

113 年度「嚴重情緒行為身心障礙者精神醫療 就醫障礙改善計畫」需求說明書



承辦單位:衛生福利部心理健康司

聯絡人:張欽榮

連絡電話:02-85907463

電子郵件:mocj@mohw.gov.tw

中華民國 112 年 12 月

目錄

壹、	計畫緣起	3
貳、	布建規劃目標	3
參、	計畫執行工作內容	4
肆、	計畫期程	12
伍、	申請對象資格	12
陸、	計畫經費	14
柒、	計畫申請	14
捌、	甄選(審查)程序	15
玖、	經費之動支	16
壹拾、	經費核撥	16
壹拾壹、	經費核銷	17
壹拾貳、	其他事項	18
附件 1 之 1、	嚴重情緒行為者精神醫療服務量統計	20
附件 1 之 2、	嚴重情緒行為服務個案清冊	21
附件 1 之 3、	精神病早期介入模式精神醫療服務量統計	22
附件 1 之 4、	精神病早期介入模式服務個案清冊	24
附件 2-	身心障礙者情緒行為問題輔導需求評估表	25
附件 3-	情緒行為服務個案-行為問題評估態樣分類清冊	30
附件 4-	嚴重情緒行為身心障礙者外展服務縣市分布比例表	31
附件 5-	嚴重情緒行為個案服務績效量測指標	32
附件 6-	經費使用範圍及編列標準	36
附件 7-	衛生福利部審查評分表	41
附件 8-	衛生福利部審查總表	42
附件 9-	申請補助計畫改進情形對照表	43
附件 10-	訓練嚴重情緒行為者精神照護服務人員名單	44
附件 11-	衛生福利部補(捐)助款項會計處理作業要點	45
附件 12-	公職人員利益衝突迴避法第 14 條第 2 項	50

113 年度「嚴重情緒行為身心障礙者精神醫療 就醫障礙改善計畫」需求說明書

壹、計畫緣起

懼有發展遲緩、精神障礙、智能障礙、自閉症者及伴隨智能障礙的多重身心障礙者，其合併精神疾病或伴隨嚴重情緒行為的問題在近 20 年來已獲國際重視，包括世界衛生組織（World Health Organization, WHO）也有專章介紹雙重診斷問題，一些國家地區之精神科皆展開類似雙重診斷的門診和住院照護。亞洲地區如香港和新加坡已有相關調查研究報告，並在精神醫療機構中設立專門單位提供門診、住院醫療和社區巡迴支援介入。考量是類個案，對於個案本人、照顧者及其家庭造成的生活負荷及生活品質影響甚鉅，且其嚴重異常行為的比率超過六成，精神疾病的盛行率達 47.2%，顯示亟待改善其就醫障礙之必要性。

又精神病早期介入處置（Early Intervention of Psychosis, EIP）能減少復發率、自殺風險及住院次數，改善就業、教育及整體健康，且具有經濟效益，建置精神病早期介入處置治療模式已是目前世界潮流，其目的是減少精神病未得到治療的期間（Duration of Untreated Psychosis, DUP）與促進復原及減少復發，爰有其發展之必要性。

貳、布建規劃目標

- 一、建置 14 處身心障礙個案精神醫療特別門診示範點，每家每週至少 3 診次、每月至少提供 50 人次以上；每次初診時間「至少 30 分鐘」。
- 二、每家補助機構年度至身心障礙福利機構、兒少安置機構及其他相關網絡機構之外展服務至少提供 100 次以上，14 家補助機構合計提供至少 1,400 次。
- 三、連結責任分區內醫療機構建立早期精神病徵兆個案的偵測網絡及轉介平台，並提供個案管理服務，每家受補助機構至少服務 20 人，14 家補助機構合計提供服務至少 280 人。
- 四、建置 1 家管理協調中心，辦理 14 家受補助機構，各接受 1 場實地追蹤輔導（曾辦理本計畫 3 年以上之機構得免）及 1 場實地考核，以監督受補助機構個案服務品質。
- 五、至少辦理 4 場（建議北部、中部、南部及東部各 1 場，每場至少 35 人以上參與）身障機構照護人員及社福（養護）機構之教保員、訓練員、

照顧服務員之嚴重情緒行為處置及訓練課程。

- 六、至少辦理 4 場（建議北部、中部、南部及東部各 1 場，每場至少 35 人以上參與）精神醫療醫事人員及社會工作人員之嚴重情緒行為醫療照護及精神病早期介入訓練課程。

參、計畫執行工作內容

本案應以「嚴重情緒障礙者」為主要服務對象，其補助項目共計 2 項，相關獎勵內容及各應完成之工作項目分述如下：

一、提供嚴重情緒行為身心障礙者精神醫療及精神病早期介入服務

(一)聘用計畫人力：

1. 本計畫應聘用兒童青少年精神專科醫師（含接受兒童青少年精神醫學的專業臨床訓練者）1 名；心理師或職能治療師至少 2 名；個案管理師（其資格以具精神臨床實務經驗 1 年以上之護理人員或社會工作人員為原則）至少 2 名，並應具有年資之晉薪制度（離島縣市及臺東縣聘用人力與資格經本部同意後不在此限）。
2. 兒童青少年精神專科醫師應提供特別門診服務、提供外展機構工作人員或照顧者照顧衛教或精神醫療諮詢服務，與規劃及督導本計畫之執行內容。
3. 心理師依個案需要，提供特別門診個案及早期精神病個案心理衡鑑與治療服務（含評估及報告撰寫），並提供外展服務個案及家屬心理諮商、衛教與教育訓練。
4. 職能治療師依個案需要，提供特別門診個案及早期精神病個案職能治療服務（含評估及報告撰寫），並外展至機構提供職能治療、衛教與教育訓練。
5. 個案管理師執行個案管理、協助轉介與追蹤及提供外展服務等或本計畫所需資料管理等庶務服務、衛教與相關課程安排。特別門診個案與精神病早期介入轉介個案，因個案屬性較為不同，建議以不同個管師進行服務。
6. 上開服務人力須專責且充分參與執行本計畫，並應有依年資加薪之晉薪制度，聘用人力相關資訊應主動告知管理協調中心。

