

## 衛生福利部 公告

發文日期：中華民國113年12月31日  
發文字號：衛部顧字第1131963589號  
附件：如主旨



主旨：公告「114年度長期照顧服務機構評鑑基準」及「114年度衛生福利部長期照顧服務機構評鑑作業程序」，如附件。

依據：長期照顧服務機構評鑑辦法第7條第3項、第4項。

公告事項：旨揭評鑑基準及評鑑作業程序亦可自本部網站(網址為 <https://1966.gov.tw> 首頁/長照專區/服務項目/住宿式機構服務/長期照顧服務機構評鑑)下載。

部長 邱泰源

## 114 年度住宿式長期照顧服務機構評鑑基準

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
<b>經營管理效能(9 項)</b>						
A1	業務計畫及營運(或政策)方針之擬訂與執行情形		<p>1、<u>依機構願景訂定年度業務計畫，以及短、中長程(3年以上)工作營運發展目標，並具可行性。</u></p> <p>2、各項業務依計畫確實執行，並應有紀錄及具體績效。</p> <p>3、<u>定期檢視與修正計畫且有紀錄，並能針對計畫目標達成情形提出檢討改善策略。</u></p> <p>4、應有董、監事會議，並符合下列相關規定：</p> <p>(1) 董、監事會議，應依組織章程規定期間定期召開會議。</p> <p>(2) 有關會議前及會議後相關資料之核定/備查依主管機關規定辦理。</p> <p>(3) 議題具體表達機構重要經營方針。</p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、檢視業務計畫及短、中長程(3年以上)工作營運發展目標及執行情形。</p> <p>2、現場與業務負責人會談。</p> <p>3、年度業務計畫應於前1年度訂定，且不得以單一計畫或獎補助計畫替代。</p> <p>4、檢視法人董、監事會議相關資料。</p> <p>5、<u>業務負責人未出席，本項逕評核為E。</u></p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	公立機構不適用基準說明第4項。
A2	入出機構之管理		<p>1、收容個案類型符合主管機關許可立案時收案類型。</p> <p>2、機構收容人數符合主管機關許可立案床數。</p> <p>3、訂有服務對象入出機構辦法，內容至少包含服務對象、流程與評估機制、服務計畫及收費標準等。</p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、「入機構」指入住；「出機構」指退住，退住之情形包含：疾病改變、返家、轉介其他機構、往生...等。</p> <p>2、<u>服務對象入出機構辦法，除要說明服務對象資格、入</u></p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1至5項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			<p>4、有專人辦理服務對象入出機構之業務並確實依據辦法執行。</p> <p>5、最近4年無違規收容紀錄。</p> <p>6、機構將地方主管機關核准之收費公開於機構網站上。</p>	<p><u>住相關規定外，應將入住後機構的評估機制及服務計畫擬定載入辦法，出機構則要說明相關條件，並檢視入出機構流程。</u></p> <p>2、檢視現場服務對象人數與收容個案類型是否符合主管機關許可立案之機構類型及人數。</p> <p>3、與服務對象會談了解其執行情形。</p> <p>4、向主管機關查詢機構近4年內是否有無違規收容紀錄。</p>		
A3	工作人員權益相關制度訂定及执行情形		<p>1、訂定工作手冊，內容應明列機構組織架構、各單位及人員業務執掌、重要工作流程、緊急意外事件預防及處理辦法/流程(包括求助與通報等聯繫窗口、電話等資料)、<u>個人資料檔案安全維護計畫</u>，以及住民及家屬防火衛教、針對吸菸及情緒不穩住民之防範措施、危險物品保管安全之定期查檢。</p> <p>2、訂定工作人員權益相關制度，包括：工作人員差假制度、教育訓練、薪資給付制度、退休撫恤制度、申訴制度、考核獎勵</p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、檢視最近之工作手冊內容及權益相關制度內容，住民及家屬防火衛教之作業規範、吸菸及情緒不穩住民之防範措施、機構危險物品之定義及其保管安全之定期查檢規定。</p> <p>2、重要工作流程包括入(出)機構、住民照顧技巧、緊急或意外事件處理、住民權益保障等等。</p> <p>3、請工作人員說明如何執行各項工作、本身之職責、</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	<b>個人資料檔案安全維護計畫辦法之訂定，應依據「私立長期照顧服務機構個人資料檔案安全維護計畫實施辦法」。</b>

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			<p>制度、勞健保之辦理及身心健康維護措施等。</p> <p>3、確實依據制度執行，並有佐證資料。</p> <p>4、至少每年一次審閱或修訂工作手冊及相關表單。</p>	<p>機構中現有之申訴、福利、教育訓練、進用原則及薪資等規定。</p> <p>4、工作人員勞保不得以農保等其他保險替代。</p> <p>5、身心健康維護措施係指如聚餐、旅遊、紓壓講座、健康操...等。</p>		
A4	過去核缺及次鑑議項改善情形		<p>1. 針對前次評鑑之改進事項擬訂具體改進措施，確實執行並有成效或說明無法達成改善目標之原因。</p> <p>2. 接受<u>主管機關</u>、目的事業主管機關查核缺失改善情形(包含衛福、消防、建管、勞工等主管機關)。</p>	<p><u>文件檢閱</u> <u>現場訪談</u></p> <p>1、與主管機關確認機構自前次評鑑後接受查核改善情形。</p> <p>2、檢視前次評鑑之缺失是否改善，若無法改善應說明原因。</p> <p>3、<u>若無評鑑紀錄，則評「不適用」；轉型機構以前次主管機關評鑑資料及查核資料為準。</u></p>	<input type="checkbox"/> E. 完全未改善。 <input type="checkbox"/> D. 改善情形達25%以上，未達50%。 <input type="checkbox"/> C. 改善情形達50%以上，未達75%。 <input type="checkbox"/> B. 改善情形達75%以上，未達100%。 <input type="checkbox"/> A. 改善情形達100%。	改善情形比例計算公式為， 【已改善完成或有顯著改善之缺失項數/經目的事業主管機關查核列為缺失改善項目數】。
A5	機構內住民保護、性侵害及性騷擾事件防治機制建置情形		<p>1、依據法規、機構組織特性及地方資源，分別訂有住民保護、性騷擾及性侵害三類事件處理辦法及流程(含通報流程、轉介)。</p> <p>2、訂有住民保護、性騷擾及性侵害預防措施並確實執行。</p> <p>3、若發生事件均有落實通報並有相關紀錄及檢討改善。</p>	<p><u>文件檢閱</u> <u>現場訪談</u></p> <p>1、檢視機構住民保護、性騷擾、性侵害事件處理辦法及流程(含通報流程、轉介)。</p> <p>2、檢視機構住民保護、性騷擾/性侵害預防措施。</p> <p>3、現場分別與業務負責人及工作人員會談。</p>	<input type="checkbox"/> E. 完全不符合。 <input type="checkbox"/> D. 符合第1項，且第2項部分符合。 <input type="checkbox"/> C. 符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B. 符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> A. 完全符合。	1. 法規：老人保護通報及處理辦法、身心障礙者保護通報及處理辦理、性騷擾防治法及性侵害犯罪防治法 2. 相關紀錄應注意

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			4、工作人員清楚處理流程。	4、對象包括住民之間、工作人員間、工作人員與住民間或家屬與工作人員間等等；另如機構聘有外勞，也應有適用該國語言之版本。 5、 <u>業務負責人未出席，本項逕評核為E。</u>		個資保密。
A6	危機或緊急事件風險情形		1、訂有機構危機或緊急事件風險管理計畫，機構可視其機構特性或需求選擇3個(含)以上的風險及危機訂定計畫，如： (1)策略風險； (2)營運風險； (3)財務風險； (4)天然災害； (5)意外事件； (6)環境、設施設備安全事故； (7)其他。 2、有明確具體處理程序、措施。 3、事件發生時依計畫確實執行並有處理過程之紀錄。 4、每半年定期對發生之事件檢討有分析報告、檢討改善措施及追蹤紀錄。	文件檢閱 現場訪談 1、檢閱機構危機或緊急事件風險管理計畫。 2、機構可視其機構特性或需求選擇以下3個(含)以上的風險及危機訂定計畫： (1)策略風險：如高階主管、經營者對於機構內外部分形式(法人機構、小型單位、護理之家)不清楚，使機構營運策略錯誤。 (2)營運風險：相關法規政策變化(長期照顧服務法、勞動法規、無障礙設施規範等)，使營運風險增加。 (3)財務風險：因機構內部財務問題或外部經濟變動影響，如呆	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項，且第4項部分符合。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				<p>帳、公費延遲撥入、自由資金(基金)不足。</p> <p>(4)天然災害：地震、風災、水災、土石流及極端氣候(高溫及低溫等狀況)等。</p> <p>(5)意外事件：跌倒、噎到、食物中毒、感染、給錯藥、燒燙傷、急症死亡等。</p> <p>(6)環境、設施設備安全事故：溺斃、電梯故障、走失、跌倒、瓦斯中毒、火災等。</p> <p>(7)其他：自殺、自殘、財物失竊、抽菸、打架等。</p> <p>3、檢閱事件發生之紀錄是否正確完整。</p> <p>4、檢閱是否具有明確處理流程及緊急聯絡管道。</p> <p>5、與工作人員會談發生事件時之處理方式。</p> <p>6、與業務負責人會談是否針對發生之事件進行分析及檢討。</p>		
A7	業務負責人實際參與	核心指標	<p>1、資格符合相關法規規定<u>且完成登錄</u>。</p> <p>2、專任且於機構投保勞健保、提撥勞退金。</p>	<p><b>文件檢閱</b></p> <p>1、資格應符合長期照顧服務機構設立標準規定。</p>	<input type="checkbox"/> E.全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
	政 作業 與 照 品 管 情	業 與 顧 品 質 理 形	<p>3、實際參與行政與照護品質管理，並留有紀錄或相關佐證資料(如親自規劃年度計畫、主持及參與品質管理檢討會議、意外或緊急事件處理檢討會議、家屬說明會、勞資會議等之紀錄)。</p> <p>4、<u>業務負責人應每年接受機構行政品質管理課程(外訓)至少4小時。</u></p>	<p>2、檢視業務負責人投保勞健保及提撥勞退金明細資料。</p> <p>3、受僱之業務負責人已領取勞保老年給付，或年逾60歲以往無參加勞工保險紀錄，但已領取其他社會保險養老給付之退休人員，再受僱工作，應辦理參加職業災害保險。</p> <p>4、與業務負責人現場訪談。</p> <p>5、<u>業務負責人未出席，本項逕評核為E。</u></p>	<input type="checkbox"/> A.完全符合。	
A8	聘 用 工 作 人 員 (含 專 任、兼 任 人 員)設 置 情 形	核心指標	<p>1、護理人員設置及資格符合相關法規，且24小時均應有護理人員值班。</p> <p>2、照顧服務員設置及資格符合相關法規。若聘有外籍看護工，其聘用人數應符合外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準規定，且隨時保持本國籍照顧服務員至少一人上班。</p> <p>3、社會工作人員設置及資格符合相關法規。</p> <p>4、最近4年內專任工作人員之聘用無違規紀錄(違規紀錄請直</p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、檢視工作人員名冊及相關證明與資格。</p> <p>2、護理人員</p> <p>(1) 專任聘用人數符合機構設置標準規定，須完成執業登錄。</p> <p>(2) 核對護理人員排班表及護理紀錄等資料。</p> <p>3、照顧服務員</p> <p>(1) 專任聘用人數符合機構設置標準規定，本籍照顧服務員應有國民身分證者(外配及陸配有居留證明即</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1至4項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1至5項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	<p>1. 供膳外包不適用第6項。</p> <p>2. 機構人力、設施及設備須符合長期照顧服務機構設立標準(以下稱設標)規定(以開放床位數計)。</p> <p>3. 受評機構實地評鑑當日設標之確認，由地</p>

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			<p>轄市、縣(市)政府提供)。</p> <p>5、兼任(特約)專業人員設置及資格符合相關法規，並依法完成支援報備程序。</p> <p>6、負責膳食廚工應有丙級以上餐飲技術士執照。</p>	<p>可)。</p> <p>(2)全數照顧服務員人數以實際工作人數計算。</p> <p>(3)核對排班表及照顧紀錄等資料。</p> <p>4、社會工作人員：</p> <p>(1) <u>專任聘用人數符合機構設置標準規定，須完成認證及登錄。</u></p> <p>(2) <u>核對個案紀錄等資料。</u></p> <p>5、兼任(特約)專業人員：</p> <p>(1) 兼任人員包括營養師、物理治療師(生)、職能治療師(生)、藥師、醫師等。</p> <p>(2) 兼任(特約)之專業人員具有主管機關核定支援報備之公文或與機構簽訂之合約，合約應至少記載每週服務時數，工作內容、酬勞給付方式等內容。</p> <p>(3) 核對排班表、服務簽到紀錄及照護紀錄等資料。</p>		方主管機關說明。
A9	工作人員教育訓練計畫		1、新進工作人員應於到職後1個月內至少完成16小時新進人員訓練，訓練內容應包括整體環境	<p><b>文件檢閱</b></p> <p>1、工作人員係指業務負責人、社工、護理人員、照顧服</p>	<input type="checkbox"/> E.符合未達 5 項。 <input type="checkbox"/> D.符合其中 5 項。	<p>1. <u>依長期照護矯正機關(構)與場所執行感染管</u></p>

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
	訂定及辦理情形		<p>介紹、防災概論、勞工安全衛生教育(至少3小時)、感染管制(至少4小時)、個案權益保障(至少2小時)、緊急事件處理及實地操作等。</p> <p>2、對於新進人員訓練有效益評量，包含機構適任性考核與受訓人員意見調查或回饋表。</p> <p>3、依機構發展方向與服務內涵訂定員工教育訓練計畫(包括機構內部訓練及機構外部訓練辦法)，訓練的內容必須包括：專業服務、服務對象安全、服務對象權益、急救、意外傷害、性別議題、性侵害或性騷擾防治、住民保護、感染管制及危機管理、緊急事件處理、原住民族、多元文化或多元性別等議題，依服務對象及工作人員需求安排相關課程，並有長照時數課程認可或積分採認。</p> <p>4、每位工作人員均每年至少接受在職教育20小時，其中感染管制至少4小時。負責膳食廚工每年至少接受8小時營</p>	<p>務員、廚工及其他專任醫事人員。</p> <p>2、檢閱辦理新進工作人員訓練及在職教育訓練之項目、內容及紀錄，相關訓練證明請以正本呈現，<u>除職業安全衛生教育及感染控制外，皆應以實體課程為原則。</u></p> <p>3、檢閱機構新進人員之適任性考核資料。</p> <p>4、任職滿1年者至少接受在職訓練20小時；未滿1年者按任職月數比例計算。</p> <p>5、急救相關訓練(含外籍看護工)包含CPR或ACLS，<u>新進人員應於到職3個月內完成，其時數包含於在職教育訓練時數中；每兩年(以年度來看)參加複訓。</u></p> <p>6、本次評鑑對員工受訓資料之檢視以評鑑當日仍在職之員工為準。</p> <p>7、勞工衛生安全教育課程項目包括：</p> <p>(1) 作業安全衛生有關法規概要。</p> <p>(2) 職業安全衛生概念及安全衛生工作守則。</p>	<p><input type="checkbox"/>C.符合其中 6 項。</p> <p><input type="checkbox"/>B.符合其中 7 項。</p> <p><input type="checkbox"/>A.完全符合。</p>	<p><u>制措施及查核辦法第5條第2項規定，機關(構)及場所新進員工應於到職後一個月內接受至少四小時感染管制課程；在職員工每1年應接受至少四小時感染管制課程，專責人員每年應接受至少八小時感染管制課程。</u></p> <p>2. <u>建議要呈現各個員工教育訓練完訓時數、訓練型態等彙整表，以利有效率管理。</u></p> <p>3. <u>鼓勵照顧服務員參與相關特殊訓練：如(1)失智症照顧服務 20 小時訓練</u></p>

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			<p>養及衛生之教育訓練。感染管制專責人員每年應接受至少8小時感染管制課程。</p> <p>5、每位護理人員及照顧服務員，具有接受急救相關訓練有效期之完訓證明。</p> <p>6、定期辦理勞工安全相關在職訓練(例如：作業安全衛生有關法規概要、職業安全衛生概念及安全衛生工作守則等)。</p> <p>7、機構內辦理教育訓練應有評值。</p> <p>8、參與各類機構外教育訓練之人員應有心得報告。</p>	<p>(3) 作業前、中、後之自動檢查。</p> <p>(4) 標準作業程序。</p> <p>(5) 緊急事故應變處理。</p> <p>(6) 消防及急救常識暨演練。</p> <p>(7) 其他與勞工作業有關之安全衛生知識。</p>		<p><u>課程(2)身心障礙支</u>  <u>持服務核</u>  <u>心課程訓</u>  <u>練。</u></p> <p><u>4. 急救</u>  <u>相關訓練</u>  <u>之參加證</u>  <u>明、完訓</u>  <u>證明或合</u>  <u>格證書，</u>  <u>應有明確</u>  <u>時間可辨</u>  <u>識。</u></p>

#### 專業照護品質(29項)

B1	定期召開服務品質會議及辦理情形		<p>1、定期(至少每3個月)召開機構內部服務品質相關會議，應包含服務品質及工作改善等內容，並針對提升服務品質內容做議題討論。</p> <p>2、會議決議事項須有執行及追蹤管考制度。</p>	<p><b>文件檢閱</b>  <b>現場訪談</b></p> <p>1、與工作人員會談。</p> <p>2、檢視會議紀錄是否確實依決議事項執行及追蹤管考制度之落實。</p> <p>3、檢視每次會議是否有關針對提升服務品質做議題討論。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.第 1 項部分符合。 <input type="checkbox"/> C.符合第 1 項。 <input type="checkbox"/> B.符合第 1 項，且第 2 項部分符合。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
B2	個案服務計畫與評值管理情形	核心指標	<p>1、新進服務對象應於入住72小時內完成個別化服務，包括身體、心理、社會需求評估等。</p> <p>2、至少每3個月或依服務對象需要評估服</p>	<p><b>文件檢閱</b>  <b>現場訪談</b></p> <p>1、抽閱檢視至少5位服務對象個案服務計畫等相關文件。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第 1、2 項。 <input type="checkbox"/> C.符合第 1、2、3 項且符合第 4、5、6 項其中 1 項。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			<p>務對象身體(含營養)、心理、社會、認知及活動功能。</p> <p>3、每位服務對象每月至少追蹤測量體重1次，並有紀錄。</p> <p>4、對營養指標異常之服務對象，有營養師介入之改善措施，且定期評值追蹤及修正飲食照護計畫。</p> <p>5、執行服務措施與照顧計畫一致，並每半年至少1次依評估結果與服務對象或家屬共同討論修正照顧計畫。</p> <p>6、建立每位服務對象的資料檔(應包含基本資料、個案照顧服務計畫及個案紀錄)，並依規定年限妥善保存。依相關法規制定個案資料調查辦法，並有相關調查紀錄。</p>	<p>2、請教社會工作人員如何針對服務對象需求擬定處遇計畫及連結資源。</p> <p>3、請教護理人員如何進行護理評估、擬定照護計畫及評值結果並持續進行修訂。</p> <p>4、請教各類專業人員如何針對服務對象需求進行評估、擬定照護計畫及評值結果並持續進行修訂。</p> <p>5、檢閱服務對象體重測量紀錄。</p>	<input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3、4項且符合第5、6項其中1項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
B3	服務對象適應輔導或支持措施		<p>1、訂有服務對象適應輔導或支持措施(含環境、人員、權利及義務之解說)。</p> <p>2、對出現適應不良或情緒不穩之服務對象有輔導關懷及處理，並有完整紀錄，若出現嚴重適應不良或嚴重情緒不穩之服務對象有社工、醫護或其他相關專業人員協處。</p>	文件檢閱 現場訪談	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.第1項部分符合。 <input type="checkbox"/> C.符合第1項，且第2項部分符合。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			3、能確實回應服務對象之需求，並留有紀錄。			
B4	跨專業整合照護執行情形		1、訂有轉介或照會之條件、流程、表單等機制。 2、每3個月召開專業聯繫會或個案討論會(至少3種不同領域人員參與)，並有紀錄及追蹤。 3、依個案需求，確實轉介或照會醫療團隊或其他專業，且有紀錄及追蹤。	<b>文件檢閱</b> <b>現場訪談</b> 1、抽閱檢視至少5位服務對象之個案服務紀錄。 2、請教工作人員轉介照會之作法。 3、跨專業人員包含專任及兼任人員(亦包括照顧服務員)。 4、檢視專業人員之建議，是否落實於照顧服務中。	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2項，且第3項部分符合。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
B5	服務對象團體或社區活動辦理情形		1、訂有辦理各類文康活動或團體工作年度計畫，內容多元，涵蓋動態及靜態活動，並符合服務對象需求，且有鼓勵服務對象參與之策略。 2、有專人負責或規劃服務對象的個別、團體、社區活動。 3、每月至少辦理1次團體或社區活動(可配合節慶)，並有紀錄(內容包含：活動辦理時間、參加成員、活動內容、活動過程、量與質之評值成果、活動照片...等)，且應評值團體活動對服務對象的助益。	<b>文件檢閱</b> <b>現場訪談</b> 1、檢視社交、活動辦理紀錄。 2、請教服務對象參與社交、活動之情形。 3、檢視參與成員之個別評估紀錄。	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合其中1項。 <input type="checkbox"/> C.符合其中2項。 <input type="checkbox"/> B.符合其中2項，且餘1項部分符合。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
B6	社區資源連結		1、訂有社區資源聯結及運用之相關計畫及鼓勵、協助服務對	<b>文件檢閱</b> <b>實地察看</b> <b>現場訪談</b>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合其中1項。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
	及運用情形		<p>象參與社區交流或宣導服務之策略。</p> <p>2、接受社區團體進入服務單位辦理交流活動。</p> <p>3、各項活動均留有紀錄(內容包含：活動辦理時間、參加成員、活動內容、活動過程、量與質之評值成果、活動照片...等)。</p> <p>4、建立三處以上之多元化社區相關服務網絡(例如：志工人力資源、醫療資源、福利資源、經濟補助資源、社區關懷據點等資料檔案)，並定期盤點、更新。</p>	<p>1、檢視機構之社區相關服務網絡。</p> <p>2、檢視外展活動之計畫書或參與居民之簽到單或活動之照片。</p> <p>3、社區提供之設施設備。</p> <p>4、訪談機構內服務對象是否有參與社區活動。</p>	<input type="checkbox"/> C. 符合其中 2 項。 <input type="checkbox"/> B. 符合其中 3 項。 <input type="checkbox"/> A. 完全符合。	
B7	與家屬互動及提供服務情形		<p>1、訂有家屬教育之年度計畫，內容需含機構防災、公共安全議題宣導，及鼓勵家屬與服務對象互動之策略。</p> <p>2、家屬與服務對象互動(如家屬探訪或服務對象外出與家屬聚會)須留有紀錄。</p> <p>3、每年至少辦理2次以上符合主題之家屬教育或家屬座談會或聯誼活動，並留有相關文件，如簽到單、活動紀錄(內容包含：活動辦理時間、參加成員、活動內容、活動過程、量</p>	<p><b>文件檢閱</b></p> <p>1、檢閱家屬探視作業規範、鼓勵親友探訪的策略。</p> <p>2、檢閱鼓勵家屬探視紀錄、文件之資料。</p> <p>3、檢閱機構家屬座談會及家屬教育活動辦理紀錄。</p> <p>4、檢閱家屬與服務對象互動紀錄。</p>	<input type="checkbox"/> E. 完全不符合。 <input type="checkbox"/> D. 符合其中 1 項。 <input type="checkbox"/> C. 符合其中 2 項。 <input type="checkbox"/> B. 符合其中 3 項。 <input type="checkbox"/> A. 完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			<p>與質之評值成果、活動照片...等)。</p> <p>4、每季至少1次與每位服務對象之家屬電訪或會談了解其需要(無家屬之服務對象除外)，提供支持服務並有紀錄。</p>			
B8	提供服務對象行及必要之醫療服務情形		<p>1、聘有特約醫師或與醫療院所訂有診察(巡診)服務及緊急後送合約。</p> <p>2、新入住服務對象須於1個月內完成醫師診察及評估工作，並有醫療診療服務紀錄。</p> <p>3、每個月診察(巡診)，並有完整診察紀錄。</p> <p>4、能即時處理服務對象健康問題，並有完整紀錄。</p> <p>5、依服務對象個別需求提供巡診並檢討醫療處置。</p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、檢閱機構與特約醫療院所訂定之合約。</p> <p>2、抽查檢閱至少5位服務對象醫師評估紀錄。</p> <p>3、請教服務對象醫師巡診之情形。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3、4項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
B9	防疫機制建置情形	核心指標	<p>1、依機構特性訂定並執行感染管制計畫且每年應至少檢視更新1次。</p> <p>2、指派符合資格之感染管制專責人員，負責推動機構內感染管制相關工作。</p> <p>3、有宣導和落實手部衛生及呼吸道衛生與咳嗽禮節，並有充足且適當之洗手設施和洗手用品；且工作人員能正確執行手部衛生，包</p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>現場訪談</b> <b>實地察看</b></p> <p>1、專責人員應由編制內全職人員擔任，其資格具備「長期照護矯正機關(構)與場所執行感染管制措施及查核辦法」第4條第2項各款資格之一者。</p> <p>2、每間寢室及服務對象之餐廳與其他公共區域設有</p>	<input type="checkbox"/> E.符合未達4項。 <input type="checkbox"/> D.符合4項。 <input type="checkbox"/> C.符合5項。 <input type="checkbox"/> B.符合6項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			<p>括洗手時機及步驟。</p> <p>4、訂定訪客(含陪伴機制)管理規範，張貼於機構明顯處並確實執行；提供訪客手部衛生所需設施(乾洗手或濕洗手)，請訪客探訪前洗手，必要時戴口罩，且有訪客紀錄。</p> <p>5、工作人員與服務對象體溫每日至少量測1次，且有完整紀錄，並依「人口密集機構傳染病監視作業注意事項」規定執行疫情監視及上網登錄通報。</p> <p>6、防護裝備物資(含口罩及手套等)應有適當儲備量，定期檢視有效期限並有紀錄，且儲放於乾淨且避免潮濕之通風場所。</p> <p>7、<u>訂有限制罹患皮膚、腸胃道或呼吸道傳染病員工從事照護或準備飲食之規範。</u></p>	<p>濕洗手或酒精性乾洗手設施。</p> <p>濕洗手設施包括：洗手槽、肥皂或洗手液及擦手紙，惟肥皂應保持乾燥。固定放置的乾洗手液可視實務狀況所需，以工作人員隨身攜帶酒精性乾洗手液代替。</p> <p>3、酒精性乾洗手液若分裝使用，應標示分裝日期，原則上效期以1個月為限。</p> <p>4、訂有手部衛生稽核機制，定期稽核(如：每季)手部衛生遵從性及正確性等指標，回饋受稽核單位/人員，並留有紀錄備查。實地察看、檢閱稽核紀錄及現場抽測。</p> <p>5、於明顯處張貼手部衛生及呼吸道衛生與咳嗽禮節宣導品或使用電子看板宣導。</p> <p>6、能依據不同疫情(機構發生疫情或政府發布疫情警示等)訂定規範，如探訪時間、體溫監測、詢問TOCC(旅遊史、職業史、接觸史、</p>		

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				<p>是否群聚)、探視地點、動線規劃及注意事項等，訪客紀錄可參考疾管署訂定之「長期照護機構訪客紀錄單(範例)」辦理。</p> <p>7、檢閱工作人員及服務對象體溫紀錄，是否每日至少量測1次及有否異常。</p> <p>8、若機構有人員出現監視症狀（上呼吸道感染、咳嗽持續3週、類流感、每日腹瀉3次以上、不明原因發燒、疥瘡、其他疑似傳染病發生且有擴散之虞時），卻未於規定時效（發現24小時內）內進行通報者，評為不符合。</p> <p>9、防護裝備儲備應<u>儲放於乾淨且避免高溫、潮濕之場所</u>（如：溫度<math>\leq 35^{\circ}\text{C}</math>，相對濕度<math>\leq 80\%</math>；或可依各類物資供應商之建議），並放置於貨架、櫃子或棧板上，保持離地、離牆，且不應接觸天花板。適當儲備量請參考</p>		

