路馬路至對面站牌處，搭乘本院免費接駁車。</p> |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理，績效另與被支援醫院(為恭醫院)面議。 |
| 福利細項 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 新光醫院每年發放年終獎金、節慶禮金、交通補助費每個月 5 萬元。 新光醫院支持：(需依被支援醫院實際情況調整) <ol style="list-style-type: none"> (1) 醫院鼓勵年輕醫師提供出國進修機會及費用 (2) 科內鼓勵進修碩博士學位 (3) 為醫學中心，與國內各醫學院建教合作，對於申請教職有企圖心的年輕醫師有發展潛力。 2. 休假：特別休假第一年給予 7 天，每增加一年加一天，其他假別依本院相關作業標準書辦理。 3. 比照院內員工致贈端午、中秋、醫師節禮品；另有婚喪禮金、員工及眷屬就醫優待、員工旅遊、托育補助、員工宿舍，特約廠商購物優待等。 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 新光醫院 人力資源部 廖小姐 電話：02-28332211 分機 2335 Email：A004205@ms.skh.org.tw |
| 專業進修支持 | 提供或協助媒合受訓機會，鼓勵進修(需依被支援醫院實際情況調整)。 |
| 其他補充 | 本院為醫學中心，與國內各醫學院建教合作，且公費醫師服務年限期滿得回任新光醫院。 |

(三)三軍總醫院附設民眾診療服務處

| | |
|---------|--|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | 本院為國防醫學院直屬教學醫院，經衛生福利部醫院評鑑為「優等」及教學醫院評鑑為「醫師及醫事人員類合格」之醫學中心。為達成卓越品質之三總，各項醫療、行政服務均貫徹「以病人為中心」理念，並持續推動各項品質政策與措施。 |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | <p>年終 1.5 個月、獎勵金另計</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供員工宿舍，以外縣市人員優先，住宿無須付費，內部設施包括：衛浴設備、投幣式洗衣機及烘乾機、曬衣場、微波爐、冰箱、開飲機、電視機、冷氣等設備。 2. 院內設有員工健身中心，設施包含各式健身器材（跑步機及重量訓練機）等設備。 3. 院區內設置汽、機車停車場。 |

| | |
|----------|---|
| | <p>4. 員工享有勞保、健保、生育補助費及醫療優待；住院期間享有特別病房費優待，本院門診掛號費、員工配偶及直系親屬亦享有特殊之醫療優待。</p> <p>1. 5. 享有婚、喪、產、事和病假等假別（婚、喪、產假為有薪假）。按其服務年資，給予特休假，並可申請休假補助金每年8,000元起，最高可達16,000元，年資越久，休假補助金越多。</p> |
| 職缺所在聯絡資訊 | 02-8792-3311 轉 17355 |
| 專業進修支持 | <p>1. 年度均提供各職類醫事人員各類型教育訓練內容，如114年度課程包含：病人權利、品質管理、衛生醫療法令、全人醫療課程（心理衛生及病人安全）、感染管制、危機處理（急救教育BLS、ACLS及防火防災），此外還有用電安全、資訊安全宣導以及環境保護及健康促進類等實體或線上多元訓練課程。</p> <p>2. 訂有「員工申請教育訓練經費補助作業」，參與院外研討會或教育訓練活動可提供申請補助。</p> <p>3. 本院內科部包含胸腔內科、感染及熱帶醫學科、心臟內科、胃腸科、風濕免疫過敏科、血液腫瘤科、腎臟內科、新陳代謝與內分泌科等8個次專科具專科醫師訓練醫院資格，可提供受訓，訓練容額醫當年度學會核定員額分配使用。</p> <p>4. 兒科之次專科包含神經學、內分泌學、過敏風濕免疫風濕病學及感染學等4個次專科，可提供訓練。</p> <p>5. 本院民聘醫師得以申請公餘進修方式攻讀國內碩、博士研究所，且不受延長服務之約束。</p> |
| 其他補充 | <p>訂有「三軍總醫院附設民眾診療服務處醫師聘任作業要點」，提供本院聘任醫師具體福利與保障，內容如下：</p> <p>1. 薪資待遇與獎勵制度專職醫師薪給：依「國軍聘用及僱用人員薪給支給要點」核發，並由「國軍生產及服務作業醫療事業基金」支應，不僅確保薪資穩定，更具備調薪與晉支的制度性保障。同時依「三軍總醫院附設民診處醫勤獎助金核發規定」提供醫勤獎助金，讓醫師留任任職後能享有具競爭力的待遇與實質鼓勵。</p> <p>2. 專業發展與續聘保障：聘任制度設有教學型、研究型及服務型三大類別，醫師可依專長選擇發展內容，無論偏重臨床服務、醫學研究或教學培訓，均有相對應的制度支持與績效認定。聘期內設有明確的續聘與考核機制，表現達標者可穩定續聘，確保個人職涯規劃。</p> <p>依「衛生福利部重點科別培育公費醫師待遇分發訓練及服務簡則」：</p> <p>1. 公費醫師服務醫院不限於原專科醫師受訓醫院。</p> <p>2. 公費生如有考專科考試需求，可依錄取通知或契約書延後報到。</p> <p>3. 申請於本院服務之公費醫師，為本院正職員工，雖分發至本院所屬澎湖分院服務，仍享有本院相關待遇及福利，並得於服務一段時間後返回本院進修。</p> <p>4. 申請於本院服務之公費醫師，服務年資以實際於本院所屬澎湖分院服務期間計算（服務未滿1個月者，不予採計服務年限）。</p> <p>5. 有關產假、陪產假、婚假及喪假等係屬強制性規定及特有權利，列入服務年資，但育嬰假及留職停薪假之申請，係屬任意性規範，期間則依個案需求而異，不列入服務年資。</p> |

(四)台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院

| | |
|----------|---|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | <p>一、台北院區位於台北市中山區，屬醫學中心（890床），設有全國首家「台灣戒酒暨酒癮防治中心」，由生技醫學部推動研究與專利轉化，2024年榮登Newsweek全球最佳醫院榜單。</p> <p>二、淡水院區坐落新北市淡水區（951床），深耕北海岸居家照護，ACP諮詢推廣量全國第一，具重度級急救應變能力，為亞洲唯一獲ESMO認證之緩和醫療訓練機構。</p> <p>三、馬偕兒童醫院（190床）為國內四家醫學中心級兒醫之一，整合婦幼照護特色，專精兒科「急、重、難、罕」病症，設有罕病、心臟與癌症三大國際中心，早產兒存活率高達98.8%且領先發展AI智慧醫療，為兒科專業訓練標竿機構。</p> |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | <ol style="list-style-type: none"> 提供年終獎金、春節特別獎金、職員獎金、福利金、三節禮金、考核獎金、生日代金、資深/模範獎金 提供員工宿舍、旅遊補助、團體醫療保險及社團活動 提供子女教育補助費、結婚禮金、職家優待 提供國內外進修、參與國內外研討會議等補助 |
| 職缺所在聯絡資訊 | <p>聯絡窗口（02）2543-3535</p> <p>應聘：人力資源室 張小姐，分機 3272</p> <p>醫中計畫：醫療企劃部 江小姐，分機 2474</p> |
| 專業進修支持 | 醫師專業訓練課程、次專科訓練及國內外進修、公費留學、攻讀國內外研究所、留任、晉升、回任同體系醫院，馬偕同體系皆有設置相關課程與訓練機制。 |
| 其他補充 | 馬偕醫療體系擁有堅強的醫學中心後盾與龐大的病人量，讓公費醫師能在多元且複雜的臨床案例中快速累積經驗，全面提升專業能力。體系更整合完善的教學與研究資源，從臨床訓練到學術成果發表，皆提供最佳支持，協助公費醫師在臨床與學術雙軌並進，開創更寬廣的醫師職涯。 |

(五)國立臺灣大學醫學院附設醫院

| | |
|---------|---|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | <p>臺大醫院創建於西元1895年，目前員工人數已超過7,500人，病床2,600餘張，每日門診服務量逾9,000人次。創建迄今百餘年來，臺大醫院培育醫界人才無數，包括醫學生、專科醫師、藥師、護理師等醫事人員等，學員分佈全球各地，表現優異。在醫療服務上，臺大醫院的臨床醫療品質更是名聞遐邇，備受國人信賴。而臺大醫院在肝炎、器官移植、癌症診斷治療及生醫光電和臨床試驗藥物研發上的尖端研究成就，亦獲得國際的肯定而享負盛名。</p> <p>身為國家級教學醫院，臺大醫院肩負著教學、研究、服務三大任務。教學方面配合延續醫學院的課程設計，培育醫學及各類專科醫學人才；研究方面整合研究資源，成立核心研究室，提供同仁最好的研究設備與研究環境；服務方面以病人安全為中</p> |

| | |
|----------|---|
| | 心的服務導向，強調人性化的照護，著重醫療品質及病人安全管理，以提供高品質的精緻醫療服務。臺大醫院亦致力於推動國際合作，以擷取各先進國家醫療發展的經驗與知識，促進我國醫療的蓬勃發展。今後仍將秉承優良的傳統繼續努力奮進。 |
| 薪資待遇 | 依衛福部醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | 依衛福部醫中支援計畫規定辦理 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 人事室蔡禎倚小姐(030871@ntuh.gov.tw) |
| 專業進修支持 | 依衛福部醫中支援計畫規定辦理 |
| 其他補充 | <ol style="list-style-type: none"> 人員進用條件，須符合衛福部醫中支援計畫核定本院支援新竹臺大分院生醫醫院竹東院區之限定專科資格，始得招聘進用。 本職缺為全時外派支援新竹臺大分院生醫醫院竹東院區。 |