(二)建置嚴重情緒行為者精神醫療特別門診：

1. 建置規範：

- (1). 應設置於醫療機構內，具獨立門診之醫療空間。
 - (2). 整體診療空間與動線（自個案進入機構起至特別門診）應符合無障礙原則與身心障礙者特別門診管理辦法之規範。
2. 醫療服務：
- (1). 醫師每週應提供特別門診服務至少 3 診次、每月特別門診服務量至少 50 人次以上，且每位個案每次初診至少診療 30 分鐘。
 - (2). 需以 18 歲以下之兒童青少年為優先服務對象，惟該類服務對象數占比不超過 60%。
 - (3). 特別門診診療時段規劃，需兼顧兒童青少年個案就醫方便性及錯開其就學時間，請於申請文件載明每週預定服務診次及時段。
3. 個案服務：
- (1). 個案如有情緒困擾住院治療時，住院期間應提供照顧者照顧諮詢及行為輔導之衛教指導。
 - (2). 應對結束治療後個案，進行適當衛教工作並辦理個案或家屬（含機構照顧人員）滿意度調查及統計分析。
 - (3). 每 3 個月對特別門診個案追蹤回診及關懷至少 2 次，並記錄執行摘要。
4. 每半年繳交成果報告至本部及管理中心，填報上半年嚴重情緒行為者精神醫療服務量統計(附件 1 之 1)及嚴重情緒行為服務個案清冊(附件 1 之 2)。
- (三)建置嚴重情緒行為者精神醫療轉介服務網絡：
1. 醫療機構應組成精神醫療服務團隊（包含醫師、心理師或職能治療師、個案管理師），調查（拜訪）責任分區內有意願共同參與本計畫之精神醫療機構、身心障礙福利機構、兒少安置機構及其他相關網絡機關(構)(如各級學生諮商輔導中心、特教學校、基金會等)。
 2. 至少與 6 家醫療機構（含具早期療育完整服務團隊之醫療機構及精神科診所）合作建置責任分區內精神醫療服務模式及轉診制度。
 - (1) 服務模式包括行為功能評估、行為處理計畫設計及執行策略，必要時針對輔導成效不彰、須接受較複雜或困難治療之個案，協助轉介至專責醫療機構接受定期門診追蹤治療。
 - (2) 為利個案就近回診，受補助機構得將其轉介至鄰近合作之醫療機構，惟受補助機構需追蹤其是否持續穩定就醫，3 個月內至少追蹤 1 次；有關轉介情形請留存紀錄備查，並得列為本計畫服

務績效之呈現內容。

- (3) 對經服務團隊評估心智狀態穩定，可結束療程之個案，於治療完成後，以電話關懷方式，追蹤管理至少連續 3 個月（每人每月至少 1 次），並記錄執行摘要。
3. 至少與 5 家身心障礙福利機構（下稱身障機構）或兒童及少年安置及教養機構（下稱兒少安置機構），以及至少與 5 家相關網絡建立聯繫機制，主動提供需就醫個案認知及行為輔導等外展服務。
 - (1) 與實際服務人數達百人以上且安置有多重障礙者及服務嚴重情緒行為者之機構及兒少安置機構等 2 類機構，作為優先合作對象。
 - (2) 地處偏遠之機關（構）規模，若不符前開要求，惟其尚未有其他精神醫療資源協助者，得予納入合作。
 - (3) 服務個案以自身障機構、兒少安置機構或相關機關（構）轉介者為優先，亦請受補助機構與轄區各縣（市）衛生局合作，鼓勵各鄉鎮市區衛生所合作建立轉介網絡，以發掘社區中有服務需求之個案，提供社區在宅之外展精神醫療服務。
 - (4) 針對接受外展服務個案（如自閉症個案家屬或機構工作人員）服務工具之運用，建議朝實務面規劃辦理，如現場示範、演練照顧技巧或錄製影片等方式。
 - (5) 辦理前開外展服務之頻率，得由受補助機構依專業評估身障機構/相關網絡機關（構）需求，提供合適頻率之服務，惟每家合作機關（構）整年度外展服務次數，應至少提供 100 次以上。
 - (6) 辦理前開外展服務，如係辦理講座、教育訓練等，得僅由心理師、職能治療師或個案管理師出席，但每家合作機構 1 年服務場次上限，以 4 場次為原則。
 - (7) 辦理個案或機構照顧人員滿意度調查及統計分析。
4. 經接洽確定合作之精神醫療機構、身障機構、兒少安置機構及相關網絡機關（構）名單，需函報本部備查。
5. 有關受補助機構合作之網絡機構、外展服務場次之縣市分布比例規範，詳如附件 4。
6. 強化外展服務與政府機關（如衛生局、社會局、教育局或司法單位）之聯繫，或深化與民間機構之合作，以前開服務團隊因地制宜發展及建構區域性在地化之服務模式，並於年底前提具至少 1 項創新

及在地化之外展服務模式方案。

7. 每季辦理 1 次個案討論會或讀書會，以提升心理師、職能治療師及個案管理師對服務個案特質及身障機構照顧困難之瞭解及處置知能，以及拓展其處置實務能力及經驗。
8. 每季統計服務個案轉介來源，除瞭解新收個案來源外，並分析與身障機構、兒少安置機構及相關網絡機關（構）建立聯繫機制後，其轉介人數變化趨勢。
9. 執行上開工作項目，如有衍生執行業務之人員需事先申請報備支援之需求，請依各該醫事專門職業法規規定辦理。