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				疾病管制署相關建議辦理。		
B10	服務對象處方品安全管理情形	核心指標	<p>1、藥品依規定儲存區分，且均在有效期限內。</p> <p>2、藥品盛裝上有清楚標示姓名及服用時間及劑量。</p> <p>3、非專業人員不易取得。</p> <p>4、不再使用之管制藥品應送交健保特約藥局或醫療院所回收處理或銷毀。</p>	<p><b>文件檢閱</b></p> <p><b>實地察看</b></p> <p><b>現場訪談</b></p> <p>1、訪談機構服務對象與護理人員藥品使用及管理情形。</p> <p>2、檢閱服務對象用藥紀錄。</p> <p>3、實地察查藥品儲存情形。</p> <p>4、檢閱管制藥品回收處理或銷毀紀錄。</p> <p>5、參照管制藥品管理條例第24條規定：「管制藥品應置於業務處所保管；其屬第一級至第三級管制藥品者，並應專設櫥櫃，加鎖儲藏。」</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
B11	提供服務對象藥事服務情形	核心指標	<p>1、由合格醫護人員執行處方及給藥，並確實執行三讀五對，且有紀錄。</p> <p>2、每位服務對象有完整之用藥紀錄。</p> <p>3、每3個月由藥師提供1次藥物管理、諮詢或指導並有紀錄。</p> <p>4、對於服務對象用藥能觀察用藥反應、交互作用及重複用藥，必要時與醫師或藥師諮詢，並有追蹤紀錄。</p>	<p><b>文件檢閱</b></p> <p><b>實地察看</b></p> <p><b>現場訪談</b></p> <p>1、訪談機構服務對象與護理人員服務對象藥品使用情形。</p> <p>2、檢閱服務對象用藥紀錄。</p> <p>3、檢閱藥師提供之藥物管理或指導紀錄。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
B12	服務對象跌倒預防、處理及監測情形	核心指標	<p>1、<u>訂有服務對象跌倒預防評估措施、處理辦法及流程，並確實執行。</u></p> <p>2、<u>如有發生跌倒案件應逐案分析、處置。</u></p> <p>3、<u>針對服務對象跌倒有監測紀錄，且紀錄完整。</u></p> <p>4、<u>定期(每季)進行分析，檢討並有改善方案。</u></p>	<p>文件檢閱</p> <p>現場訪談</p> <p>1、檢視資料。</p> <p>2、請教工作人員，如何執行。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
B13	服務對象壓力性損傷預防、處理及監測情形	核心指標	<p>1、<u>訂有服務對象壓力性損傷預防評估措施、處理辦法及流程，並確實執行。</u></p> <p>2、<u>如有發生壓力性損傷案件應逐案分析、處置。</u></p> <p>3、<u>針對服務對象壓力性損傷有監測紀錄，且紀錄完整。</u></p> <p>4、<u>定期(每季)進行分析，檢討並有改善方案。</u></p>	<p>文件檢閱</p> <p>現場訪談</p> <p>1、檢視資料。</p> <p>2、請教工作人員，如何執行。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
B14	服務對象疼痛偵測與處置情形		<p>1、納入生命徵象評估，含疼痛開始時間、位置、嚴重度、持續時間、緩解及加重因素。</p> <p>2、訂有符合服務對象年齡及能力之疼痛評估措施、處理辦法及流程。</p> <p>3、確實執行與記錄疼痛處置與反應。</p> <p>4、依評值結果修正處置措施。</p>	<p>文件檢閱</p> <p>現場訪談</p> <p>1、檢視相關資料。</p> <p>2、請教工作人員，如何執行。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
B15	服務對象約束處理及監測情形(約束指標 1)	核心指標	<p>1、訂有服務對象約束評估措施、處理辦法及流程，並確實執行。</p> <p>2、如有發生約束案件應逐案分析、處置。</p> <p>3、針對約束服務對象，在約束過程中，隨時監測，且有完整紀錄。</p> <p>4、定期(每季)進行分析，檢討並有改善方案。</p>	<p>文件檢閱</p> <p>現場察看</p> <p>現場訪談</p> <p>1、檢視資料。</p> <p>2、請教工作人員，如何執行。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第 1 項。 <input type="checkbox"/> C.符合第 1、2 項。 <input type="checkbox"/> B.符合第 1、2、3 項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	<u>約束指標</u> <u>包含 B15</u> <u>及 D11，</u> <u>兩者皆須</u> <u>符合</u> <u>「B」以</u> <u>上，該核</u> <u>心指標方</u> <u>為達標。</u>
B16	服務對象感染預防、處理及監測情形	核心指標	<p>1、<u>訂有皮膚傳染病(至少包括疥瘡)、呼吸道傳染病、腸道傳染病、不明原因發燒等疑似感染個案及群聚感染事件評估及監測措施、處理辦法及流程，並確實執行。</u></p> <p>2、<u>如有發生感染案件，應逐案分析、處置。</u></p> <p>3、<u>針對服務對象有感</u>  <u>染監測紀錄，且紀錄</u>  <u>完整。</u></p> <p>4、<u>定期(每季)進行分</u>  <u>析、檢討防疫作為及</u>  <u>改善標準作業流程</u>  <u>措施。</u></p>	<p>文件檢閱</p> <p>現場訪談</p> <p>實地抽測</p> <p>1、處理流程至少包括通知相關人員或單位、安排照護之工作人員、使用防護裝備、與他人區隔、安排個案就醫、疑似感染區域(含動線)清潔消毒等。</p> <p>2、感染案件包括人口密集機構傳染病監視作業通報案件、醫療照護相關感染案件、疥瘡等。應有疑似感染個案及群聚事件處理紀錄備查。</p> <p>3、如有發生感染案件，應有案件之發生原因分析、防疫作為檢討及各項標準作業流程改善措施。機構若確實無發生感染案</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第 1 項。 <input type="checkbox"/> C.符合第 1、2 項。 <input type="checkbox"/> B.符合第 1、2、3 項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				<p>件，需有紀錄或相關文件證明(例如：人口密集機構傳染病監視作業之每週「個案通報總人次資料」、醫療照護相關感染監測等紀錄)，且已符合第 2 項，則第 3 項可視為符合。</p> <p>4、可參考疾管署訂定之「機構間感染管制轉介單」辦理。機構若已訂有相關紀錄表單，但確實無服務對象轉出或轉入，則第 4 項可視為符合。</p>		
B17	服務對象非計畫性住院處理及監情形		<p>1、<u>訂有服務對象非計畫性住院處理辦法及流程，並確實執行。</u></p> <p>2、<u>如有發生非計畫性住院案件，應逐案分析、處置。</u></p> <p>3、<u>針對非計畫性住院之服務對象有監測紀錄，且紀錄完整。</u></p> <p>4、<u>定期(每季)進行分析、檢討並有改善方案。</u></p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、檢視資料。</p> <p>2、請教工作人員，如何執行。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第 1 項。 <input type="checkbox"/> C.符合第 1、2 項。 <input type="checkbox"/> B.符合第 1、2、3 項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
B18	服務對象非計畫性體重改變處理及監		<p>1、<u>訂有服務對象非計畫性體重改變處理辦法及流程，並確實執行。</u></p> <p>2、<u>如有發生非計畫性體重改變案件，應逐案分析、處置。</u></p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、非計畫性體重改變係指 30 天內體重改變 <math>\pm 5\%</math> 以上。</p> <p>2、檢視資料。</p> <p>3、請教工作人員，如何執行。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第 1 項。 <input type="checkbox"/> C.符合第 1、2 項。 <input type="checkbox"/> B.符合第 1、2、3 項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
	測情形		<p>3、<u>針對非計畫性體重改變之服務對象有監測紀錄，且紀錄完整。</u></p> <p>4、<u>定期(每季)進行分析、檢討並有改善方案。</u></p>			
B19	提供管路移除(鼻胃管及導尿管等)之增進照護計畫及執行情形		<p>1、訂有完整的管路移除(鼻胃管及導尿管等)作業規範與照護計畫。</p> <p>2、確實依照護計畫執行，並有逐案服務紀錄。</p> <p>3、執行成效有改善原機能問題。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1、檢閱機能增進的護理計畫(如進食吞嚥練習、膀胱訓練)。</p> <p>2、完整的作業規範包括：目的、護理對象、執行方法、評值方法等。</p> <p>3、請教工作人員如何執行。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2項，且第3項部分符合。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	本指標適用對象為經醫師、護理人員或語言治療師等評估為可移除管路者。
B20	工作人員及服務對象定期健康檢查及健康管理情形		<p>1、新任工作人員及服務對象於到職前或入住前應提供體檢文件，體檢項目包括胸部X光、血液常規及生化、尿液檢查，並完整有紀錄。新進工作人員還應有B型肝炎抗原抗體報告。</p> <p>2、在職工作人員及服務對象每年接受1次健康檢查，至少包括胸部X光、血液常規及生化、尿液檢查，並完整有紀錄。</p> <p>3、廚工及供膳人員除上述檢查項目外，另須A型肝炎、傷寒(糞便)及寄生蟲檢查。</p>	<p>文件檢閱</p> <p>1、檢閱健康檢查報告書及相關處理紀錄。健康檢查報告書應有醫師判讀後核章。</p> <p>2、工作人員<u>以自行聘用為主</u>，不得以勞工檢查代替，因該檢查不符合感染管制要求。</p> <p>3、外勞檢查次數依勞工主管機關規定辦理。</p> <p>4、服務對象每年接受體檢，可配合成人健檢或老人健檢，若無腸道症狀，體檢項目不包</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合其中1項。 <input type="checkbox"/> C.符合其中2項。 <input type="checkbox"/> B.符合其中3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			4、針對個別檢查結果進行追蹤處理與個案管理，且有紀錄。	<p>括阿米巴痢疾、桿菌性痢疾。</p> <p>5、以衛生福利部疾病管制署公布之「長期照護機構感染管制措施指引」為原則：</p> <p>(1)新任工作人員及服務對象應有到職前或入住前最近3個月內X光檢驗報告。</p> <p>(2)若機構收住心智障礙(精神障礙、智能障礙、自閉症或失智症)住民，是類住民入住時須提供入住前14天內檢查桿菌性痢疾、阿米巴性痢疾及寄生蟲感染檢驗報告。</p>		
B21	侵入性照護之執行情形	核心指標	<p>1、訂有抽痰、換藥、換管路等侵入性技術之照護標準作業流程，並由護理人員執行。</p> <p>2、護理人員依標準作業流程執行且技術正確。</p> <p>3、定期稽核侵入性照護技術之正確性。</p> <p>4、依稽核結果，有檢討及改善措施。</p>	<p><b>文件檢閱</b>  <b>現場抽測</b>  <b>現場訪談</b></p> <p>1、檢閱相關技術之標準流程及稽核制度。</p> <p>2、抽測護理人員正確執行抽痰、換藥、換管路等侵入性照護。(其中一樣即可)</p> <p>3、訪談服務對象該機構之侵入性照護由誰執行。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項，且第4項部分符合。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
B22	提供緊急服務情形		<p>1、訂有緊急送醫辦法及流程，並有明確之醫療資源網絡。</p> <p>2、送醫前視需要提供必要之急救措施。</p> <p>3、服務單位備有緊急送醫之交通工具或有救護車合作契約。</p> <p>4、緊急就醫服務之紀錄完整。</p> <p>5、與家屬即時連繫之紀錄。</p>	<p>文件檢閱</p> <p>實地察看</p> <p>現場訪談</p> <p>1、檢視緊急送醫流程。</p> <p>2、特約救護車應備有相關之證明(含車輛定期保養、人員訓練證明等)。</p> <p>3、檢視就醫服務紀錄與家屬有緊急連繫服務紀錄。</p> <p>4、請教工作人員緊急送醫時之處理情形。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3、4項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
B23	服務對象及工作人員接受疫苗注射情形		<p>1、具有宣導及鼓勵服務對象與工作人員配合國家政策接種各類公費疫苗之策略，並確實執行。</p> <p>2、<u>施打公費流感疫苗，施打率達指定比率。</u></p> <p>3、<u>施打COVID-19疫苗，施打率達指定比率。</u></p> <p>4、<u>施打肺炎鏈球菌疫苗，施打率達指定比率。</u></p>	<p>文件檢閱</p> <p>現場察看</p> <p>1.依各地方政府通知製作符合公費流感疫苗接種對象名冊，並紀錄接種情形，未接種者應註明原因(如：已知對疫苗的成份過敏者、過去注射曾經發生嚴重不良反應者等)。</p> <p>2.工作人員與服務對象之公費流感疫苗施打率皆須達<u>80%</u>(含)以上。施打率依公費流感疫苗接種對象名冊計算。說明如下：</p> <p>(1)對象為(a)服務對象、(b)直接照顧服務對象之工作人員。</p> <p>(2)服務對象施打率=(a)之實際接種人數/(a)×100%。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1項，且符合第2、3、4項之任1項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1項，且符合第2、3、4項之任2項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				<p>(3)工作人員施打率=(b)之實際接種人數/(b)×100%。</p> <p>3.工作人員與服務對象依公費 COVID-19 疫苗施打率皆須達<u>40%</u> (含)以上。施打率依公費 COVID-19 疫苗接種對象名冊計算。計算說明如下：</p> <p>(1)對象為：(a)查核當日仍於機構內接受服務之服務對象、(b)查核當日仍在職之專任、兼任工作人員及派駐機構的外包人力。</p> <p>(2)服務對象施打率=(a)之實際完成更新 COVID-19 疫苗接種人數/[(a)-(a)之不適合接種、確診後3個月內人數]×100%。</p> <p>(3)工作人員施打率=(b)之實際完成更新 COVID-19 疫苗接種人數/[(b)-(b)之不適合接種、確診後3個月內人數]×100%。</p> <p>4.服務對象年齡為65歲(含)以上之公費肺炎鏈球菌疫苗施</p>		

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				<p>打率(完整兩劑)皆須達40%(含)以上。施打率依公費肺炎鏈球菌疫苗接種對象名冊計算。說明如下：</p> <p>(1)對象為(a) 65歲(含)以上服務對象。</p> <p>(2)服務對象施打率=(a)之實際完整兩劑接種人數/(a)×100%。</p> <p>(3)完整兩劑指1劑結合型肺炎鏈球菌疫苗與1劑23價肺炎鏈球菌多醣體疫苗。</p>		
B24	提供服務對象日常生活情形		<p>1、提供服務對象下床及安全評估，並協助每位可移動服務對象，每天至少下床2次，並確實執行且有紀錄；針對意識不清或昏迷的住民每天至少下床1次。</p> <p>2、為利服務對象下床活動，應使用符合個別需求及維護身體功能之輔具。</p> <p>3、照顧者依據物理/職能治療師專業評估，每日提供簡易被動式肢體活動，確實執行並有紀錄。</p> <p>4、依住民需求提供規律或有計畫性之感官刺激、認知功能訓練，確實執行並有紀錄。</p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>實地察看</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、檢閱服務對象下床活動及確保服務對象基本活動之執行紀錄。</p> <p>2、現場訪談服務對象下床頻率。</p> <p>3、查看輪椅功能、清潔及是否適合個別服務對象需求並訪談服務對象。</p> <p>4、服務對象下床活動係避免服務對象發生制動症候群，如果移動服務對象會造成服務對象傷害(例如骨折、顱內壓升高...等)，或醫師醫囑</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項，第4項部分符合。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				不能移動者，則可不下床。		
B25	提供服務對象清潔(含身體、寢具及衣物)及翻身拍背服務情形		<p>1、每日整理服務對象之儀容(包括舌苔、口腔異味、鼻子、眼睛之清潔等)，提供足夠及清潔之寢具及衣物，且每週至少洗澡2次(夏天每週至少洗澡3次)，以保持服務對象服裝、儀容合宜且無異味。</p> <p>2、協助臥床服務對象，至少每2小時正確執行翻身拍背，且翻身擺位正確。</p> <p>3、強化住民口腔健康照護：落實住民每日餐後、睡前之口腔健康照護。</p> <p>4、尊重服務對象個人之裝扮，如髮型、衣物配件等。</p> <p>5、紀錄內容與實際操作相符。</p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>現場察看</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、檢視服務對象之洗澡及清潔紀錄(含每日執行口腔清潔工作紀錄)。</p> <p>2、檢視機構提供予服務對象之寢具(含床、床單、冬夏棉被、被套、枕頭及枕頭套)是否足夠且整潔。</p> <p>3、工作人員熟悉口腔清潔工具與方法，包括長期臥床、留置鼻胃管住民之口腔清潔等。</p> <p>4、現場觀察服務對象之儀容是否有異味及個人衣物是否合宜。</p> <p>5、實地察看服務對象之擺位與標示時段是否相符。</p> <p>6、現場訪談服務對象。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項，第3項部分符合。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3、4項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
B26	提供有失禁之服務對象定期如廁服務情形		<p>1、對有可能失禁之服務對象訂有至少每2小時如廁之計畫。</p> <p>2、依計畫確實執行並有紀錄。</p> <p>3、觀察失禁之情形並紀錄。</p> <p>4、對有可能控制如廁之服務對象，有訓練服務對象自行如廁計畫並有執行紀錄。</p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>現場察看</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、檢閱有失禁之虞服務對象如廁服務相關文件及紀錄。</p> <p>2、現場訪談服務對象如廁經驗。</p> <p>3、檢閱服務對象自行如廁計畫(含給</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				<p>水措施)及執行紀錄。</p> <p>4、現場訪問工作人員進行服務情形。</p>		
B27	提升服務對象自我照顧能力之促進及相關工具運用情形		<p>1、訂有協助及鼓勵服務對象增進自我照顧能力之辦法或策略。</p> <p>2、提供服務對象衛生保健及健康生活方式等衛教。</p> <p>3、落實增加服務對象自我照顧能力之措施，例如提供服務對象最少必要之協助、鼓勵服務對象自己照顧自己，如自己吃飯、翻身、如廁等，確實執行並有紀錄。</p> <p>4、落實依服務對象需要提供各類適切、安全的生活輔具如進食、穿脫衣服、盥洗清潔、行動(如：輪椅有個別化需求等特殊配備，且煞車功能良好，大小適合個別人體尺寸)、如廁等生活輔助器具及支持環境。</p> <p>5、提供服務對象其他生活照顧服務，包括：協助購物服務、郵電服務、陪同就醫、服藥提醒等。</p> <p>6、有電視、音響、影音等適當之康樂設備，以及適當的書報類、棋奕類、美勞類、運動健身類等設備及</p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>現場察看</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、觀察機構具有適合服務對象使用之生活輔助器具。</p> <p>2、檢視機構鼓勵服務對象具體策略。</p> <p>3、檢視服務對象之照護紀錄。</p> <p>4、檢視機構提供予服務對象之各類輔具及支持環境。</p> <p>5、請教服務對象日常如何使用各類輔具。</p> <p>6、請機構說明提供服務對象其他生活照顧服務項目。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3、4項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			器材，且落實使用並有相關紀錄。			
B28	服務對象膳食及個別化飲食情形		<p>1、由專任或特約營養師擬定至少2星期之循環菜單並提供諮詢，菜單與每日餐食相符。</p> <p>2、依服務對象疾病類別、生理狀況與需求(如糖尿病、腎臟病、心臟病、體重過輕或肥胖、痛風等)、生活習慣或宗教因素(如素食者或有禁忌者)，設計並提供個別化、營養均衡、衛生且多變化之飲食。</p> <p>3、提供之食物質地應符合服務對象之生理需求，如：一般飲食、細碎、軟質、流質、管灌等。</p> <p>4、每週至少提供1次快樂餐。</p> <p>5、備有配合服務對象個別化之餐具，如缺口杯、易握把柄湯匙刀叉、高邊盤等，並落實提供服務對象合宜之餐具。</p> <p>6、服務對象有私人餐具、飲用水用具。除特殊情形外，不應使用免洗餐具。</p> <p>7、每半年至少1次進行膳食滿意度調查，並將改善意見落實於改進膳食服務。</p>	<p><b>文件檢閱</b>  <b>現場察看</b>  <b>現場訪談</b></p> <p>1、檢閱菜單、服務對象營養照護紀錄。</p> <p>2、實地察看供食內容(含餐具)。</p> <p>3、現場訪談服務對象，機構提供多樣化食物的服務方式及頻率。</p> <p>4、快樂餐主要是讓服務對象依個人偏好自由選擇餐點，並非準備很多餐點供服務對象選擇，不需進行熱量分析。</p> <p>5、每位服務對象有私人餐具、飲用水工具，並有明確標示。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2、3項且符合第4項至第7項其中2項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項且符合第4項至第7項其中3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
B29	管灌服務對象餵食情形	核心指標	<p>1、管灌服務對象有個別之灌食空針或，使用過程符合衛生清潔原則。</p> <p>2、灌食配方成分、份量與溫度適合服務對象個別需要；食物不全是商業配方，每日至少管灌一次天然食材。</p> <p>3、灌食技術正確(管路位置確認，回抽，空針高度正確，流速適當)。</p> <p>4、灌食時及灌食後注意服務對象需求與感受(姿勢維持如1小時內，頭頸部抬高30至45度；管灌時對服務對象說明或打招呼)。</p> <p>5、無食物或藥物殘留，灌食管路維持暢通。</p>	<p>文件檢閱 現場察看</p> <p>1、檢閱服務對象飲食紀錄是否給予合宜的治療飲食。</p> <p>2、實地察看是否有使用個別的空針。</p> <p>3、管灌飲食可以全部為天然食材，但須注意熱量是否足夠。但不可全為商業配方。</p> <p>4、果汁算天然食材。</p> <p>5、檢測機構工作人員管灌技術正確性。</p> <p>6、<u>使用灌食袋(桶)</u> <u>需經專業人員評估後使用，並有嚴謹的滴數控制設施(非灌食袋(桶))</u> <u>管路附的控制鈕)</u> <u>控制滴數。</u></p>	<p><input type="checkbox"/>E.完全不符合。</p> <p><input type="checkbox"/>D.符合第1、2項。</p> <p><input type="checkbox"/>C.符合第1、2、3項。</p> <p><input type="checkbox"/>B.符合第1、2、3、4項。</p> <p><input type="checkbox"/>A.完全符合。</p>	<p>1、無管灌服務對象不適用。</p> <p>2、天然食材之果汁並非指商業販售包裝稀釋過後的果汁，必須為攪打的食材。</p>

#### 安全環境設備(16項)

C1	公共空間及室間採光、照明及通風設備情形	<p>1、每間寢室都有自然採光、通風，無異味，並配置可調整亮度之照明設備。</p> <p>2、公共空間有50%以上達到自然採光及照明設備，且通風佳，無異味。</p> <p>3、公共空間有100%達到自然採光及照明設備，且通風佳，無異味。</p>	<p>現場察看</p> <p>1、察看機構公共空間和寢室採光、照明設備及通風性是否合宜。</p> <p>2、公共空間係指寢室以外，服務對象可活動的空間(包含走道)。</p>	<p><input type="checkbox"/>E.完全不符合。</p> <p><input type="checkbox"/>C.符合第1項。</p> <p><input type="checkbox"/>B.符合第1、2項。</p> <p><input type="checkbox"/>A.完全符合。</p>	
C2	儲藏設施設置情形	1、具有輔具、傢俱、個人物品或消耗性物品之儲藏空間。	<p>現場察看 文件檢閱</p>	<p><input type="checkbox"/>E.完全不符合。</p> <p><input type="checkbox"/>D.符合其中1項。</p>	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			<p>2、易燃或可燃性物品、被褥、床單存放櫃及雜物之公共儲藏空間，應隨時上鎖。</p> <p>3、儲藏室及儲存易燃或可燃性物品之房間，應建置適用之<u>偵煙式或自動撒水設備</u>。</p> <p>4、各儲存物品之空間具分類標示及擺放整齊，定期盤點並有紀錄。</p>	<p>1、察看機構儲藏空間或設施是否設於機構立案處。</p> <p>2、個人物品及消耗性物品係指被褥、床單及用品雜物。</p> <p>3、易燃或可燃性物品、被褥、床單存放櫃及雜物之公共儲藏設施，依其儲藏方式應有密閉性。</p> <p>4、儲藏空間具分類標示，其物品擺放整齊；<u>儲藏室如設有自動撒水設備應在其有效防護範圍內</u>。</p> <p>5、檢視儲藏設施定期整理紀錄。</p> <p>6、定期係指有固定時間即可。</p>	<input type="checkbox"/> C. 符合其中 2 項。 <input type="checkbox"/> B. 符合其中 3 項。 <input type="checkbox"/> A. 完全符合。	
C3	日常活動空間(如餐廳、閱覽區、活動區、會客區)及設施、設備設置情形		<p>1、餐廳設置區位符合便利性，其設施設備、動線，可滿足服務對象之需求。</p> <p>2、日常活動空間之位置符合服務對象使用之需求及便利性。</p> <p>3、日常活動空間有足夠之設施設備，滿足服務對象交誼所需。</p> <p>4、具其他用途亦須符合相關規定。</p>	<p><b>現場察看</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、現場察看機構交誼空間、餐廳設施設備設置情形。</p> <p>2、檢視定期清掃紀錄。</p> <p>3、訪問服務對象使用情形。</p> <p>4、每樓層均有活動空間。</p> <p>5、具其他用途亦須符合相關規定，如交誼空間做為餐廳使用，須符合餐廳設施之規定，必須具備餐廳該有</p>	<input type="checkbox"/> E. 完全不符合。 <input type="checkbox"/> D. 符合其中 1 項。 <input type="checkbox"/> C. 符合其中 2 項。 <input type="checkbox"/> B. 符合其中 3 項。 <input type="checkbox"/> A. 完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				的餐桌椅可供服務對象用餐。		
C4	寢室及浴廁緊急呼叫系統設置情形		1、浴室、廁所及寢室應設有緊急呼叫設備。 2、緊急呼叫設備功能正常。 3、緊急呼叫設備，設置位置適當。 4、有人按鈴，服務人員能立即反應處理。	<b>現場察看</b> 1、現場察看機構內浴室、廁所及寢室緊急呼叫設備設置情形，並現場測試設備之功能。 2、相關緊急呼叫設備需有該地區原住民族或其他多元族群語言翻譯或清楚圖示。	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B.符合1、2、3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
C5	升降機(電梯)設置情形		機構內每幢2層樓以上建築物應至少設置1座無障礙升降機，且該升降機應符合「建築物無障礙設施設計規範」設置之下列規定： 1、升降機門的淨寬度不得小於90公分，機廂之深度不得小於135公分。 2、升降機設有點字之呼叫鈕前方30公分處之地板，應作30公分×60公分之不同材質處理。 3、升降機前方之輪椅迴轉空間，有直徑150公分以上之輪椅迴轉空間。 4、點字設施、標誌及輪椅乘坐者之操作盤。 5、至少二側設置扶手。 6、未設置升降機，但屬專供具行動能力者使用之建築物，其無障礙通路應可到達	<b>現場察看</b> 未設置升降機，但屬專供具行動能力者使用之建築物，其無障礙通路應可到達一般院民使用之公共空間(如餐廳及集會廳等)，且無障礙通路(或其替代改善設施)可到達之房間數超過總房間數50%以上者視為符合。	<input type="checkbox"/> E.不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合其中2項。 <input type="checkbox"/> C.符合其中3項。 <input type="checkbox"/> B.符合其中4項。 <input type="checkbox"/> A.符合第1-5項，或符合第6項，或符合替代改善認定原則或已依經核可之替代計畫改善完成。	1、「幢」指建築物面以結構獨立與他築相連，其建築面以其用能獨立分者。 2、「有共築無

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			一般住民使用之公共空間(如餐廳及集會廳等)，且無障礙通路(或其替代改善設施)可到達之房間數超過總房間數50%以上者。			設施改善計畫認定原則」，經政於107年4月20日內字第1070803094號令發布。
C6	無障礙浴廁及洗澡設備之置與使用情形		<p>無障礙浴廁應符合「建築物無障礙設施設計規範」之下列規定，惟舊有建築物可申請替代改善方案計畫並提出縣市政府核可證明：</p> <p>1、出入口高差、寬度、門開關方式及地面材料止滑。</p> <p>2、設置扶手協助變換姿勢及防止滑倒。</p> <p>3、輪椅之迴轉空間，馬桶之設計與空間足供可自行使用輪椅者橫向移坐，具有扶手，並應兼顧主要服務者之特性。</p> <p>4、具洗臉盆及鏡子。</p>	<p><b>現場察看</b></p> <p>1、97年7月1日以前領得建造執照之建築物，依85.11.27修正施行建築技術規則條文檢視。</p> <p>2、97年7月1日以後領得建造執照之建築物，依內政部「建築物無障礙設施設計規範」檢視。</p> <p>3、每幢建物至少設置1處無障礙浴廁。</p> <p>4、無障礙廁所及浴室出入口應無高</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合其中3項。 <input type="checkbox"/> C.符合其中4項。 <input type="checkbox"/> B.符合其中5項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合或符合替代改善認定原則或已依經核可之替代計畫改善完成。	<p>1、「幢」係建築地層上構立與他建築相連，地層面上以其用可</p>

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			<p>5、多人使用之浴廁，應有適當的隔間或門簾。</p> <p>6、至少設置兩處求助鈴。</p>	<p>差，若有高差應設置坡道或昇降設備。</p> <p>5、無障礙浴室及廁所合併設置者，浴室及廁所皆應有適當隔間(隔簾)，且不可上鎖。</p>		<p>獨立開分者。2、「有共築無礙施設改善計畫業序認原則」，經政部於107年4月20日台營字第1070803094號令發布。</p>
C7	餐廳、廚房之設施設備與環境清潔衛生情形		<p><b>自辦伙食：</b></p> <p>1、訂有廚房作業標準(至少應包含設施設備之清潔、檢查、垃圾及廚餘之處理方式)及食材儲存之作業標準，且落實每日環境管理並有紀錄。</p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>現場察看</b></p> <p>1、檢視廚房(或配膳室)、餐廳現場環境及每日環境管理紀錄。</p> <p>2、檢視及量秤食物檢體留存之餐數及重量。</p>	<p><b>自辦伙食：</b></p> <p><input type="checkbox"/>E.完全不符合。</p> <p><input type="checkbox"/>D.符合第1、2項。</p> <p><input type="checkbox"/>C.符合第1、2、3項。</p> <p><input type="checkbox"/>B.符合第1、2、3、4項。</p> <p><input type="checkbox"/>A.完全符合。</p>	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			<p>2、餐廳環境維持清潔，且有定期清掃及消毒之紀錄。</p> <p>3、具乾貨、冷凍(-18°C以下)及冷藏(7°C以下)食材之設備，且生、熟食材分開儲存管理，並有進貨及定期檢查之紀錄。</p> <p>4、食物檢體留存(整份或每樣食物125公克)分開封裝，標示日期及餐次，冷藏存放48小時。</p> <p>5、洗碗及洗菜應分槽處理。</p> <p><b>供膳外包：</b></p> <p>1、訂有配膳作業標準(至少應包含設施設備之清潔、檢查、垃圾及廚餘之處理方式)，且落實每日環境管理並有紀錄。</p> <p>2、餐廳環境維持清潔，且有定期清掃及消毒之紀錄。</p> <p>3、供膳外包機構與供應商訂有合約且在有效期限內，並有衛生主管機關稽查、抽驗之食品良好衛生規範準則(GHP)稽查紀錄或食品安全管制系統(HACCP)證明書之合格證明。</p> <p>4、食物檢體留存(整份或每樣食物125公克)分開封裝，標示日期及餐次，冷藏存放48小時。</p>	<p>3、自辦伙食需現場檢視食材儲存設備之保存溫度及分類儲放情形。</p> <p>4、供膳外包需再檢閱合約及GHP或HACCP之稽查合格證明。</p>	<p><b>供膳外包：</b></p> <p><input type="checkbox"/>E.完全不符合。</p> <p><input type="checkbox"/>D.符合第1、2項。</p> <p><input type="checkbox"/>C.符合第1、2、3項。</p> <p><input type="checkbox"/>A.完全符合。</p>	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
C8	污物、事業廢棄物處理及環境病媒、蟲害防治情形		<p>1、訂有機構污物處理辦法及流程。</p> <p>2、有獨立之污物處理空間；污物處理及動線，符合感染管制原則。</p> <p>3、備有效期內廢棄物委託處理合約。</p> <p>4、廢棄物定時清理、定點存放且有專人處理，依廢棄物清理法之規範進行分類。</p> <p>5、機構內外環境清潔且無異味。每3個月機構內外環境消毒1次並有紀錄。</p> <p>6、有具體杜絕蚊蟲害之防治措施及設施，如紗窗、紗門等。</p> <p>7、每半年委外病媒防治業作病媒、害蟲防治，應有佐證文件。</p>	<p><b>現場察看</b></p> <p><b>文件檢視</b></p> <p>1、檢視機構污物處理辦法及流程。</p> <p>2、現場察看機構污物處理動線應符合感染管制原則。</p> <p>3、「動線」係指污物袋車通往污物處理空間時避免直接穿越用餐區和備膳之配膳室、廚房等空間。穿越用餐空間係指從用餐空間穿越過去，若是經由鄰近既有連接走道輸送則不屬之。</p> <p>4、實地察看廢棄物處理(分類、儲存、清運等)，並訪談工作人員廢棄物之處理，以確認與機構之事業廢棄物清理計畫一致性。</p> <p>5、若有合作醫院處理廢棄物者，需提供合作醫院處理之相關佐證文件。</p> <p>6、機構內外環境消毒作業依相關法規由合格人員執行，亦可委外進行，惟均需有消毒紀錄資料可查證。</p> <p>7、檢閱清掃、消毒、病媒害蟲防治、檢討改進等相關紀</p>	<p><input type="checkbox"/>E.完全不符合。</p> <p><input type="checkbox"/>D.符合第1、2項。</p> <p><input type="checkbox"/>C.符合第1、2、3項，且符合第4項至第7項其中2項。</p> <p><input type="checkbox"/>B.符合第1、2、3項，且符合第4項至第7項其中3項。</p> <p><input type="checkbox"/>A.完全符合。</p>	<p>病媒防治業合格名單可在「環境部化學物質管理署-環境用藥許可證及病媒防治業網路查詢系統」查詢。</p>