(六)國泰醫療財團法人國泰綜合醫院

| | |
|----------|---|
| 科部名稱 | 兒科 |
| 醫院特色/簡介 | <p>霖園集團國泰人壽公司秉持「關懷社會，回饋社會」精神，創辦國泰醫療財團法人國泰綜合醫院，於西元一九七七年二月十五日正式開幕啟用。規模從創院時的三百床擴建迄今的八百餘床獲得民眾肯定。為免病患舟車勞累，陸續成立內湖分院(二〇〇八年改由內湖診所繼續提供服務)、新竹分院與汐止分院、內湖國泰診所，形成兼具醫學中心、區域醫院、地區醫院與診所等四個等級的國泰醫療網，肩負著照顧北台灣廣大民眾的健康。</p> <p>以「病人為中心」的理念基礎下，在服務、教學與研究三大領域用心耕耘，致力建構一個提供全人照護的醫療體系。</p> <p>恪守「以醫療服務回饋社會」宗旨，未來我們也將以「創新服務、追求卓越」理念，抱持「成為服務、教學、研究卓越的醫學中心」願景，持續努力，為廣大民眾的健康把關，成為備受病人信賴的醫學中心。</p> |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | <ol style="list-style-type: none"> 中秋、端午禮金，年終獎金 團險，就醫優惠、健康檢查 結婚、生育津貼、子女教育補助 參加國內外會議或進修研習補助 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 人事組 張純瑜管理師 (02)27082121-1318 |
| 專業進修支持 | <ol style="list-style-type: none"> 提供部定專科訓練，考照前輔導機制 提供次專科訓練或轉介至合作醫院訓練 國外進修研習補助 服務期滿可回任 |
| 其他補充 | 醫院未提供 |

(七)臺北醫學大學附設醫院

| | |
|---------|--------------------------------------|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | 1. 醫院特色：臺北醫學大學附設醫院為準醫學中心，結合臨床、教學與研究， |

| | |
|----------|---|
| | <p>強調多專科整合照護與精準醫療，並發展智慧醫療技術，提供高品質且全面的醫療服務。</p> <p>2. 地理環境：醫院位於臺北市信義區吳興街，鄰近臺北醫學大學校區及信義商圈，周邊生活機能完善，醫療、教育與商業資源集中，屬於市中心核心地段。</p> <p>3. 交通便利性：可搭乘捷運至市政府站或六張犁站，轉乘接駁車或公車前往，周邊亦有多線公車通行，自行開車設有停車場，交通相當便利。</p> |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | <p>年終、三節、生日禮金、勞動節/醫師節禮金。</p> <p>員工/員眷就醫優待、定期健康檢查、流感疫苗施打、員工健康服務團隊、健康促進課程、院內關懷中心、院外免費心理諮詢、幸福食光 500 元餐費、免費咖啡飲料機、幸福食光便當優惠、特約商場員工優惠、國內員工旅遊補助、國外員工旅遊補助、院內社團補助、員工員眷電信優惠、北醫大圖書館、北醫大游泳池、免費接駁車、機車停車場。</p> <p>托兒津貼/特約托育機構、員工子女獎助學金、結婚福利互助金、生育福利互助金、患病住院福利互助金、離職/退休福利互助金、喪葬福利互助金、重大災害互助金。</p> <p>在職進修補助、教育訓練、北醫大免費課程。</p> |
| 職缺所在聯絡資訊 | <p>秘書室副主任兼企劃組組長 游凱宇</p> <p>電話：02-2737-2181 分機 3324</p> |
| 專業進修支持 | <p>協助媒合受訓機會。</p> <p>提供公費留學及國內外研究所攻讀補助，鼓勵優秀人才深造與學術研究，提升專業能力與競爭力。</p> <p>服務期滿後可留任或回任支援醫院。</p> |
| 其他補充 | <p>【本院對公費醫師特別承諾/特色優勢】 優質臨床訓練：提供多元科別與先進設備，培養全面臨床能力。 持續教育與研究：豐富講座與研究資源，支持學術與專業發展。 完善福利支持：提供心理支持，促進工作生活平衡。 明確職涯規劃：多元發展機會，助力晉升與專業深化。</p> |

(八)台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人淡水馬偕紀念醫院

| | |
|---------|--|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | <p>一、台北院區位於台北市中山區，屬醫學中心（890 床），設有全國首家「台灣戒酒暨酒癮防治中心」，由生技醫學部推動研究與專利轉化，2024 年榮登 Newsweek 全球最佳醫院榜單。</p> <p>二、淡水院區坐落新北市淡水區（951 床），深耕北海岸居家照護，ACP 諮商推廣量全國第一，具重度級急救應變能力，為亞洲唯一獲 ESMO 認證之緩和醫療訓練機構。</p> <p>三、馬偕兒童醫院（190 床）為國內四家醫學中心級兒醫之一，整合婦幼照護特色，專精兒科「急、重、難、罕」病症，設有罕病、心臟與癌症三大國際中心，早產兒存活率高達 98.8% 且領先發展 AI 智慧醫療，為兒科專業訓練標準機構。</p> |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |

| | |
|----------|---|
| 福利細項 | 1. 提供年終獎金、春節特別獎金、職員獎金、福利金、三節禮金、考核獎金、生日代金、資深/模範獎金 2. 提供員工宿舍、旅遊補助、團體醫療保險及社團活動 3. 提供子女教育補助費、結婚禮金、職家優待 4. 提供國內外進修、參與國內外研討會議等補助 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 聯絡窗口 (02) 2543-3535 應聘：人力資源室 張小姐，分機 3272 醫中計畫：醫療企劃部 江小姐，分機 2474 |
| 專業進修支持 | 醫師專業訓練課程、次專科訓練及國內外進修、公費留學、攻讀國內外研究所、留任、晉升、回任同體系醫院，馬偕同體系皆有設置相關課程與訓練機制。 |
| 其他補充 | 馬偕醫療體系擁有堅強的醫學中心後盾與龐大的病人量，讓公費醫師能在多元且複雜的臨床案例中快速累積經驗，全面提升專業能力。體系更整合完善的教學與研究資源，從臨床訓練到學術成果發表，皆提供最佳支持，協助公費醫師在臨床與學術雙軌並進，開創更寬廣的醫師職涯。 |

(九)衛生福利部雙和醫院

| | |
|---------|---|
| 科部名稱 | 內科 |
| 醫院特色/簡介 | 雙和醫院自 97 年 7 月 1 日正式開院服務，提供一般門急住診、精神及長期慢性照護服務，具備完整之醫療專科、各類病床(截至 112 年 3 月 1 日，開放總病床數 1,292 床，包含急性一般病床 800 床、急性精神病床 85 床、特殊及加護病床 307 床、精神科日間住院 100 床等)，及多項先進重大儀器設備(如達文西機器手臂、正子電腦斷層掃描儀、3T 磁振掃描造影儀、伽馬刀放射線、螺旋刀治療系統等)，另更於 103 年成立附設護理之家及產後護理之家。此外，雙和醫院擁有醫療用停機坪，提供離島及偏遠地區急重症病人緊急救援服務。雙和醫院以深耕社區為己任，定期舉辦健康講座、健康促進活動及各類篩檢活動，期能提升民眾健康意識及提供全面之健康照護服務，成為民眾健康的守護者。 |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | 制度類 1. 員工制服 2. 伙食津貼 3. 完整的教育訓練 4. 順暢的升遷管道 ◆ 設備類 1. 員工宿舍 2. 接駁車 3. 員工餐廳 4. 圖書館 5. 哺乳室 6. 幸福空間 7. 健身房 ◆ 請 / 休假制度 1. 特休 2. 婚假 3. 陪產假 4. 家庭照顧假 5. 女性同仁生理假 6. 同仁育嬰假 7. 健康促進假 ◆ 其他 1. 員工停車位 2. 健康檢查 3. 特約商店 4. 內部講師鐘點費 5. 特約托育中心 ◆ 補助類 1. 結婚補助 2. 生育津貼 3. 社團補助 4. 員工進修補助 5. 員工教育獎助學金 6. 旅遊補助 7. 住院補助 8. 退休金提撥 |
| 職缺所在聯絡 | 醫務部 陳組長 |

| | |
|--------|---|
| 資訊 | Email : 18008@s.tmu.edu.tw |
| 專業進修支持 | 1. 北醫大一校三院課程。 2. 本院內科部各次專科皆可提供受訓，實際受訓名額將視容額情形另行公告 3. 北醫大可提供在職進修課程 4. 本院為年輕醫學中心，極具發展規模，需年輕新血持續加入。 |
| 其他補充 | 醫院未提供 |