(四)建置精神病早期介入模式

1. 至少與責任分區內 10 家醫療機構合作，建置責任分區內早期精神病精神醫療合作平台及轉介制度。
 - (1) 協助合作醫療機構，將下列類別個案，轉介至受補助機構進行個案管理服務：
 - i. ARMS (At-Risk Mental State) 個案：具精神病風險狀態個案。
 - ii. FEP (First episode psychosis) 個案：以 3 年內初次確診，診斷別為思覺失調症(ICD10：F20、F25)之個案為主。
 - iii. 其他個案：本部「我國精神醫療早期介入臨床指引」定義之精神病前期狀態個案。
 - (2) 協助合作醫療機構，依個案病情嚴重度及個別時期之需求進行雙向轉介，病情嚴重時安排急診或住院治療，穩定時轉回原醫療機構。
 - (3) 受補助機構需自各合作醫療機構轉介之個案中，至少完成收案 2 人，合計至少 20 人。
2. 個案管理制度：
 - (1) 收案對象以 35 歲以下個案為主，並建議以 18 歲以下兒童及青少年為優先收案對象。
 - (2) 收案後需進行整體照護需求評估(需包含個案支持資源)，並由個案管理人員與照顧者或家人共同訂定治療計畫、危機處理計畫及治療目標(含後續資源轉銜社區復歸)；後續則由個案管理人員協助個案執行治療計畫，並適時依個案需求檢討修正治療

計畫。經醫療團隊評估個案狀態穩定且達成治療目標後，得予以結案。

(3) 訪視頻率：自收案起或收案個案出院後，前 4 週每週訪視 1 次；第 5 週起每 2 週 1 次；第 9 週起每 4 週 1 次。

3. 復健治療及資源轉銜：優先由本計畫醫療團隊提供服務，另可以機構現有醫療資源提供服務，並依據全民健康保險支付標準規定辦理，另需建立與社區、教育或庇護性就業等資源之連結與轉銜。
4. 每半年繳交成果報告至本部及管理協調中心，檢附前半年之個案服務量統計（格式如附件 1 之 3 擬定）及個案清冊（格式如附件 1 之 4）。

(五)其他行政事項：

1. 對於特別門診及外展服務（請分列）之所有服務個案，依據「身心障礙者情緒行為問題輔導需求評估表」（格式如附件 2）逐項進行行為問題評估；並於期中、期末成果報告併附「行為問題評估態樣分類清冊」（格式如附件 3），以及呈現符合各該行為態樣之人數及佔率。
2. 分析及檢討轄區內各身心障礙診斷類別服務，尤針對精神病、自閉症、智能障礙及伴隨心智問題行為之多重障礙者個案及本計畫對此類個案之服務涵蓋率（各身心障礙類別領有證明人數，可查詢本部身心障礙者人數相關統計）。
3. 於第二次跨院協調會議中提具至少 1 項創新及在地化服務模式方案，並於期中、期末成果報告呈現。
4. 配合管理協調中心作業時程，定期通報指標執行資料；另配合其執行不定時追蹤訪查機制，共同協助修正或改善指標品質。
5. 派員參加管理協調中心每季召開計畫執行情形協調會議，並於會中報告當季計畫執行情況，及持續參與討論服務機制之檢討改進，提供檢討與回饋本案建議意見。

二、成立精神醫療服務品質管理協調中心（下稱管理協調中心），負責之工作項目如下：

(一)計畫人力聘用：

1. 本計畫應聘用研究助理（含督導）至少 4 名（其資格以具心理健康領域研究或相關行政經驗者為原則）。
2. 人力須專責且充分參與執行本計畫，並應有依年資加薪之晉薪制度。

(二)嚴重情緒行為個案服務品質指標監測與發展及輔導考核作業：

1. 協調及管理受補助機構提供服務之狀況（含執行進度及受補助機構人力聘用情形）。
2. 定期執行受補助機構之嚴重情緒行為個案之醫療服務指標監測、認證與查核作業，各項服務績效量測指標機制如附件 5。
3. 彙整受補助機構數據，於每季結束後第二個月 15 日前函報本部季執行報告，報告內容應有下列內容：
 - (1). 分析各縣(市)及整體面各身心障礙診斷類別服務個案涵蓋率(需區分全年齡層及 18 歲以下者之數值)。
 - (2). 各機構服務品質監測情形。
 - (3). 服務成效比較及分析。
 - (4). 建議之檢討改進策略。
4. 發展外展服務品質指標，以及外展服務機構及人員資格之認證機制。
 - (1). 精神科專科醫師訓練認證，建議與台灣精神醫學會或台灣兒童青少年精神醫學會兒童青少年精神專科醫師訓練結合。
 - (2). 其他專業人員資格之認證亦需與各該職類訓練結合。
5. 聘請專家學者，並依附件 5 所列各項服務績效量測指標，執行每家受補助機構服務品質實地追蹤輔導及實地考核各 1 場（承接本計畫 3 年以上機構得免接受實地追蹤輔導，實地考核得以分區方式辦理）。

(三)研議精神病早期介入個案之服務資料統計、品質指標與監測機制

- (1). 建置並規劃各受補助機構收案之精神病早期介入個案服務資料統計平台，以建立可分析之數據。
- (2). 研議個案服務績效量測、蒐集及確認機制(含評量工具、評量方式、施測頻率、績效指標及預期成效)
- (3). 於期中報告，提報服務品質指標研議規劃、研議進度，並於期末報告提報具體研議結果。