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				錄，若委外進行， 請提供合約。		
C9	建築物公共安全檢查簽證申報及消防安全設備設置、檢修及火理情形	核心指標	<p>1、依規定辦理建築物公共安全檢查簽證申報，並有完整審查合格證明文件。</p> <p>2、依規定辦理消防安全設備檢修申報，並有完整審查合格證明文件。</p> <p>3、建立防火管理制度，且工作人員了解自身職責。</p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>現場查看</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、建築物公共安全檢查簽證申報的平面圖必須與現況相符。<u>若於立案後空間有變更者，請另備最近由主管機關以公文核備之空間平面圖。</u></p> <p>2、依建築物公共安全檢查申報期間及施行日期表等相關規定辦理建築物公共安全檢查。</p> <p>3、消防安全設備檢修申報情形：</p> <p>(1) 依規定每半年辦理 1 次檢修申報。</p> <p>(2) 有近 4 年各次紀錄。</p> <p>4、防火管理制度執行情形</p> <p>(1) 防火管理符合法規要求，並依消防機關核備之消防防護計畫執行防火管理業務。</p> <p>(2) 防火管理人之遴用及訓練應符合消防法施行細則第 14 條規定，且由社</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合其中 1 項。 <input type="checkbox"/> C.符合其中 2 項。 <input type="checkbox"/> B.符合其中 2 項，且餘 1 項部分符合。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				<p>工、醫事人員、照顧服務員以外之管理或監督層次人員擔任；並具有效期限內之初訓或複訓合格證書。並有日常用火用電、消防安全設備及防火避難設施等 3 項自行檢查表(應有最近 1 年之資料)。</p> <p>(3) 自衛消防編組為最新之人員編組情形，且能依員工上班情形，規劃假日、夜間或輪班之應變機制，並有聯絡電話等緊急聯絡方式。</p> <p>(4) 依法進行每年 2 次之訓練中，至少包含 1 次演練及驗證，並有近 4 年各次通報表等佐證資料。</p> <p>(5) 抽測自衛消防編組人員 3 人，詢問其對自身職責瞭解情形。</p> <p>5、<u>如有下列情形之一者，本項逕評核為E：</u></p> <p>(1) <u>防火管理人資格不符，如評鑑當天尚無防火</u></p>		

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				<p><u>管理人受訓合</u>  <u>格證書或有效</u>  <u>期間不符，或尚</u>  <u>未取得當地消</u>  <u>防主管機關核</u>  <u>備。</u></p> <p>(2) <u>防火管理人非</u>  <u>任職機構內人</u>  <u>員，如欠缺完整</u>  <u>勞健保投保於</u>  <u>機構內之資料</u>  <u>佐證。</u></p> <p>(3) <u>評鑑當天防火</u>  <u>管理人尚須負</u>  <u>責其他非安全</u>  <u>環境設備(16</u>  <u>項)項目之考</u>  <u>核，亦無專人可</u>  <u>代理防火管理</u>  <u>人。有關專人應</u>  <u>為機構工作人</u>  <u>員且符合以下</u>  <u>資格：具有效期</u>  <u>間之防火管理</u>  <u>人受訓合格證</u>  <u>書，且平時有在</u>  <u>該機構執行防</u>  <u>火管理之項目，</u>  <u>並能提供資料</u>  <u>佐證。</u></p>		
C10	疏散避難系統及待援空閒設置	核心指標	<p>1、樓梯間、走道、出入口、防火門應保持暢通無阻礙物。安全梯出入口、防火區劃之防火門出入口等保持周圍1.5公尺地面淨空，並有適當之標示或告示。</p> <p>2、逃生路徑為雙向(其中具備一座安全梯</p>	<p><b>現場察看</b></p> <p>1、等待救援空間應具完整區劃及排煙功能，考量限制火災範圍及提高存活率之目標，並須符合以下3項：</p> <p>(1) 空間構造：以不燃材料建造，出入口為防火門。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合其中 2 項。 <input type="checkbox"/> C.符合其中 3 項。 <input type="checkbox"/> B.符合其中 4 項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			<p>及兩個以上避難途徑）。</p> <p>3、設置逃生路徑之防火門應往避難方向開啟並隨時保持關閉，或能與火警自動警報設備連動而關閉，且不需鑰匙即可雙向開啟。</p> <p>4、設有等待救援空間或防火區劃，具有有效防排煙功能之設計。</p> <p>5、火災時，中央空氣調節系統能與緊急(火警)警報系統連動自動切斷電源開關。</p>	<p>(2) 防排煙設計：設置防排煙設備或足夠面積之排煙窗。</p> <p>(3) 消防救助可及性：應考量有與戶外聯通之窗戶，或消防人員抵達後可自戶外進入救援之空間。</p> <p>2、原則上機構1樓不需設置等待救援區，惟若機構本身未能直接通向外部空間途徑時則必須設置。</p>		
C11	訂定符合機構特性及要緊災害(EOP)應變計畫及作業程序並落實演練	核心指標	<p>1、對於火災、風災、水災、地震、停電及停水等緊急災害，訂有符合機構與災害特性之緊急災害應變計畫與作業程序。</p> <p>2、訂有<u>符合機構特性</u>的防火及避難安全風險自主檢核計畫，落實執行並有紀錄。</p> <p>3、機構應每個月自主檢查機構內部用電設備安全，並有紀錄。</p> <p>4、機構應每半年一次委託用電設備檢驗維護業者定期檢驗機構內部用電設備，並有紀錄。</p> <p>5、每季應實施緊急災害應變演練1次，每年合計4次以上，包括複合型緊急災害</p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>現場察看</b></p> <p>1、緊急災害應變計畫應針對機構可能面臨之災害衝擊，進行風險評估及脆弱度分析後，訂定機構必要且可行之計畫與重點作業程序及項目包括：</p> <p>(1) 完備之緊急聯絡網及災害應變啟動機制，及具有適當的人力調度及緊急召回機制。</p> <p>(2) 明確訂定各樓層住民疏散運送之順序與策略。</p> <p>(3) 備有日、夜間火災應變計畫。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合其中2項。 <input type="checkbox"/> C.符合其中3項。 <input type="checkbox"/> B.符合其中4項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	<u>複合式災害</u> <u>關係指二項以上災害</u> <u>同時或先後對機構產生影響，此兩項災害不盡然存在因果關係。</u>

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			應變演練一次及夜間演練一次，其中2次可採桌上模擬討論，並以模擬家屬及服務對象參與，且有演練之腳本、過程、演練後之檢討會議及檢討修正方案。	<p>(4) <u>119火災通報裝置之演練。</u></p> <p>2、現場檢閱機構緊急災害應變計畫、演練腳本、演練之相關紀錄(含照片)、演練後之檢討會議紀錄、檢討修正調和後之緊急應變計畫(含修正歷程及重點)等相關資料。</p> <p>3、用電管理制度執行情形</p> <p>(1) <u>建立電器設備清單以為電器檢查之基礎(內容應包含設備名稱/廠牌型號/消耗功率/購入日期/財產編號等項)。</u></p> <p>(2) <u>依設備清單擬訂檢查項目(如微波爐、電烤箱、電熱器、熱循環扇等高耗功率設備應使用獨立插座或電源，除濕機電風扇、循環扇等設備需加強清除棉絮)。</u></p> <p>(3) <u>委託外部專業廠商辦理之電力系統檢測至少應包括發電機與電力盤、分電盤熱顯像等檢查，時機最好</u></p>		

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				<p><u>為用電高峰期</u>  <u>(每年 1 月/8 月)。</u></p> <p><u>4、火災應變演練情境</u>  <u>應有針對縱火、</u>  <u>機構之上、下樓層</u>  <u>或相鄰場所(非機</u>  <u>構立案範圍)起火</u>  <u>而可能被波及之</u>  <u>應變內容。</u></p>		
C12	訂定符合機構住民疏散策略及續照作業並落實顧人之力緊急應變能力	核心指標	<p>1、機構應於各樓層出入口、<u>樓梯間</u>張貼緊急避難平面圖(或逃生圖)，明確訂定各樓層住民疏散運送之順序與策略，同時可供消防人員搶救辨識。</p> <p>2、緊急避難平面圖(或逃生圖)應具比例及適當大小(A3尺寸以上)，且標示所在位置並與機構現場方向、方位符合。</p> <p>3、安排防火管理人、照顧服務員(含外籍看護工)、護理人員、替代役、家屬自聘看護工參與災害風險辨識、溝通及防救災之教育訓練，並落實應變救援能力。</p>	<p><u>文件檢閱</u>  <u>現場察看</u></p> <p>1、機構應於各樓層出入口張貼緊急避難平面圖(或逃生圖)，明確訂定各樓層住民疏散運送之順序與策略，<u>以利消防人員搶救辨識圖面，並應標註該樓層之防火區劃、等待救援空間、出口、消防栓箱等位置資訊</u>，且圖面應力求簡潔清楚，不必要的資訊可能會讓消防人員感到困惑。</p> <p>2、緊急避難平面圖(或逃生圖)應具比例，且標示所在位置並與機構現場方向、方位符合，<u>並使住民、訪客、消防人員可以清楚辨識</u>。</p> <p>3、安排防火管理人、照顧服務員(含外籍看護工)、護理</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合其中 1 項。 <input type="checkbox"/> C.符合其中 2 項。 <input type="checkbox"/> B.符合其中 2 項，且餘 1 項部分符合。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				人員、替代役、家屬自聘看護工參與災害風險辨識、溝通及防救災之教育訓練，並落實應變救援能力。		
C13	隔離空間設置及使用情形	核心指標	1、設有隔離空間且在立案面積內，並具獨立通風空調、衛浴設備及緊急呼叫設備。 2、隔離空間及位置符合感染管制相關規定。 3、明確規範隔離空間使用對象與使用對象轉換之清潔與消毒標準作業流程，並有使用紀錄。 4、訂有各類(應包含呼吸道、泌尿道、腸胃道、皮膚性感染、住民轉換之消毒等項目)隔離措施標準作業流程，並依個案需求提供合宜的隔離照護技術。	文件檢閱 實地察看 1、隔離空間使用對象應為新入住或出院或疑似感染個案。 2、隔離空間應以單人床為主，若礙於空間限制，可將疑似相同感染症狀之服務對象集中照護。 3、若使用移動式便盆椅，機構必須訂有標準作業流程，並依流程執行： (1) 使用後應立即清潔消毒。 (2) 排泄物處理及動線應符合感染管制原則，避免交叉感染。 4、若礙於空間限制，動線管制須符合感染管制原則。	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	獨立通風空調係指該空間應有未與其他空間(如鄰房或走廊)共用之獨立換氣系統及過濾設施。
C14	設備、儀器維護及辦理人員操作訓練情形		1、訂有設備、儀器定期維護之相關作業規定及人員操作訓練辦法。 2、廠商對於儀器設備有維護或定期校正之機制，並有紀錄。 3、於購入新設備及平時教育訓練時安排	文件檢閱 現場訪談 1、檢閱機構各類設備、儀器之人員操作訓練辦法。 2、檢閱機構各類設備、儀器之人員操作訓練之課程內容與辦理紀錄。	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合其中1項。 <input type="checkbox"/> C.符合其中2項。 <input type="checkbox"/> B.符合其中3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			相關設備、儀器操作課程，並有紀錄。 4、定期查核各類設備、儀器操作技術，並備有紀錄。	3、檢閱機構之儀器有定期校正之紀錄。 4、定期查核各類設備、儀器操作技術之紀錄。 5、現場訪問及抽測工作人員操作情形。 6、設備儀器係指與服務對象照顧有關之床、輪椅、抽痰機、血壓計、製氧機及電器用品等。		
C15	工作站設施設備設置情形		1、工作站應有簡易急救設備、準備區、護理紀錄存放櫃、藥品及醫療器材存放櫃及專用冰箱、工作臺、治療車、洗手設備、污物(或醫療廢棄物)收集設備及緊急應變應勤裝備。 2、急救設備應放置於及時可取用處，並有安全裝置。 3、各項設備定期維護且功能正常，氧氣鋼瓶須在效期內。護理人員應熟悉各項急救設備、藥品的正確使用機制。 每層樓設工作站。 ※簡易急救設備之項目包含： (1) 氧氣； (2) 鼻管 (Nasal airway)； (3) 人工氣道；	文件檢閱 現場察看 現場訪談 1、檢閱相關檢查保存紀錄。 2、現場抽驗工作人員各項用物熟悉度及急救設備功能。 3、訪談藥品、管制藥品、衛材等之保存管理情形。 4、每工作站應備有1套簡易急救設備及緊急應變應勤裝備，各項設備應隨時可用。 5、一般急救配備比照一般救護車裝備標準之「一般急救箱」配備項目(附表1)。	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			<p>(4) 氧氣面罩；  (5) 抽吸設備；  (6) 鮑醒袋；  (7) 常備急救藥品 NTG Tab 數顆；  (8) 一般急救配備。</p> <p>※緊急應變應勤裝備包括：</p> <p>(1) 哨子或可攜式擴音器、可保護眼、口、鼻之防煙面罩或濾罐式防煙面罩及指揮棒、緊急照明設備及緊急發電機等。</p> <p>(2) 兩層樓(含)以上之機構應備無線電及其備用電池。</p>			
C16	機構飲用供水設備安全及潔情形		<p>1、自來水塔每半年定期清潔保養並有紀錄。</p> <p>2、自來水經飲用水設備處理後水質，每3個月檢測水質之大腸桿菌群，且有檢驗報告。</p> <p>3、非使用自來水者，須經飲用水設備處理，每3個月檢測水質之大腸桿菌群，其水源每3個月加測硝酸鹽氮及砷。</p> <p>4、使用包裝用水者(如蒸餾水、礦泉水、海洋水或其他特殊水)，需附水質檢驗合格證明，並須在有效期限內，且應置放於陰涼處。</p>	<p>文件檢閱 現場察看</p> <p>1、檢閱水塔、飲水機、開飲機清潔保養、飲用水檢驗、改善與補驗等紀錄。</p> <p>2、每3個月係指每隔3個月內。</p>	<input type="checkbox"/> E.不符合。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	<p>參考飲用 水連續供 水固定設 備使用及 維護管理 辦法，然 長照機構 服務對象 健康安全 不容有失 特性，本 項指標係 要求每台 每3個月 需抽驗水 質一次。</p>

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			5、飲水機每月定期檢查保養並有紀錄。使用濾芯者，應依產品說明書所備註日期更換濾芯，若無規定，每3個月更換一次濾芯。			
<b>個案權益保障(11項)</b>						
D1	服務對象個案資料管理、統計分析與應用及保密情形	核心指標	<p>1、管理系統者明確訂定各使用者之權限，確保服務對象資料不外洩。</p> <p>2、訂有服務對象管理系統之管理辦法(參照個人資料保護法，並包含肖像權同意書、借用標準及流程)。</p> <p>3、對於服務對象管理系統之資料進行統計、分析，並配合衛生福利部政策上傳照顧服務資料，且隨時更新內容。</p> <p>4、統計分析結果，有具體因應或改善措施，並作為內部改善品質之參考，並應有會議紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場察看 現場訪談</p> <p>1、與負責人員現場會談及操作。</p> <p>2、檢閱服務對象資料之統計及分析相關文件。</p> <p>3、檢閱機構個案資料管理系統之保密性。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合其中1項。 <input type="checkbox"/> C.符合其中2項。 <input type="checkbox"/> B.符合其中3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
D2	與入住委託人訂立契約情形	核心指標	<p>1、<u>應與服務使用者簽訂經主管機關核備之契約書並加蓋騎縫章。</u></p> <p>2、契約內容應完備(明定有服務項目、收費標準、雙方之權利義務及申訴管道)，保障服務對象權益，不得低於定型化契約之內容，且契約書不</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1、檢視契約資料。契約應核章完整。</p> <p>2、與機構業務負責人及服務對象會談有關契約內容事項。</p> <p>3、審閱期之訂定屬於消費者保護法規範，惟考量服務</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> C.符合第1項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			<p>應有不得記載的事項。</p> <p>3、當相關法規、服務對象、機構服務條件變更時應更換契約或附約。</p>	<p>對象緊急接受服務之狀況，必要時由機構逐條宣讀告知服務使用者並簽署契約，以保障服務使用者之權益。</p> <p>4、直轄市、縣市政府委託安置個案無需契約審閱期。</p> <p>5、公費服務對象應備有直轄市、縣市政府委託安置契約書；契約書應涵蓋定型化契約範本，其內容均能含括定型化契約範本及其附件所規範者，未能涵括其權利及義務則應另立契約。</p> <p>6、緊急安置及保護個案無需簽契約書。</p> <p>7、<u>業務負責人未出席，本項逕評核為E。</u></p>		
D3	服務對象生活注意事項及家屬來訪注意事項訂定情形		<p>1、訂有服務對象生活注意事項及家屬來訪注意事項。</p> <p>2、清楚告知服務對象及家屬相關規定，並於明顯處公告。</p> <p>3、若有違反注意事項，應有處理或調整，並有紀錄。</p> <p>4、依服務對象或家屬的狀況或反應適時處理或調整。</p>	<p>文件檢閱</p> <p>現場訪談</p> <p>現場察看</p> <p>1、訪問服務對象有關生活注意事項內容。</p> <p>2、如機構無違反注意事項個案，則視同符合基準說明第3項。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合其中1項。 <input type="checkbox"/> C.符合其中2項。 <input type="checkbox"/> B.符合其中3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	<p>服務對象生活注意事項允許服務對象可自由和外界溝通。</p>

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
D4	服務對象或屬申意反應辦理情形		<p>1、意見反應及申訴處理流程，應張貼於機構明顯處，且明確告知服務對象及家屬。</p> <p>2、設置多元的意見反應/申訴管道。</p> <p>3、需有專人主動向服務對象、家屬或其代理人說明、溝通，並提供協助及關懷服務。</p> <p>4、每年分析意見反應及申訴案件，留有紀錄、追蹤及改善措施，並留有會議紀錄。</p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>實地察看</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、檢視意見反應及申訴處理流程。</p> <p>2、實地觀察意見反應/申訴管道設置情形。</p> <p>3、請教服務對象對於申訴事件處理流程是否清楚。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合其中1項。 <input type="checkbox"/> C.符合其中2項。 <input type="checkbox"/> B.符合其中3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
D5	尊重服務對象信仰情形		<p>1、尊重服務對象宗教信仰及文化照護需求。</p> <p>2、服務對象擁有自行決定參與宗教或文化活動的機會。</p> <p>3、有提供靈性關懷服務，並有服務紀錄。</p> <p>4、設有簡易宗教設施，並可讓服務對象使用。</p>	<p><b>文件檢閱</b> <b>實地察看</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、檢視個別靈性關懷服務紀錄。</p> <p>2、訪問機構服務對象。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合其中1項。 <input type="checkbox"/> C.符合其中2項。 <input type="checkbox"/> B.符合其中3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
D6	住民隱私權及居家情境佈置情形	核心指標	<p>1、個人空間隱私之維護，監看設備未設置於服務對象寢室及浴廁內。</p> <p>2、個人空間隱私之維護，床與床之間應具隔離視線之屏障物，如：圍簾。</p> <p>3、<u>提供服務對象任何服務時會隨時注意維護服務對象隱私，</u></p>	<p><b>實地察看</b> <b>現場訪談</b></p> <p>1、現場察看服務對象之個人物品擺放情形。</p> <p>2、現場察看機構個人空間是否具隱私性。</p> <p>3、<u>訪談服務對象與觀察服務現場。</u></p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3、4項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	有關基準說明1，倘機構於維護長照服務使用者安全之必要範圍內，經使用者或其家屬、法定代理人等同意，

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			<p><u>且並無不當對待之情事。</u></p> <p>4、床位旁有可擺放私人物品的櫥櫃或床頭櫃。</p> <p>5、允許服務對象可攜帶個人物品，佈置自己的空間環境，且不危及公共安全。</p>			得採設置熱影像照護技術等方式，以兼顧住民之安全及隱私。
D7	服務對象財物管理及死亡物理情形		<p>1、訂有服務對象財物管理(如退休金或零用金代墊、代購費用管理、信託管理、重要財物保管、死亡遺物處理等)辦法。</p> <p>2、清楚告知服務對象及家屬相關規定並有紀錄。</p> <p>3、有專人協助處理且有紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1、檢閱機構提供財產管理之資訊、編組、執行(保管、提領、發還)及稽核等紀錄、相關文件表單。</p> <p>2、現場訪談服務對象是否知悉，與機構提供文件是否相符。</p> <p>3、機構的角色主要是提供相關資訊與協助，並非實際管理或直接處理服務對象財務，如果服務對象有需要，機構有提供相關服務資訊或協助之紀錄，如服務對象無此需求時，在契約、工作手冊或相關資料中提供服務的資訊即算。</p> <p>4、無家屬或家屬失聯服務對象應再檢視： (1) 親屬關係建立及服務對象生</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1項，且第2項部分符合。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				<p>前筆跡、書信等資料之完整性。</p> <p>(2) 查察遺物管理作業各項流程是否完整與如期辦理。</p>		
D8	提供緩和醫療及終照護措施		<p>1、護理人員及社工人員應完成安寧緩和療護及病人自主權利法之教育訓練。</p> <p>2、提供服務對象或家屬<u>意定監護</u>、緩和醫療(如:DNR簽立、預立醫囑等)、安寧療護及病人自主權利法相關資訊。</p> <p>3、訂有上述緩和醫療、安寧療護及<u>病人自主權利法</u>相關處理之作業流程規範、步驟，且訂有鼓勵服務對象及家屬針對DNR共同討論共識決定的機制。</p> <p>4、訂有已簽訂DNR及未簽訂DNR與<u>預立醫療諮商</u>的處理作業流程，並有實際案例。</p> <p>5、提供服務對象或家屬臨終照護關懷相關處理流程或手冊。</p> <p>6、協助家屬處理喪葬事宜，並有紀錄。</p>	<p><b>現場訪談</b> <b>文件檢閱</b></p> <p>1、檢閱機構提供之緩和醫療、安寧療護或病人自主權利法相關資訊，是否將資訊張貼於明顯處。</p> <p>2、檢閱機構提供之臨終照護或關懷處理作業流程、規範及與家屬共同討論的紀錄。</p> <p>3、現場訪談提供臨終關懷之人員，了解熟悉作業程度及辦理情形；並有不施行心肺復甦術或維生醫療註記及預立醫療諮商之實際案例。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合其中3項。 <input type="checkbox"/> C.符合其中4項。 <input type="checkbox"/> B.符合其中5項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
D9	辦理服務滿意度調查情形		<p>1、每年針對<u>服務對象及家屬</u>至少辦理1次不具名滿意度調查。</p> <p>2、滿意度調查包含服務內容、服務人員態度、設施設備等項目。</p> <p>3、有調查分析報告，並提供予服務對象及其家屬。</p> <p>4、依據調查結果分析及檢討，提出<u>具體因應、改善措施及後續追蹤，並留有會議紀錄</u>。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1、檢閱調查問卷及改善方案內容。</p> <p>2、與家屬及服務對象訪談。</p> <p>3、<u>調查問卷的題目內容可依據當年度之新措施或相關規定執行作適時地調整。</u></p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
D10	配合長期照顧服務法第46條之政策執行		<p>1、經入住評估為無扶養義務人或法定代理人之住民，訂有通知地方主管機關之機制及流程。</p> <p>2、若收住上開個案，應依所訂機制及流程落實執行。且保存配合地方主管機關督導其長照服務品質之執行紀錄。</p>	<p>文件檢閱 實地察看 現場訪談</p> <p>1、檢視通知地方主管機關之機制及流程。</p> <p>2、現場抽驗工作人員熟悉入住評估、通知地方主管機關之機制、流程及執行紀錄。</p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> C.符合第1項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	
D11	服務對象約束機制建置(約束指標2)	核心指標	<p>1. <u>有醫師診斷或護理人員專業判斷，及有個別化評估。</u></p> <p>2. <u>約束前，有「預防跌倒、預防自拔管路、行為紊亂」處理措施，並有紀錄。</u></p> <p>3. <u>有服務對象、家屬或委託人之同意書(自簽訂日起3個月內有效)；無法定代理人或監護人者，應依主管機關規定為之。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1、檢視相關資料。</p> <p>2、請教工作人員，如何執行。</p> <p>3、<u>公費安置且無家屬或法定代理人者由委託之直轄市、縣(市)政府代表簽署同意書。</u></p> <p>4、<u>約束同意書應包含約束型態、約</u></p>	<input type="checkbox"/> E.完全不符合。 <input type="checkbox"/> D.符合第1項。 <input type="checkbox"/> C.符合第1、2項。 <input type="checkbox"/> B.符合第1、2、3項。 <input type="checkbox"/> A.完全符合。	約束指標 包含 B15 及 D11， 兩者皆須 符合 「B」以 上，該核 心指標方 為達標。

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			4. <u>無不當約束。</u>	<u>束用物、約束時間、約束技術、約束過程的照顧及約束目的，應填寫完整，並與實際情形相符。</u> <u>5、除預防跌倒、預防自拔管路、行為紊亂、因治療使用約束之外的約束目的，皆為不當之約束。</u>		

**加減分項目(2項)**

1.	【加分項目】 創新或 配 合 政 策 執 行	1、 提供具有創新或特色之相關措施，包括：住民安全(如優於法令之更高規格之設施設備等)、特殊族群照護、配合(參與)政策或試辦等相關計畫至少1項。  2、前述服務具有具體實蹟(成效)。依服務對象之不同族群文化照顧需求，能運用資源，提供原住民族或其他多元族群語言之翻譯或文字說明等個別化服務。  3、機構應建立住民牙科診療之機制與標準作業流程，對於住民有接受牙科治療需求者，持續協助完成，並留有後續追蹤紀錄。  4、 提供老人保護安置機構床位。	文件檢閱 實地查看 現場訪談 1、檢閱相關文件內容。 2、與負責人員現場會談。 3、與家屬或服務對象訪談。 4、配合(參與)政策或試辦等相關計畫由主管機關認定(不含本部補助或獎勵型計畫)，如下： (1)(曾)參加經濟部中小及新創企業署之「創業家實證計畫/新創採購」且獲獎勵之優質機構。 (2)於評鑑年度近4年內(曾)參加潛伏結核感染檢驗及治療相關計畫(含慢性傳染病照護品	1. 由評鑑委員共識決，最多2分，並以總分占比式加權計算。 2. 符合評核方式第5項者：0.5分。 3. 符合評核方式第6項者：0.5分。	能運用資源如： 1. 原住民族語言推廣人及內政部移民署通譯人才資料庫。 2. 衛生福利部口腔健康司委專業團體辦理110年度「成人口腔保健暨機構口腔照護輔導計畫」，所編撰「機構口腔照護工
----	---	--	---	---	--

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
			<p>5、<u>機構人員出勤管理，有公開明顯揭示。</u></p> <p>5、有關住民牙科診療之機制與標準作業流程建立之認定，包含：</p> <p>(1)檢閱機構制定之住民牙科診療機制及作業流程文件。</p> <p>(2)抽查檢閱至少5位服務對象就醫紀錄(含口腔診療紀錄、轉診紀錄等文件)，如無則免。</p> <p>6、對於老人保護安置之配合機制包含：</p> <p>(1)與所轄地方政府建立老人保護安置床位聯繫運用機制，並簽訂保留床位。</p>	<p>質計畫之長照 機構加強型結核病防治計畫) 或全民健保慢性傳染病照護 品質計畫之長照機構加強型 結核病防治計畫。</p> <p>(3)<u>機構配合擔任照顧服務員資格訓練實習單位。</u></p> <p>(4)<u>於機構內針對住民及家屬辦理信託宣導活動。</u></p>		「作指引」及教育訓練與線上課程影片等資源。

項次	指標內容	級別	基準說明	評核方式/操作說明	評分標準	備註
				<p>(2)評鑑資料檢視 區間有老人保 護個案入住。</p> <p>7、<u>機構每日工作人 員出勤狀況(職 稱、人名、照片 等)明顯揭示於 佈告欄或明顯處 (應長期辦理)。</u></p>		
2	【扣分項目】 評鑑期間之規及重大負面事件紀錄		<p>1、評鑑期間有違規事項，經查證屬實者。</p> <p>2、違規事項：如於未經許可立案範圍收容、對服務對象不當對待、經調查確有拒收愛滋感染者或予不公平待遇之情事...等及其他經主管機關認定違規事項。</p> <p>3、重大負面事件：如機構內性侵害、工作人員對服務對象施暴、公共安全意外...等及其他經主管機關認定。</p>	<p><b>現場訪談</b> <b>文件檢閱</b></p>	<p>由主管機關提供 違規證明及重大 負面事件資料， 最多扣 2 分。</p>	