(十)長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院

| | |
|----------|--|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | 林口長庚紀念醫院成立於 1978 年，由台塑企業創辦人王永慶先生與王永在先生為回饋社會而創立。該院位於桃園市龜山區，不僅是台灣規模最大的單一醫療建築體，更是具備國際影響力的醫學中心級教學醫院。 |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | 依醫中支援計畫規定辦理 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 經營管理組 張專員 電話：03-3281200#2080 |
| 專業進修支持 | 醫院未提供 |
| 其他補充 | 醫院未提供 |

(十一)臺中榮民總醫院

| | |
|----------|---|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | 臺中榮民總醫院於 2017 年通過「醫院評鑑優良(醫學中心)」、「醫師及醫事人員類教學醫院評鑑合格(醫學中心)」，為評鑑最高等級。收住院病人以急重症為主，醫療品質技術獲得肯定，為民眾提供了安全、溫馨、高品質的醫療服務。本院特色如下： 一、以「病人為中心」的全方位整合性醫療照護 二、全面品質管理及病人安全 三、引進高科技的醫療設備及技術 四、推動社區醫療及居家照護 五、優質醫學教育及人才培育 六、發展具前瞻特色的醫學研究 促進產官學合作以拓展研究成果 |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | 經營績效獎金(工作獎金、績效獎金)、年終獎金、國民旅遊卡休假補助、生日禮金等。設有員工餐廳、單(多)房間職務宿舍、圖書館、員工消費合作社、員工停車場、交通車接駁服務、員工運動休閒設施(員工健身中心、羽球館、網球場、游泳池、...)、哺集乳室、員工多元社團(計 19 個)等。附設有榮中幼兒園及中榮托嬰中心之子女托育照顧、提供員工(眷屬)就醫優待。本院員工進修、參加國際會議、申請研究計畫、論文發表…等，均訂有相關獎勵或補助規定，供符合資格者提出申請。 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 人事室邱先生 電話:04-23592525 分機 2415 |

| | |
|--------|--|
| 專業進修支持 | 專業進修支持依本院相關規定辦理。 公費留學/攻讀國內研究所，符合資格者依本院相關規定提出申請。 |
| 其他補充 | 詳細請參本院全球資訊網下特色與貢獻、未來願景網頁資訊。 |

(十二)中國醫藥大學附設醫院

| | |
|----------|--|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | <p>中國醫藥大學附設醫院為中國醫藥大學之附設醫院，為國內醫學中心等級之大型教學醫院，肩負臨床醫療、醫學教育與研究發展之重要任務，並致力於中西醫療整合與中醫藥現代化，提供病人以「以病人為中心」之全人、全程、全方位醫療照護。</p> <p>本院持續精進臨床醫療服務品質，結合大學豐沛之學術資源，發展完整之臨床教學與研究體系，積極推動尖端、智能、精準及數位整合之醫療體系，導入智慧醫療、精準醫學與數位科技應用，提升臨床決策品質與醫療照護效率，打造兼具專業深度與前瞻性的醫療環境。</p> <p>在體系發展方面，本院與理念相近、形象良好之醫療院所合作，積極建構「中國醫療體系網」，強化轉診、照護與資源整合功能，提供民眾連續且高品質之醫療服務。並因應高齡化社會趨勢，發展長期照護與老人醫學，持續提升高齡照護品質。</p> <p>本院已設立多項特色醫療中心，包括癌症中心、細胞治療中心、器官移植中心、腦中風中心、心臟血管中心、急症暨外傷中心、眼科醫學中心、國際代謝形體醫學中心、脊椎中心、風濕免疫中心、健康醫學中心及質子治療中心等，並同步建置多元研究平台，涵蓋外泌體及多維生醫轉譯開發中心、大數據中心、人工智慧暨機器人創新中心。透過整合尖端醫療技術、智慧科技與精準醫學應用，持續引進國內外先進經驗，提供具國際水準之專業醫療服務。</p> <p>在組織文化上，本院重視同仁福祉與友善職場環境，致力於打造幸福職場，提供穩定制度、多元學習資源及良好團隊支持，讓醫療人員能安心投入專業、長期發展。同時秉持「取之社會、用之社會」之理念，積極推動社區預防醫學、防疫及健康促進，落實企業社會責任。</p> <p>未來，本院將持續秉持「健康、關懷、創新、卓越」之核心精神，朝向建立完整中國醫療體系、成為國際一流中西醫學中心之目標邁進，誠摯邀請具熱忱與專業精神之醫療人才加入，共同守護民眾健康，實現醫療專業價值。</p> |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | 1、醫療優待。2、員工體檢。3、三節獎金：端午、中秋、年終獎金。4、津貼補助：生日、結婚、生育、疾病、喪葬、急難救助金等。5、每月員工慶生會。6、員工及子女教育補助。7、社團補助。8、團體意外保險。9、特約廠商消費折扣優惠。10、不定期禮品發放。11、休假制度優於勞基法規定，到職即給 7 日年假(含法定年假 3 日)。 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 內科聯繫人 Email : 024151@tool.caaumed.org.tw 電話 : 04-22052121*12622 (黃小姐) |

| | |
|--------|--|
| | <p>兒科聯繫人 電子郵件: 102605@tool.caaumed.org.tw 電話 : 04-2205-2121#14634 (何小姐)</p> |
| 專業進修支持 | <p>一、院派出國參加研討會/發表論文之報名費與交通費補助。</p> <p>二、國內訓練與出國進修之相關費用補助。</p> <p>三、線上課程系統完備，可以隨時隨地進行課程。</p> <p>四、本院為醫學中心暨教學醫院擁有優質的教師資及訓練場地，提供醫師代訓(各專科及次專科醫師之培訓)。</p> <p>五、服務期滿之公費醫師得依用人科別需求，報考本院相關科別之主治醫師職缺甄試作業。</p> |
| 其他補充 | 無 |

(十三)彰化基督教醫療財團法人彰化基督教醫院

| | |
|---------|---|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | <p>*醫院簡介</p> <p>彰化基督教醫院暨體系醫院之員工八千八百人、病床數逾三千六百床；並連結兒童醫院、二林基督教醫院、鹿港基督教醫院、員林基督教醫院、漢銘基督教醫院、南投基督教醫院及雲林基督教醫院，架構完整的醫療網絡，服務涵蓋彰化、雲林、台中、南投等縣市，使民眾可就近享有優質醫療服務。近年來更拓展海外醫療服務並配合新南向政策推動醫療外交，派遣醫療團前往亞太、亞西、拉美、南太等友好國家服務並培訓醫事人員，致力醫療產業鏈結，亦捐贈物資以改善醫療服務品質，提升專業技能。新冠疫情期間，辦理線上研討會及線上培訓課程，並捐贈防疫物資，持續國際醫療合作。彰基創設百餘年來，秉持耶穌基督救世博愛之精神，以完整的醫療體系為基礎，提供優質安全的醫療服務。秉持以病人為中心的精神，提供國際級醫療專業技術，共同為人類健康建構幸福藍圖。</p> <p>*經營理念</p> <p>從彰化市茁壯，和中台灣一起成長的彰化基督教醫院，在邁進二十一世紀時，以完整的醫療體系為基礎，以企業公民的身份，共同和臺灣這一塊土地上的人民共同為人類福祉努力。</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎ 宗旨：以耶穌基督救世博愛之精神，宣揚福音，服務世人 ◎ 任務：醫療、傳道、服務、教育、研究 ◎ 願景： <ul style="list-style-type: none"> - 醫療：建立堅強、完整、安全的健康照護體系 - 傳道：成為全人關懷的醫療宣教中心 - 服務：提供以病人為中心的服務，並關懷社區與弱勢族群 - 教育：成為醫療從業人員教育訓練的標竿醫院 - 研究：成為先進醫療科技之醫學研究中心 ◎ 彰基精神：愛上帝、愛土地、愛人民、愛自己 ◎ 核心價值：無私奉獻、謙卑服務 |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |

| | |
|----------|--|
| 福利細項 | <p>1. 年節獎金：端午節獎金、中秋節獎金、年終獎金，另有彰基精神獎金及品質獎勵金…等</p> <p>2. 有員工宿舍、專業社團、旅遊補助、備交通車、員工停車場、員工餐廳、員工福利社購物85折、員工運動輕盈中心</p> <p>3. 提供急難救助金、喪葬慰問金、住院慰問金、子女教育補助 及設有托嬰中心及幼兒園提供托育</p> <p>4. 提供公費公假參加國內、外進修及會議之補助</p> |
| 職缺所在聯絡資訊 | <p>彰基：王韻如 Tel：04-7238595*8344 e-mail:182662@cch.org.tw</p> <p>恆基：陳美珠 Tel：08-8892293 * 834 e-mail: d63001@hcch.org.tw</p> |
| 專業進修支持 | <p>1. 本院可提醫師專業訓練或外派接受訓練</p> <p>2. 本院可提醫師次專訓練及進修機會</p> <p>3. 本院提供公費公假攻讀國內外研究所</p> <p>4. 醫師服務期滿後可續留本院繼續服務或至本院的體系分院服務</p> |
| 其他補充 | <p>1. 醫學中心優勢：提供完整醫療體系與臨床資源，確保醫師培育品質。</p> <p>2. 職涯發展支持：從基層服務、次專科進修到研究發展，建構完整職涯路徑。</p> <p>3. 面試彈性：面試時將與醫師討論專業訓練、進修規劃及服務安排，以符合個人發展需求</p> |