(四)辦理服務人員訓練課程：

1. 依下表受訓對象、訓練時數及建議訓練內容，分別辦理至少各 4 場次（建議北部、中部、南部及東部各 1 場）服務人員訓練課程（得與受補助機構合作辦理），每場至少 35 人參與（倘以工作坊之型態辦理，經本部同意後無人數限制）。

編號	受訓對象	訓練時數	課程內容	課程綱要
1	各類精神醫療醫事人員及社會工作人員	至少辦理 4 場次，每場至少 16 小時	嚴重情緒行為者及早期精神病人之醫療介入	<ol style="list-style-type: none"> 1. 嚴重情緒行為者各年齡階段態樣、各障別(如智能不足、自閉症、過動症等)特性介紹、診斷與評估技巧(含臨床實務經驗分享)。 2. 早期精神病人之態樣、診斷與評估技巧(含臨床實務經驗分享) 2. 嚴重情緒行為者及早期精神病人之藥物治療(含給藥須知) 3. 嚴重情緒行為者及早期精神病人之藥物濫用與藥癮防治。
			嚴重情緒行為者及早期精神病人之監測與危機處理策略	<ol style="list-style-type: none"> 1. 嚴重情緒行為者及早期精神病人之特殊行為監測(含服務工具之運用) 2. 嚴重情緒行為者及早期精神病人之多元危機緊急處理、正向支持處理策略。 3. 高風險嚴重情緒行為者(例如：暴力、性虐待及犯罪)之安全及危機情境評估。
			嚴重情緒行為者及早期精神病人治療性關係、有效溝通模式建立與家屬教育與輔導	<ol style="list-style-type: none"> 1. 嚴重情緒行為者、早期精神病人之日常溝通互動與會談之技巧—包括建立治療性關係、持續雙向式溝通、口語與非口語溝通、互動之特質與困難簡介。 2. 如何運用輔助溝通系統促進有效溝通。 3. 引導家屬配合復健計畫與治療
			感官知覺刺激之調節及結構化環境與治療設施之安排原則	<ol style="list-style-type: none"> 1. 感官知覺與結構化教學法理論與基礎介紹、感官功能的涵義。 2. 評量感官功能與評量工具、結構化教學法應用—環境與治療設施之安排原則。
2	身障機構、兒少安置機	至少辦理 4	精神症狀及精神醫療基本概念	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各類常見精神疾病障別類型與症狀、用藥介紹(含腦科學認知、給藥目的及其副作用)。

編號	受訓對象	訓練時數	課程內容	課程綱要
	構（與受補助機構合作單位優先）之工作人員、服務個案之家庭照顧者等照顧實務者	場次，每場次至少 12 小時	嚴重情緒行為者情緒行為監測與處理技巧	行為情緒問題的成因與行為功能之評估、處理技巧（含服務工具之運用）。
常見的性問題與處理方式（性教育）			1. 瞭解嚴重情緒行為身心障礙者性教育的需求與困境 2. 認識嚴重情緒行為身心障礙者性教育內涵 3. 學習與討論嚴重情緒行為身心障礙者性教育教材教學方法。	
家屬教育/輔導/支持/親子教育（含雙老問題）			1. 瞭解家屬心路歷程與需求 2. 與家屬溝通的態度與技巧(含實例分享、有效促進親職溝通之方式與活動)	
嚴重情緒行為者醫療、社福機構合作模型與轉介機制			常見之社福資源、社福機構、學校、醫療機構合作模型及轉介機制	

2. 前述訓練內容僅供參考，並請於辦理課程前函報本部，申請文件中載明訓練內容、項目、時數及訓練方式。演講課程內容應著重實務案例分享，避免學術比例過重，並加強學員間互動與參與。辦理單位得協助受訓之精神醫療醫事人員及社會工作人員申請繼續教育學分認證。
3. 應無償提供上開活動之議程、課程簡報等相關檔案下載功能，併請轉知各縣市衛生局、社會局、受補助機構之合作單位及兒童青少年精神醫學會等。
4. 將本（113）年度辦理訓練課程之教材（草案），建置成實務可操作使用之電子檔（請製作成可上傳至 Youtube 網頁之檔案格式），提供本部並協助函請相關職類人員學（協、公）會加強向所屬會員宣導及推廣周知訓練內容，於年底前提報具體執行成果。
5. 課程檢討會：每年辦理 1 場次課程檢討會，收集國內外有關該訓練之內容，並邀請相關學者專家、受補助醫療機構及身心障礙福利機構代表，針對前開建議訓練課程檢討，以發展適宜訓練課程教材，並於成果報告呈現。

（五）其他行政業務：

1. 建立指標蒐集與資料確認機制(含稽核)，並至少召開3場次計畫執行情形協調會議，收集各服務項目統計資料，以檢討現況，並用來選取優先執行重點、驗證參與機構通報指標資料之正確性，據以進行改善措施。
2. 監測結果可回饋給個別機構，並每季將指標資料進行客制化圖表回饋予參與機構，以作為品質改善之參據，並促進機構間標竿學習。
3. 持續收集參與機構之建議，以進行獎補助案之檢討與回饋。
4. 建置並規劃受補助醫療機構之品質監控資訊處理機制。
5. 建立可分析之數據，分析各項工作項目實際執行情形(包括：特別門診、外展服務、服務項目及人員訓練等成果)，及計畫執行前後醫療品質之改善情形(包括：個案門診診療時間、再住院率、服務資源數、服務模式、個案情緒行為嚴重度、頻次、病情、生活適應狀況及功能程度等)，檢討評估及提出改進建議(含服務品質指標及未來服務應用層面)。
6. 113年10月底前，召開1場考核成果發表會，邀請全國精神醫療機構、身障機構、兒少安置機構、衛生局及其他跨網絡單位參與。
7. 每次繳交期中、期末成果報告時，併提報服務績效指標研議時程規劃、研議進度及具體研議結果。
8. 其他為因應本部蒐集或瞭解本計畫執行情形需求，配合提報相關研析資料(含協助製作簡報)。