附表一、「C15.工作站設施設備設置情形」一般急救配備

項目	數量	項目	數量	項目	數量
1. 體溫測量器	1 支	10. 棉棒 (大、中、小)	各 3 包	19. 彎盆	1 個
2. 寬膠帶	2 捲	11. 紗布 (3 吋×3 吋、4 吋×4 吋、5 吋×8 吋)	各 2 包	20. 一般垃圾袋及感染性垃圾袋	若干
3. 紙膠	2 捲	12. 壓舌板 (10 支/包)	1 包	21. 生理食鹽水 (500ml)	1 瓶
4. 止血帶	2 條	13. 血壓計	1 組	22. 咬合器	2 個
5. 剪刀	1 把	14. 聽診器	1 組	23. 口呼吸道 (含各種大小型式五種以上)	1 組
6. 優點棉片或優碘液	10 片或 50 ml 以上	15. 彈性紗繃或彈性繃帶 (大、中、小)	各 2 捲	24. 鼻咽呼吸道 (含各種大小型式五種以上)	1 組
7. 護目鏡	2 個	16. 三角巾	5 條	25. 瞳孔筆及其備用電源	1 組
8. 外科口罩	1 盒	17. 無菌手套	4 雙	26. 驅血帶 (靜脈注射用)	1 條
9. 鑷子 (有齒、無齒)	各 1 支	18. 酒精棉片	10 片		

# 114 年度綜合式長期照顧服務機構之居家式服務類評鑑基準

## 一、經營管理效能 (11 項)

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
A1	業務計畫擬訂與執行	<p>1. 依機構發展方向，訂定年度業務計畫，<u>計畫應有目標及執行內容</u>。</p> <p>2. 依據年度業務計畫確實執行且留存紀錄。</p> <p>3. 定期檢視計畫目標達成狀況提出檢討改善策略。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視業務計畫內容及執行情形。</p> <p>2. 現場與業務負責人會談。</p> <p>3. 年度業務計畫應於前 1 年度訂定，且非指申請補助之計畫。</p> <p>4. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為 C</u>。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
A2	工作手冊之制定與執行情形	<p>1. 訂定工作手冊 (紙本或電子檔) 供每一工作人員運用。</p> <p>2. <u>至少每年一次審閱或修訂工作手冊，並有紀錄</u>。</p> <p>3. 手冊內容應明列以下內容，包含機構組織架構、各單位及人員業務職掌、<u>個人資料管理與保密辦法</u>、重要工作流程、緊急或意外事件處理辦法</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視工作手冊內容及修訂情形。</p> <p>2. 訪談工作人員(一位照服員陪評)，請其就工作手冊之內容重點，至少說明三項具體作法，並能列舉實際案例。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	應依不同職務之工作人員業務職掌(如業務負責人、居督、居服員等)，訂立工作手冊內容，但如分冊訂定，各手冊內容應含基準說明3之內容。

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p>(包括求助與通報等聯繫窗口、電話等)、<u>感染控制</u>作業辦法等資料。</p> <p>4. <u>工作人員熟悉前述工作手冊內容。</u></p>			
A3	督導制度運作情形	<p>1. 定期(至少每3個月)召開行政聯繫會議，並有會議紀錄及出席表。</p> <p>2. 行政聯繫會議討論事項應包含服務品質及工作改善等內容，<u>並且確實追蹤決議事項的辦理情形</u>。</p> <p>3. 訂有督導機制，依期程執行，且有紀錄。<u>並應對督導事項進行追蹤管考</u>。</p> <p>4. <u>督導能針對被督導者反應問題能適當的處理並留有紀錄。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視行政聯繫會議、個別督導會議、團體督導會議等資料。</p> <p>2. 訪談業務負責人及居家服務督導員執行情形。</p> <p>3. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	督導機制包括照顧服務員及居家服務督導員之個別督導及團體督導。
A4	健全的財務管理制度 (本項公立機構不適用)	<p>1. 有獨立的會計制度。</p> <p>2. 有報稅資料。</p> <p>3. 有獨立帳冊且帳目清楚。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視機構之會計制度，內容應包含總說明、帳簿組織系統圖、會</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>1. 獨立的會計制度係依長期照顧服務機構設立及管理辦法第29條第1項「法人設立之長照機構，其財務</p>

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			<p>計項目、會計憑證、會計帳簿及財務報表等。</p> <p>2. 檢視機構報稅資料。</p>		<p>及會計帳務，均應獨立。」及30條第1.3項「私立長照機構應依公認之會計處理準則建立會計制度，會計基礎採權責發生制，會計年度為曆年制，並應設置帳簿，詳細記錄有關會計事項。」「第一項長照機構年度收入總額在新臺幣三千萬元以上者，應由會計師辦理財務簽證。」</p> <p>2. 依《長期照顧服務機構法人財務報告編製準則》第4條第1項「長照機構法人應依其實際業務情形，會計事務性</p>

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
					質與業務發展及管理需要，建立會計制度。」 3. 機構應建置獨立會計帳簿及財務報表，且帳目清楚。 4. 報稅係指個別報稅或與母機構合併報稅。
A5	評鑑期間接受主管機關查核及前次評鑑缺失、建議事項改善情形	1. 針對前次評鑑之改進事項擬訂具體改進措施，確實執行並有成效或說明無法達成改善目標之原因。 2. 接受 <u>主管機關</u> 、目的事業主管機關查核缺失改善情形(包含衛福、消防、建管、勞工等主管機關)。	文件檢閱 現場訪談 1、與主管機關確認機構自前次評鑑後接受查核改善情形。 2、檢視前次評鑑之缺失是否改善，若無法改善應說明原因。 3、 <u>若無評鑑紀錄，則「不適用」。</u>	1. A 符合 C 不符合 2. A 符合 C 不符合	由縣市政府提供查核缺失項目。
A6	訂定工作人員權益相關制度及執行情形	1. 訂有工作人員聘任、薪資給付及福利制度(如意外險、照顧責任險等)、獎勵機制。 2. 訂有工作人員差	文件檢閱 現場訪談 1. 檢視各項工作人員權益相關制度規範內容。 2. 檢視各項工	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部	1. 工作人員(如長照人員、行政人員等)應符合勞基法規定。 2. 長照人員人

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p><u>勤、退休撫卹制度、獎懲考核、教育訓練、申訴及人力資源發展制度。</u></p> <p>3. <u>機構應為每位工作人員投勞、健保及提繳勞退準備金。</u></p> <p>4. 訂有長照服務人員(以下稱長照人員)人身安全機制。</p> <p>5. 提供減少長照人員職業傷害之相關措施。</p> <p>6. <u>確實依據制度執行各項權益相關措施並有佐證資料。</u></p>	<p>作人員權益制度相關佐證資料，例如意外險保投保情形...等。</p> <p>3. 訪談工作人員在機構中現有之申訴、福利、差勤、獎懲考核、人力資源發展及薪資等規定。</p> <p>4. 訪談業務負責人針對長照人員工作回饋獎勵情形。</p> <p>5. 訪談業務負責人並檢視機構內減少長照人員職業傷害之相關具體措施。</p> <p>6. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u></p>	<p>分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>6. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>身安全機制包括：性騷擾、性侵害防治、照顧傷害、交通事故、跌倒及因擺位、移位所造成之傷害等。</p> <p>3. 工作獎勵機制，如長照服務給付及支付基準AA碼費用回饋等。</p> <p>4. 減少長照人員職業傷害之相關措施，如提供移位帶、移位板、護腰等工作輔具及教育訓練。</p>
A7	人力設置情形	<p>1. <u>各類服務人員完成執業登錄或向主管機關報備。</u></p> <p>2. <u>居家服務每60位個案置有一位督導。</u></p>	文件檢閱 現場訪談	<p>1. A 符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
A8	長照服務人員接受健康檢查情形	<p>1. 新進長照人員健康檢查項目包含：胸部 X 光、糞便檢查(阿米巴痢疾、桿菌性痢疾、寄生蟲感染檢驗陰性)、血液常規及生化、尿液檢查且有紀錄、B 型肝炎抗原抗體報告。</p> <p>2. 在職長照人員每年接受健康檢查，檢查項目應包含：胸部 X 光、血液常規及生化、尿液檢查，且有紀錄。</p> <p>3. <u>了解健康檢查報告，並對於檢查異常值之項目，有追蹤處理措施。</u></p> <p>4. <u>依規定造冊、提報流感疫苗等預防接種名冊，並配合政策施打疫苗，未施打疫苗原因留有紀錄。</u></p> <p>5. <u>有鼓勵服務人員接種疫苗之策略。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱健康檢查報告書及相關處理紀錄。</p> <p>2. 新進人員健檢日期應於到職前完成。</p> <p>3. 健康檢查報告若為檢驗所，則需有醫生簽章。</p> <p>4. 體檢若有異常值須列入追蹤處理。</p> <p>5. 機構對於工作人員施打疫苗情形應列冊管理，且載明未施打原因(如：已知對疫苗的成份過敏者、過去注射曾經發生嚴重不良反應者等)並留有相關紀錄。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
A9	新進工作人員職前訓練情形	<p>1. 應訂有新進工作人員職前訓練計畫。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱教育訓</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	整體環境介紹應包括機構本身及機構周邊

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p>2. 新進工作人員之職前訓練，應於到職後 1 個月內完成。</p> <p>3. 新進工作人員應接受職前訓練(至少 16 小時)，訓練內容應包括：整體環境介紹、工作手冊說明、職業安全衛生教育(至少 3 小時)、感染控制(至少 4 小時)、緊急事件處理及服務項目實地操作等。</p> <p>4. <u>新進工作人員職前訓練應有效益評量，包含機構適任性考核與受評人員意見調查或回饋表。</u></p>	<p>練計畫及相關課程內容。</p> <p>2. 檢閱教育訓練相關佐證資料。</p> <p>3. <u>新進工作人員職前訓練中，除職業安全衛生教育及感染控制外，皆應以實體課程為原則。</u></p>	<p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	環境，非僅限服務對象所處環境。
A10	業務負責人實際參與行政與照顧品質管理情形	<p>1. 資格符合相關規定且完成登錄作業。</p> <p>2. 專任且於機構投保勞健保及提報勞退金。</p> <p>3. <u>實際參與行政與照顧品質管理，並留有紀錄或相關佐證資料(如親自簡報與詢答、規劃年度業務計畫、主持行</u></p>	<p>文件檢閱</p> <p>現場訪談</p> <p>1. 業務負責人親自簡報與詢答。</p> <p>2. 檢視業務負責人資格並與主管機關確認登錄情形。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	專任係指於機構內未兼任行政人員、會計或其他業務。

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p><u>政聯繫會議、意外或緊急事件處理檢討會議等之紀錄)。</u></p> <p>4. <u>每年接受行政管理或品質管理教育訓練(外訓)至少4小時。</u></p>	<p>3. 與業務負責人訪談，瞭解其對機構之行政與照護品質管理情形熟稔程度(例如獲知機構營運相關報表、參與相關會議討論或具有決策權)。</p> <p>4. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u></p>		
A11	照顧服務員派案或排班機制的訂定與執行	<p>1. 訂有合理之照顧服務員派案或排班機制。</p> <p>2. 確實依據所定機制執行，並有佐證資料。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱機構之派案及照顧服務員排班機制內容。</p> <p>2. 檢閱機構之派案及照顧服務員排班機制相關佐證資料。</p> <p>3. 與業務負責人訪</p>	<p>1. A符合B部分符合C不符合</p> <p>2. A符合B部分符合C不符合</p>	<p>1. 派案或排班機制包含新案派案、調班、更換服務人員、暫停期間派案方式、代班原則，及照服員每週上班時數等。</p> <p>2. 合理之派案或排班</p>

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			<p>談，瞭解有關照顧服務員排班及管理情形。</p> <p>4. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u></p>		機制，應考量個別服務對象之照顧需求及照顧難易度。

## 二、專業照護品質（8項）

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
B1	強化長照服務人員專業知能	<p>1.每位長照人員每年均接受<u>長照積分認證的繼續教育</u>至少20小時。</p> <p>2.照顧服務員參加長期照顧服務申請及給付辦法相關特殊訓練。</p> <p>3.每位長照人員具有接受CPR或CPCR或BLS訓練完訓文件證明，<u>並每2年參加複訓</u>。</p> <p>4.長照人員參與提升服務對象自我照顧能力相關課程情形。</p> <p>5.提供鼓勵長照人員參與各類教育訓練之策略辦法以及具體成果(如</p>	<p>文件檢閱 現場訪談 1. 檢視機構長照人員參與繼續教育之項目、內容(包含原住民族、多元文化或多元性別以及感控4小時，不含長期照顧服務申請及給付辦法相關特殊訓練，以及急救訓練等)及相關佐證資</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>1.鼓勵照顧服務員參與之長期照顧服務申請及給付辦法相關特殊訓練：如(1)失智症照顧服務20小時訓練課程(2)身心障礙支持服務核心課程訓練(3)足部照護(4)口腔內(懸壅垂之前)及人工氣道管內分泌物之清潔、抽吸與移除等。</p> <p>2. 提昇自我照顧能力相關課程情形係指下肢肌力訓練、移位、吞嚥訓練</p>

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		公假等)。	<p>料。</p> <p>2. 檢視機構長照人員之急救證明文件。如為新進人員，應於進用起3個月內取得。</p> <p>3. 訪談業務負責人，有關機構提供各類教育訓練之鼓勵措施。</p> <p>4. 訪談長照人員參與各類教育訓練之情形。</p> <p>5. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u></p>		練等。
B2	服務對象評估	<p>1. 對新服務對象之需求評估包括服務對象及家庭照顧者身心狀況、居家環境安全、社會資源之取得及提供等。</p> <p>2. 依評估結果確立問題。</p> <p>3. 至少每3個月評</p>	文件檢閱 現場訪談	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		估一次或依服務對象需要評估。 4. 具體執行並有完整評估紀錄。		部分符合 C 不符合	
B3	<u>照顧計畫擬定與執行</u>	1. <u>照顧計畫需於評估後7個工作天內完成。</u> 2. <u>照顧計畫應與評估結果一致。</u> 3. <u>照顧計畫應包含協同主要照顧者共同執行。</u> 4. <u>照顧活動依照照顧計畫確實執行。</u>	文件檢閱 現場訪談 基準3為教導案家照顧技巧，倘為獨居或沒有案家，則逕評為A	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合 4. A 符合 B 部分符合 C 不符合	
B4	<u>照顧計畫追蹤與評值</u>	1. <u>評值目標達成度進行再評估。</u> 2. <u>對未達成目標有進行原因分析。</u> 3. <u>依據原因分析修正計畫或照顧活動策略。</u>	文件檢閱 現場訪談	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合	
B5	<u>照顧服務員服務執行與品質查核</u>	1. <u>機構訂有服務執行查核機制與評估方法(含服務技術與按時到班等)。</u> 2. <u>定期查核並留有紀錄。</u> 3. <u>服務員能依照服務項目確實執行服務內容。</u> 4. <u>服務員能及時通</u>	文件檢閱 現場訪談	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合 4. A 符合 B 部分符合 C	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<u>報服務需求改變，並有紀錄。</u>		不符合	
B6	主動轉介跨專業服務提供	<p>1.依服務對象不同階段之照護需求，適時轉介醫療或其他專業服務，如居家醫療照護、安寧居家照護、居家復能等。</p> <p>2.每年至少辦理含上述情境4次跨專業服務對象個案討論會，並留有紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1.現場訪談各類專業人員轉介照會之作法及了解是否落實於照顧服務中。</p> <p>2.專業人員係依其原來之專業背景定義，包含照顧服務、社會工作、醫護等。</p> <p>3.檢閱服務對象個案討論會相關紀錄，<u>且應有追蹤檢討機制</u>。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	跨專業服務對象個案討論會須至少包含3種不同專業領域。
B7	服務對象開案及結案管理	<p>1.訂定開案/收案、轉介、暫停服務、結案處理流程，並確實向服務對象/家屬說明。</p> <p>2.確實執行個案管理，並留有紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1.檢閱開案/收案、轉介、暫停服務、結案流程。</p> <p>2.與居家服務督導員訪談了解其執行情形，<u>並有落實每月電訪、每三個</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	個案管理內容：如開案、建檔、服務內容、轉介、暫停服務、結案等。

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			<u>月家訪。</u> 3.檢視執行作業相關佐證資料。		
B8	意外或緊急事件處理	1.長照人員應熟悉意外或緊急事件處理流程。 2.發生時依處理流程確實執行與紀錄，並對發生之事件有分析報告、檢討改善措施及追蹤紀錄。	文件檢閱 現場訪談 1.檢閱緊急或意外事件處理流程。 2.檢閱事件發生之紀錄。 3.與長照人員訪談發生事件時之處理情形( <u>一位照服員陪評</u> )。 4.訪談針對年度內發生之意外事件進行分析及檢討。	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合	意外或緊急事件處理紀錄內容：如發生事實、發生原因、服務人員姓名、服務對象姓名、時間及地點。

### 三、個案權益保障 (4 項)

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
D1	與服務對象或家屬訂定服務契約	1. <u>應與服務使用者簽訂經主管機關核備之契約書並加蓋騎縫章。</u> 2. 契約內容應完備(明定有服務項目、收費標準、雙方之權利義務及申訴管道)，保障服務對象權益，不得低於定	文件檢閱 現場訪談 1.檢視契約相關資料。(至少檢附3名使用者契約) 2.訪談機構業務負責人有關契約內容事項。	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p>型化契約之內容，且契約書不應有不得記載的事項。</p> <p>3. 當相關法規、服務對象、機構服務條件變更時應更換契約或附約。</p>	3. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u>		
D2	收費標準與開立收據	<p>1. 收費標準依規定報主管機關核定，並依核定標準收費，且告知服務對象/家屬。</p> <p>2. 所開立的收據，內容至少須包含服務對象姓名、月份、金額、服務單位用印、經手人簽章等項目。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 抽閱機構開立之收據。 2. 檢視收費標準項目及報主管機關之相關佐證資料。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
D3	意見反應/申訴機制的訂定與處理情形	<p>1. 訂有服務對象/家屬意見反應及申訴處理辦法、流程，且管道應多元化。</p> <p>2. 對服務對象/及家屬意見反應及意見有處理，並有後續追蹤紀錄。</p> <p>3. <u>定期分析服務對象/家屬意見反應及申訴事件，提出改善措施並確實執行，並留</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視意見反應及申訴辦法、流程。 2. 檢視意見反應及申訴處理之相關紀錄。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<u>有會議紀錄。</u>			
D4	服務滿意度調查情形	<p>1. <u>訂定滿意度調查機制。</u></p> <p>2. 每年至少辦理 1 次滿意度調查，內容包含服務內容、服務人員態度等項目。</p> <p>3. 依據調查結果<u>分析於機構公開會議檢討，提出改善措施且確實執行，並留有會議紀錄。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談 <u>調查問卷的題目內容可依據當年度之新措施或相關規定執行作適時地調整。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

#### 四、加扣分項目（3項）

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
1	<b>【加分項目】</b> 機構提供服務對象習慣的語言	依服務對象之不同族群文化照顧需求，能運用資源，提供原住民族或其他多元族群語言之翻譯或文字說明等個別化服務。	文件檢閱 現場查看 現場訪談 1、檢閱相關文件內容。 2、與負責人員現場會談。 3、與家屬或服務對象訪談。 4、配合（參與）政策或試辦等相關計畫由主管機關認定。	由評鑑委員共識決，最多1分，並以總分佔比式加權計算。	能運用資源如：原住民族語言推廣人員及內政部移民署通譯人才資料庫。
2	<b>【加分項目】</b> 提供家屬支持性服務	1. <u>發展並執行與家屬主動聯繫之具體做法（如聯絡本、座談會等）。</u> 2. <u>每年辦理2次活動。</u> 3. <u>提供其他服務措施。</u>	文件檢閱 現場訪談	由評鑑委員共識決，最多1分，並以總分佔比式加權計算。	
3	<b>【扣分項目】</b> 評鑑期間之違規及重大負面事件紀錄	1、 <u>評鑑期間有違規事項，經查證屬實者。</u> 2、 <u>重大負面事件：如機構內性侵害、工作人員對服務對象施暴、公共安全意外…等</u>	文件檢閱 現場訪談	參酌主管機關提供違規證明及重大負面事件資料，最多扣2分。	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<u>及其他經主管機關認定。</u>			

# 114 年度綜合式長期照顧服務機構之社區式日間照顧評鑑基準

## 一、經營管理效能(13 項)

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
A1	業務計畫擬訂與執行	<p>1. 依機構發展方向及服務對象需求，訂定年度業務計畫，<u>計畫應有目標及執行內容</u>。</p> <p>2. 依據年度業務計畫確實執行且留存紀錄。</p> <p>3. 定期檢視計畫目標達成狀況提出檢討改善策略。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視業務計畫內容及執行情形。</p> <p>2. 現場與業務負責人會談。</p> <p>3. 年度業務計畫應於前 1 年度訂定，且非指申請補助之計畫。</p> <p>4. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為 C</u>。</p>	<p>1.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
A2	社會參與及社區資源連結運用情形	<p>1. 盤點社區資源，建立與社區連結之機制。</p> <p>2. 訂有強化機構與社區連結措施(如連結社區資源)。</p> <p>3. <u>每半年至少辦理一次服務對象參與社區或社交活動(計畫、策略、內容紀錄等)</u>。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視機構盤點社區資源之相關資料。</p> <p>2. 檢視機構與社區連結措施相關資料。</p> <p>3. 檢視服務對象社區或社交活動資料。</p> <p>4. 訪談現場相關人員實際情形。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
A3	工作手冊制定與執行情形	<p>1. 訂定工作手冊(紙本或電子檔)供每一工作人員運用。</p> <p>2. <u>至少每年一次審閱或修訂工作手冊及相關表單，並</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視工作手冊內容及審閱或修訂紀錄。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>1. 本項所稱工作人員(如業務負責人、長照人員、專業人員等)。</p>

		<p><u>有紀錄。</u></p> <p>3. 手冊內容應明列以下行政管理規定內容，包含機構組織架構、各單位及人員業務職掌、重要工作流程、緊急或意外事件處理辦法（包括求助與通報等聯繫窗口、電話等）、<u>個人資料管理與保密辦法</u>、安全看顧作業規範（預防跌倒、哽嗆等）等資料。</p> <p>4. <u>工作人員熟悉前述工作手冊內容。</u></p>	<p>2. 訪談工作人員，請其就工作手冊之內容重點，至少說明三項具體作法，並能列舉實際案例。</p> <p>3. <u>業務負責人</u>未出席，本項逕評核為C。</p>	<p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>2. 應依不同職務之工作人員業務職掌訂立工作手冊內容，但如分冊訂定，各手冊內容應含基準說明 3 之內容。</p>
A4	行政會議辦理情形	<p>1. <u>定期(至少每 3 個月)召開行政會議，並有會議紀錄及出席表。</u></p> <p>2. <u>會議討論應包含提升服務品質及工作改善等內容。</u></p> <p>3. <u>會議決議事項須有執行及追蹤管考制度。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視每次會議是否有針對提升服務品質及工作改善做議題討論。</p> <p>2. 檢視會議紀錄是否確實依決議事項執行及追蹤管考制度之落實（管考項目具連貫性）。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
A5	服務資訊公開	<p>1. 依長照服務法第 29 條規範製作機構簡介或文宣，並隨時更新簡介或文宣與活動訊息。</p> <p>2. 設有機構公開的網際網路平台介紹服務內容、可服務人數、<u>收費標準等。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱機構之簡介或文宣。</p> <p>2. 察看機構公開之網路平台內容。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
A6	健全的財務管理制度 ( 本 項 公	<p>1. 獨立會計制度。</p> <p>2. 有報稅資料。</p> <p>3. 有獨立帳冊且帳</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視機構</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>1. 獨立的會計制度係依長期照顧服</p>

	立機構不適用)	目清楚。	<p>之會計制度，內容應包含總說明、帳簿組織系統圖、會計項目、會計憑證、會計帳簿及財務報表。</p> <p>2. 檢視機構報稅資料。</p>	<p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>務機構設立及管理辦法第 29 條第 1 項「法人設立之長照機構，其財務會計帳務，均應獨立。」及 30 條第 1.3 項「私立長照機構應依公認之會計原則建立會計制度，會計責任為發生制，並應設置帳簿，詳細記錄有關會計事項。」「第一項長照機構年度收入總額在新臺幣三千萬元以上者，應由會計師辦理財務簽證。」</p> <p>2. 依《長期照顧服務機構法人財務報告編製準則》第 4 條第 1 項「長照機構法人應依其實際業務情形，會計事務性質與業務發展需要，建立會計制度。」</p> <p>3. 機構應建置獨立會計帳簿及財務</p>
--	---------	------	--	---	--

					報表，且帳目清楚。 4. 報稅係指個別報稅或與母機構合併報稅。
A7	評鑑期間接受主管機關查核及前次評鑑缺失、建議事項改善情形	<p>1. 針對前次評鑑之改進事項擬訂具體改進措施，確實執行並有成效或說明無法達成改善目標之原因。</p> <p>2. 接受<u>主管機關</u>、目的事業主管機關查核缺失改善情形(包含衛福、消防、建管、勞工等主管機關)。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 與主管機關確認機構自前次評鑑後接受查核改善情形。</p> <p>2. 檢視前次評鑑之缺失是否改善，若無法改善應說明原因。</p> <p>3. <u>若無評鑑紀錄，則評「不適用」。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	由縣市政府提供督考/查核缺失項目。
A8	業務負責人實際參與行政與照顧品質管理	<p>1. 資格符合相關規定且完成登錄作業。</p> <p>2. 專任且於機構投保勞健保及提報勞退金。</p> <p>3. <u>實際參與行政與照顧品質管理，並留有紀錄或相關佐證資料(如親自簡報與詢答、規劃年度業務計畫、主持行政會議、意外或緊急事件處理檢討會議等之紀錄)</u>。</p> <p>4. <u>每年接受行政管理或品質管理教</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 業務負責人親自簡報與詢答。</p> <p>2. 檢視業務負責人資格並與主管機關確認登錄情形。</p> <p>3. 與業務負責人訪談，瞭解其對機構之行政與照護品質管理情形熟稔程度(例如</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	專任係指於機構內未兼任行政人員、會計或其他業務。

		<u>育訓練(外訓)至少 4 小時。</u>	獲知機構營運相關報表、參與相關會議討論或具有決策權)。 4. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u>		
A9	工作人員權益相關制度訂定及執行	1. 訂有工作人員聘任、薪資給付及福利制度(如意外險、照顧責任險等)、獎勵機制。 2. 訂有工作人員差勤、 <u>退休撫卹</u> 、獎懲考核( <u>未具僱傭關係得訂於章程或社員公約</u> )、 <u>教育訓練</u> 、申訴及人力資源發展制度。 3. <u>機構應為每位工作人員投勞、健保及提繳勞退準備金。</u> 4. 訂有長照服務人員(以下稱長照人員)人身安全機制。 5. 提供減少長照人員職業傷害之相關措施。 6. <u>確實依據制度執行各項權益相關措施並有佐證資料。</u>	文件檢閱 現場訪談  <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u>	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合 4. A 符合 B 部分符合 C 不符合 5. A 符合 B 部分符合 C 不符合 6. A 符合 B 部分符合 C 不符合	1. 本項所稱工作人員(如業務負責人、長照人員、專業人員等)。 2. 長照人員人身安全機制包括：性騷擾、性侵害防治、照顧傷害、跌倒及因擺位、移位所造成之傷害等。 3. 減少長照人員職業傷害之相關措施，如提供移位帶、移位板、護腰等工作輔具及教育訓練。
A10	人力設置情形	1. 符合設置標準。 2. 各類服務人員完成執業登錄或向主管機關報備。	文件檢閱 現場訪談	1. A 符合 C 不符合 2. A 符合 C 不符合	
A11	機構住民保	1. 訂有 <u>住民保護</u> 、	文件檢閱	1. A 符合 B	1. 法規：老人

	護、性侵害及性騷擾事件防治機制建置情形	<p>性騷擾及性侵害三類事件處理辦法及流程(含通報流程、轉介)。若有發生相關事件均有處理過程紀錄。</p> <p>2. 訂有<u>住民保護</u>、性騷擾及性侵害預防措施並確實執行。若有發生的事件能分析檢討並有改善方案及執行情形。</p> <p>3. 工作人員清楚處理流程。</p>	<p>現場訪談</p> <p>1. 檢視機構住民保護、性騷擾及性侵害事件處理辦法及流程(含通報流程、轉介)。</p> <p>2. 檢視機構住民保護、性騷擾及性侵害預防措施。</p> <p>3. 訪談工作人員確認其了解程度。</p>	<p>部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>保護通報及處理辦法、身心障礙者保護通報及處理辦理、性騷擾防治法及性侵害犯罪防治法</p> <p>2. 相關紀錄應注意個資保密。</p> <p>3. 性侵害及性騷擾事件對象包括：工作人員間、工作人員與個案間或工作人員與家屬間等。</p>
A12	工作人員接受健康檢查	<p>1. 新進工作人員健康檢查項目包含：胸部X光、糞便檢查(阿米巴痢疾、桿菌性痢疾、寄生蟲感染檢驗陰性)、血液常規及生化、尿液檢查且有紀錄、B型肝炎抗原抗體報告。</p> <p>2. 在職工作人員每年接受健康檢查，檢查項目應包含：胸部X光、血液常規及生化、尿液檢查，且有紀錄。</p> <p>3. <u>了解健康檢查報告，並對於檢查異常值之項目，有追蹤處理措施，且有紀錄。</u></p> <p>4. <u>依規定造冊、提報流感疫苗等預防接種名冊，並</u></p>	<p>文件檢閱</p> <p>現場訪談</p> <p>1. 檢閱健康檢查報告書及相關處理紀錄。</p> <p>2. 健康檢查報告書若為檢驗所，則需有醫生簽章。</p> <p>3. 新進人員健檢日期應於到職前完成。</p> <p>4. 體檢若有異常值須列入追蹤處理。</p> <p>5. 機構對於工作人員施打疫苗情形應列冊管理，且載明未施打原因並留有相關紀錄。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合 4. A 符合 B 部分符合 C 不符合 5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	本項所稱工作人員(如業務負責人、長照人員、專業人員等)。