(十四) 國立臺灣大學醫學院附設醫院雲林分院

| | |
|---------|--|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | <p>臺大醫院雲林分院簡介</p> <p>雲林縣為農業縣，人口外流與高齡化嚴重，醫療資源不足，醫師招募困難。地方期盼臺灣大學進駐，臺大醫院遂以「打造中南部急重症與癌症治療中心，並發展健康產業與尖端醫療服務」為宗旨，規劃設立雲林分院。</p> <p>發展歷程</p> <p>2004年雲林醫院改制為臺大醫院雲林分院，設有斗六院區，並規劃虎尾院區，成為臺大醫院首間分院。改制後積極引進專業醫師與高端設備，如心導管、核磁共振、正子斷層掃描儀及AI手術系統，全面提升診療品質。2013年通過「重度級急救責任醫院」評鑑，開啟雲林醫療新里程碑。</p> <p>特色醫療與服務</p> <p>本院成立「急重症醫學中心」、「外傷中心」、「婦幼醫學中心」、「精準醫學中心」、「高齡醫學及長照中心」等跨科部整合中心，強化急重症與專科醫療，並推動長照服務，籌設「國家級高齡醫學暨健康福祉研究中心」，因應高齡化需求。</p> <p>近期成就與願景</p> <p>2024年完成醫學中心評鑑，2025年升格為「準醫學中心」，並因應虎尾院區與長照大樓建設及ESG永續挑戰，訂定六大核心戰略，致力打造創新、智慧、人本、</p> |

| | |
|----------|--|
| | 永續的醫院，成為嘉南平原的醫療燈塔。 |
| 薪資待遇 | 依衛福部醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | 依衛福部醫中支援計畫規定辦理 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 人事室陳南毓先生(Y01858@ms1.ylh.gov.tw) |
| 專業進修支持 | 依衛福部醫中支援計畫規定辦理 |
| 其他補充 | 1. 須符合衛生福利部醫中支援計畫核定本院支援被支援醫院之科別需求，使得招聘進用。 2. 本職缺依計畫規定，為全時支援被支援醫院。 |

(十五)佛教慈濟醫療財團法人大林慈濟醫院

| | |
|----------|--|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | 1. 本院距大林火車站步行5分，設有交通接駁車每十五分鐘一班可直達本院，距嘉義市區車程約20分、嘉義和雲林高鐵站約30分。 2. 對面前100公尺就有全聯福利中心，每星期一還有大林夜市。 3. 假日休閒方面，在距離大林車程30~60分鐘內，可以馳騁阿里山風景區、劍湖山遊樂世界、華山咖啡、布袋高跟鞋教堂、東石漁港、故宮南院。 |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | 年終獎金、端午及中秋禮金、生日禮金、醫師節禮金。 食：員工餐廳、全家/義美便利商店 衣：免費制服 住：提供單身及有眷宿舍 行：汽機車停車位、腳踏車借用、公務車 育：圖書館 樂：排、籃球場、羽球場、桌球室、多樣化社團、KTV、旅遊補助 眷屬就醫優惠、健康檢查、托育補助、同仁關懷慰問。 出差、外訓、學位進修、學術假等補助，及有研究獎助、著作獎勵、研究成果競賽等獎勵。 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 人力資源室 05-2648000 轉 5165 |
| 專業進修支持 | 1. 腹部超音波、血管介入手術、脊椎內視鏡手術、膝關節健康促進方案。 2. 心臟內科次專科訓練、胸腔內科次專科訓練、腸胃內科次專科訓練、過敏免疫風濕科次專科訓練、腎臟內科次專科訓練、婦女泌尿次專科訓練。 3. 公費留學/攻讀國內外研究所，依本院在職進修管理辦法辦理。 4. 留任次專訓練、晉升。 |
| 其他補充 | 提供團保、醫責險、補助執登加入公會所需費用及常年會費 |

(十六)奇美醫療財團法人奇美醫院

| | |
|---------|--------------------------------------|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | 奇美醫院源自逢甲醫院，創立於1968年，初設於臺南市樹林街，當時僅設66 |

床。1986年遷至臺南市永康區現址，啟用時病床數為290床；1992年更名為財團法人奇美醫院，總床數擴增至近700床。2000年晉升為醫學中心，病床數達1,267床。其後於2004年啟用柳營奇美醫院，2011年啟用佳里奇美醫院，三院區共同服務雲嘉南地區民眾。

目前，奇美醫院體系總床數為2,537床，其中奇美醫院1,296床（含一般病床867床、加護病床109床及樹林院區精神病床40床）、柳營奇美醫院900床、佳里奇美醫院341床，為雲嘉南地區床數規模最大的醫療體系。全體員工人數共7,024人，分別為奇美醫院4,185人、柳營奇美醫院1,997人及佳里奇美醫院842人，體系涵蓋醫學中心、區域教學醫院及地區教學醫院。

本院秉持「良善醫療」理念，重視關懷文化，並以員工關懷為起點，深信受到關懷的員工，更能主動且真誠地關懷病人。2014年11月，奇美醫院榮獲《遠見雜誌》服務業調查「服務業五星獎」，並獲評為醫療院所類第一名。該調查透過專業神秘客實地訪查進行評比，對本院深厚的關懷文化給予高度肯定。

在醫療決策上，本院堅持以病人為中心，並運用決策輔助工具促進醫病溝通。為鼓勵員工參與院務決策，三院區均設有多項醫務及院務委員會，共同討論醫院發展相關議題。當意見出現歧異時，皆以「病人最大利益」作為核心決策原則；只要符合法令規定且有助於病人福祉，即使可能影響醫院收益，仍能獲得委員一致支持。

自2017年起，本院推動「醫病共享決策」（Shared Decision Making, SDM），作為以病人為中心照護的重要實踐。此一制度承襲奇美醫院關懷的核心價值，並銜接「團隊資源管理（TRM）」及「CICARE」服務理念，分階段導入。透過清楚易懂、具實證基礎的決策輔助工具，促進醫病雙向溝通與相互尊重，進而達成高品質的醫療決策，建立醫病同一陣線的夥伴關係。

完整之奇美醫院介紹敬請參閱：<https://is.gd/TQLCU0>

| | |
|------|--|
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | <ol style="list-style-type: none">三節禮券：春節禮券新臺幣 1,500 元、端午節禮券 600 元、中秋節禮券 600 元；另發給醫師節禮券新臺幣 2,000 元。專科醫師訓練期間簽約獎金：新臺幣 120,000 元。宿舍：提供長億城宿舍。餐飲福利：提供用餐補助每餐 550 元，另有伙食津貼每月 3,000 元；院內設有兩間員工餐廳及兩間飲料零售商店。社團活動：本院設有登山社等共 12 個社團，並補助社團活動經費，每年上限新臺幣 30,000 元。健康體適能設施：設有健康體適能中心。健康促進活動：定期辦理健康促進活動，並訂有員工健康促進活動管理程序書。舒壓課程與活動：不定期舉辦各類舒壓課程或活動。 |