肆、計畫期程

為延續112年度計畫之執行，並使服務不中斷及人員流失，爰112年度已核定之承作醫療機構，其執行期間溯自113年1月1日起至113年12月31日止。如為首次受補助者，則為本計畫核定補助日起至113年12月31日止。

伍、申請對象資格

一、申請機構：

- (一)評鑑合格區域級以上且設有精神科之醫院或精神科專科醫院等級以上之醫療機構。
- (二)本計畫補助項目共計2項，請依據該2項補助項目，分開提報工作內容：

1. 辦理「提供嚴重情緒行為身心障礙者精神醫療及精神病早期介入服務」，請於申請計畫書提報該項工作計畫。
2. 如有意願辦理「管理協調中心」，即需提報「提供嚴重情緒行為身心障礙者精神醫療及精神病早期介入服務」及「管理協調中心」等 2 項補助項目之辦理內容。

二、應附具之證明文件：

- (一) 開業執照，如屬醫療財團法人或社團法人設立者，其醫療財團法人或社團法人之登記證明文件。
- (二) 最近一次醫院評鑑合格證書。

三、甄選原則：

- (一) 按計畫補助之責任分區(如下)。
- (二) 原則每區域選出 2 至 3 家機構承作「提供嚴重情緒行為身心障礙者精神醫療及精神病早期介入服務」，共 14 家機構。
- (三) 若任一分區未有機構申請補助，得由本部依實際申請情形及審查結果調整責任分區之補助機構數，惟以 14 家機構為補助上限。
- (四) 前開申請補助機構中，若同時提報「管理協調中心」計畫，依其計畫內容選出 1 家補助辦理「管理協調中心」。各分區責任區域涵蓋縣市為：

分區	責任區域
臺北區	臺北市、新北市、基隆市、宜蘭縣、金門縣、連江縣
北區	桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣
中區	臺中市、南投縣、彰化縣
南區	雲林縣、嘉義市、嘉義縣、臺南市
高屏區	高雄市、屏東縣、澎湖縣
東區	花蓮縣、臺東縣

陸、計畫經費

- 一、 本案總經費以新臺幣（以下同幣別）1 億 3,250 萬元整為上限（本計畫不得申請設備費）。
- 二、 每家機構申請補助經費上限：辦理「嚴重情緒行為身心障礙者精神醫療及精神病早期介入服務」，每家 900 萬元整為限，如辦理「成立管理協調中心」及「嚴重情緒行為身心障礙者精神醫療及精神病早期介入服務」等 2 項工作項目，則為 1,550 萬元整為限。
- 三、 計畫可編列之項目如經費使用範圍及編列標準（附件 6）。
- 四、 本案經費如因政府法令或立法院預算審議結果，致無法按期給付價款時，本部得通知機構變更付款方式或終止契約。

柒、計畫申請

- 一、 將申請文件（如計畫書）（一式 8 份，其中 1 份請勿裝訂，並請提供 word 及 PDF 電子檔）以正式公文檢附，於 112 年 12 月 26 日前，郵遞或專人送達本部（郵遞者以郵戳為憑，專人送達者以本部收發章為憑）。
- 二、 辦理「嚴重情緒行為身心障礙者精神醫療及精神病早期介入服務」申請文件之撰寫，除應包括前揭計畫執行工作內容之必要項目外，並應包括下列內容：
 - （一）擬申請之責任分區。
 - （二）每週預定服務診次及時段。
 - （三）擬設立嚴重情緒行為者精神醫療特別門診之空間規劃圖。
 - （四）預定合作之醫療機構、身心障礙福利機構、兒少安置機構及嚴重情緒行為者精神醫療服務工作頻率。
 - （五）曾接受相關機關補助或委託執行相關計畫之機構，應摘要性呈現過去辦理成果及檢討。
- 三、 辦理「管理協調中心」申請文件之撰寫，除應包括前揭計畫執行工作內容之必要項目外，並應包括下列內容：
 - （一）「管理協調中心」工作期程進度規劃及品質控管、保證措施。
 - （二）相關嚴重情緒行為者精神醫療品質成效指標規劃。
 - （三）預定組織專業及工作小組組織規劃，如何與受補助機構合作收集相關

指標之機制。

(四)嚴重情緒行為者服務人員訓練課程規劃內容。

(五)曾接受相關機關補助或委託執行相關計畫之機構，應摘要性呈現過去辦理成果及檢討。

捌、甄選（審查）程序

一、甄選（審查）：

申請文件符合規定之機構，由本部邀集相關專家學者進行審查(採書面審查會議方式，或通知機構進行現場審查並由申請機構進行簡報及答詢)後，由各審查委員依各項審查標準評分，擇優予以補助。全部審查項目之合計總分數（滿分）為 100 分，總平均分數未達 75 分者，將不予補助；另委員對於價格項目之給分，將考量該價格相對於所提供服務標的之合理性，以決定其得分，而非僅與其他機構之價格高低相較而決定其得分。

二、審查項目標準及配分：

項次	評 選 項 目 (子 項)	配 分 (%)
1	對本計畫案內容掌握及瞭解程度、計畫之完整性與合理性（含執行方法、人力配置之適切性等）	25
2	工作期程進度規劃及品質控管、保證措施	20
3	組織專業及執行能力（含專業能力、相關計畫承辦經歷、工作小組組織規模及技術人力及過去辦理類似案件之經驗及執行能力）	30
4	報價及組成內容之合理性分析	20
5	其他：(如：計畫內容是否符合本部需求或有創新性等)。	5