		<p><u>配合政策施打疫苗，未施打疫苗原因留有紀錄。</u></p> <p>5. <u>有鼓勵服務人員接種疫苗之策略。</u></p>			
A13	新進工作人員職前訓練情形	<p>1. 應訂有新進工作人員職前訓練計畫。</p> <p>2. 新進工作人員之職前訓練，應於到職後<u>1</u>個月內完成。</p> <p>3. 新進工作人員應接受職前訓練(<u>至少 16 小時</u>)，訓練內容應包括：整體環境介紹、工作手冊說明、職業安全衛生教育(至少3小時)、感染控制(至少4小時)、緊急事件處理及服務項目實地操作等。</p> <p>4. <u>新進工作人員職前訓練應有效益評量，包含機構適任性考核與受評人員意見調查或回饋表。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱教育訓練計畫及相關課程內容。</p> <p>2. 檢閱教育訓練相關佐證資料。</p> <p>3. <u>新進工作人員職前訓練中，除職業安全衛生教育及感染控制外，皆應以實體課程為原則。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	整體環境介紹應包括機構本身及機構周邊環境，非僅限服務對象所處環境。

## 二、專業照護品質(14 項)

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
B1	服務對象開案及結案管理	<p>1. <u>訂有開案/收案、轉介、暫停服務、結案標準及相關處理流程</u></p> <p>2. <u>向服務對象/家</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱開案/收案、轉介、暫停服</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p><u>屬說明上述規定。</u></p> <p>3. <u>有後續追蹤機制並確實執行。</u></p> <p>4. <u>轉介或結案紀錄完整，並至少保存七年。</u></p>	<p>務、結案流程。</p> <p>2. 與服務對象會談了解其執行情形。</p>	<p>符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
B2	服務計畫及跨專業服務	<p>1. 對新服務對象之需求評估，應包括服務對象生理、心理認知狀況、家庭及社會支持情形或重大生命事件等。</p> <p>2. 依評估結果確立問題及服務計畫，並具體執行，留有評估紀錄。</p> <p>3. 至少每 6 個月評估一次或依服務對象需求評估，並修正服務計畫。</p> <p>4. 依服務對象需求，適時轉介醫療或其他專業服務。</p> <p>5. 每年至少辦理 4 次跨專業服務對象個案討論會，並留有紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 抽閱至少三位服務對象之服務計畫相關文件。</p> <p>2. 現場訪談長照人員，瞭解評估實際操作情形、例如工具使用、服務計畫擬定及結果評值方式...等。</p> <p>3. 以瞭解個案評估之正確性且與服務計畫之一致性。</p> <p>4. 現場訪談各類專業人員，了解轉介照會之是否落實於照顧服務中。</p> <p>5. 專業人員係依其原來之專業背景定義，包含照顧服務、社會工作、醫護等。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	跨專業服務對象個案討論會至少 3 種不同專業領域人員參與。

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		6. 檢閱服務對象個案討論會相關紀錄。			
B3	服務對象適應輔導或支持措施	<p>1. 訂有服務對象適應輔導或支持措施(含環境、人員、權利及義務之解說)。</p> <p>2. 若出現適應困難之服務對象應有社工、護理或其他相關專業人員協處，應確實回應需求，並有紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱服務對象適應輔導或支持措施相關佐證資料。</p> <p>2. 檢閱與訪談長照人員，對於適應困難之服務對象的協助情形相關佐證資料。</p>	<p>1. A 符合 B 部分 符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分 符合 C 不符合</p>	
B4	服務提供過程感染預防、處理及監測	<p>1. 制定感染管制手冊、服務對象感染預防評估措施、處理辦法及流程，並確實執行，如有發生感染案件應逐案及定期(至少每半年)檢討並有改善方案。</p> <p>2. 服務對象體溫每日至少測量1次，且有紀錄。</p> <p>3. 感染情形，皆有監測紀錄，且感染事件依規定通報處理，並有紀錄。</p> <p>4. 落實實施手部衛生作業。</p> <p>5. 鼓勵服務對象配合政策施打相關疫苗。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱感染預防評估措施、處理辦法及流程，與相關會議檢討紀錄。</p> <p>2. 檢閱服務對象體溫紀錄表，是否每日量測服務對象體溫至少1次及有否異常。</p> <p>3. 訪談長照人員是否熟悉通報作業流程。</p> <p>4. 檢閱感染事件發生之紀錄。</p> <p>5. 現場檢測長照人員(含兼職人員等所有人員)是否會正確洗手。</p>	<p>1. A 符合 B 部分 符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分 符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分 符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分 符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分 符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			6.檢視機構鼓勵服務對象施打相關預防性疫苗之措施。		
B5	服務對象健康檢查及健康管理	1. 服務對象應提供初入機構前 <u>6</u> 個月內之體檢文件，體檢項目包括胸部X光並有紀錄。 2. <u>針對個別檢查結果進行追蹤處理</u> 。	文件檢閱 現場訪談 1.檢閱健康檢查報告書，確認體檢項目內容。健康檢查報告書應有醫師判讀後核章。 2.若有異常情形，檢閱相關處理佐證記錄。	1.A 符合 B 部分符合 C 不符合 2.A 符合 B 部分符合 C 不符合	
B6	意外事件、緊急事件處理與預防	1.訂有緊急或意外事件處理辦法及流程。 2.長照人員應熟悉意外或緊急事件處理流程。 3.發生時依處理流程確實執行並有紀錄。 4.對發生之事件之檢討有分析報告、檢討改善措施及追蹤紀錄。	文件檢閱 現場訪談 1.檢閱緊急或意外事件處理流程。 2.與長照人員訪談發生事件時之處理情形。 3.檢閱事件發生之紀錄。 4.與業務負責人訪談針對年度內發生之外意外事件進行分析及檢討。 5. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C</u> 。	1.A 符合 B 部分符合 C 不符合 2.A 符合 B 部分符合 C 不符合 3.A 符合 B 部分符合 C 不符合 4.A 符合 B 部分符合 C 不符合	意外或緊急事件處理紀錄內容：發生事件描述，含人、時、地、物以及傷害等級、原因、處理過程。
B7	提供緊急送醫服務	1.有緊急送醫辦法及流程。 2.送醫前視需求提	文件檢閱 現場訪談	1.A 符合 B 部分符合 C 不符合	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p>供必要之處置或照顧措施。</p> <p>3.緊急就醫服務之紀錄。</p> <p>4.與家屬即時連繫之紀錄。</p>	<p>1.檢閱緊急送醫辦法及流程。</p> <p>2.檢閱就醫服務紀錄與家屬之即時緊急連繫服務紀錄。</p> <p>3.訪談長照人員，瞭解緊急送醫時之實際處理情形。</p>	<p>2.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
B8	服務對象團體或社區活動辦理	<p>1.辦理符合服務對象需求之個別、團體、社區活動，涵蓋動態、靜態或輔療活動，並有鼓勵服務對象參與之策略。</p> <p>2.每月至少辦理 1 次團體或社區活動並有紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1.檢閱機構之社區相關服務網絡與交流紀錄等。</p> <p>2.訪談長照人員是否有鼓勵服務對象參與。</p> <p>3.訪談服務對象是否有參與團體或社區活動。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
B9	提供照顧者(關係人)支持性服務	<p>1.發展並執行與照顧者(關係人)主動聯繫之具體做法(如聯絡本、座談會、電子通訊軟體等)。</p> <p>2.每年至少辦理 1 次以上符合有助照顧者支持性之活動，並留有相關紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1.檢閱機構辦理有助照顧者支持性之活動紀錄。</p> <p>2.訪談長照人員機構與照顧者(關係人)聯繫之作法，並檢閱相關聯繫紀錄。</p>	<p>1.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	機構辦理有助照顧者支持性之活動紀錄，如：影音紀錄或照片。
B10	服務對象生活輔助	<p>1.應依服務對象個別需求提供進食、盥洗清潔、行動、如廁、等生活輔助服務項目。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1.現場訪談長照人員進行服務情形。</p>	<p>1.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		2. 應依服務對象個別需求提供或連結適切輔具，並考量輔具功能及安全性，引導服務對象使用。	2. 訪談機構服務對象生活輔具提供情形，如餐具等。	符合	
B11	維持自我照顧能力	1. 依服務對象需求安排日常活動及提供其他生活照顧服務，如提供自立支援、協助購物或服藥提醒等。 2. 落實增加服務對象自我照顧能力之措施，確實執行並有紀錄。	文件檢閱 現場訪談 1. 檢視機構鼓勵服務對象具體策略相關佐證資料。 2. 檢視服務對象之照顧紀錄。 3. 訪談服務對象日常活動之安排情形。	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合	自我照顧能力之措施：如提供服務對象最少必要之協助、鼓勵服務對象自己照顧自己，如自己吃飯、如廁等。
B12	協助服藥	1. <u>訂有協助服務對象服藥規定。</u> 2. <u>有協助服藥的紀錄。</u> 3. <u>工作人員知道服藥的相關注意事項。</u>	文件檢閱 現場訪談 1. 檢視協助服務對象服藥規定內容。 2. 檢視協助服藥紀錄。 3. 訪談工作人員了解協助服藥相關規定情形	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合	
B13	強化長照服務人員專業知能	1. 每位長照人員每年均接受長照積分認證的繼續教育至少 20 小時。 2. 照顧服務員參加長期照顧服務申請及給付辦法相關特殊訓練。 3. 每位長照人員具有接受 CPR 或 CPCR 或 BLS 訓練完訓文件證明，並每 2 年參加複	文件檢閱 現場訪談 1. 檢視機構長照人員參與繼續教育之項目、內容(包含原住民族、多元文化或多元性別以及感控 4 小時，不含長	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合 4. A 符合 B 部分符合 C 不符合 5. A 符合 B	1. 鼓勵照顧服務員參與之長期照顧服務申請及給付辦法相關特殊訓練：如(1)失智症照顧服務 20 小時訓練課程 (2)身心障礙支 持服務核心課

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p><u>訓。</u></p> <p>4. 長照人員參與提升服務對象自我照顧能力相關課程情形。</p> <p>5. 提供鼓勵長照人員參與各類教育訓練之策略辦法以及具體成果(如公假等)。</p>	<p>期照顧服務申請及給付辦法相關特殊訓練，以及急救訓練等)及相關佐證資料。</p> <p>2. 檢視機構長照人員之急救證明文件。如為新進人員，應於進用起3個月內取得。</p> <p>3. 訪談業務負責人，有關機構提供各類教育訓練之鼓勵措施。</p> <p>4. 訪談長照人員參與各類教育訓練之情形。</p> <p>5. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u></p>	<p>部分符合 C 不符合</p>	<p><u>程訓練(3)足部照護(4)口腔內(懸壅垂之前)及人工氣道管內分泌物之清潔、抽吸與移除等。</u></p> <p><u>2. 提昇自我照顧能力相關課程情形係指下肢肌力訓練、移位、吞嚥訓練等。</u></p>
B14	提供營養餐點服務	<p>1. 依個別需求提供適當餐點。</p> <p>2. 餐點具變化性。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談 現場察看 1. 檢閱菜單、供餐相關佐證資料或實地察看供餐情形。 2. 現場訪談長照人員及服務對象，膳食提供是否依個別需求及具變化性。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>提供之食物質地應符合服務對象之生理需求，如：一般飲食、細碎、軟質、流質等。</p>

### 三、安全環境設備(13項)

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
C1	休憩設備設置	<p>1. 休憩設備符合機構設置標準及相關法規。</p> <p>2. 提供服務對象適當休息場所及設備，並可依服務對象需求提供調整冷暖之設備。</p>	現場察看 現場訪談 訪問服務對象使用情形。	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
C2	日常活動場所使用	<p>1. 提供客廳、廚房等居家空間及單元照顧的活動空間。</p> <p>2. 必要時得依服務對象需求設置適當且獨立的安靜空間，並提供個別化服務。</p> <p>3. 日常活動空間之位置符合服務對象使用之需求及便利性，並依服務對象需要提供便利其活動之空間及動線。</p> <p>4. 提供服務對象交誼所需設施設備。</p>	<p>現場察看 現場訪談</p> <p>1. 訪問服務對象使用情形。</p> <p>2. 現場察看機構是否有足夠之設施設備供服務對象交誼所需。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	「基準說明 2」可參照「高齡友善健康照護機構認證」。
C3	廚房及用餐環境、清潔衛生	<p>1. 廚房應配置食物之貯藏、冷藏(凍)、烹煮(或加熱)與配膳及餐具清潔之設備。廚房及用餐環境維持清潔，且有定期清掃及消毒之紀錄。</p> <p>2. 用餐的設施設備、動線，可滿足服務對象之需求。</p>	<p>文件檢閱 現場察看</p> <p>1. 檢視廚房及用餐環境定期清掃及消毒紀錄。</p> <p>2. 設施設備可滿足服務對象之需求係強調用餐環境之傢俱、通行空間應能符合使用輔具者之需求。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
C4	緊急呼叫系統運作	<p>1. 浴室、廁所之緊急呼叫設備功能正常；有人按鈴，服務人員能立即反應處理。</p> <p>2. 緊急呼叫設備，設置位置符合服務對象需求。</p>	<p>現場察看</p> <p>1. 現場察看機構內浴室及廁所之緊急呼叫我設備設置情形。</p> <p>2. 現場測試機構內浴室及廁所之緊急設備之功能。</p> <p>3. 相關緊急呼叫設備需有該地區原住民族或其其他多元族群語言翻譯或清楚圖示。</p>	<p>1.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
C5	餐飲衛生	食物檢體留存(整份或每樣食物 125 公克)分開封裝，標示日期及餐次，冷藏存放 48 小時。	文件檢閱 現場察看 檢視食物檢體留存情形。	A 符合 B 部分符合 C 不符合	
C6	消防安全管理	<p>1. 評鑑期間消防主管機關檢查合格並備有文件。</p> <p>2. 每年檢修申報至少 1 次。</p> <p>3. 建立防火管理制度，且工作人員了解自身職責。</p>	<p>文件檢閱 現場查看 現場訪談</p> <p>1. 消防安全設備設置情形。</p> <p>2. 消防安全設備檢修申報情形。</p> <p>(1)依規定每半年辦理 1 次檢修申報。</p> <p>(2)有近 4 年各次紀錄。</p> <p>3. 防火管理制度執行情形</p> <p><u>(1)防火管理符合法規要求，並依消防機關</u></p>	<p>1.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>1.「基準說明 1、3」為消防安檢例行查核項目，屬消防法第 6 條第 1 項(消防安全設備設置及維護義務)、第 9 條第 1 項(消防安全設備定期檢修申報)、第 11 條第 1 項(地毯等物品應使用防焰物品)、第 13 條(應實施防火管理)之範疇；另如有使用液化石油氣或燃氣熱水器(非電熱水器)部分，亦需</p>

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			<p><u>核備之消防防護計畫執行防火管理業務。</u></p> <p><u>(2)防火管理人之遴用及訓練應符合消防法施行細則第14條規定，且由社工、醫事人員、照顧服務員以外之管理或監督層次人員擔任；並具有效期限內之初訓或複訓合格證書。並有日常用火用電、消防安全設備及防火避難設施等3項自行檢查表(應有最近1年之資料)。</u></p> <p><u>(3)自衛消防編組為最新之人員編組情形，且能依員工上班情形，規劃假日、夜間或輪班之應變機制，並有聯絡電話等緊急聯絡方式。</u></p> <p><u>(4)依法進行每年2次之訓練中，至少包含1次演練及驗證，並有近4年各次通報表等佐證資料。</u></p>		<p>符合消防法第15條等規範。</p> <p>2.檢修頻率屬甲類場所，每半年實施1次，甲類以外場所，每年實施1次。如長期照顧服務機構(限社區式之建築物使用類組非屬H-2之日間照顧、團體家屋及小規模多機能)屬甲類，長期照顧服務機構(限社區式之建築物使用類組屬H-2之日間照顧、團體家屋及小規模多機能)屬乙類。</p>

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			<p><u>(5)抽測自衛消防編組人員 1 人，詢問其對自身職責瞭解情形。</u></p> <p><u>4、如有下列情形之一者，本項逕評核為 C：</u></p> <p><u>(1)防火管理人資格不符，如評鑑當天尚無防火管理人受訓合格證書或有效期間不符，或尚未取得當地消防主管機關核備。</u></p> <p><u>(2)防火管理人非任職機構內人員，如欠缺完整勞健保投保於機構內之資料佐證。</u></p> <p><u>(3)評鑑當天防火管理人尚須負責其他非安全環境設備</u></p> <p><u>(13 項)項目之考核，亦無專人可代理防火管理人。有關專人應為機構工作人員且符合以下資格：</u></p> <p><u>具有有效期間之防火管理人受訓合格證書，且平時有在該機構執行防火</u></p>		

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<u>管理之項目，並能提供資料佐證。</u>			
C7	建築物公共安全檢查簽證申報	<p>1. 依規定辦理建築物公共安全檢查簽證申報。</p> <p>2. 現場置有最近一次申報之完整檢查報告書及地方政府核發之准予備查文件。</p>	<p>文件檢閱 現場察看 1、建築物公共安全檢查簽證申報的平面圖必須與現況相符。若於立案後空間有變更者，請另備最近由主管機關以公文核備之空間平面圖。</p> <p>2、依建築物公共安全檢查申報期間及施行日期表等相關規定辦理建築物公共安全檢查。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
C8	疏散避難逃生系統設置	<p>1. 逃生路徑為雙向(其中具備一座安全梯或兩個以上避難途徑)，樓梯間、走廊、緊急進口、防火門等應依消防建管法規處理，並保持暢通無阻礙物。</p> <p>2. 應依相關法規設置符合建築物無障礙設施設計規範之逃生路徑。</p>	現場察看	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
C9	訂定符合長照機構特性及需求之緊急災害應變計畫及作業程序，並落實演練。	1. 對於緊急災害，機構風險評估後應訂有符合機構災害特性(如火災、風災、水災、地震等)之緊急災害應變計畫與作業程序。	<p>文件檢閱 現場察看 現場察閱機構相關緊急應變辦法及流程與每半年演練之紀錄(照片)，或檢閱機構辦</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>1. 「基準說明4」為消防安檢例行查核項目。</p> <p>2. <u>本項演練以社區式服務類住民及工作人員為主</u></p>

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p>2. 完備緊急聯絡網及災害應變啟動機制。</p> <p>3. 機構避難平面圖示應明顯適當，明確訂定各樓層服務對象疏散運送之順序與策略。</p> <p>4. 應每年實施緊急災害應變演練2次，並有演練之過程、檢討改善方案、紀錄(含照片)。</p>	理自衛消防編組應變能力驗證之紀錄(照片)。	<p>符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>(需要時可結合其他部門或召回人力)。</p> <p>3. 依自衛消防編組應變能力驗證要點辦理相關驗證。</p>
C10	機構環境清潔及病媒防治措施	<p>1. 機構內外環境清潔，且無異味。每3個月機構內外環境消毒1次並有紀錄。</p> <p>2. 有具體杜絕蚊蟲害之防治措施及設施，如紗窗、紗門等。委外病媒防治業執行病媒、害蟲防治或殺菌消毒，並有佐證文件。</p>	<p>文件檢閱 現場察看</p> <p>1. 檢閱清掃、消毒、害蟲防治、檢討改進等相關紀錄。若工作外包，請提供合約。</p> <p>2. 實地察看內外環境及設施。</p> <p>3. 環境消毒作業需有消毒紀錄資料查證。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	病媒防治業合格名單可在「環境部化學物質管理署-環境用藥許可證及病媒防治業網路查詢系統」查詢。
C11	器材維護與管理	<p>1. 設有專人管理與維護器材。</p> <p>2. 應有各項設備定期維護及管理紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場察看 檢閱定期查核各項設備維護及管理之紀錄。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
C12	具有急救物品	<p>1. <u>機構備有急救箱及基本急救設備。</u></p> <p>2. <u>每位服務人員會操作急救箱內基本急救設備。</u></p>	現場察看 現場訪談	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>急救箱及基本急救設備應包含以下物品：</p> <p>體溫計、寬膠帶或紙膠、止血帶、剪刀、優碘、酒精(或棉片)、口罩、棉棒、紗</p>

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
					布、繩帶、壓舌板、彈性紗繩或彈性繩帶、清潔手套、沖洗用生理食鹽(20cc*5pc)。
C13	機構飲用供水設備安全及清潔	<p>1. 設有水塔者，應每半年清洗 1 次並有紀錄。</p> <p>2. 自來水經飲用水設備處理後水質，每3個月檢測水質之大腸桿菌群；非用自來水者，其水源應加測硝酸鹽氮及砷。</p> <p>使用包裝水者，須符有效期限。使用盛裝水者，須檢附水質檢驗合格證明。</p> <p>3. 飲水機每月定期檢查保養並有紀錄。</p> <p>4. 飲水機使用濾芯者，應檢附使用說明書，並依產品說明書所備註日期更換濾芯，若無規定應每3個月更換1 次濾芯。</p>	<p>文件檢閱 現場察看</p> <p>1. 檢閱水塔、飲水機、開飲機清潔保養、飲用水檢驗、改善與補驗等紀錄。</p> <p>2. 有使用包裝水者察看標示是否過期(包裝飲用水以瓶外標示使用期限為準。)及儲存狀況。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>參考飲用水管 理條例第 12 條及飲用水連 續供水固定設 備使用及維護 管理辦法，然 長照機構服務 對象健康安全 不容有失特 性，本項指標 係要求每台每 3 個月需抽驗 水質一次。</p>

#### 四、個案權益保障(5項)

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
D1	長照機構辦理公共意外責任保險保險事項	<p>1. 投保公共意外責任險。</p> <p>2. 保額符合規定，且定期更換投保契約未中斷。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視機構投保佐證文件。</p> <p>2. 訪談機構業務負責人有關機構投保情形。</p> <p>3. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p><u>依據長期照顧服務機構投保公共意外責任保險範圍及金額認定標準辦理；設有社區式及機構住宿式服務之綜合式服務類長期照顧服務機構，其許可開放規模應合併計算。</u></p>
D2	與服務對象或家屬訂定服務契約	<p>1. <u>應與服務使用者簽訂經主管機關核備之契約書並加蓋騎縫章。</u></p> <p>2. 契約內容應完備(明定有服務項目、收費標準、雙方之權利義務及申訴管道)，保障服務對象權益，不得低於定型化契約之內容，且契約書不應有不得記載的事項。</p> <p>3. 當相關法規、服務對象、機構服務條件變更時應更換契約或附約。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視契約相關資料。(至少抽檢3名使用者契約)</p> <p>2. 訪談機構業務負責人有關契約內容事項。</p> <p>3. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
D3	收費標準與開立收據	<p>1. 收費標準依規定報主管機關核定，並依核定標準收費，且告知服務對象/家屬。</p> <p>2. 所開立的收據，內容至少須包含</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 抽閱機構開立之收據。</p> <p>2. 檢視收費標準項目</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		服務對象姓名、月份、金額、服務單位用印、經手人簽章等項目。	及報主管機關之相關佐證資料。		
D4	意見反應／申訴機制的訂定與處理情形	<p>1. 訂有服務對象／家屬意見反應及申訴處理辦法、流程，且管道應多元化。</p> <p>2. 對服務對象／及家屬意見反應及意見有處理，並有後續追蹤紀錄。</p> <p>3. <u>定期分析服務對象／家屬意見反應及申訴事件，提出改善措施並確實執行，並留有會議紀錄。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視意見反應及申訴辦法、流程。</p> <p>2. 檢視意見反應及申訴處理之相關紀錄。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
D5	服務滿意度調查情形	<p>1. <u>訂定滿意度調查機制。</u></p> <p>2. 每年至少辦理 1 次滿意度調查，內容包含服務內容、服務人員態度等項目。</p> <p>3. <u>依據調查結果分析於機構公開會議檢討，提出改善措施且確實執行，並留有會議紀錄。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p><u>調查問卷的題目內容可依據當年度之新措施或相關規定執行作適時地調整。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

## 五、加扣分項目（2項）

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
1	【加分項目】機構提供服務對象習慣的語言、機		<u>機構每日工作人員出勤狀況</u> <u>(職稱、人名、</u>	由評鑑委員共識決，最多 2 分，並以總分占比式加權計	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
	構人員出勤管理，有公開明顯揭示。		<u>照片等)明顯揭示於佈告欄或明顯處(應長期辦理)。</u>	算。	
2	【扣分項目】評鑑期間之違規及重大負面事件紀錄	<p>1、<u>評鑑期間有違規事項，經查證屬實者。</u></p> <p>2、<u>違規事項：如於未經許可立案範圍收容、對服務對象不當對待、經調查確有拒收愛滋感染者或予不公平待遇之情事…等及其他經主管機關認定違規事項。</u></p> <p>3、<u>重大負面事件：如機構內性侵害、工作人員對服務對象施暴、公共安全意外…等及其他經主管機關認定。</u></p>	文件檢閱 現場訪談	參酌主管機關提供違規證明及重大負面事件資料，最多扣2分。	

# 114 年度綜合式長期照顧服務機構之社區式小規模多機能評鑑基準(草案)

## 一、經營管理效能(13 項)

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
A1	業務計畫擬訂與執行	<p>1. 依機構發展方向及服務對象需求，訂定年度業務計畫，<u>計畫應有目標及執行內容</u>。</p> <p>2. 依據年度業務計畫確實執行且留存紀錄。</p> <p>3. 定期檢視計畫目標達成狀況提出檢討改善策略。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視業務計畫內容及執行情形。</p> <p>2. 現場與業務負責人會談。</p> <p>3. 年度業務計畫應於前 1 年度訂定，且非指申請補助之計畫。</p> <p>4. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為 C</u>。</p>	<p>1.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
A2	社會參與及社區資源連結運用情形	<p>1. 盤點社區資源，建立與社區連結之機制。</p> <p>2. 訂有強化機構與社區連結措施(如連結社區資源)。</p> <p>3. <u>每半年至少辦理一次服務對象參與社區或社交活動(計畫、策略、內容紀錄等)</u>。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視機構盤點社區資源之相關資料。</p> <p>2. 檢視機構與社區連結措施相關資料。</p> <p>3. <u>檢視服務對象社區或社交活動資料</u>。</p> <p>4. 訪談現場相關人員實際情形。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
A3	工作手冊制定與執行情形	<p>1. 訂定工作手冊(紙本或電子檔)供每一工作人員運用。</p> <p>2. <u>至少每年一次審閱或修訂工作手冊及相關表單，並</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視工作手冊內容及審閱或修訂紀錄。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>1. 本項所稱工作人員(如業務負責人、長照人員、專業人員等)。</p>

		<p><u>有紀錄。</u></p> <p>3. 手冊內容應明列以下行政管理規定內容，包含機構組織架構、各單位及人員業務職掌、重要工作流程、緊急或意外事件處理辦法（包括求助與通報等聯繫窗口、電話等）、<u>個人資料管理與保密辦法</u>、安全看顧作業規範（預防跌倒、哽嗆等）等資料。</p> <p>4. 工作人員熟悉前述工作手冊內容。</p>	<p>2. 訪談工作人員，請其就工作手冊之內容重點，至少說明三項具體作法，並能列舉實際案例。</p> <p>3. <u>業務負責人</u>未出席，本項逕評核為 C。</p>	<p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>2. 應依不同職務之工作人員業務職掌訂立工作手冊內容，但如分冊訂定，各手冊內容應含基準說明 3 之內容。</p>
A4	行政會議辦理情形	<p>1. <u>定期(至少每 3 個月)召開行政會議，並有會議紀錄及出席表。</u></p> <p>2. <u>會議討論應包含提升服務品質及工作改善等內容。</u></p> <p>3. <u>會議決議事項須有執行及追蹤管考制度。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視每次會議是否有針對提升服務品質及工作改善做議題討論。</p> <p>2. 檢視會議紀錄是否確實依決議事項執行及追蹤管考制度之落實（管考項目具連貫性）。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
A5	服務資訊公開	<p>1. 依長照服務法第 29 條規範製作機構簡介或文宣，並隨時更新簡介或文宣與活動訊息。</p> <p>2. 設有機構公開的網際網路平台介紹服務內容、可服務人數、<u>收費標準</u>等。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱機構之簡介或文宣。</p> <p>2. 察看機構公開之網路平台內容。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>機構公開的網際網路平台介紹服務內容，如：交通接送等。</p>
A6	健全的財務管理制度 (本項公	<p>1. 獨立會計制度。</p> <p>2. 有報稅資料。</p> <p>3. 有獨立帳冊且帳</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視機構</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>1. 獨立的會計制度係依長期照顧服</p>

	立機構不適用)	目清楚。	<p>之會計制度，內容應包含總說明、帳簿組織系統圖、會計項目、會計憑證、會計帳簿及財務報表。</p> <p>2. 檢視機構報稅資料</p>	<p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>務機構設立及管理辦法第 29 條第 1 項「法人設立之長照機構，其財務會計帳務，均應獨立。」及 30 條第 1.3 項「私立長照機構應依公認之會計原則建立會計制度，會計責任為發生制，並應設置帳簿，詳細記錄有關會計事項。」「第一項長照機構年度收入總額在新臺幣三千萬元以上者，應由會計師辦理財務簽證。」</p> <p>2. 依《長期照顧服務機構法人財務報告編製準則》第 4 條第 1 項「長照機構法人應依其實際業務情形，會計事務性質與業務發展需要，建立會計制度。」</p> <p>3. 機構應建置獨立會計帳簿及財務</p>
--	---------	------	---	---	--

					報表，且帳目清楚。 4. 報稅係指個別報稅或與母機構合併報稅。
A7	評鑑期間接受主管機關查核及前次評鑑缺失、建議事項改善情形	<p>1. 針對前次評鑑之改進事項擬訂具體改進措施，確實執行並有成效或說明無法達成改善目標之原因。</p> <p>2. 接受<u>主管機關</u>、目的事業主管機關查核缺失改善情形(包含衛福、消防、建管、勞工等主管機關)。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1.與主管機關確認機構自前次評鑑後接受查核改善情形。</p> <p>2.檢視前次評鑑之缺失是否改善，若無法改善應說明原因。</p> <p>3.<u>若無評鑑紀錄，則評「不適用」。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	由縣市政府提供督考/查核缺失項目。
A8	業務負責人實際參與行政與照顧品質管理	<p>1. 資格符合相關規定且完成登錄作業。</p> <p>2. 專任且於機構投保勞健保及提報勞退金。</p> <p>3. <u>實際參與行政與照顧品質管理，並留有紀錄或相關佐證資料(如親自簡報與詢答、規劃年度業務計畫、主持行政會議、意外或緊急事件處理檢討會議等之紀錄)。</u></p> <p>4. <u>每年接受行政管理或品質管理教育訓練(外訓)至少 4 小時。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1.業務負責人親自簡報與詢答。</p> <p>2.檢視業務負責人資格並與主管機關確認登錄情形。</p> <p>3.與業務負責人訪談，瞭解其對機構之行政與照護品質管理情形熟稔程度(例如獲知機構營運相關報表、參與相關會議</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	專任係指於機構內未兼任行政人員、會計或其他業務。