| | |
|----------|--|
| | <p>9. 國內外旅遊補助：定期舉辦員工旅遊，並於每五年補助旅遊或健康檢查費用新臺幣 20,000 元。</p> <p>10. 員工健康檢查：定期補助員工健康檢查。</p> <p>11. 員工活動：定期舉辦忘年會、全院餐會及全院運動會。</p> <p>12. 慰問與補助：提供婚喪禮金及住院慰問金。</p> <p>13. 就醫優待：員工本人及其眷屬享有就醫優待。</p> <p>14. 保險福利：投保團體意外險。</p> <p>15. 子女獎助學金：設有員工子女獎助學金制度。</p> <p>16. 特約廠商：涵蓋食（餐廳）、衣（百貨）、住（飯店）、行（車行）、育（幼兒園）、樂（KTV）等多項特約優惠。</p> <p>17. 研究補助：訂有院內專題研究計畫補助辦法，相關細節請參閱奇美醫院醫學教育委員會之相關規定。</p> |
| 職缺所在聯絡資訊 | <p>內科部秘書楊采恩醫務管理員，聯絡資訊：06-2812811 轉 57111 兒科部秘書章麗蓮醫務管理員，聯絡資訊：06-2812811 轉 57109</p> |
| 專業進修支持 | <p>1. 本院人事管理規章訂有主治醫師進修訓練作業指導書：</p> <p>(1) 本院專任主治醫師之在職進修計劃應由科主任提交醫學教育委員會審議，經院方核定後作為辦理進修之依據。</p> <p>(2) 資格：在本院服務滿半年以上之主治（含備任）醫師。餘詳細作業依主治醫師進修訓練作業指導書辦理。</p> <p>(3) 本院以醫中計畫名義派遣支援之主治醫師（含備任主治醫師），服務期滿後由該科部主管依科部醫師人力及發展重點，進行其職務安排。</p> <p>2. 專業發展：</p> <p>(1) 醫學中心等級，具完整的教學與研究資源，提供主治醫師參與臨床研究、跨科合作、學術發表與國際交流的機會。</p> <p>(2) 系統性培訓與進修機制，支持醫師持續專業成長。</p> <p>3. 臨床支持：</p> <p>(1) 完整科別與醫療團隊支援，降低單一醫師臨床負擔。</p> <p>(2) 現代化醫療設備與智慧醫療系統，提升診療效率與安全。</p> <p>4. 職涯與升遷：</p> <p>(1) 明確職涯發展規劃，提供升遷與管理職機會。</p> <p>(2) 鼓勵多元專長發展，如次專科、跨領域醫療。</p> <p>5. 福利與環境：</p> <p>(1) 完善薪資福利與工作保障，具競爭力。</p> <p>(2) 重視工作與生活平衡，營造友善醫師環境。</p> |
| 其他補充 | 社會與使命感：承襲奇美集團許文龍創辦人「取之於社會、用之於社會」的理念，強調醫師在偏鄉與離島醫療的使命與成就感。長期支持公費醫師培訓與偏鄉離島支援，讓醫師能兼顧專業貢獻與社會責任。 |

(十七) 國立成功大學醫學院附設醫院

| | |
|----------|---|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | 成大醫院是南台灣最大的醫學中心及教學醫院，以「生命、愛心、卓越、創新」為核心價值，提供全人醫療、特色專科（如癌症、中風、器官移植）及智慧醫療服務，並致力於醫學研究與人才培育，同時肩負提升區域醫療水準的使命，是國家級的重要醫療機構。總院分為西側的門診大樓與東側的住院大樓，兩者以勝利路為分界線，並在2樓有天橋連接；總院鄰近台南火車站，交通便利。另有附設斗六分院，以及興建中的附設老人醫院與附設沙崙分院。 |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | <p>1、年終工作獎金1.5個月。</p> <p>2、三節獎金。</p> <p>3、不定期發放紅利(營運)獎金。</p> <p>4、其他與工作有關之獎勵金。</p> <p>5、各單位自行發放之三節禮品或禮金等。</p> <p>6、於小東路上設有主治醫師宿舍；醫護大樓亦設有醫護宿舍，宿舍位置便利性極佳。</p> <p>7、憑員工識別證於院內美食街(包含7-11、星巴克等)享有優惠價。</p> <p>8、員工消費合作社簽訂多元特約廠商優惠，不定時提供團購商品優惠價。</p> <p>9、國民旅遊卡休假補助、生日禮金、員工旅遊補助。</p> <p>10、提供本院員工醫療優惠(本人免掛號費，病房費差額7折、其他自費5折)，及員工與眷屬健檢優惠(員工及配偶5折；父母、子女、祖父母7折)。</p> <p>11、定期辦理員工健康檢查、特別危害作業人員健康檢查、主動針對員工異常工作負荷促發疾病預防及慢性疾病風險評估等。</p> <p>12、不定期辦理院內員工旅遊或單位自辦文康活動。</p> <p>13、本院共計成立壘球社等7個社團。</p> <p>14、於醫護大樓設有托嬰中心，院內員工子女為第一順位收托對象。</p> <p>15、每年辦理公職醫事人員招考，鼓勵院聘優秀醫事人員晉升公職。</p> <p>16、得依本院規定申請因公派員出國進修補助及參加國際會議補助。</p> |
| 職缺所在聯絡資訊 | 06-2353535#2043 古小姐 06-2353535#2047 蔡先生 |
| 專業進修支持 | 訂有「員工國內進修實施要點」，得申請公餘進修、部分辦公時間進修及全時留職停薪進修國內研究所 |
| 其他補充 | 醫院未提供 |

(十八)義大醫療財團法人義大醫院

| | |
|---------|---|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | <p>宗旨：「品質、卓越、創新」</p> <p>願景：「成為國際一流醫學中心」</p> <p>核心價值：「愛心、關懷、責任、永續」</p> <p>策略目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 成為社區健康的靠山 ◆ 成為南台灣首要急難重症醫療醫院 |

| | |
|----------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ◆ 建構安全及以病人為中心的高品質醫療服務 ◆ 建立前瞻性之醫學教育與轉譯研究中心 ◆ 推廣國際醫療服務、人才培育及學術交流 ◆ 發展先進診療技術，提供再生醫學、細胞治療及引進智慧醫療以服務病人 |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 依各科別與職級訂定相應薪資，並依實際值班時數核發值班費用。 2. 福利委員會每年提供農曆春節、勞動節、端午節、中秋節、生日及旅遊等多項節慶禮金或禮券。此外，亦提供員工結婚、生育、一般傷病、公傷、員工及眷屬喪葬等補助，以及子女獎助學金，以完善員工福利保障。 3. 各院區均設有眷屬宿舍與單身宿舍兩種選擇，以滿足不同員工的住宿需求。 4. 醫院內設有港式茶飲、咖啡及簡餐專櫃，並提供 24 小時便利商店、藥妝店及多樣化餐飲服務，另有服飾店、理髮店等多元商店，生活機能齊全便利。 5. 目前員工社團多達二十餘個，涵蓋健康休閒、運動與藝術等領域，為同仁提供豐富活動，有助調劑身心，促進工作與生活的平衡。 6. 燕巢院區設有附設幼兒園，便利員工接送幼兒上下班。若員工子女就讀義大國際中小學，亦可申請學雜費 20%之補助。 7. 每年定期舉辦家庭日或健走活動，邀請員工及其家人一同參與，促進親子互動與家庭情感交流。 8. 為鼓勵同仁持續進修與專業發展，本院每年提供學術經費補助，用於進修課程、研究資源取得及參加國內外學術會議等。 9. 亦可視各科部實際需求，另行提供額外補助。 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 義大醫院 07-6150011 陳靜宜 專員 分機 1154 莊媧戎管理師 分機 1772 |
| 專業進修支持 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 糖尿病共照網醫事人員認證、急救訓練課程、微創手術、進階專科訓練、OSCE 考官訓練、教師培育訓練、一般醫學師資培訓等課程。 2. 次專訓練： <ol style="list-style-type: none"> (1) 內科次專(8科):心臟內科、血液腫瘤科、過敏風濕免疫科、呼吸胸腔內科、新陳代謝科、胃腸肝膽科、感染科、腎臟科。 (2) 外科次專(5科):一般外科、心臟外科、神經外科、小兒外科、大腸直腸外科。 (3) 兒科次專(7科):新生兒科、胃腸科、免疫科、胸腔科、感染科、兒童急診科、兒童重症科。 3. 可依義大醫院在職進修辦法提出公假或公費申請公費留學/攻讀國內外研究所。 4. 服務期滿後有機會回任義大醫院或派至義大醫療體系醫院。 |
| 其他補充 | 提供具競爭力之保障薪資制度。 |