三、 本案之「審查評分表」及「審查總表」(格式分別如附件 7 及 8)。

四、 如採書面審查會議方式，本部將邀集專家學者，就申請文件符合規定之機構所繳交之申請文件，辦理書面審查。

五、 如採簡報及答詢方式：

(一) 申請機構至少應由負責人或指定授權人員 1 人出席簡報。列席簡報人數最多 2 人。

(二) 簡報之順序，當場以抽籤方式決定。簡報時，其他機構應退出場外。

(三) 簡報時間及地點，由本部另行通知。簡報型態由申請機構自行決定，除會議室現有播放硬體設備外，其他必要設備由申請機構自行攜帶準備。

(四) 申請機構應就所提計畫內容對本案審查委員會進行口頭簡報（10分鐘）與答詢（5分鐘）。簡報時間到時，應即停止簡報。

(五) 簡報時若經本部唱名三次未到者，視同放棄「簡報及答詢」機會，該項目以「0」分計，審查委員得逕依計畫內容進行評分。

六、 審查結果經機關奉核後另行通知各申請機構，並依規定辦理後續作業。

七、 所有參加審查會議之申請機構，均不給予任何會議參與相關經費補助。

八、 審查合格者，如發現有資料提列不實或抄襲之情事者，由機構自負相關責任，且本部得立即取消其獲補助資格。

玖、經費之動支

一、 受補助機構應將計畫經費單獨設帳處理，依本部核定之預算項目核實動支，並以用於與本計畫內容直接有關者為限，不得移作別用。如因實際需要必須變更經費時，在計畫內容不變下，各項目間之流用，由受補助（捐）單位首長核定辦理，惟人事費、管理費及本部核定計畫所列不得支用之項目不能流入，且經常門與資本門之經費項目間不得互相流用；超過此變更經費項目時，得提出經費變更申請，徵得本部書面同意後，在計畫總經費內調節支應。如違反前述之規定者，其流用金額，應予列減。計畫經費變更以一次為原則，且計畫執行期限屆滿前一個月內不得申請經費變更。

二、 本計畫應依「衛生福利部補（捐）助款項會計處理作業要點」之規定辦理。前項要點未規定者，依政府相關法令規定辦理。

三、 凡經費動支不符前二款規定或虛報、浮報等情事，應予剔除。受補助機構如有異議，可提出理由，申請複核，經決定後，不得再行申請複議，其剔除款應繳還本部，並得依情節輕重對於機構停止補（捐）助一年至五年。

壹拾、經費核撥

一、 本案採分3期付款方式辦理：

(一) 第1期款：自113年1月10日起檢送依審查意見修正後之計畫書（含

改進情形對照表) 1 式 3 份及領據，經本部核可，且俟 113 年度預算經立法院審議通過後，撥付全案核定金額之 30% (即新臺幣○佰○拾○萬○仟○元整)。

(二) 第 2 期款：於 113 年 7 月 31 日前(以本部收文日為準)繳交期中報告 1 式 8 份、計畫執行情形表、相關電子檔 (至少需含：嚴重情緒行為者精神醫療特別門診之進度、建置嚴重情緒行為者精神醫療轉介服務網絡及建置精神病早期介入模式之辦理情形；另執行「管理協調中心」項目者，尚需包含：服務品質指標監測與發展及輔導考核之作業進度、服務人員訓練情況) 及領據，經本部審查通過後，給付契約金額之 40% (即新臺幣○佰○拾○萬○仟○元整)。

(三) 第 3 期款：於 113 年 12 月 15 日前(以本部收文日為準)，完成本案應辦理事項之全部，並繳交初步期末成果報告 1 式 8 份、計畫執行情形表、相關電子檔及領據，經本部審查合格且無待解決事項後，給付契約金額之 30% (即新臺幣○佰○拾○萬○仟○元整)。

壹拾壹、 經費核銷

- 一、 受補(捐)助單位於 113 年 12 月 15 日前(以本部收文日為準)，函送收支明細表 1 式 2 份(格式如附件 11 附表一)，辦理經費核銷結報事宜；如有賸餘款應一併繳還。
- 二、 有關受補助之公立機關(構)，補助經費核銷之支出憑證，應依會計法及審計法規定妥為保存，以備審計機關或本部派員，或委託專業之財會機構辦理就地查核；支出憑證遇有遺失、損毀等情事或辦理銷毀時，且機構應自行依「政府會計憑證保管調案及銷毀應行注意事項」第六點及第九點規定辦理。
- 三、 受補助之私立機構經費結報方式採檢附收支明細表結報，並自行保存各項支用單據者，其相關支用單據之處理應由受補助機構依其主管機關所定法規(如財團法人法、社會團體財務處理辦法等)及會計制度辦理存管，審計機關得隨時派員或由本部派員，或委託專業之財會機構辦理查核。如計畫核定時或執行過程中，本部發現受補助機構有下列情形之一者，仍應將支用單據送本部審核：