			討論或具有決策權)。 4. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u>		
A9	工作人員權益相關制度訂定及執行	1. 訂有工作人員聘任、薪資給付及福利制度(如意外險、照顧責任險等)、獎勵機制。 2. 訂有工作人員差勤、退休撫卹、獎懲考核(未具僱傭關係得訂於章程或社員公約)、教育訓練、申訴及人力資源發展制度。 3. <u>機構應為每位工作人員投勞、健保及提繳勞退準備金。</u> 4. 訂有長照服務人員(以下稱長照人員)人身安全機制。 5. 提供減少長照人員職業傷害之相關措施。 6. <u>確實依據制度執行各項權益相關措施並有佐證資料。</u>	文件檢閱 現場訪談  <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u>	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合 4. A 符合 B 部分符合 C 不符合 5. A 符合 B 部分符合 C 不符合 6. A 符合 B 部分符合 C 不符合	1. 本項所稱工作人員(如業務負責人、長照人員、專業人員等)。 2. 長照人員人身安全機制包括：性騷擾、性侵害防治、照顧傷害、跌倒及因擺位、移位所造成之傷害等。 3. 減少長照人員職業傷害之相關措施，如提供移位帶、移位板、護腰等工作輔具及教育訓練。
A10	人力設置情形	1. 符合設置標準。 2. 各類服務人員完成執業登錄或向主管機關報備。	文件檢閱 現場訪談	1. A 符合 C 不符合 2. A 符合 C 不符合	
A11	機構住民保護、性侵害及性騷擾事件防治機制建置情形	1. 訂有 <u>住民保護、性騷擾及性侵害</u> 三類事件處理辦法及流程(含通報流程、轉介)。	文件檢閱 現場訪談 1. 檢視機構住民保護、性騷擾及	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合	1. 法規：老人保護通報及處理辦法、身心障礙者保護通報及處理辦

		<p>若有發生相關事件均有處理過程紀錄。</p> <p>2. 訂有<u>住民保護</u>、性騷擾及性侵害預防措施並確實執行。若有發生的事件能分析檢討並有改善方案及執行情形。</p> <p>3. 工作人員清楚處理流程。</p>	<p>性侵害事件處理辦法及流程(含通報流程、轉介)。</p> <p>2. 檢視機構住民保護、性騷擾及性侵害預防措施。</p> <p>3. 訪談工作人員確認其了解程度。</p> <p>4. 對象包括：工作人員間、工作人員與個案間或工作人員與家屬間等。</p>	<p>C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>理、性騷擾防治法及性侵害犯罪防治法</p> <p>2. 相關紀錄應注意個資保密。</p> <p>3. 性侵害及性騷擾事件對象包括：工作人員間、工作人員與個案間或工作人員與家屬間等。</p>
A12	工作人員接受健康檢查	<p>1. 新進工作人員健康檢查項目包含：胸部X光、糞便檢查(阿米巴痢疾、桿菌性痢疾、寄生蟲感染檢驗陰性)、血液常規及生化、尿液檢查且有紀錄、B型肝炎抗原抗體報告。</p> <p>2. 在職工作人員每年接受健康檢查，檢查項目應包含：胸部X光、血液常規及生化、尿液檢查，且有紀錄。</p> <p>3. <u>了解健康檢查報告，並對於檢查異常值之項目，有追蹤處理措施，且有紀錄。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱健康檢查報告書及相關處理紀錄。</p> <p>2. 健康檢查報告書若為檢驗所，則需有醫生簽章。</p> <p>3. 新進人員健檢日期應於到職前完成。</p> <p>4. 體檢若有異常值須列入追蹤處理。</p> <p>5. 機構對於工作人員施打疫苗情形應列冊管理，且載明未施</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	本項所稱工作人員(如業務負責人、長照人員、專業人員等)。

		<p>4. <u>依規定造冊、提報流感疫苗等預防接種名冊，並配合政策施打疫苗，未施打疫苗原因留有紀錄。</u></p> <p>5. <u>有鼓勵服務人員接種疫苗之策略。</u></p>	打原因並留有相關紀錄。		
A13	新進工作人員職前訓練情形	<p>1. 應訂有新進工作人員職前訓練計畫。</p> <p>2. 新進工作人員之職前訓練，應於到職後<u>1</u>個月內完成。</p> <p>3. 新進工作人員應接受職前訓練(<u>至少 16 小時</u>)，訓練內容應包括：整體環境介紹、工作手冊說明、職業安全衛生教育(至少3小時)、感染控制(至少4小時)、緊急事件處理及服務項目實地操作等。</p> <p>4. <u>新進工作人員職前訓練應有效益評量，包含機構適任性考核與受評人員意見調查或回饋表。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱教育訓練計畫及相關課程內容。</p> <p>2. 檢閱教育訓練相關佐證資料。</p> <p>3. <u>新進工作人員職前訓練中，除職業安全衛生教育及感染控制外，皆應以實體課程為原則。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	整體環境介紹應包括機構本身及機構周邊環境，非僅限服務對象所處環境。

## 二、專業照護品質(14 項)

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
B1	服務對象開案及結案管理	<p>1. <u>訂有開案/收案、轉介、暫停服務、結案標準及相關處理流程</u></p> <p>2. <u>向服務對象/家</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱開案/收案、轉介、暫停服務</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p><u>屬說明上述規定。</u></p> <p>3. <u>有後續追蹤機制並確實執行。</u></p> <p>4. <u>轉介或結案紀錄完整，並至少保存七年。</u></p>	<p>務、結案流程。</p> <p>2. 與服務對象會談了解其執行情形。</p>	<p>符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
B2	服務計畫及跨專業服務	<p>1. 對新服務對象之需求評估，應包括服務對象生理、心理認知狀況、家庭及社會支持情形或重大生命事件等。</p> <p>2. 依評估結果確立問題及服務計畫，並具體執行，留有評估紀錄。</p> <p>3. 至少每 6 個月評估一次或依服務對象需求評估，並修正服務計畫。</p> <p>4. 依服務對象需求，適時轉介醫療或其他專業服務。</p> <p>5. 每年至少辦理 4 次跨專業服務對象個案討論會，並留有紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 抽閱至少三位服務對象之服務計畫相關文件。</p> <p>2. 現場訪談長照人員，瞭解評估實際操作情形、例如工具使用、服務計畫擬定及結果評值方式...等。</p> <p>3. 以瞭解個案評估之正確性且與服務計畫之一致性。</p> <p>4. 現場訪談各類專業人員，了解轉介照會之是否落實於照顧服務中。</p> <p>5. 專業人員係依其原來之專業背景定義，包含照顧服務、社會工作、醫護等。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	跨專業服務對象個案討論會至少 3 種不同專業領域人員參與。

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			6. 檢閱服務對象個案討論會相關紀錄。		
B3	服務對象適應輔導或支持措施	<p>1. 訂有服務對象適應輔導或支持措施(含環境、人員、權利及義務之解說)。</p> <p>2. 若出現適應困難之服務對象應有社工、護理師(士)或其他相關專業人員協處，應確實回應需求，並有紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱服務對象適應輔導或支持措施相關佐證資料。</p> <p>2. 檢閱與訪談長照人員，對於適應困難之服務對象的協助情形相關佐證資料。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
B4	服務提供過程感染預防、處理及監測	<p>1. 制定感染管制手冊、服務對象感染預防評估措施、處理辦法及流程，並確實執行，如有發生感染案件應逐案及定期(至少每半年)檢討並有改善方案。</p> <p>2. 服務對象體溫每日至少測量1次，且有紀錄。</p> <p>3. 感染情形，皆有監測紀錄，且感染事件依規定通報處理，並有紀錄。</p> <p>4. 落實實施手部衛生作業。</p> <p>5. 鼓勵服務對象配合政策施打相關疫苗。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱感染預防評估措施、處理辦法及流程，與相關會議檢討紀錄。</p> <p>2. 檢閱服務對象體溫紀錄表，是否每日量測服務對象體溫至少1次及有否異常。</p> <p>3. 訪談長照人員是否熟悉通報作業流程。</p> <p>4. 檢閱感染事件發生之紀錄。</p> <p>5. 現場檢測長照人員(含兼職人員等所</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			有人員)是否會正確洗手。 6.檢視機構鼓勵服務對象施打相關預防性疫苗之措施。		
B5	服務對象健康檢查及健康管理	1. 服務對象應提供初入機構前 <u>6</u> 個月內之體檢文件，體檢項目包括胸部X光，並有紀錄。 2. <u>針對個別檢查結果進行追蹤處理。</u>	文件檢閱 現場訪談 1.檢閱健康檢查報告書，確認體檢項目內容。健康檢查報告書應有醫師判讀後核章。 2.若有異常情形，檢閱相關處理佐證記錄。	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合	
B6	意外事件、緊急事件處理與預防	1.訂有緊急或意外事件處理辦法及流程。 2.長照人員應熟悉意外或緊急事件處理流程。 3.發生時依處理流程確實執行並有紀錄。 4.對發生之事件之檢討有分析報告、檢討改善措施及追蹤紀錄。 5. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u>	文件檢閱 現場訪談 1.檢閱緊急或意外事件處理流程。 2.與長照人員訪談發生事件時之處理情形。 3.檢閱事件發生之紀錄。 4.與業務負責人訪談針對年度內發生之意外事件進行分析及檢討。 5. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u>	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合 4. A 符合 B 部分符合 C 不符合	意外或緊急事件處理紀錄內容：發生事件描述，含人、時、地、物以及傷害等級、原因、處理過程。
B7	提供緊急送醫服務	1.有緊急送醫辦法及流程。	文件檢閱 現場訪談	1. A 符合 B 部分符合 C 不	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p>2.送醫前視需求提供必要之處置或照顧措施。</p> <p>3.緊急就醫服務之紀錄。</p> <p>4.與家屬即時連繫之紀錄。</p>	<p>1.檢閱緊急送醫辦法及流程。</p> <p>2.檢閱就醫服務紀錄與家屬之即時緊急連繫服務紀錄。</p> <p>3.訪談長照人員，瞭解緊急送醫時之實際處理情形。</p>	<p>符合</p> <p>2.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
B8	服務對象團體或社區活動辦理	<p>1.辦理符合服務對象需求之個別、團體、社區活動，涵蓋動態、靜態或輔療活動，並有鼓勵服務對象參與之策略。</p> <p>2.每月至少辦理 1 次團體或社區活動並有紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1.檢閱機構之社區相關服務網絡與交流紀錄等。</p> <p>2.訪談長照人員是否有鼓勵服務對象參與。</p> <p>3.訪談服務對象是否有參與團體或社區活動。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
B9	提供照顧者(關係人)支持性服務	<p>1.發展並執行與照顧者(關係人)主動聯繫之具體做法(如聯絡本、座談會、電子通訊軟體等)。</p> <p>2.每年至少辦理 1 次以上符合有助照顧者支持性之活動，並留有相關紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1.檢閱機構辦理有助照顧者支持性之活動紀錄。</p> <p>2.訪談長照人員機構與照顧者(關係人)聯繫之作法，並檢閱相關聯繫紀錄。</p>	<p>1.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	機構辦理有助照顧者支持性之活動紀錄，如：影音紀錄或照片。
B10	服務對象生活輔助	<p>1.應依服務對象個別需求提供進食、盥洗清潔、行動、如廁、等生活輔助服務項目。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1.現場訪談長照人員進行服務情形。</p>	<p>1.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		2. 應依服務對象個別需求提供或連結適切輔具，並考量輔具功能及安全性，引導服務對象使用。	2. 訪談機構服務對象生活輔具提供情形，如餐具等。	符合	
B11	維持自我照顧能力	1. 依服務對象需求安排日常活動及提供其他生活照顧服務，如提供自立支援、協助購物或服藥提醒等。 2. 落實增加服務對象自我照顧能力之措施，確實執行並有紀錄。	文件檢閱 現場訪談 1. 檢視機構鼓勵服務對象具體策略相關佐證資料。 2. 檢視服務對象之照顧紀錄。 3. 訪談服務對象日常活動之安排情形。	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合	自我照顧能力之措施：如提供服務對象最少必要之協助、鼓勵服務對象自己照顧自己，如自己吃飯、如廁等。
B12	協助服藥	1. <u>訂有協助服務對象服藥規定。</u> 2. <u>有協助服藥的紀錄。</u> 3. <u>工作人員知道服藥的相關注意事項。</u>	文件檢閱 現場訪談 1. 檢視協助服務對象服藥規定內容。 2. 檢視協助服藥紀錄。 3. 訪談工作人員了解協助服藥相關規定情形	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合	
B13	強化長照服務人員專業知能	1. 每位長照人員每年均接受長照積分認證的繼續教育至少 20 小時。 2. 照顧服務員參加長期照顧服務申請及給付辦法相關特殊訓練。 3. 每位長照人員具有接受 CPR 或 CPCR 或 BLS 訓練完訓文件證明，並每 2 年參加複	文件檢閱 現場訪談 1. 檢視機構長照人員參與繼續教育之項目、內容(包含原住民族、多元文化或多元性別以及感控 4 小時，不含長	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合 4. A 符合 B 部分符合 C 不符合 5. A 符合 B	1. 鼓勵照顧服務員參與之長期照顧服務申請及給付辦法相關特殊訓練：如(1)失智症照顧服務 20 小時訓練課程 (2)身心障礙支 持服務核心課

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p><u>訓。</u></p> <p>4. 長照人員參與提升服務對象自我照顧能力相關課程情形。</p> <p>5. 提供鼓勵長照人員參與各類教育訓練之策略辦法以及具體成果情形 (如公假等)。</p>	<p>期照顧服務申請及給付辦法相關特殊訓練，以及急救訓練等)及相關佐證資料。</p> <p>2. 檢視機構長照人員之急救證明文件。如為新進人員，應於進用起3個月內取得。</p> <p>3. 訪談業務負責人，有關機構提供各類教育訓練之鼓勵措施。</p> <p>4. 訪談長照人員參與各類教育訓練之情形。</p> <p>5. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為 C。</u></p>	<p>部分符合 C 不符合</p>	<p><u>程訓練(3)足部照護(4)口腔內(懸壅垂之前)及人工氣道管內分泌物之清潔、抽吸與移除等。</u></p> <p><u>2. 提昇自我照顧能力相關課程情形係指下肢肌力訓練、移位、吞嚥訓練等。</u></p>
B14	提供營養餐點服務	<p>1. 依個別需求提供適當餐點。</p> <p>2. 餐點具變化性。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談 現場察看 1. 檢閱菜單、供餐相關佐證資料或實地察看供餐情形。 2. 現場訪談長照人員及服務對象，膳食提供是否依個別需求及具變化性。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	提供之食物質地應符合服務對象之生理需求，如：一般飲食、細碎、軟質、流質等。

### 三、安全環境設備(13項)

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
C1	休憩設備及 寢室設置	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 休憩設備及寢室符合機構設置標準及相關法規。</li> <li>2. 視個別需求提供夜間留宿者足夠且清潔之寢具(含床、床單、冬夏棉被、被套、枕頭及枕頭套)。</li> <li>3. 寢室可依服務對象需求提供調整冷暖之設備。</li> <li>4. 提供服務對象適當休息場所及設備。</li> </ol>	現場察看 現場訪談 訪問服務對象 使用情形。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A 符合 B 部 分符合 C 不符合</li> <li>2. A 符合 B 部 分符合 C 不符合</li> <li>3. A 符合 B 部 分符合 C 不符合</li> <li>4. A 符合 B 部 分符合 C 不符合</li> </ol>	
C2	日常活動場所使用	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供客廳、廚房等居家空間及單元照顧的活動空間。</li> <li>2. 必要時得依服務對象需求設置適當且獨立的安靜空間，並提供個別化服務。</li> <li>3. 日常活動空間之位置符合服務對象使用之需求及便利性，並依服務對象需要提供便利其活動之空間及動線。</li> <li>4. 提供服務對象交誼所需設施設備。</li> </ol>	現場察看 現場訪談 1. 訪問服務對象使用情形。 2. 現場察看機構是否有足夠之設施設備供服務對象交誼所需。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A 符合 B 部 分符合 C 不 符合</li> <li>2. A 符合 B 部 分符合 C 不 符合</li> <li>3. A 符合 B 部 分符合 C 不 符合</li> <li>4. A 符合 B 部 分符合 C 不 符合</li> </ol>	「基準說明 2」 可參照「高齡友善健康照護機構認證」。
C3	廚房及用餐 環境、清潔 衛生	1. 廚房應配置食物之貯藏、冷藏(凍)、烹煮(或加熱)與配膳及餐具清潔之設備。廚房及用餐環境維持清潔，且有定期清掃及消毒之紀錄。	文件檢閱 現場察看 1. 檢視廚房及用餐環境定期清掃及消毒紀錄。 2. 設施設備可滿足服務對象之需求係	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> <li>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> </ol>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		2. 用餐的設施設備、動線，可滿足服務對象之需求。	強調用餐環境之傢俱、通行空間應能符合使用輔具者之需求。		
C4	緊急呼叫系統運作	1. 浴室、廁所之緊急呼叫設備功能正常；有人按鈴，服務人員能立即反應處理。 2. 緊急呼叫設備，設置位置符合服務對象需求。	現場察看 1. 現場察看機構內浴室及廁所之緊急呼叫我設備設置情形。 2. 現場測試機構內浴室及廁所之緊急呼叫我設備之功能。 3. 相關緊急設備需有該地區原住民族或多元族群語言翻譯或清楚圖示。	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合	
C5	餐飲衛生	食物檢體留存(整份或每樣食物 125 公克)分開封裝，標示日期及餐次，冷藏存放 48 小時。	文件檢閱 現場察看 檢視食物檢體留存情形。	A 符合 B 部分符合 C 不符合	
C6	消防安全管理	1. 評鑑期間消防主管機關檢查合格並備有文件。 2. 每年檢修申報至少 1 次。 3. 建立防火管理制度，且工作人員了解自身職責。	文件檢閱 實地查看 現場訪談 1. 消防安全設備設置情形。 2. 消防安全設備檢修申報情形。 (1) 依規定每半年辦理 1 次檢修申報。 (2) 有近 4 年各次紀錄。	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合	1. 「基準說明 1、3」為消防安全檢例行查核項目，屬消防法第 6 條第 1 項(消防安全設備設置及維護義務)、第 9 條第 1 項(消防安全設備定期檢修申報)、第 11 條第 1 項(地毯等物品應使用防焰物品)、第 13 條(應實施

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			<p>3. 防火管理制度執行情形</p> <p>(1) <u>防火管理符合法規要求，並依消防機關核備之消防防護計畫執行防火管理業務。</u></p> <p>(2) <u>防火管理人之遴用及訓練應符合消防法施行細則第 14 條規定，且由社工、醫事人員、照顧服務員以外之管理或監督層次人員擔任；並具有效期限內之初訓或複訓合格證書。並有日常用火用電、消防安全設備及防火避難設施等 3 項自行檢查表(應有最近 1 年之資料)。</u></p> <p>(3) <u>自衛消防編組為最新之人員編組情形，且能依員工上班情形，規劃假日、夜間或輪班之應變機制，並有聯絡電話等緊急聯絡方式。</u></p> <p>(4) <u>依法進行每年 2 次之訓練</u></p>		<p>防火管理)之範疇；另如有使用液化石油氣或燃氣熱水器(非電熱水器)部分，亦需符合消防法第 15 條等規範。</p> <p>2. 檢修頻率屬甲類場所，每半年實施 1 次，甲類以外場所，每年實施 1 次。如長期照顧服務機構(限社區式之建築物使用類組非屬 H-2 之日間照顧、團體家屋及小規模多機能)屬甲類，長期照顧服務機構(限社區式之建築物使用類組屬 H-2 之日間照顧、團體家屋及小規模多機能)屬乙類。</p>

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			<p><u>中,至少包含1次演練及驗證,並有近4年各次通報表等佐證資料。</u></p> <p><u>(5)抽測自衛消防編組人員1人,詢問其對自身職責瞭解情形。</u></p> <p><u>4、如有下列情形之一者,本項逕評核為C:</u></p> <p><u>(1)防火管理人資格不符,如評鑑當天尚無防火管理人受訓合格證書或有效期間不符,或尚未取得當地消防主管機關核備。</u></p> <p><u>(2)防火管理人非任職機構內人員,如欠缺完整勞健保投保於機構內之資料佐證。</u></p> <p><u>(3)評鑑當天防火管理人尚須負責其他非安全環境設備</u></p> <p><u>(13項)項目之考核,亦無專人可代理防火管理人。有關專人應為機構工作人員且符合以下資格:</u></p>		

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<u>具有效期間之 防火管理人受 訓合格證書， 且平時有在該 機構執行防火 管理之項目， 並能提供資料 佐證。</u>			
C7	建築物公共 安全檢查簽 證申報	1. 依規定辦理建築 物公共安全檢查 簽證申報。 2. 現場置有最近一 次申報之完整檢 查報告書及地方 政府核發之准予 備查文件。	文件檢閱 現場察看 1、建築物公共 安全檢查簽證 申報的平面圖 必須與現況相 符。若於立案 後空間有變更 者，請另備最 近由主管機關 以公文核備之 空間平面圖。 2、依建築物公 共安全檢查申 報期間及施行 日期表等相關 規定辦理建築 物公共安全檢 查。	1. A 符合 B 部 分符合 C 不 符合 2. A 符合 B 部 分符合 C 不 符合	<u>此共識基準為 公共安全例行 檢查作業。</u>
C8	疏散避難逃 生系統設置	1. 逃生路徑為雙向 (其中具備一座安 全梯或兩個以上 避難途徑)，樓梯 間、走廊、緊急進 口、防火門等應 依消防建管法規 處理，並保持暢 通無阻礙物。 2. 應依相關法規設 置符合建築物無 障礙設施設計規 範之逃生路徑。	現場察看	1. A 符合 B 部 分符合 C 不 符合 2. A 符合 B 部 分符合 C 不 符合	
C9	訂定符合長 照機構特性	1. 對於緊急災害， 機構風險評估後	文件檢閱 現場查看	1. A 符合 B 部 分符合 C	1. 「基準說 明 4」為消

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
	及需求之緊急災害應變計畫及作業程序，並落實演練。	<p>應訂有符合機構災害特性（如火災、風災、水災、地震等）之緊急災害應變計畫與作業程序。</p> <p>2. 完備緊急聯絡網及災害應變啟動機制。</p> <p>3. 提供夜間留宿服務時，當災害發生，具有適當的人力調度及緊急召回機制。</p> <p>4. 機構避難平面圖示應明顯適當，明確訂定各樓層服務對象疏散運送之順序與策略。</p> <p>5. 應每年實施緊急災害應變演練2次，並有演練之過程、檢討改善方案、紀錄(含照片)。</p>	現場察閱機構相關緊急應變辦法及流程與每半年演練之紀錄(照片)，或檢閱機構辦理自衛消防編組應變能力驗證之紀錄 (照片)。	<p>不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>防安檢例行查核項目。</p> <p>2. <u>本項演練以社區式服務類住民及工作人員為主(需要時可結合其他部門或召回人力)。</u></p> <p>3. <u>依自衛消防編組應變能力驗證要點辦理相關驗證。</u></p>
C10	機構環境清潔及病媒防治措施	<p>1. 機構內外環境清潔，且無異味。每3個月機構內外環境消毒1次並有紀錄。</p> <p>2. 有具體杜絕蚊蟲害之防治措施及設施，如紗窗、紗門等。委外病媒防治業執行病媒、害蟲防治或殺菌消毒，並有佐證文件。</p>	<p>文件檢閱 現場察看</p> <p>1. 檢閱清掃、消毒、害蟲防治、檢討改進等相關紀錄。若工作外包，請提供合約。</p> <p>2. 實地察看內外環境及設施。</p> <p>3. 環境消毒作業需有消毒紀錄資料查證。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	病媒防治業合格名單可在「環境部化學物質管理署-環境用藥許可證及病媒防治業網路查詢系統」查詢。
C11	器材維護與管理	<p>1. 設有專人管理與維護器材。</p> <p>2. 應有各項設備定</p>	文件檢閱 現場察看 檢閱定期查核	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		期維護及管理紀錄。	各項設備維護及管理之紀錄。	2. A 符合 B 部分符合 C 不符合	
C12	具有急救物品	<p>1. <u>機構備有急救箱及基本急救設備。</u></p> <p>2. <u>備有急救箱及基本急救設備每位服務人員會操作。</u></p>	現場察看 現場訪談	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>急救箱及基本急救設備應包含以下物品：</p> <p><u>體溫計、寬膠帶或紙膠、止血帶、剪刀、優碘、酒精(或棉片)、口罩、棉棒、紗布、繃帶、壓舌板、彈性紗繃或彈性繃帶、清潔手套、沖洗用生理食鹽(20cc*5pc)。</u></p>
C13	機構飲用供水設備安全及清潔	<p>1. 設有水塔者，應每半年清洗 1 次並有紀錄。</p> <p>2. 自來水經飲用水設備處理後水質，每3個月檢測水質之大腸桿菌群；非用自來水者，其水源應加測硝酸鹽氮及砷。</p> <p>使用包裝水者，須符有效期限。使用盛裝水者，須檢附水質檢驗合格證明。</p> <p>3. 飲水機每月定期檢查保養並有紀錄。</p> <p>4. 飲水機使用濾芯者，應檢附使用說明書，並依產品說明書所備註日期更換濾芯，若無規定應每3個月更換1次濾芯。</p>	<p>文件檢閱 現場察看</p> <p>1. 檢閱水塔、飲水機、開飲機清潔保養、飲用水檢驗、改善與補驗等紀錄。</p> <p>2. 有使用包裝水者察看標示是否過期(包裝飲用水以瓶外標示使用期限為準。)及儲存狀況。</p> <p>3. 如使用熱水瓶者，應有清潔紀錄。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>參考飲用水管 理條例第 12 條及飲用水連續供水固定設備使用及維護 管理辦法，然 長照機構服務 對象健康安全 不容有失特性，本項指標 係要求每台每 3 個月需抽驗 水質一次。</p>

#### 四、個案權益保障(5 項)

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
D1	長照機構辦理公共意外責任保險事項	<p>1. 投保公共意外責任險。</p> <p>2. 保額符合規定，且定期更換投保契約未中斷。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視機構投保佐證文件。</p> <p>2. 訪談機構業務負責人有關機構投保情形。</p> <p>3. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p><u>依據長期照顧服務機構投保公共意外責任險保險範圍及金額認定標準辦理；設有社區式及機構住宿式服務之綜合式服務類長期照顧服務機構，其許可開放規模應合併計算。</u></p>
D2	與服務對象或家屬訂定服務契約	<p>1. <u>應與服務使用者簽訂經主管機關核備之契約書並加蓋騎縫章。</u></p> <p>2. 契約內容應完備(明定有服務項目、收費標準、雙方之權利義務及申訴管道)，保障服務對象權益，不得低於定型化契約之內容，且契約書不應有不得記載的事項。</p> <p>3. 當相關法規、服務對象、機構服務條件變更時應更換契約或附約。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視契約相關資料。(至少抽檢3名使用者契約)</p> <p>2. 訪談機構業務負責人有關契約內容事項。</p> <p>3. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
D3	收費標準與開立收據	<p>1. 收費標準依規定報主管機關核定，並依核定標準收費，且告知服務對象/家屬。</p> <p>2. 所開立的收據，內容至少須包含服務對象姓名、月份、金額、服</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 抽閱機構開立之收據。</p> <p>2. 檢視收費標準項目及報主管機關之相</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		務單位用印、經手人簽章等項目。	關佐證資料。		
D4	意見反應／申訴機制的訂定與處理情形	<p>1. 訂有服務對象／家屬意見反應及申訴處理辦法、流程，且管道應多元化。</p> <p>2. 對服務對象／及家屬意見反應及意見有處理，並有後續追蹤紀錄。</p> <p>3. <u>定期分析服務對象／家屬意見反應及申訴事件，提出改善措施並確實執行，並留有會議紀錄。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視意見反應及申訴辦法、流程。</p> <p>2. 檢視意見反應及申訴處理之相關紀錄。</p>	<p>1.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
D5	服務滿意度調查情形	<p>1. <u>訂定滿意度調查機制。</u></p> <p>2. 每年至少辦理 1 次滿意度調查，內容包含服務內容、服務人員態度等項目。</p> <p>3. 依據調查結果<u>分析於機構公開會議檢討，提出改善措施且確實執行，並留有會議紀錄。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p><u>調查問卷的題目內容可依據當年度之新措施或相關規定執行作適時地調整。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

## 五、加扣分項目（2項）

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
1	【加分項目】如機構提供服務對象習慣的語言、機構人員出勤管理，有		<p><u>機構每日工作人員出勤狀況(職稱、人名、照片等)明顯揭示於佈告欄</u></p>	由評鑑委員共識決，最多 2 分，並以總分占比式加權計算。	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
	公開明顯揭示。		或明顯處(應長期辦理)。		
2	【扣分項目】評鑑期間之違規及重大負面事件紀錄	<p>1、<u>評鑑期間有違規事項，經查證屬實者。</u></p> <p>2、<u>違規事項：如於未經許可立案範圍收容、對服務對象不當對待、經調查確有拒收愛滋感染者或予不公平待遇之情事…等及其他經主管機關認定違規事項。</u></p> <p>3、<u>重大負面事件：如機構內性侵害、工作人員對服務對象施暴、公共安全意外…等及其他經主管機關認定。</u></p>	文件檢閱 現場訪談	參酌主管機關提供違規證明及重大負面事件資料，最多扣2分。	