(十九)高雄榮民總醫院

| | |
|----------|---|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | <p>高雄榮總成立於民國79年，為南部唯一公立醫學中心，肩負提升區域醫療水準及照護榮民榮眷的重要使命。院區位於高雄市左營區，佔地17.58公頃，擁有醫療大樓、門診大樓、急診大樓、高齡醫學大樓及健康照護大樓等現代化設施，總面積逾19萬平方公尺。</p> <p>本院集醫療服務、教學訓練、醫學研究與環境永續於一身，為國防醫學大學及陽明交通大學教學醫院，並與多所國內外醫學院合作，培育醫療人才。醫療特色涵蓋心臟血管醫學、癌症防治、高齡醫學、重症醫療、遠距醫療及國際醫療等，並設有高屏區緊急醫療災難應變指揮中心，強化急重症服務能量。</p> <p>因應高齡化與長照需求，高雄榮總率先建置全國首座醫學中心住宿式長照機構，打造長照一條龍服務模式。近年積極推動智慧醫療與數位轉型，開發逾280項智慧技術，榮獲《Newsweek》全球最佳智慧醫院肯定。秉持「高質服務、雄心創新、榮耀生命、總歸愛心」核心價值，高雄榮總持續深耕醫療、教學與永續，守護南部民眾健康。</p> |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理，績效另與被支援醫院面議。 |
| 福利細項 | <p>年終獎金比照當年度「軍公教人員年終工作獎金發給注意事項」辦理。</p> <p>提供員工宿舍、員工汽機車停車場、員工餐廳、社團活動、體育場館、體適能中心、國旅補助、生日禮金、健康檢查、藝文展覽、圖書館、聯誼及節慶活動。另設有員工消費合作社，提供自費團險、特約商店及各種優惠資訊。</p> <p>本院設有「高雄市私立高雄榮民總醫院榮華幼兒園」，收托3-5歲幼兒。</p> <p>0-3歲幼兒可參考本院特約托嬰中心。</p> <p>壹、因公派員出國：</p> <p>一、資格條件：</p> <p>(一)出國進修：現任編制內委任（派）第五職等（含合格實授或准予登記）以上之職務或職務相當之醫事人員（含聘用住院醫師）。連續任職二年以上，並擔任與進修、研究、實習有關工作一年以上，最近二年年終考績，一年考列甲等、一年考列乙等以上。</p> <p>(二)出席國際會議：連續任職二年以上，最近二年年終考績，考列乙等以上，擔任委任第五職等以上職務。</p> <p>二、進修期間為一年以內，准予帶職帶薪並得在經費不重複支給下給予相關補助，如確因國外進修學業或機關訓練需要得報請輔導會核准延長之，延長期間最長為一年。</p> <p>三、出國期間所領之一切費用，包括每月生活費、補助費、交通費、在校（出國期間）健康保險費、出國及返國機票費用。</p> <p>貳、本院進修碩、博士無補助金錢，係依課表覈實給予每週公假上限1日。</p> |
| 職缺所在聯絡資訊 | 07-3422121#71100 人事室 林坤燕 |
| 專業進修支持 | <p>可提供師資培育相關課程。</p> <p>內科部：</p> <p>一、部定專科：內科</p> <p>二、次專包含：心臟專科、消化系內科專科、感染症專科、胸腔暨重症醫學專科、腎臟專科、內分泌新陳代謝科專科、風濕科專科、免疫過敏專科、血液病專科、腫瘤內科專科。</p> |

| | |
|------|--|
| | <p>兒科：</p> <p>一、部定專科：兒科</p> <p>二、次專包含：本院可訓兒童心臟專科、兒童感染症專科、兒童腎臟專科、兒童重症專科、兒童急診專科、兒童過敏氣喘免疫風濕、兒科神經科、新生兒科、兒童胸腔科。</p> <p>出國進修：現任編制內委任（派）第五職等（含合格實授或准予登記）以上之職務或職務相當之醫事人員（含聘用住院醫師）。連續任職二年以上，並擔任與進修、研究、實習有關工作一年以上，最近二年年終考績，一年考列甲等、一年考列乙等以上。</p> <p>出席國際會議：連續任職二年以上，最近二年年終考績，考列乙等以上，擔任委任第五職等以上職務。</p> <p>進修期間為一年以內，准予帶職帶薪並得在經費不重複支給下給予相關補助，如確因國外進修學業或機關訓練需要得報請輔導會核准延長之，延長期間最長為一年。</p> |
| 其他補充 | 無 |

(二十)財團法人私立高雄醫學大學附設中和紀念醫院

| | |
|----------|--|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 醫院特色/簡介 | 高雄醫學大學附設中和紀念醫院創立於 1957 年，本醫院作為一所大學醫院和醫學中心，不僅肩負著醫學教育與醫療服務的雙重任務，更是醫療創新和技術進步的先驅者，結合教學、服務與研究三大核心使命，設有多項專科與次專科，擁有先進的醫療設備與高素質的專業團隊，致力提供高品質、以病人為中心的整合性醫療服務。除了臨床照護外，亦積極推動移植醫學、再生醫學、精準醫療（如細胞治療）以及各項介入性治療，如微創、無創特色手術等，提升醫療成效與效率，同時肩負培育醫療人才與推動社區健康促進的重要角色，與在地社區建立緊密連結，建構以病人為中心且更有溫度的全人醫療照護系統，亦在各項院務政策的推上持續確保環境保護、社會責任、公司治理等，以創造友善職場提升員工向心力，帶動醫院成長、創造更多社會福祉以達永續經營目標。 |
| 薪資待遇 | 依醫中支援計畫規定辦理 |
| 福利細項 | <p>一、福利補助：依據高雄醫學大學附設中和紀念醫院職員工福利辦法辦理：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.提供結婚補助、生產補助、生產獎勵金、育兒津貼、因病住院補助、喪葬補助、子女教育補助、忘年會補助，福利補助於事實發生日起三個月內提出申請 2.特約商店、員工家庭日(含眷屬)、旅遊活動(含眷屬)等。 <p>二、醫療、保險福利：依據高雄醫學大學附設中和紀念醫院就醫優待辦法辦理。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.員工本職、父母、配偶及未成年子女享有高醫體系醫院就醫優待減免(如掛號費、病房費及自費項目等)。 2.員工團保、意外醫療傷害(實支實付，2 萬為上限)、醫師退休相關辦法。 <p>三、休假制度：依據高雄醫學大學附設中和紀念醫院醫師請假辦法辦理。第一年即享有 7 天休假(3 天特別休假+4 天醫師假)等。</p> |
| 職缺所在聯絡資訊 | 人力資源室 吳小姐 07-3121101 分機 5200 |

| | |
|--------|---|
| 專業進修支持 | 一、依各臨床科別需求，系統性規劃並安排專業訓練課程，並依據醫師意願與需求，積極協助安排短期及長期學習訓練，致力提升醫師專業能力與臨床素養，並支持其專科發展。 二、公假進修國內研究所。 三、公假公費補助國外進修。 四、公假公費補助參與國內外研習、國內外學術會議。 |
| 其他補充 | 醫院未提供 |

二、本部指定偏遠及離島地區之醫院

(一) 佛教慈濟醫療財團法人關山慈濟醫院

| | |
|----------|---|
| 科部名稱 | 內科 |
| 缺額 | 1 |
| 醫院特色/簡介 | 本院位於台東縣關山鎮，台九線約 316.3K，有台鐵關山站，地處東部中央山脈與海岸山脈之間，為台東縱谷地帶的樞紐城鎮之一，是關山次醫療區域（轄區涵蓋關山鎮、池上鄉、鹿野鄉、延平鄉、海端鄉、卑南鄉等六個鄉鎮）唯一的醫院，亦為南橫公路東段（關山一天池）部落居民與旅客黃金救援的第一醫療據點，提供 24 小時急診、手術、住院及血液透析等醫療服務，守護關山次醫療區域 4 萬 7 千位民眾健康。 |
| 薪資待遇 | 18 萬/月、急診值班另核給值班費。 |
| 福利細項 | 年終獎金、年節獎金、年休假、員工宿舍、社團活動、旅遊津貼、聚餐補助。同仁子女或孫子女就讀慈濟基金會所屬教育志業體學雜費補助。公費發表論文、依專案補助參加國際會議。 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 地址：台東縣關山鎮和平路 125-5 號、電話：(089)814880#505 人資-郭小姐 |
| 其他補充 | 公費服務期滿，可申請偏鄉醫師留任獎勵計畫之獎勵金 |

(二) 佛教慈濟醫療財團法人玉里慈濟醫院

| | |
|----------|--|
| 科部名稱 | 內科 |
| 缺額 | 1 |
| 醫院特色/簡介 | 守護台九線：守護花東縱谷地區，為當地民眾提供穩定的醫療資源 1999 年成立，是慈濟醫療志業首度深入偏遠地區的創舉，以提昇偏鄉民眾就近就醫的機會為使命。 |
| 薪資待遇 | 11 萬至 15 萬 |
| 福利細項 | 中秋節、端午節禮金、年終獎金、休閒藝文補助。 有眷或單身宿舍、免費提供值班餐 員工及眷屬就醫優待，子女、孫子女就讀教育志業體學雜費補助。 公派補助交通及住宿費用等。 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 038-8882718*747 |
| 其他補充 | 玉里慈濟與慈濟體系資源共享 |