- (1) 以前年度計畫執行或查核結果有重大違失。
- (2) 未妥善保存支用單據。

(3) 其他認應送回本部審核。

受補(捐)助單位未妥善保管支用單據或支出憑證，致有毀損、滅失等情事者，本部將依情節輕重酌減後續補(捐)助款或停止補(捐)助一至五年。

壹拾貳、 其他事項

- 一、 計畫中有關「訓練嚴重情緒行為者精神照護服務人員」部分，期末成果報告至少需檢附相關課程、教材內容、訓練簡報光碟及完訓人員名單(附件 10)。另期中、期末成果報告之「建置嚴重情緒行為者精神醫療特別門診」及「建置嚴重情緒行為者精神醫療轉介服務網絡」部分，至少應含執行期間服務人次、服務人數、接受衛教人次、個案態樣之統計與分析(至少需含附件 1 之 2 所列之障礙類別)及其他辦理項目執行成果。
- 二、 本案本部得視受理申請文件(如計畫書案件數)，調整每案實際補助項目及經費。
- 三、 獲補助之機構，不得參與本部其他嚴重情緒行為之身心障礙者精神醫療服務網絡相關計畫，並應作為各直轄市、縣(市)政府指定開設身心障礙者特別門診之機構。
- 四、 本計畫經費預算項下所需之採購，應依照「政府採購法」之規定辦理。各項採購之招標、決標、契約或承攬書、驗收等紀錄，若屬原始憑證需送核者，應併同原始憑證送本部核轉送審。
- 五、 計畫之變更：計畫於執行期間因故需變更經費、工作項目、主持人、設備項目，由受補助機構以正式公文申請變更。
- 六、 受補助機構不得為本部及第三人執行重複之計畫，若違反上述約定，除應將已撥付之計畫經費全數返還本部外，該機構計畫主持人於三年內不得再接受本部之補助。
- 七、 本計畫研發成果歸屬國有，需經本部同意後始得發表。
- 八、 計畫書以雙面印刷為原則，前言部分請摘述之。另未獲採用之計畫書概不退還。
- 九、 其他注意事項：
 - (一)研討會場地應依行政院 95 年 7 月 14 日院授主會三字第 0950004326A 號函之規定，各項會議及講習訓練，以在公設場地辦理為原則，若因場地不敷使用，無法在公設場地或訓練機關辦理者，每人報支之食宿及交

通費，原則上不得超過國內出差旅費報支作業要點規定之差旅費標準，其膳雜費用仍依行政院 103 年 7 月 7 日院授主預字第 1030101699 號函修正前「國內出差旅費報支要點」標準辦理。

(二)本案應確實依照政府機關政策文宣規劃執行注意事項及預算法第 62 條之 1 之規定，辦理政策宣導，應明確標示其為廣告且揭示辦理或贊助機關、單位名稱，並不得以置入性行銷方式進行，違反者將不予核銷。

(三)補助對象係屬公職人員利益衝突迴避法第 2 條及第 3 條所稱公職人員或其關係人者，請填「公職人員利益衝突迴避法第 14 條第 2 項公職人員及關係人身分關係揭露表範本」(格式如附件 12)，如未揭露者依公職人員利益衝突迴避法第 18 條第 3 項處罰。

十、如對本案內容有任何疑問，請洽本部心理健康司

聯絡地址：115 台北市南港區忠孝東路 6 段 488 號 8 樓西區

聯絡電話：02-85907463 張先生

附件 1 之 1、嚴重情緒行為者精神醫療服務量統計

服務項目	統計單位	年												
		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計
特別門診	初診人數													
	複診人次													
	診次													
	平均每位個案	初診時間												
複診時間														
心理健康服務	人次													
職能治療服務	人次													
個案追蹤管理	人次													
(院內)照顧 衛教或精神 醫療諮詢	人次													
(院外)外展 服務	場次													
	人次													

附件 1 之 2、嚴重情緒行為服務個案清冊
受補助機構：

服務 個案 編號	性別	出生 年月日	居住地 縣市	主診斷	身心障 礙證明		身心障礙類別		個案來源			個案分析	
					有	無	舊制 類別	新制 類別	自行 前來	身障 機構 轉介	網絡 機構 轉介	新收	舊有

- 註：
1. 「主診斷」包括：精神病、自閉症、智能障礙、多重類別障礙^{註2}、注意力不足過動症 (ADHD)、學習障礙、發展遲緩、其他類別障礙^{註3}、其他非障礙疾病^{註4}。
 2. 多重類別障礙：例如肢障+情障、腦麻+視障、視障+聽障+智障；自閉症不因智力低下，而判為多重障礙；如有腦麻，也因智能有達到智障標準，應判為多重障礙。
 3. 其他類別障礙：視障、聽障、語障、肢障、腦麻、身體病弱。
 4. 其他非障礙疾病：情緒行為問題、精神性疾患、情感性疾患、畏懼性疾患、焦慮性疾患。
 5. 每一個案障礙類別以填寫一類為主，如有合併障礙請以手冊之主障礙別為準，另如手冊有 2 項代碼，其主診斷由主治醫師判定。

附件 1 之 3、精神病早期介入模式精神醫療服務量統計

服務項目	統計單位	年												
		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計
個案轉介來源	院內個案人數													
	醫療機構轉介人數													
	其他來源人數													
	合計人數													
個案類別	收案人數	ARMS												
		FEP												
		其他												
		合計												
收案狀態	未住院人數													
	住院人數													
精神醫療服務	人次													
心理健康服務	人次													
復健治療、職能治療	人次													

照顧者 照顧諮詢及行為輔導之衛教指導	人次														
	人次														
資源連結及轉銜	社區資源	人次													
	教育資源	人次													
	庇護性就業	人次													
	其他	人次													
	合計	人次													

附件 1 之 4、精神病早期介入模式服務個案清冊

服務個案編號	性別	出生年月日	居住地縣市	個案類型			身心障礙證明		身心障礙類別		個案來源			個案分析	
				ARMS	FEP (請填 ICD-10 主診斷碼)	其他精神病 早期(前期)狀態	有	無	舊制 類別	新制 類別	院內 個案	合作 醫療 機構 轉介	其他	新 收	舊 有

- 註：
1. ARMS: At risk mental state，具精神疾病風險狀態
 2. FEP: First episode psychosis，首次發作精神病