# 114 年度綜合式長期照顧服務機構之社區式團體家屋評鑑基準

## 一、經營管理效能(15 項)

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
A1	業務計畫擬訂與執行	<p>1. 依機構發展方向及服務對象需求，訂定年度業務計畫，<u>計畫應有目標及執行內容</u>。</p> <p>2. 依據年度業務計畫確實執行且留存紀錄。</p> <p>3. 定期檢視計畫目標達成狀況提出檢討改善策略。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視業務計畫內容及執行情形。</p> <p>2. 現場與業務負責人會談。</p> <p>3. 年度業務計畫應於前 1 年度訂定，且非指申請補助之計畫。</p> <p>4. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為 C</u>。</p>	<p>1.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
A2	入出機構之管理	<p>1. <u>收容個案類型符合主管機關許可立案時收案類型</u>。</p> <p>2. <u>機構收容人數符合主管機關許可立案床數</u>。</p> <p>3. <u>訂有服務對象入出機構辦法，內容至少包含服務對象、流程與評估機制、服務計畫及收費標準等</u>。</p> <p>4. <u>有專人辦理服務對象入出機構之業務並確實依據辦法執行</u>。</p> <p>5. <u>最近 4 年無違規收容紀錄</u>。</p> <p>6. <u>機構將地方主管機關核准之收費公開於機構網站上</u>。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 「入機構」指入住；「出機構」指退住，退住之情形包含：疾病改變、返家、轉介其他機構、往生…等。</p> <p>2. 服務對象入出機構辦法，除要說明服務對象資格、入住相關規定外，應將入住後</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>6. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

		<p>機構的評估機制及服務計畫擬定載入辦法，出机构則要說明相關條件，並檢視入出机构流程。</p> <p>3. 檢视現場服務對象人數與收容個案類型是否符合主管機關許可立案之机构類型及人數。</p> <p>4. 與服務對象會談了解其執行情形。</p> <p>5. 向主管機關查詢机构近4年內是否有無違規收容紀錄。</p>		
A3	社會參與及社區資源連結運用情形	<p>1. 盤點社區資源，建立與社區連結之機制。</p> <p>2. 訂有強化機構與社區連結措施(如連結社區資源)。</p> <p>3. <u>每半年至少辦理一次服務對象參與社區或社交活動(計畫、策略、內容紀錄等)</u>。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視機構盤點社區資源之相關資料。</p> <p>2. 檢視機構與社區連結措施相關資料。</p> <p>3. 檢視服務對象社區或社</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>

			交活動資料。 4.訪談現場相關人員實際情形。		
A4	工作手冊制定與執行情形	<p>1.訂定工作手冊(紙本或電子檔)供每一工作人員運用。</p> <p>2.<u>至少每年一次審閱或修訂工作手冊及相關表單，並有紀錄。</u></p> <p>3.手冊內容應明列以下行政管理規定內容，包含機構組織架構、各單位及人員業務職掌、重要工作流程、緊急或意外事件處理辦法(包括求助與通報等聯繫窗口、電話等)、個人資料管理與保密辦法、安全看顧作業規範(預防跌倒、哽嗆等)等資料。</p> <p>4.<u>工作人員熟悉前述工作手冊內容。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1.檢視工作手冊內容及審閱或修訂紀錄。</p> <p>2.訪談工作人員，請其就工作手冊之內容重點，至少說明三項具體作法，並能列舉實際案例。</p> <p>3.<u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>1. 本項所稱工作人員(如業務負責人、長照人員、專業人員等)。</p> <p>2. 應依不同職務之工作人員業務職掌訂立工作手冊內容，但如分冊訂定，各手冊內容應含基準說明 3 之內容。</p>
A5	行政會議辦理情形	<p>1.<u>定期(至少每 3 個月)召開行政會議，並有會議紀錄及出席表。</u></p> <p>2.<u>會議討論應包含提升服務品質及工作改善等內容。</u></p> <p>3.<u>會議決議事項須有執行及追蹤管考制度。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視每次會議是否 有針對提升服務品質及工作改善做議題討論。</p> <p>2. 檢視會議紀錄是否確實依決議事項執行及追蹤管考制度之落實(管考項目具連貫性)。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

A6	服務資訊公開	<p>1. 依長照服務法第29條規範製作機構簡介或文宣，並隨時更新簡介或文宣與活動訊息。</p> <p>2. 設有機構公開的網際網路平台介紹服務內容、可服務人數、<u>收費標準</u>等。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱機構之簡介或文宣。</p> <p>2. 察看機構公開之網路平台內容。</p>	<p>1.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2.A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
A7	健全的財務管理制度 (本項公立機構不適用)	<p>1. 獨立會計制度。</p> <p>2. 有報稅資料。</p> <p>3. 有獨立帳冊且帳目清楚。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視機構之會計制度，內容應包含總說明、帳簿組織系統圖、會計項目、會計憑證、會計帳簿及財務報表。</p> <p>2. 檢視機構報稅資料。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>1. 獨立的會計制度係依長期照顧服務機構設立及管理辦法第29條第1項「法人設立之長照機構，其財務及會計帳務，均應獨立。」及30條第1.3項「私立長照機構應依公認之會計處理準則建立會計制度，會計基礎採製，會計發生年度為曆年制，並應設置帳簿，詳細記錄有關會計事項。」「第一項長照機構年度收入總額在新臺幣三千萬元以上者，應由會計師辦理財務簽證。」</p> <p>2. 依《長期照顧服務機構法人財務報告編製準</p>

					則》第4條第1項「長照機構法人應依其實際業務情形，會計事務性質與業務發展及管理需要，建立會計制度。」 3. 機構應建置獨立會計帳簿及財務報表，且帳目清楚。 4. 報稅係指個別報稅或與母機構合併報稅。
A8	評鑑期間接受主管機關查核及前次評鑑缺失、建議事項改善情形	<ol style="list-style-type: none"> <li>針對前次評鑑之改進事項擬訂具體改進措施，確實執行並有成效或說明無法達成改善目標之原因。</li> <li>接受<u>主管機關</u>、目的事業主管機關查核缺失改善情形(包含衛福、消防、建管、勞工等主管機關)。</li> <li><u>若無評鑑紀錄，則評「不適用」。</u></li> </ol>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>與主管機關確認機構自前次評鑑後接受查核改善情形。</li> <li>檢視前次評鑑之缺失是否改善，若無法改善應說明原因。</li> <li><u>若無評鑑紀錄，則評「不適用」。</u></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> <li>A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> </ol>	由縣市政府提供督考/查核缺失項目。
A9	業務負責人實際參與行政與照顧品質管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>資格符合相關規定且完成登錄作業。</li> <li>專任且於機構投保勞健保及提報勞退金。</li> <li>實際參與行政與照顧品質管理，</li> </ol>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>業務負責人親自簡報與詢答。</li> <li>檢視業務負責人資格並與主</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> <li>A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> <li>A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> </ol>	專任係指於機構內未兼任行政人員、會計或其他業務。

		<p>並留有紀錄或相關佐證資料(如親自簡報與諮詢、規劃年度業務計畫、主持行政會議、意外或緊急事件處理檢討會議等之紀錄)。</p> <p>4. <u>每年接受行政管理或品質管理教育訓練(外訓)至少 4 小時。</u></p>	<p>管機關確認登錄情形。</p> <p>3. 與業務負責人訪談，瞭解其對機構之行政與照護品質管理情形熟稔程度(例如獲知機構營運相關報表、參與相關會議討論或具有決策權)。</p> <p>4. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u></p>	<p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
A10	工作人員權益相關制度訂定及執行	<p>1. 訂有工作人員聘任、薪資給付及福利制度(如意外險、照顧責任險等)、獎勵機制。</p> <p>2. 訂有工作人員差勤、<u>退休撫卹</u>、獎懲考核(<u>未具僱傭關係得訂於章程或社員公約</u>)、<u>教育訓練</u>、申訴及人力資源發展制度。</p> <p>3. <u>機構應為每位工作人員投勞、健保及提繳勞退準備金。</u></p> <p>4. 訂有長照服務人員(以下稱長照人員)人身安全機制。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p><u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>6. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>1. 本項所稱工作人員(如業務負責人、長照人員、專業人員等)。</p> <p>2. 長照人員人身安全機制包括：性騷擾、性侵害防治、照顧傷害、跌倒及因擺位、移位所造成之傷害等。</p> <p>3. 減少長照人員職業傷害之相關措施，如提供移位帶、移位</p>

		<p>5. 提供減少長照人員職業傷害之相關措施。</p> <p>6. <u>確實依據制度執行各項權益相關措施並有佐證資料。</u></p>			板、護腰等工作輔具及教育訓練。
A11	人力設置情形	<p>1. 符合設置標準。</p> <p>2. 各類服務人員完成執業登錄或向主管機關報備。</p>	文件檢閱 現場訪談	<p>1. A 符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 C 不符合</p>	
A12	機構住民保護、性侵害及性騷擾事件防治機制建置情形	<p>1. 訂有<u>住民保護、性騷擾及性侵害三類事件處理辦法及流程</u>(含通報流程、轉介)。若有發生相關事件均有處理過程紀錄。</p> <p>2. 訂有<u>住民保護、性騷擾及性侵害預防措施</u>並確實執行。若有發生的事件能分析檢討並有改善方案及執行情形。</p> <p>3. 工作人員清楚處理流程。</p>	文件檢閱 現場訪談 1. 檢視機構住民保護、性騷擾及性侵害事件處理辦法及流程(含通報流程、轉介)。 2. 檢視機構住民保護、性騷擾及性侵害預防措施。 3. 訪談工作人員確認其了解程度。	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>1. 法規：老人保護通報及處理辦法、身心障礙者保護通報及處理辦理、性騷擾防治法及性侵害犯罪防治法</p> <p>2. 相關紀錄應注意個資保密。</p> <p>3. 性侵害及性騷擾事件對象包括：工作人員間、工作人員與個案間或工作人員與家屬間等。</p>
A13	工作人員接受健康檢查	<p>1. 新進工作人員健康檢查項目包含：胸部X光、糞便檢查(阿米巴痢疾、桿菌性痢疾、寄生蟲感染檢驗陰性)、血液常規及生化、尿液檢查且有紀錄、B型肝炎抗原抗體報告。</p> <p>2. 在職工作人員每年接受健康檢</p>	文件檢閱 現場訪談 1. 檢閱健康檢查報告書及相關處理紀錄。 2. 健康檢查報告書若為檢驗所，則需有醫生簽章。 3. 新進人員健檢日期應於到職前完	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B</p>	本項所稱工作人員(如業務負責人、長照人員、專業人員等)。

		<p>查，檢查項目應包含：胸部X光、血液常規及生化、尿液檢查，且有紀錄。</p> <p>3. <u>了解健康檢查報告，並對於檢查異常值之項目，有追蹤處理措施，且有紀錄。</u></p> <p>4. <u>依規定造冊、提報流感疫苗等預防接種名冊，並配合政策施打疫苗，未施打疫苗原因留有紀錄。</u></p> <p>5. <u>有鼓勵服務人員接種疫苗之策略。</u></p>	<p>成。</p> <p>4. 體檢若有異常值須列入追蹤處理。</p> <p>5. 機構對於工作人員施打疫苗情形應列冊管理，且載明未施打原因並留有相關紀錄。</p>	<p>部分符合 C 不符合</p>	
A14	新進工作人員職前訓練情形	<p>1. 應訂有新進工作人員職前訓練計畫。</p> <p>2. 新進工作人員之職前訓練，應於到職後1個月內完成。</p> <p>3. 新進工作人員應接受職前訓練(<u>至少16小時</u>)，訓練內容應包括：整體環境介紹、工作手冊說明、職業安全衛生教育(<u>至少3小時</u>)、感染控制(<u>至少4小時</u>)、緊急事件處理及服務項目實地操作等。</p> <p>4. <u>新進工作人員職前訓練應有效益評量，包含機構適任性考核與受評人員意見調查或回饋表。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱教育訓練計畫及相關課程內容。</p> <p>2. 檢閱教育訓練相關佐證資料。</p> <p>3. <u>新進工作人員職前訓練中，除職業安全衛生教育及感染控制外，皆應以實體課程為原則。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	整體環境介紹應包括機構本身及機構周邊環境，非僅限服務對象所處環境。

A15	危機或緊急事件風險管理情形	<p>1、<u>訂有機構危機或緊急事件風險管理計畫，機構可視其機構特性或需求選擇3個(含)以上的風險及危機訂定計畫，如：</u></p> <p>(1)策略風險；  (2)營運風險；  (3)財務風險；  (4)天然災害；  (5)意外事件；  (6)環境、設施設備安全事故；  (7)其他。</p> <p>2、<u>有明確具體處理程序、措施。</u></p> <p>3、<u>事件發生時依計畫確實執行並有處理過程之紀錄。</u></p> <p>4、<u>每半年定期對發生之事件檢討有分析報告、檢討改善措施及追蹤紀錄。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1、檢閱機構危機或緊急事件風險管理計畫。</p> <p>2、機構可視其機構特性或需求選擇以下3個(含)以上的風險及危機訂定計畫：</p> <p>(1)策略風險：如高階主管、經營者對於機構內外部形式(法人機構、小型單位、護理之家)不清楚，使機構營運策略錯誤。</p> <p>(2)營運風險：相關法規政策變化(長期照顧服務法、勞動法規、無障礙設施規範等)，使營運風險增加。</p> <p>(3)財務風險：</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
-----	---------------	--	--	---	--

		<p>因機構內部財務問題或外部經濟變動影響，如呆帳、公費延遲撥入、自由資金(基金)不足。</p> <p>(4)天然災害：地震、風災、水災、土石流及極端氣候(高溫及低溫等狀況)等。</p> <p>(5)意外事件：跌倒、噎到、食物中毒、感染、給錯藥、燒燙傷、急症死亡等。</p> <p>(6)環境、設施設備安全事故：溺斃、電梯故障、走失、跌倒、瓦斯中毒、火災等。</p> <p>(7)其他：自殺、自殘、財物失竊、抽菸、打架等。</p>	
--	--	---	--

		<p>3、檢閱事件發生之紀錄是否正確完整。</p> <p>4、檢閱是否具有明確處理流程及緊急聯絡管道。</p> <p>5、與工作人員會談發生事件時之處理方式。</p> <p>6、與業務負責人會談是否針對發生之事件進行分析及檢討。</p>	
--	--	--	--

## 二、專業照護品質(18項)

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
B1	服務對象 開案及結案管理	<p>1. <u>訂有開案/收案、轉介、暫停服務、結案標準及相關處理流程</u></p> <p>2. <u>向服務對象/家屬說明上述規定。</u></p> <p>3. <u>有後續追蹤機制並確實執行。</u></p> <p>4. <u>轉介或結案紀錄完整，並至少保存七年。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱開案/收案、轉介、暫停服務、結案流程。</p> <p>2. 與服務對象會談了解其執行情形。</p>	<p>1. A符合B部分符合C不符合</p> <p>2. A符合B部分符合C不符合</p> <p>3. A符合B部分符合C不符合</p> <p>4. A符合B部分符合C不符合</p>	
B2	服務計畫及跨專業服務	<p>1. 對新服務對象之需求評估，應包括服務對象生理、心理認知狀況、家庭及社會支持情形或重大生命事件等。</p> <p>2. 依評估結果確立問題及服務計畫，並具體執行，留有評估紀錄。</p> <p>3. 至少每6個月評估一次或依服務對象需求評估，並修正服務計畫。</p> <p>4. 依服務對象需求，適時轉介醫療或其他專業服務。</p> <p>5. 每年至少辦理4次跨專業服務對象個案討論會，並留有紀錄。</p> <p>6. <u>建立每位服務對象的資料檔(應包含基本資料、個案照顧服務計畫及個案紀錄)，並依規定年限妥善保存。依相關法</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 抽閱至少三位服務對象之服務計畫相關文件。</p> <p>2. 現場訪談長照人員，瞭解評估實際操作情形、例如工具使用、服務計畫擬定及結果評值方式...等。</p> <p>3. 以瞭解個案評估之正確性且與服務計畫之一致性。</p> <p>4. 現場訪談各類專業人員，了解轉介照會之作法及是否落實於照顧服務中。</p> <p>5. 專業人員係依其原來之專業背景定義，包含照顧服務、社會工作、醫護等。</p> <p>6. 檢閱服務對象個案討論會相關紀錄。</p>	<p>1. A符合B部分符合C不符合</p> <p>2. A符合B部分符合C不符合</p> <p>3. A符合B部分符合C不符合</p> <p>4. A符合B部分符合C不符合</p> <p>5. A符合B部分符合C不符合</p> <p>6. A符合B部分符合C不符合</p>	跨專業服務對象個案討論會至少3種不同專業領域人員參與。

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<u>規制定個案資料調閱辦法，並有相關調閱紀錄。</u>			
B3	服務對象適應輔導或支持措施	<p>1. 訂有服務對象適應輔導或支持措施(含環境、人員、權利及義務之解說)。</p> <p>2. 若出現適應困難之服務對象應有社工、護理師(士)或其他相關專業人員協處，應確實回應需求，並有紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱服務對象適應輔導或支持措施相關佐證資料。</p> <p>2. 檢閱與訪談長照人員，對於適應困難之服務對象的協助情形相關佐證資料。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
B4	服務提供過程感染預防、處理及監測	<p>1. <u>訂有皮膚傳染病(至少包括疥瘡)、呼吸道傳染病、腸道傳染病、不明原因發燒等疑似感染個案及群聚感染事件評估及監測措施、處理辦法及流程，並確實執行。</u></p> <p>2. 如有發生感染案件應逐案及定期(至少每半年)檢討並有改善方案。</p> <p>3. 服務對象體溫每日至少測量1次，且有紀錄。</p> <p>4. 感染情形，皆有監測紀錄，且感染事件依規定通報處理，並有紀錄。</p> <p>5. 落實實施手部衛生作業。</p> <p>6. 鼓勵服務對象配合政策施打</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱感染預防評估措施、處理辦法及流程，與相關會議檢討紀錄。</p> <p>2. 檢閱服務對象體溫紀錄表，是否每日量測服務對象體溫至少1次及有否異常。</p> <p>3. 訪談長照人員是否熟悉通報作業流程。</p> <p>4. 檢閱感染事件發生之紀錄。</p> <p>5. 現場檢測長照人員(含兼職人員等所有人員)是否會正確洗手。</p> <p>6. 檢視機構鼓勵服務對象施打相關預防性疫苗之措施。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>6. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>7. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p>相關疫苗。</p> <p>7. <u>定期(每季)進行分析、檢討防疫作為及改善標準作業流程措施。</u></p>			
B5	服務對象健康檢查及健康管理	<p>1. 服務對象應提供初入機構前<u>3個月內</u>之體檢文件，體檢項目包括胸部X光、血液常規及生化、尿液檢查，並有紀錄。</p> <p>2. 服務對象每年接受1次健康檢查，至少包括體檢項目包括胸部X光、血液常規及生化、尿液檢查，並有完整紀錄。</p> <p>3. 針對個別檢查結果進行追蹤處理與服務對象管理，且有紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱健康檢查報告書，確認體檢項目內容。健康檢查報告書應有醫師判讀後核章。</p> <p>2. 若有異常情形，檢閱相關處理佐證記錄。</p> <p>3. <u>機構收住心智障礙(精神障礙、智能障礙、自閉症或失智症)住民，是類住民入住時須提供入住前14天內檢查桿菌性痢疾、阿米巴性痢疾及寄生蟲感染檢驗報告。</u></p>	<p>1. A符合B部分符合C不符合</p> <p>2. A符合B部分符合C不符合</p> <p>3. A符合B部分符合C不符合</p>	
B6	服務對象跌倒預防、處理及監測情形	<p>1. <u>訂有服務對象跌倒預防評估措施、處理辦法及流程，並確實執行。</u></p> <p>2. <u>如有發生跌倒案件應逐案分析、處置。</u></p> <p>3. <u>針對服務對象跌倒有監測紀錄，且紀錄完整。</u></p> <p>4. <u>定期(每季)進行分析，檢討並有改善方</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視資料。</p> <p>2. 請教工作人員，如何執行。</p>	<p>1. A符合B部分符合C不符合</p> <p>2. A符合B部分符合C不符合</p> <p>3. A符合B部分符合C不符合</p> <p>4. A符合B部分符合C不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<u>案。</u>			
B7	意外事件、緊急事件處理與預防	<p>1. 訂有緊急或意外事件處理辦法及流程。</p> <p>2. 長照人員應熟悉意外或緊急事件處理流程。</p> <p>3. 發生時依處理流程確實執行並有紀錄。</p> <p>4. 對發生之事件之檢討有分析報告、檢討改善措施及追蹤紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱緊急或意外事件處理流程。</p> <p>2. 與長照人員訪談發生事件時之處理情形。</p> <p>3. 檢閱事件發生之紀錄。</p> <p>4. 與業務負責人訪談針對年度內發生之意外事件進行分析及檢討。</p> <p>5. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	意外或緊急事件處理紀錄內容：發生事件描述，含人、時、地、物以及傷害等級、原因、處理過程。
B8	提供緊急送醫服務	<p>1. 訂有緊急送醫辦法及流程，並有明確之醫療資源網絡。</p> <p>2. 送醫前視需要提供必要之急救措施。</p> <p>3. <u>服務單位備有緊急送醫之交通工具或有救護車合作契約。</u></p> <p>4. 緊急就醫服務之紀錄完整。</p> <p>5. 與家屬即時聯繫之紀錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱緊急送醫辦法及流程。</p> <p>2. 檢閱就醫服務紀錄與家屬之即時緊急連繫服務紀錄。</p> <p>3. 訪談長照人員，瞭解緊急送醫時之實際處理情形。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
B9	服務對象團體或社區活動辦理	1. 辦理符合服務對象需求之個別、團體、社區活動，涵蓋動態、靜態或輔療活動，並有鼓勵服務對象參與之策略。	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢閱機構之社區相關服務網絡與交流紀錄等。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		2.每月至少辦理1次團體或社區活動並有紀錄。	2.訪談長照人員是否有鼓勵服務對象參與。 3.訪談服務對象是否有參與團體或社區活動。		
B10	提供照顧者(關係人)支持性服務	1.發展並執行與照顧者(關係人)主動聯繫之具體做法(如聯絡本、座談會、電子通訊軟體等)。 2.每年至少辦理1次以上符合有助照顧者支持性之活動，並留有相關紀錄。	文件檢閱 現場訪談 1.檢閱機構辦理有助照顧者支持性之活動紀錄。 2.訪談長照人員機構與照顧者(關係人)聯繫之作法，並檢閱相關聯繫紀錄。	1.A 符合 B 部分符合 C 不符合 2.A 符合 B 部分符合 C 不符合	機構辦理有助照顧者支持性之活動紀錄，如：影音紀錄或照片。
B11	服務對象生活輔助	1.應依服務對象個別需求提供進食、盥洗清潔、行動、如廁、等生活輔助服務項目。 2.應依服務對象個別需求提供或連結適切輔具，並考量輔具功能及安全性，引導服務對象使用。	文件檢閱 現場訪談 1.現場訪談長照人員進行服務情形。 2.訪談機構服務對象生活輔具提供情形，如餐具等。	1.A 符合 B 部分符合 C 不符合 2.A 符合 B 部分符合 C 不符合	
B12	維持自我照顧能力	1.依服務對象需求安排日常活動及提供其他生活照顧服務，如提供自立支援、協助購物或服藥提醒等。 2.落實增加服務對象自我照顧能力之措施，確實執行並有紀錄。	文件檢閱 現場訪談 1.檢視機構鼓勵服務對象具體策略相關佐證資料。 2.檢視服務對象之照顧紀錄。 3.訪談服務對象日常活動之安排情形。	1.A 符合 B 部分符合 C 不符合 2.A 符合 B 部分符合 C 不符合	自我照顧能力之措施：如提供服務對象最少必要之協助、鼓勵服務對象自己照顧自己，如自己吃飯、如廁等。
B13	協助服藥	1. <u>訂有協助服務對象服藥規定。</u> 2. <u>有協助服藥的</u>	文件檢閱 現場訪談 1. 檢視協助服務對象服藥規定	1.A 符合 B 部分符合 C 不符合 2.A 符合 B 部	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<u>紀錄。</u> 3. <u>工作人員知道服藥的相關注意事項。</u>	內容。 2. 檢視協助服藥紀錄。 3. 訪談工作人員了解協助服藥相關規定情形	分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合	
B14	強化長照服務人員專業知能	1. 每位長照人員每年均接受 <u>長照積分認證的繼續教育至少20小時。</u> 2. 照顧服務員參加長期照顧服務申請及給付辦法相關特殊訓練。 3. 每位長照人員具有接受 CPR 或 CPCR 或 BLS 訓練完訓文件證明， <u>並每2年參加複訓。</u> 4. 長照人員參與提升服務對象自我照顧能力相關課程情形。 5. 提供鼓勵長照人員參與各類教育訓練之策略辦法以及具體成果(如公假等)。	文件檢閱 現場訪談 1. 檢視機構長照人員參與繼續教育之項目、內容(包含原住民族、多元文化或多元性別以及感控4小時，不含長期照顧服務申請及給付辦法相關特殊訓練，以及急救訓練等)及相關佐證資料。 2. 檢視機構長照人員之急救證明文件。如為新進人員，應於進用起3個月內取得。 3. 訪談業務負責人，有關機構提供各類教育訓練之鼓勵措施。 4. 訪談長照人員參與各類教育訓練之情形。 5. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u>	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合 4. A 符合 B 部分符合 C 不符合 5. A 符合 B 部分符合 C 不符合	1. 鼓勵照顧服務員參與之長期照顧服務申請及給付辦法相關特殊訓練：如 (1) <u>身心障礙支持服務核心課程訓練</u> (2) <u>足部照護</u> (3) <u>口腔內(懸壅垂之前)及人工氣道管內分泌物之清潔、抽吸與移除等。</u> 2. <u>提昇自我照顧能力相關課程情形係指下肢肌力訓練、移位、吞嚥訓練等。</u>
B15	提供個別化餐飲	1. 依個別需求提供適當餐點。 2. 餐點具變化性。	文件檢閱 現場訪談 現場察看 1. 檢閱菜單、供餐相關佐證資料或實地察看供餐情形。	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合	提供之食物質地應符合服務對象之生理需求，如：一般飲食、細碎、軟質、流質等。

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			2. 現場訪談長照人員膳食提供情形或實地察看供餐情形。		
B16	防疫機制建置情形	<p>1. <u>依機構特性訂定並執行感染管制計畫且每年應至少檢視更新1次。</u></p> <p>2. <u>指派符合資格之感染管制專責人員，負責推動機構內感染管制相關工作。</u></p> <p>3. <u>有宣導和落實手部衛生及呼吸道衛生與咳嗽禮節，並有充足且適當之洗手設施和洗手用品；且工作人員能正確執行手部衛生，包括洗手時機及步驟。</u></p> <p>4. <u>訂定訪客(含陪伴機制)管理規範，張貼於機構明顯處並確實執行；提供訪客手部衛生所需設施(乾洗手或濕洗手)，請訪客探訪前洗手，必要時戴口罩，且有訪客紀錄。</u></p> <p>5. <u>工作人員與服務對象體溫每日至少量測1次，且有完整紀錄，並依「人口密集機構傳染病監視作業注意事項」規定執行疫情監視及上網登錄通報。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談 現場察看</p> <p>1. 專責人員應由編制內全職人員擔任，其資格具備「長期照護矯正機關(構)與場所執行感染管制措施及查核辦法」第4條第2項各款資格之一者。</p> <p>2. 每間寢室及服務對象之餐廳與其他公共區域設有濕洗手或酒精性乾洗手設施。</p> <p>3. 濕洗手設施包括：洗手槽、肥皂或洗手液及擦手紙，惟肥皂應保持乾燥。固定放置的乾洗手液可視實務狀況所需，以工作人員隨身攜帶酒精性乾洗手液代替。</p> <p>4. 酒精性乾洗手液若分裝使用，應標示分裝日期，原則上效期以1個月為限。</p> <p>5. 訂有手部衛生稽核機制，定期稽核(如：每</p>	<p>1. A符合B部分符合C 不符合</p> <p>2. A符合B部分符合C 不符合</p> <p>3. A符合B部分符合C 不符合</p> <p>4. A符合B部分符合C 不符合</p> <p>5. A符合B部分符合C 不符合</p> <p>6. A符合B部分符合C 不符合</p> <p>7. A符合B部分符合C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p>6. <u>防護裝備物資(含口罩及手套等)應有適當儲備量,定期檢視有效期限並有紀錄,且儲放於乾淨且避免潮濕之通風場所。</u></p> <p>7. <u>訂有限制罹患皮膚、腸胃道或呼吸道傳染病員工從事照護或準備飲食之規範。</u></p>	<p>季)手部衛生遵從性及正確性等指標,回饋受稽核單位/人員,並留有紀錄備查。實地察看、檢閱稽核紀錄及現場抽測。</p> <p>6. 於明顯處張貼手部衛生及呼吸道衛生與咳嗽禮節宣導品或使用電子看板宣導。</p> <p>7. 能依據不同疫情(機構發生疫情或政府發布疫情警示等)訂定規範,如探訪時間、體溫監測、詢問TOCC(旅遊史、職業史、接觸史、是否群聚)、探視地點、動線規劃及注意事項等,訪客紀錄可參考疾管署訂定之「長期照護機構訪客紀錄單(範例)」辦理。</p> <p>8. 檢閱工作人員及服務對象體溫紀錄,是否每日至少量測1次及有否異常。</p> <p>9. 若機構有人員出現監視症狀(上呼吸道感染、咳嗽持續3週、類流感、每日腹瀉3次以</p>		