(三) 臺灣基督教門諾會醫療財團法人門諾醫院

| | |
|----------|--|
| 科部名稱 | 內科 |
| 缺額 | 1 |
| 醫院特色/簡介 | 門諾醫院在台服務的起點是 1948 年，一支 7-8 人由美國「門諾會海外救濟總會」差派的醫護宣教士組成山地巡迴醫療隊，是東部地區重要的醫療中心之一。醫院的特色在於結合「專業醫療」與「全人關懷」，秉持基督信仰精神服務社會。因地處花東偏鄉，門諾醫院特別重視山地與海岸原住民的醫療服務，長年投入行動醫療隊，深入偏遠村落，提供醫療照護。除了醫療專業，醫院也以護理教育與社區關懷著稱，培育護理人才，推動居家護理、長照服務，並設有安寧病房，強調尊嚴與愛心。門諾醫院以「愛、關懷、專業」為核心價值，不僅守護地方居民健康，更展現人性化與在地化的醫療特色。 |
| 薪資待遇 | 20 萬-50 萬 |
| 福利細項 | 三節禮金、生日禮金、婚喪喜慶禮金、生日健檢、租屋補助、單身或有眷宿舍。 托兒津貼、醫療優待、在職團險、教育資源轉銜服務、進修補助。 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 03-8241599 人力資源部 |
| 其他補充 | 門諾醫院深耕花蓮，重視偏鄉醫療，對公費醫師提供完整臨床訓練與多元實務經驗。醫師可參與行動醫療隊與社區巡迴，培養公共衛生視野與使命感。院方重視職涯發展，提供穩定培育與多元留任選擇，並強調跨專業合作與全人關懷。相較都市醫院，門諾讓醫師更快累積臨床操作與獨立處理病人能力，是扎根偏鄉、拓展職涯的最佳選擇。 |

三、不具專科醫師訓練資格之本部醫院

(一) 衛生福利部基隆醫院

| | |
|---------|---|
| 科部名稱 | 內科 |
| 缺額 | 1 |
| 醫院特色/簡介 | 1. 本院鄰近基隆港國際港口，周邊建築密集，背對中正公園，附近機構包括衛生局、光隆高職、崇右影藝科技大學、仁愛國小及信義國小、基隆市政府及市議會，是文教政治中心人流頻繁地區。 2. 本院工作地點交通便利，搭乘火車、客運或公車都可抵達。 |
| 薪資待遇 | 約用主治醫師：薪資 59,410 元，獎勵金另計。 |
| 福利細項 | 約用主治醫師：享有任職滿一年後可提撥離職儲金(公提與自提各 6%於離職時可領回)。 約用主治醫師： (1)享有任職滿一年後可提撥離職儲金(公提與自提各 6%於離職時可領回)。 (2)本院辦理之相關福利皆享有(如員工旅遊、員工體檢、生日禮卷、醫護宿舍、社團活動、員工餐廳優惠等等)。 本院相關職缺均公告於院外網站徵才訊息，歡迎同仁介紹親朋好友。本院與院外多家托育中心簽訂員工托育優惠。 本院訂有員工國內外進修暨院內外訓練管理辦法，提供同仁公假公費進修及出國補助。 |

| | |
|----------|--|
| 職缺所在聯絡資訊 | 人事室-陳美玉專員，24292525#2358 |
| 其他補充 | 1. 與社區及基層醫療互動關係良好。 2. 落實所謂「厝邊的好醫生，社區的好醫院」，成為大基隆鄉親信賴的醫院，也是大基隆地區唯一的公立區域醫院。 3. 承接公立醫療使命 (1)傳染病防治應變醫院 (2)輜傷二級責任醫院 (3)國際醫療特別門診 (4)矯正機關收容人服務 (5)家暴性侵防治責任醫院 (6)藥癮戒治醫院 (7)精神疾病強制就醫指定醫院 (8)安寧及長期照護 |

(二) 衛生福利部樂生療養院

| | |
|----------|---|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 缺額 | 各1名 |
| 醫院特色/簡介 | 本院位處於新北市新莊區、樹林區與桃園市龜山區的交界處交通便利，鄰近新北市板橋、樹林、新莊、桃園林口、龜山，開車半小時可到達，亦可搭乘台北捷運(中和新蘆線)-迴龍站步行約5分鐘。 |
| 薪資待遇 | 本薪 61460 元(獎勵金另計) |
| 福利細項 | 年終獎金1.5個月、生日禮卷。 遠到者提供宿舍、員工每月優惠停車、員工POWER工廠運動設施、瑜珈教室、員工自組社團補助等。與鄰近特約廠商簽約提供員工優惠、特約托育。 教育訓練、研究計畫、論文發表獎勵。 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 02-82006600 轉分機 2553 人事室陳小姐 |
| 其他補充 | 本院醫療服務量持續成長，故增聘新醫師，待遇優，生涯發展潛力大。 |

(三) 衛生福利部桃園醫院新屋分院

| | |
|----------|---|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 缺額 | 各1名 |
| 醫院特色/簡介 | 桃園醫院新屋分院位於桃園市西南沿海的新屋區，環境寬敞、鄰近農村與濱海地帶，主要服務新屋、觀音及周邊地區居民，補足在地醫療資源不足。交通方面，院內提供與總院間的交通車，以及「觀音線接駁車」服務，方便偏鄉居民就醫；自駕可經國道與地方道路抵達。 |
| 薪資待遇 | 基本薪資比照聘用人員 376 薪點另加獎勵金 |
| 福利細項 | 比照公務人員發給年終獎金，有提供宿舍、員工餐及社團。 進修補助、研究資源、參加國際會議補助，依據年度計畫撰寫相關進修補助交由醫院審核通過即可 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 管理組/03-4971989 分機 5281~5287 |
| 其他補充 | 桃園醫院新屋分院為沿海急救責任醫院，提供多元臨床訓練與完整後援支持，並有總院專科醫師支援。分院設有院際接駁，另提供住宿，能兼顧學習與生活，適合作為公費醫師累積經驗與專業發展的舞台。 |

(四) 衛生福利部花蓮醫院

| | |
|------|----|
| 科部名稱 | 內科 |
| 缺額 | 1 |

| | |
|----------|---|
| 醫院特色/簡介 | 本院位於東半部的花蓮，壯闊的自然景觀、豐富的原住民文化，以及純樸的生活環境。花蓮西靠中央山脈，東臨太平洋，陸上活動可登山健行、至鯉魚潭從事自行車運動；水上活動可參加賞鯨活動，從海上欣賞花蓮的海岸線和海洋生物，或到石梯坪體驗潛水等活動。 【宗旨】執行國家衛家政策 提供以病人為中心之全人照護。 【願景】成為花東地區最優質的社區醫院及長期照護的典範。 【核心價值】照顧弱勢族群 深耕社區。 |
| 薪資待遇 | 依公務人員俸給法相關規定 |
| 福利細項 | 比照公務人員發給年終獎金、績效獎金，有提供宿舍、員工餐廳、定期健康檢查、員工社團、特約商店折扣、員工汽、機車停車場、簽訂特約托育機構、忘年晚會等多元福利措施。 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 花蓮市中正路 600 號 (03)8358141#1213 陳小姐 |
| 其他補充 | 保障薪資及專業進修訓練，提升專業技能。 |

(五) 衛生福利部臺東醫院成功分院

| | |
|----------|--|
| 科部名稱 | 內科 |
| 缺額 | 1 |
| 醫院特色/簡介 | 本院位於臺灣東海岸城鎮，具有豐沛原住民人文風采，更以花東縱谷山川、太平洋海岸景觀、綠島及蘭嶼等風景名勝著稱，得以兼顧工作與生活之休閒平衡。 |
| 薪資待遇 | 依本院主治醫師待遇給予。 |
| 福利細項 | 春節值班費。 本院具備員工宿舍、往返分院之交通輔助、優惠員工團膳、文康活動、健康促進課程、員工健行活動、員工兩天一夜旅遊、中秋烤肉、週年院慶、忘年晚會等多元福利措舉。 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 臺東縣成功鎮中山東路 32 號 |
| 其他補充 | 本院任職期間，醫師得以兼顧工作與身心健康，並提供公職轉任、契約簽定等就業機會。 |

(六) 衛生福利部南投醫院

| | |
|---------|--|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 缺額 | 各 1 名 |
| 醫院特色/簡介 | 良好的工作與生活平衡 本院位於南投市區，鄰近交流道，地理位置優越，交通便利。醫師可享有較為規律的工作時間，減少過勞風險，有助於維持良好的工作與生活平衡。 |
| 薪資待遇 | 包括基本底薪、工作加給、醫師獎勵金 3 項。 |
| 福利細項 | 年終獎金、績效獎勵金依「公立醫療機構人員獎勵金發給要點」暨衛生福利部訂頒之「所屬醫療機構績效評核原則」等相關獎勵金規定計算報酬，並配合本院正編醫師獎勵金發給時程辦理。 1. 提供員工宿舍 2. 定期健康檢查 3. 文康活動與團體福利、包括員工文康 |

| | |
|----------|--|
| | <p>活動、節慶聚餐、生日禮券、員工社團、特約商店折扣等。 4. 提供固定停車位，減少醫師通勤負擔。 5. 醫療優待 - 醫療照護折扣</p> <p>南投醫院重視醫療人員的專業成長，定期舉辦各類醫學研討會與在職訓練，鼓勵醫師持續學習與專業發展。此外，醫院亦支持醫師參與國內外學術交流，提升專業知識與技能。</p> |
| 職缺所在聯絡資訊 | (049)223-1150 人事室分機 2234 |
| 其他補充 | <p>1. 穩定的醫療體系與良好工作環境 成為區域醫院後，具備多樣的醫療領域與學科，提供較多選擇的科別可能性、跨科協作機會與專業發展空間，有助於公費醫師在專業上的磨練與進步。</p> <p>2. 穩定的薪資與福利制度 作為公立醫療機構，南投醫院提供穩定的薪資待遇與完善的福利制度，包括健保、退休金、年假等，保障醫師的基本權益，未來對於公費醫師若期望後續轉為正式編制（師級）享有編制保障，具有優勢基礎。</p> <p>3. 社區導向的醫療服務 積極參與社區醫療服務，強調預防醫學與健康促進。醫師有機會深入了解社區健康需求，並參與相關健康促進活動，提升醫療服務的社會價值。</p> |

(七) 衛生福利部彰化醫院

| | |
|---------|--|
| 科部名稱 | 內科 |
| 缺額 | 1 |
| 醫院特色/簡介 | 本院鄰近國道及快速道路，交通便利，為彰化縣唯一公立醫院及唯一區域級教學醫院，並為南彰化急重症責任醫院，因此本院承擔起照護南彰化民眾健康以及提升當地醫療照護品質之責。 彰化縣為農業大縣，其中南彰化地區人口老化比率高居全國第二名，本院積極配合政府推動長照政策，提供從居家、社區到機構多元醫療服務。 |
| 薪資待遇 | 本薪及績效獎勵金，可保障薪資（面議）。 |
| 福利細項 | <p>1、年終獎金、提撥勞工退休金、生日禮金、文康活動費。</p> <p>2、提供員工宿舍(單人房、雙人房等)，並給予補助費。</p> <p>3、設有員工餐廳提供優惠營養午餐及小草廚房提供餐點選購。</p> <p>4、設有員工汽、機車停車場。</p> <p>5、定期辦理健康促進課程(瑜珈、拳擊有氧)、身心紓壓手作課程、飲食控制講座等各項豐富課程。</p> <p>6、每年舉辦員工旅遊、年終尾牙忘年會等各項豐富活動。</p> <p>7、設有員工托嬰中心提供就近托育服務。</p> <p>8、簽訂特約幼兒園、安親班，提供優惠。</p> <p>9、給予短期彈性育嬰留職停薪，友善育兒。</p> <p>10、員工就醫優免、眷屬就醫優惠。</p> <p>11、依法協助請領各項生活津貼補助。</p> <p>12、訂有公假公費教育訓練制度。</p> <p>13、參加國際學術研討會發表，補助報名費。</p> |

| | |
|----------|--|
| | 14、補助論文投稿編修相關費用，不限篇數。 15、補助院內研究計畫經費。 16、設有圖書館提供圖書借閱。 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 04-8298686#8206 (人事室黃小姐) |
| 其他補充 | 提供公職轉任。 |

(八) 衛生福利部嘉義醫院

| | |
|----------|---|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 缺額 | 各1名 |
| 醫院特色/簡介 | 本院是嘉義地區歷史悠久的部立地區醫院。位於嘉義市西區，交通便利，肩負強化急性醫療、深耕社區及長期照護的使命，目標成為嘉義首選的社區健康醫院。 |
| 薪資待遇 | 依進用人員類別相關規定辦理 |
| 福利細項 | 依績效盈餘發給獎勵金。 一、 本院院內設有通勤室 二、 每年辦理免費員工健檢及資深員工 MRI 檢查 三、 本院營養科提供每日特餐供購買 配偶就業協助、子女就學安排、托育補助，依相關規定辦理補助。 依醫教會相關規定辦理國際會議補助等經費支領 定期員工旅遊及年末餐會、每週辦理健康促進課程，例如：居家有氧或花藝紓壓等 四、 提供預約免費按摩。 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 嘉義市西區北港路 312 號 |
| 其他補充 | 本院具穩固部立醫院基礎、在急重症、社區服務和長照方面的全方位發展，係嘉義地區不可或缺的健康守護者。 |

(九) 衛生福利部朴子醫院

| | |
|----------|---|
| 科部名稱 | 內科 |
| 缺額 | 1 |
| 醫院特色/簡介 | 衛生福利部朴子醫院位於嘉義縣朴子市，是海線地區最重要的區域醫療中心。我們不僅提供全方位醫療服務，更肩負起守護偏鄉與高齡人口的責任。誠摯邀請具有熱忱的您加入團隊，一同打造「有溫度的醫療」。 |
| 薪資待遇 | 公職/約用醫師，依市場行情及本院相關規定辦理。 |
| 福利細項 | 員工宿舍：依需求申請個人或家庭式宿舍。 員工社團：依需求成立各類社團並有補助費用。 員工餐：可以員工價購買營養師設計之員工餐(除一般餐點，另有快樂餐、蔬食餐等)。 進修訓練：給予公假方式支持員工參與相關課程訓練。 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 衛生福利部朴子醫院人事室 05-3790600 分機 207 |

| | |
|------|--|
| 其他補充 | <p>(一)職涯發展：提供專科發展舞台，臨床主導性高，能累積更完整的臨床經驗，並參與政府及研究計畫，具備教學與研究發展機會。</p> <p>(二)工作氛圍：強調「有溫度的醫療」，醫病互動密切，能感受深厚的臨床成就感。</p> <p>(三)地理生活：本院位於沿海地區，生活步調悠閒，適合安居樂業。</p> <p>(四)專業影響力：本院為海線地區醫療核心，醫師能在臨床與社區服務中發揮關鍵影響力。</p> |
|------|--|

(十) 衛生福利部胸腔病院

| | |
|----------|---|
| 科部名稱 | 內科 |
| 缺額 | 1 |
| 醫院特色/簡介 | 奠基胸腔專業，肩負高品質醫療、教學與研究之教學醫院，並提供以人為本、以客為尊的醫療服務。本院共2院區，仁德院本部鄰近國道1號仁德交流道，大同院區位於臺南市區，交通便利，生活機能充足。 |
| 薪資待遇 | 起薪59,409元，按年資每年晉薪，進負壓隔離病房另支給防治津貼1000元 |
| 福利細項 | 視醫院營運績效核發獎勵金、按年終考核結果發給1~1.5個月年終獎金。 1. 可申請員工宿舍、2. 員工健檢補助、3. 提供生日禮卷及文康活動補助、4. 忘年會餐敘及摸彩活動 6. 參加國際會議補助 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 06-2705911 分機 3271 人事室梁小姐 |
| 其他補充 | 任職1年後得轉任公職 |

(十一) 衛生福利部新營醫院

| | |
|----------|---|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 缺額 | 各1名 |
| 醫院特色/簡介 | 位處新營市中心，搭乘火車至新營站後，可搭乘計程車（約10分鐘）或公車（棕1-6、黃12線）前往，也能選擇步行（約20-30分鐘）。此外，醫院周邊也增設了包含棕2、棕3-1等五條小黃公車路線。 |
| 薪資待遇 | 250000 |
| 福利細項 | 1. 年終獎金 2. 獎勵金 3. 三節禮金/禮品 4. 生日禮金/禮品 5. 員工宿舍 6. 社團/運動設施 7. 婚喪生育補助金 8. 哺乳室 9. 公假公費補助 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 臺南市新營區信義街73號 |
| 其他補充 | 醫院未提供 |

(十二) 衛生福利部屏東醫院

| | |
|---------|--|
| 科部名稱 | 內科、兒科 |
| 缺額 | 各1名 |
| 醫院特色/簡介 | 交通便利 醫院位於屏東市中心，鄰近主要公路與交通樞紐，便利民眾及醫療人員往返。附近有公車路線及停車場，方便病患就醫及員工通勤。生活機能完善 附近商業、餐飲及住宿設施齊全，方便員工日常生活及外地病患住宿需求。鄰近超市、藥局及銀行等設施，提供就醫及生活便利性。 |

| | |
|----------|--|
| 薪資待遇 | 內科約 30 萬元/月 兒科約 25 萬元/月 |
| 福利細項 | 年終 1-1.5 個月、考績(核)獎金。 生日禮金、津貼補助(結婚、生育、喪葬、殘廢)、員工消費合作社入股分紅及特約廠商優惠、文康活動、望年會、本院掛號費優免、圖書室書籍借閱、年休假、員工宿舍。 |
| 職缺所在聯絡資訊 | 08-7363011 分機 2221 黃主任 |
| 其他補充 | 保障薪可給半年, 投保醫療責任保險 |