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p>上、不明原因發燒、瘀滯、其他疑似傳染病發生且有擴散之虞時)，卻未於規定時效（發現 24 小時內）內進行通報者，評為不符合。</p> <p>10.防護裝備儲備應儲放於乾淨且避免高溫、潮濕之場所（如：溫度<math>\leq</math>35°C，相對濕度<math>\leq</math>80%；或可依各類物資供應商之建議），並放置於貨架、櫃子或棧板上，保持離地、離牆，且不應接觸天花板。適當儲備量請參考疾病管制署相關建議辦理。</p>			
B17	服務對象及工作人員接受疫苗注射情形	<ol style="list-style-type: none"> <li><u>具有宣導及鼓勵服務對象與工作人員配合國家政策接種各類公費疫苗之策略，並確實執行。</u></li> <li><u>施打公費流感疫苗，施打率達指定比率。</u></li> <li><u>施打 COVID-19 疫苗，施打率達指定比率。</u></li> <li><u>施打肺炎鏈球菌疫苗，施打率達指定比率。</u></li> </ol>	<p>文件檢閱 現場察看</p> <p>1. 依各地方政府通知製作符合公費流感疫苗接種對象名冊，並紀錄接種情形，未接種者應註明原因(如：已知對疫苗的成份過敏者、過去注射曾經發生嚴重不良反應者等)。</p> <p>2. 工作人員與服務對象之公費流感疫苗施打</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> <li>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> <li>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> <li>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> </ol>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			<p>率皆須達 <u>80%</u> (含)以上。施打率依公費流感疫苗接種對象名冊計算。說明如下：</p> <p>(1)對象為(a)服務對象、(b)直接照顧服務對象之工作人員。</p> <p>(2)服務對象施打率=(a)之實際接種人數  <math display="block">/(a) \times 100\%.</math></p> <p>(3)工作人員施打率=(b)之實際接種人數  <math display="block">/(b) \times 100\%.</math></p> <p>3. 工作人員與服務對象依公費COVID-19 疫苗施打率皆須達<u>40%</u>(含)以上。施打率依公費COVID-19 疫苗接種對象名冊計算。計算說明如下：</p> <p>(1)對象為：(a)查核當日仍於機構內接受服務之服務對象、(b)查核當日仍在職之專任、兼任工作人員及派駐機構的外包人力。</p> <p>(2)服務對象施打率=(a)之</p>		

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			<p>實際完成更新 COVID-19 疫苗接種人數/[(a)-(a)之不適合接種、確診後3個月內人數]×100%。</p> <p>(3)工作人員施工率=(b)之實際完成更新 COVID-19 疫苗接種人數 /[(b)-(b)之不適合接種、確診後3個月內人數]×100%。</p> <p>4. 服務對象年齡為 65 歲(含)以上之公費肺炎鏈球菌疫苗施工率(完整兩劑)皆須達 <u>40%</u> (含)以上。施工率依公費肺炎鏈球菌疫苗接種對象名冊計算。說明如下：</p> <p>(1)對象為(a) 65 歲(含)以上服務對象。</p> <p>(2)服務對象施工率=(a)之實際完整兩劑接種人數 / (a)×100%。</p> <p>5. 完整兩劑指 1 劑結合型肺炎鏈球菌疫苗與 1 劑 23 價肺炎</p>		

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			鏈球菌多醣體 疫苗。		
B18	提供有失禁之虞服務對象定期如廁服務情形	<ol style="list-style-type: none"> <li><u>對有可能失禁之服務對象訂有至少每2小時如廁之計畫。</u></li> <li><u>依計畫確實執行並有紀錄。</u></li> <li><u>觀察失禁之情形並紀錄。</u></li> <li><u>對有可能控制如廁之服務對象，有訓練服務對象自行如廁計畫並有執行紀錄。</u></li> </ol>	<p>文件檢閱 現場察看 現場訪談</p> <p>1. 檢閱有失禁之虞服務對象如廁服務相關文件及紀錄。 2. 現場訪談服務對象如廁經驗。 3. 檢閱服務對象自行如廁計畫(含給水措施)及執行紀錄。 4. 現場訪問工作人員進行服務情形。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> <li>A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> <li>A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> <li>A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> </ol>	

### 三、安全環境設備(13 項)

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
C1	休憩設備及 寢室設置	<ol style="list-style-type: none"> <li>休憩設備及寢室符合機構設置標準及相關法規。</li> <li>每一寢室皆有自然採光，且可依服務對象需求提供調整冷暖之設施。</li> <li>提供足夠且清潔之寢具(含床、床單、冬夏棉被、被套、枕頭及枕頭套)。</li> <li>提供服務對象適當休息場所及設備，並注意個人空間隱私之維護。</li> </ol>	<p>現場察看 現場訪談</p> <p>1. 訪問服務對象使用情形。 2. 現場察看機構個人空間是否具隱私性。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> </ol>	
C2	日常活動場所使用	<ol style="list-style-type: none"> <li>提供客廳、廚房等居家空間及單元照顧的活動空間。</li> </ol>	<p>現場察看 現場察看機構是否有設施設備供服務對象交誼所需。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> <li>A 符合 B 部分符合 C 不符合</li> </ol>	「基準說明 2」 可參照「高齡友善健康照護機構認證」。

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p>2. 空間標示明確，方便服務對象辨識。</p> <p>3. 日常活動空間之位置符合服務對象使用之需求及便利性，並依服務對象需求提供便利其活動之空間及動線。</p> <p>4. 提供服務對象交誼所需設施設備。</p>		<p>不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
C3	廚房及用餐環境、清潔衛生	<p>1. 廚房應配置食物之貯藏、冷藏(凍)、烹煮(或加熱)與配膳及餐具清潔之設備。廚房及用餐環境維持清潔，且有定期清掃及消毒之紀錄。</p> <p>2. 用餐的設施設備、動線，可滿足服務對象之需求。</p>	<p>文件檢閱 現場察看</p> <p>1. 檢視廚房及用餐環境定期清掃及消毒紀錄。</p> <p>2. 設施設備可滿足服務對象之需求係強調用餐環境之傢俱、通行空間應能符合使用輔具者之需求。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
C4	緊急呼叫系統運作	<p>1. 浴室、廁所及<u>寢室</u>應設有緊急呼叫設備。</p> <p>2. 緊急呼叫設備功能正常。</p> <p>3. 緊急呼叫設備，設置位置適當。</p> <p>4. 有人按鈴，服務人員能立即反應處理。</p>	<p>現場察看</p> <p>1. 現場察看機構內浴室、廁所及寢室之緊急呼叫設備設置情形。</p> <p>2. 現場測試機構內浴室、廁所及寢室緊急呼叫設備之功能。</p> <p>3. 相關緊急呼叫設備需有該地區原住民族或 other 多元族群</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			語言翻譯 或清楚圖示。		
C5	餐飲衛生	食物檢體留存( <u>整份或每樣食物 125 公克</u> )分開封裝，標示日期及餐次，冷藏存放 48 小時。	文件檢閱 現場察看 檢視食物檢體 留存情形。	A 符合 B 部分 符合 C 不符合	
C6	建築物公共安全檢查簽證申報及消防安全設備設置、檢修及防火管理情形	<p>1. 依規定辦理建築物公共安全檢查簽證申報，並有完整審查合格證明文件。</p> <p>2. 依規定辦理消防安全設備檢修申報，並有完整審查合格證明文件。</p> <p>3. 建立防火管理制度，<u>且工作人員了解自身職責。</u></p>	<p>文件檢閱 現場查看 現場訪談</p> <p>1. 建築物公共安全檢查簽證申報的平面圖必須與現況相符。若於立案後空間有變更者，請另備最近由主管機關以公文核備之空間平面圖。</p> <p>2. 依建築物公共安全檢查申報期間及施行日期表等相關規定辦理建築物公共安全檢查。</p> <p>3. 消防安全設備檢修申報情形：</p> <p>(1) 依規定每半年辦理 1 次檢修申報。</p> <p>(2) 有近 4 年各次紀錄。</p> <p>4. 防火管理制度執行情形</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>1. 「基準說明 1、3」為消防安檢例行查核項目，屬消防法第 6 條第 1 項(消防安全設備設置及維護義務)、第 9 條第 1 項(消防安全設備定期檢修申報)、第 11 條第 1 項(地毯等物品應使用防焰物品)、第 13 條(應實施防火管理)之範疇；另如有使用液化石油氣或燃氣熱水器(非電熱水器)部分，亦需符合消防法第 15 條等規範。</p> <p>2. 檢修頻率屬甲類場所，每半年實施 1 次，甲類以外場所，每年實施 1 次。如長期照顧服務機構(限社區式之建築物使用類組非屬 H-2 之</p>

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			<p>(1) 防火管理符合法規要求，並依消防機關核備之消防防護計畫執行防火管理業務。</p> <p>(2) 防火管理人之遴用及應訓練符合消防法施行細則第14條規定，且由社工、醫事人員、照顧服務員以外之管理或監督人員擔任；並具有效期限內之初訓或複訓合格證書。並有日常用火用電、消防安全設備及防火</p>		<p>日間照顧、團體家屋及小規模多機能)屬甲類，長期照顧服務機構(限社區式之建築物使用類組屬H-2之日間照顧、團體家屋及小規模多機能)屬乙類。</p>

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			<p>避難設施等3項自行檢查表(應有最近1年之資料)。</p> <p>(3)自衛消防編組為最新之人員編組情形，且能依員工上班情形，規劃假日、夜間或輪班之應變機制，並有聯絡電話等緊急聯絡方式。</p> <p>(4)依法進行每年2次之訓練中，至少包含1次演練及驗證，並有近4年各次通報表等佐證資料。</p> <p>(5)抽測自衛消防</p>		

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			<p>編組人員 1-3 人，詢問其對自身職責瞭解情形。</p> <p>5. <u>如有下列情形之一者，本項逕評核為 C：</u></p> <p>(1) <u>防火管理人資格不符，如評鑑當天尚無防火管理人受訓合格證書或有效期間不符，或尚未取得當地消防主管機關核備。</u></p> <p>(2) <u>防火管理人非任職機構內人員，如欠缺完整勞健保投保於機構內之資料佐證。</u></p> <p>(3) <u>評鑑當</u></p>		

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			<p><u>天</u> <u>防</u> <u>火</u>  <u>管</u> <u>理</u> <u>人</u>  <u>尚</u> <u>須</u> <u>負</u>  <u>責</u> <u>其</u> <u>他</u>  <u>非</u> <u>安</u> <u>全</u>  <u>環</u> <u>境</u> <u>設</u>  <u>備</u> (13  <u>項</u>) <u>項</u>  <u>目</u>  <u>之</u> <u>考</u> <u>核</u>  <u>，</u>  <u>亦</u> <u>無</u> <u>專</u>  <u>人</u> <u>可</u> <u>代</u>  <u>理</u> <u>防</u> <u>火</u>  <u>管</u> <u>理</u> <u>人</u>  <u>。</u>  <u>有</u> <u>關</u> <u>專</u>  <u>人</u> <u>應</u> <u>為</u>  <u>機</u> <u>構</u> <u>工</u>  <u>作</u> <u>人</u> <u>員</u>  <u>且</u> <u>符</u> <u>合</u>  <u>以</u> <u>下</u> <u>資</u>  <u>格</u>: <u>具</u>  <u>效</u> <u>期</u> <u>間</u>  <u>之</u> <u>防</u> <u>火</u>  <u>管</u> <u>理</u> <u>人</u>  <u>受</u> <u>訓</u> <u>合</u>  <u>格</u> <u>證</u> <u>書</u>  <u>，</u>  <u>且</u> <u>平</u> <u>時</u>  <u>有</u> <u>在</u> <u>該</u>  <u>機</u> <u>構</u> <u>執</u>  <u>行</u> <u>防</u> <u>火</u>  <u>管</u> <u>理</u> <u>之</u>  <u>項</u><u>目</u><u>，</u>  <u>並</u>  <u>能</u> <u>提</u> <u>供</u>  <u>資</u> <u>料</u> <u>佐</u>  <u>證</u><u>。</u></p>		
C7	疏散避難系統及等待救援空間設置	1. 樓梯間、走道、出入口、防火門應保持暢通無阻礙物。安全梯出入口、防火區劃之防火門出入口等保持周圍 1.5 公	<p>現場察看</p> <p>1. 等待救援空間應具完整區劃及排煙功能，考量限制火災範圍及提高存</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p>尺地面淨空，並有適當之標示或告示。</p> <p>2. 逃生路徑為雙向（其中具備一座安全梯及兩個以上避難途徑）。</p> <p>3. 設置逃生路徑之防火門應往避難方向開啟並隨時保持關閉，或能與火警自動警報設備連動而關閉，且不需鑰匙即可雙向開啟。</p> <p>4. 設有等待救援空間或防火區劃，具有有效防排煙功能之設計。</p> <p>5. 火災時，中央空氣調節系統能與緊急(火警)警報系統連動自動切斷電源開關。</p>	<p>活率之目標，並須符合以下 3 項：</p> <p>(1) 空間構造：以不燃材料建造，出入口為防火門。</p> <p>(2) 防排煙設計：設置防排煙設備或足夠面積之排煙窗。</p> <p>(3) 消防救助可及性：應考量有與戶外聯通之窗戶，或消防人員抵達後可自戶外進入救援之空間。</p> <p>2. 原則上機構 1 樓不需設置等待救援區，惟若機構本身未能直接通向外部空間途徑時則必須設置。</p>	<p>分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
C8	訂定符合機構特性及需要之緊急災害 (EOP) 應變計畫及作業程序並落實演練	<p>1. 對於火災、風災、水災、地震、停電及停水等緊急災害，訂有符合機構與災害特性之緊急災害應變計畫與作業程序。</p> <p>2. 訂有符合機構特性的防火及避難安全風險自主檢核計畫，落實執行並有紀錄。</p> <p>3. 機構應每個月自</p>	<p>文件檢閱</p> <p>現場察看</p> <p>現場訪談</p> <p>1. 緊急災害應變計畫機構可能面臨之災害衝擊，進行風險評估及脆弱度分析後，訂定機構必</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>1. 複合型災害係指二項以上災害同時或先後對機構產生影響，此兩項災害不盡然存在因果關係。</p> <p>2. 本項演練以社區式服務類住民及工作人員為主(需要十可結合其他部門或召回人力)。</p>

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p>主檢查機構內部用電設備安全，並有紀錄。</p> <p>4. 機構應每半年一次委託用電設備檢驗維護業者定期檢驗機構內部用電設備，並有紀錄。</p> <p>5. 每季應實施緊急災害應變演練 1 次，每年合計 4 次以上，包括複合型緊急災害應變演練一次及夜間演練一次，其中 2 次可採桌上模擬討論，並以模擬家屬及服務對象參與，且有演練之腳本、過程、演練後之檢討會議及檢討修正方案。</p>	<p>要且可行之計畫與重點作業程序及項目包括：</p> <p>(1) 完備之緊急聯絡網及災害應變啟動機制，及具有適當的人力調度及緊急召回機制。</p> <p>(2) 明確訂定各樓層住民疏散運送之順序與策略。</p> <p>(3) 備有日、夜間火災應變計畫。</p> <p>(4) <u>119 火災通報裝置之演練。</u></p> <p>2. 現場檢閱機構緊急災害應變計畫、演練腳本、演練之相關紀錄（含照片）、演練後之檢討會議紀錄、</p>	不符合	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			<p>檢討修正 調和後之 緊急應變 計畫(含修 正歷程及 重點)等相 關資料。</p> <p>3. 用電管理制度執行情形</p> <p>(1) <u>建立電器設備清單</u>以<u>為電器檢查之基礎</u>(<u>內容</u>應<u>包含設備</u><u>名稱/廠牌</u><u>型號/消耗功</u><u>率/購入日期/財產</u><u>編號等項</u>)。</p> <p>(2) <u>依設備清單擬訂檢查項目</u>(如<u>微波爐、電烤箱、電熱器、熱循環扇等</u><u>高耗功率設備</u><u>應使用獨立插座或電源，除濕機</u><u>電風扇、</u></p>		

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
			<p><u>循環扇</u>  <u>等設備</u>  <u>需加強</u>  <u>清除棉</u>  <u>絮)。</u></p> <p>(3) <u>委託外</u>  <u>部專業</u>  <u>廠商辦</u>  <u>理之電</u>  <u>力系統</u>  <u>檢測至</u>  <u>少應包</u>  <u>括發電</u>  <u>機與電</u>  <u>力盤、分</u>  <u>電盤熱</u>  <u>顯像等</u>  <u>檢查，時</u>  <u>機最好</u>  <u>為用電</u>  <u>高峰期</u>  <u>(每年1</u>  <u>月/8</u>  <u>月)。</u></p> <p>4. <u>火災應變演</u>  <u>練情境應有針</u>  <u>對縱火、機構</u>  <u>之上、下樓層</u>  <u>或相鄰場所</u>  <u>(非機構立案</u>  <u>範圍)起火而</u>  <u>可能被波及之</u>  <u>應變內容。</u></p>		
C9	機構環境清潔及病媒防治措施	<ol style="list-style-type: none"> <li>機構內外環境清潔，且無異味。每3個月機構內外環境消毒1次並有紀錄。</li> <li>有具體杜絕蚊蟲害之防治措施及設施，如紗窗、</li> </ol>	<p>文件檢閱  現場察看</p> <p>1. 檢閱清掃、消毒、害蟲防治、檢討改進等相關紀錄。若工作外包，</p>	<p>1. A 符合 B 部分 符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分 符合 C 不符合</p>	病媒防治業合 格名單可在 「環境部化學 物質管理署 - 環境用藥許可 證及病媒防治 業網路查詢系 統」查詢。

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		紗門等。委外病媒防治業執行病媒、害蟲防治或殺菌消毒，並有佐證文件。	請提供合約。 2. 實地察看內外環境及設施。 3. 環境消毒作業需有消毒紀錄資料查證。		
C10	具有急救物品	1. <u>機構備有急救箱及基本急救設備。</u> 2. <u>備有急救箱及基本急救設備每位服務人員會操作。</u>	現場察看 現場訪談	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合	<u>急救箱及基本急救設備應包含以下物品：</u> <u>體溫計、寬膠帶或紙膠、止血帶、剪刀、優碘、酒精(或棉片)、口罩、棉棒、紗布、繩帶、壓舌板、彈性紗繩或彈性繩帶、清潔手套、沖洗用生理食鹽(20cc*5pc)。</u>
C11	機構飲用供水設備安全及清潔	1. 設有水塔者，應每半年清洗1次並有紀錄。 2. 自來水經飲用水設備處理後水質，每3個月檢測水質之大腸桿菌群；非用自來水者，其水源應加測硝酸鹽氮及砷。 使用包裝水者，須符有效期限。使用盛裝水者，須檢附水質檢驗合格證明。 3. 飲水機每月定期檢查保養並有紀錄。 4. 飲水機使用濾芯者，應檢附使用說明書，並依產品說明書所備註日期	文件檢閱 現場察看 1. 檢閱水塔、飲水機、開飲機清潔保養、飲用水檢驗、改善與補驗等紀錄。 2. 有使用包裝水者察看標示是否過期(包裝飲用水以瓶外標示使用期限為準。)及儲存狀況。	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合 4. A 符合 B 部分符合 C 不符合	<u>參考飲用水管線條例第 12 條及飲用水連續供水固定設備使用及維護管理辦法，然長照機構服務對象健康安全不容有失特性，本項指標係要求每台每 3 個月需抽驗水質一次。</u>

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		更換濾芯，若無規定應每3個月更換1次濾芯。			
C12	無障礙浴廁及洗澡設備之設置與使用情形	<p>無障礙浴廁應符合「建築物無障礙設施設計規範」之下列規定，惟舊有建築物可申請替代改善方案計畫並提出縣市政府核可證明：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 出入口高差、寬度、門開關方式及地面材料止滑。</li> <li>2. 設置扶手協助變換姿勢及防止滑倒。</li> <li>3. 輪椅之迴轉空間，馬桶之設計與空間足供可自行使用輪椅者横向移坐，具有扶手，並應兼顧主要服務者之特性。</li> <li>4. 洗臉盆及鏡子。</li> <li>5. 多人使用之浴廁，應有適當的隔間或門簾。</li> <li>6. 至少設置兩處求助鈴。</li> </ol>	<p>現場察看</p> <p>1. 97年7月1日以前領得建造執照之建築物，依85.11.27修正施行建築技術規則條文檢視。</p> <p>2. 97年7月1日以後領得建造執照之建築物，依內政部「建築物無障礙設施設計規範」檢視。</p> <p>3. 每幢建物至少設置1處無障礙浴廁。</p> <p>4. 無障礙廁所及浴室出入口應無高差，若有高差應設置坡道或昇降設備。</p> <p>5. 無障礙浴室及廁所合併設置者，浴室及廁所皆應有適當隔間(隔簾)，且不可上鎖。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>5. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>6. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
C13	訂定符合機構住民之疏散策略及持續照顧作業程序並落實照顧人力之緊急應變能	1. 機構應於各樓層出入口、 <u>樓梯間</u> 張貼緊急避難平面圖(或逃生圖)，明確訂定各樓層住民疏散運送之順序與策	<p>現場察看</p> <p>文件檢視</p> <p>1. 機構應於各樓層出入口張貼緊急避難平面圖(或逃生</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
	力	<p>略，同時可供消防人員搶救辨識。</p> <p>2. 緊急避難平面圖(或逃生圖)應具比例及適當大小(A3尺寸以上)，且標示所在位置並與機構現場方向、方位符合。</p> <p>3. 安排防火管理人、照顧服務員、護理人員參與災害風險辨識、溝通及防救災之教育訓練，並落實應變救援能力。</p>	<p>圖)，明確訂定各樓層住民疏散運送之順序與策略，以利消防人員搶救辨識圖面，並應標註該樓層之防火區劃、等待救援空間、出口、消防栓箱等位置資訊，且圖面應力求簡潔清楚，不必要的資訊可能會讓消防人員感到困惑。</p> <p>2. 緊急避難平面圖(或逃生圖)應具比例，且標示所在位置並與機構現場方向、方位符合，並使住民、訪客、消防人員可以清楚辨識。</p> <p>3. 安排防火管理人、照顧服務員、護理人員參與災害風險辨識、溝通及防救災之教育訓練，並落實應變救援能力。</p>	<p>部分符合 C 不符合</p>	

#### 四、個案權益保障(9項)

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
D1	長照機構辦理公共意外責任保險保險事項	<p>1. 投保公共意外責任險。</p> <p>2. 保額符合規定，且定期更換投保契約未中斷。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視機構投保佐證文件。</p> <p>2. 訪談機構業務負責人有關機構投保情形。</p> <p>3. <u>業務負責人未出席，本項逕評核為C。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p><u>依據長期照顧服務機構投保公共意外責任險保險範圍及金額認定標準辦理；設有社區式及機構住宿式服務之綜合式服務類長期照顧服務機構，其許可開放規模應合併計算。</u></p>
D2	與服務對象或家屬訂定服務契約	<p>1. <u>應與服務使用者簽訂經主管機關核備之契約書並加蓋騎縫章。</u></p> <p>2. 契約內容應完備（明定有服務項目、收費標準、雙方之權利義務及申訴管道），保障服務對象權益，不得低於定型化契約之內容，且契約書不應有不得記載的事項。</p> <p>3. 當相關法規、服務對象、機構服務條件變更時應更換契約或附約。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視契約資料。契約應核章完整。</p> <p>2. 與機構業務負責人及服務對象會談有關契約內容事項。</p> <p>3. 審閱期之訂定屬於消費者保護法規範，惟考量服務對象緊急接受服務之狀況，必要時由機構逐條宣讀告知服務使用者並簽署契約，以保障服務使用者之權益。</p> <p>4. 直轄市、縣市政府委託安置個案無需契約審閱期。</p> <p>5. 公費服務對象應備有直</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p>轄市、縣市 政府委託安 置契約書； 契約書應涵 蓋定型化契 約範本，其 內容均能含 括定型化契 約範本及其 附件所規範 者，未能涵 括其權利及 義務則應另 立契約。</p> <p>6.緊急安置及 保護個案無 需簽契約 書。</p> <p>7.業務負責人 未出席，本 項逕評核為 C。</p>			
D3	收費標準與 開立收據	<p>1. 收費標準依規定 報主管機關核定， 並依核定標準收 費，且告知服務對 象/家屬。</p> <p>2. 所開立的收據， 內容至少須包含 服務對象姓名、 月份、金額、服 務單位用印、經 手人簽章等項 目。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 抽閱機構 開立之收 據。</p> <p>2. 檢視收費 標準項目 及報主管 機關之相 關佐證資 料。</p>	<p>1. A 符合 B 部 分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部 分符合 C 不符合</p>	
D4	意見反應 / 申訴機制的 訂定與處理 情形	<p>1. 訂有服務對象 / 家屬意見反應及 申訴處理辦法、 流程，且管道應 多元化。</p> <p>2. 對服務對象 / 及 家屬意見反應及 意見有處理，並 有後續追蹤紀 錄。</p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. 檢視意見反 應及申訴辦 法、流程。</p> <p>2. 檢視意見反 應及申訴處 理之相關紀 錄。</p>	<p>1. A 符合 B 部 分符合 C 不 符合</p> <p>2. A 符合 B 部 分符合 C 不 符合</p> <p>3. A 符合 B 部 分符合 C 不 符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		3. <u>定期分析服務對象 / 家屬意見反應及申訴事件，提出改善措施並確實執行，並留有會議紀錄。</u>			
D5	服務對象生活注意事項及家屬來訪注意事項訂定情形	1. <u>訂有服務對象生活注意事項及家屬來訪注意事項。</u> 2. <u>清楚告知服務對象及家屬相關規定，並於明顯處公告。</u> 3. <u>若有違反注意事項，應有處理或調整，並有紀錄。</u> 4. <u>依服務對象或家屬的狀況或反應適時處理或調整。</u>	文件檢閱 現場訪談 現場察看 1. 訪問服務對象有關生活注意事項內容。 2. 如機構無違反注意事項個案，則視同符合基準說明第3項	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合 4. A 符合 B 部分符合 C 不符合	
D6	尊重服務對象信仰情形	1. <u>尊重服務對象宗教信仰及文化照護需求。</u> 2. <u>服務對象擁有自行決定參與宗教或文化活動的機會。</u> 3. <u>有提供靈性關懷服務，並有服務紀錄。</u>	文件檢閱 現場察看 現場訪談 1. 檢視個別靈性關懷服務紀錄。 2. 訪問機構服務對象。	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合	
D7	服務滿意度調查情形	1. <u>訂定滿意度調查機制。</u> 2. <u>每年至少辦理 1 次滿意度調查，內容包含服務內容、服務人員態度等項目。</u> 3. <u>依據調查結果分析於機構公開會</u>	文件檢閱 現場訪談 調查問卷的題目內容可依據當年度之新措施或相關規定執行作適時地調整。	1. A 符合 B 部分符合 C 不符合 2. A 符合 B 部分符合 C 不符合 3. A 符合 B 部分符合 C 不符合	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<u>議檢討，提出改善措施且確實執行，並留有會議紀錄。</u>			
D8	服務對象個案資料管理、統計分析與應用及保密情形	<p>1. <u>管理系統者明確訂定各使用者之權限，確保服務對象資料不外洩。</u></p> <p>2. <u>訂有服務對象管理系統之管理辦法(參照個人資料保護法，並包含肖像權同意書、借閱標準及流程)。</u></p> <p>3. <u>對於服務對象管理系統之資料進行統計、分析，並配合衛生福利部政策上傳照顧服務資料，且隨時更新內容。</u></p> <p>4. <u>統計分析結果，有具體因應或改善措施，並作為內部改善品質之參考，並應有會議紀錄。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談 現場察看</p> <p>1. 與負責人員現場會談及操作。</p> <p>2. 檢閱服務對象資料之統計及分析相關文件。</p> <p>3. 檢閱機構個案資料管理系統之保密性。</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	
D9	住民隱私權及居家情境佈置情形	<p>1. <u>個人空間隱私之維護，監看設備未設置於服務對象寢室及浴廁內。</u></p> <p>2. <u>個人空間隱私之維護，床與床之間應具隔離視線之屏障物，如：圍簾。</u></p> <p>3. <u>提供服務對象任</u></p>	<p>現場察看 現場訪談</p> <p>1. 現場察看服務對象之個人物品擺放情形。</p> <p>2. 現場察看機構個人空間是否</p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
		<p><u>何服務時會隨時注意維護服務對象隱私，且並無不當對待之情事。</u></p> <p>4. <u>床位旁有可擺放私人物品的櫥櫃或床頭櫃。</u></p> <p>5. <u>允許服務對象可攜帶個人物品，佈置自己的空間環境，且不危及公共安全。</u></p>	具隱私性。 3. 訪談服務對象與觀察服務現場。	5. A 符合 B 部分符合 C 不符合	
D10	服務對象約束機制建置與評估	<p>1. <u>有醫師診斷或護理人員專業判斷，及有個別化評估。</u></p> <p>2. <u>約束前，有「預防跌倒、預防自拔管路、行為紊亂」處理措施，並有紀錄。</u></p> <p>3. <u>有服務對象、家屬或委託人之同意書(自簽訂日起3個月內有效)；無法定代理人或監護人者，應依主管機關規定為之。</u></p> <p>4. <u>無不當約束。</u></p>	<p>文件檢閱 現場訪談</p> <p>1. <u>檢視相關資料。</u></p> <p>2. <u>請教工作人員，如何執行。</u></p> <p>3. <u>公費安置且無家屬或法定代理人者由委託之直轄市、縣(市)政府代表簽署同意書。</u></p>	<p>1. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>2. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>3. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p> <p>4. A 符合 B 部分符合 C 不符合</p>	<p>1. <u>約束同意書應包含約束型態、約束用物、約束時間、約束技術、約束過程的照顧及約束目的，應填寫完整，並與實際情形相符。</u></p> <p>2. <u>除預防跌倒、預防自拔管路、行為紊亂、因治療使用約束之外的約束目的，皆為不當之約束。</u></p>

## 五、加扣分項目（2項）

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
1	【加分項目】如機構提供服務對象習慣的語言、機構人員出勤管理，有		<p><u>機構每日工作人員出勤狀況(職稱、人名、照片等)明顯揭示於佈告欄</u></p>	由評鑑委員共識決，最多 2 分，並以總分占比式加權計算。	

代碼	共識基準	基準說明	評核方式	評分標準	備註說明
	公開明顯揭示。		或明顯處(應長期辦理)。		
2	【扣分項目】評鑑期間之違規及重大負面事件紀錄	<p>1、<u>評鑑期間有違規事項，經查證屬實者。</u></p> <p>2、<u>違規事項：如於未經許可立案範圍收容、對服務對象不當對待、經調查確有拒收愛滋感染者或予不公平待遇之情事…等及其他經主管機關認定違規事項。</u></p> <p>3、<u>重大負面事件：如機構內性侵害、工作人員對服務對象施暴、公共安全意外…等及其他經主管機關認定。</u></p>	文件檢閱 現場訪談	參酌主管機關提供違規證明及重大負面事件資料，最多扣2分。	