附件 2

身心障礙者情緒行為問題輔導需求評估表

填表日期：_____年_____月_____日

壹、申請機構基本資料

機構名稱			
機構地址		機構院長/主任	
連絡電話		電子信箱	
評估者 (不限 1 人)		職稱	

貳、個案基本資料

個案姓名		生日	年 月 日	性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	戶籍地	縣/市
身高	公分	體重	公斤	BMI 值	<input type="checkbox"/> 18.5 以下(體重過輕) <input type="checkbox"/> 18.5-24(正常) <input type="checkbox"/> 24-27(過重) <input type="checkbox"/> 27 以上(肥胖)		
新制障別	<input type="checkbox"/> 第一類 【 <input type="checkbox"/> 智障 <input type="checkbox"/> 自閉症 <input type="checkbox"/> 多重障礙 <input type="checkbox"/> 精神病 _____請填寫障礙類別】 <input type="checkbox"/> 其他【 _____請填寫障礙類別】						
障礙等級	<input type="checkbox"/> 極重度 <input type="checkbox"/> 重度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 輕度		進入機構日期	年 月	開始出現標的行為問題時間	年 月	

參、評估表使用說明

一、使用目的：篩選出具嚴重情緒行為個案，據以提供符合機構需求的服務，以協助機構落實輔導個案，改善個案情緒行為困擾，進而提升機構服務品質。

二、評估者：第壹、貳點各項主要由個案家屬填寫；餘由機構團隊人員逐項詢問個案家屬後評估及填寫。

三、評估方式：

(一) 透過觀察個案 6 個月內的生活表現、閱讀個案相關服務紀錄、行為記錄 數據或文字)、訪談直接照顧工作人員及家屬等方式評估；再勾選出符合個案狀況的頻率和強度；

(二) 請在「個案標的行為」欄列出個案的標的行為；

(三) 請務必於「標的行為詳述」欄具體說明標的行為發生的頻率、嚴重程度、發生的情境、其他觀察等內容；並具體描述該標的行為對機構服務運作之影響，或機構採取過的處理方式。

四、評估標準及評分說明：以近六個月的頻率與強度評分，並根據 量化與質性的行為紀錄表自評

(一) 如無該項目行為，分數 0 分、如同一項目有多種行為，以最嚴重之行為頻率及強度評分。

(二) 行為頻率：指行為出現的平均次數

5 分	4 分	3 分	2 分	1 分
每小時1次以上	每半天1次以上	每天1次以上	每週出現1次以上	低於每月1次

(三) 行為強度：指每次行為事件持續時間長度或造成的干擾嚴重度

3 分	2 分	1 分
非常嚴重（行為持續半天以上，或導致危及自己或他人或公共安全）	相當嚴重（行為持續1小時至半天，或嚴重干擾個案或團體日常生活活動之進行，或嚴重毀損公共器物）	中度嚴重（行為持續1小時以內，或干擾個案或團體日常生活活動之進行）

肆、評估項目及內容

項次	評估項目	頻率評分					強度評分			標的行為詳述
		5分	4分	3分	2分	1分	3分	2分	1分	
一	自我傷害行為 定義：行為造成個案本人身體傷害 青腫、撕裂傷、流血、嘔吐等) 例子：頭撞牆壁 地面 硬物、咬自己身體部位、摳身體部位、以利器 割傷自己、拍打 掐自己、拔頭髮、戳	5分	4分	3分	2分	1分	3分	2分	1分	
	個案標的行為： (請詳述 1.標的行為；2.頻率 3.平均持續時間；4.干擾程度)									
	分數小計 (A)頻率得分 × 強度得分									
二	傷害他人行為 定義：行為對他人造成傷害 如淤青紅腫、撕裂傷、流血、嘔吐等)	5分	4分	3分	2分	1分	3分	2分	1分	

	例子：用手或器物傷害他人、咬人、扯他人頭髮、用頭撞人、踢人、掐脖子、掐人、抓傷破皮等									
	個案標的行為： (請詳述 1.標的行為；2.頻率 3.平均持續時間；4.干擾程度)									
分數小計 (B) 頻率得分 × 強度得分										
三	破壞物品行為 定義：摔丟 撕毀 敲壞公有或私人物品或設備，導致財物受損 例子：打破馬桶蓋或鏡子、分解家具、撕衣服、啃桌椅等	5分	4分	3分	2分	1分	3分	2分	1分	
	個案標的行為： (請詳述 1.標的行為；2.頻率 3.平均持續時間；4.干擾程度)									
分數小計 (C) 頻率得分 × 強度得分										

項次	評估項目	頻率評分					強度評分			標的行為詳述
四	不適當社會互動行為 定義：行為未造成身體傷害但嚴重干擾他人或影響個案的活動參與及社交互動 例子：用言語或器物威脅他人、對他人咆哮或謾罵、向人吐口水、聞人身體、摸人頭髮、重複發出喧鬧聲、尖叫、攀爬高處、躺地不起、躁動不安、暴衝、易怒、愛哭鬧、儀式行為、強迫行為、轉換困難 情境 活動)、違抗不順從等	5分	4分	3分	2分	1分	3分	2分	1分	
	個案標的行為： (請詳述 1.標的行為；2.頻率 3.平均持續時間；4.干擾程度)									
分數小計 (D) 頻率得分 × 強度得分										
五	性偏異行為 定義：性相關的不當行為 例子：公然自慰、公開裸露隱私部位、性侵犯、擅自觸碰他人私部	5分	4分	3分	2分	1分	3分	2分	1分	

	位、隨意與他人發生性行為、偷取 穿著異性衣物等								
	個案標的行為： (請詳述 1.標的行為；2.頻率 3.平均持續時間；4.干擾程度)								
分數小計 (E) 頻率得分 × 強度得分									
六	退縮行為 定義：拒絕與他人互動或參與任何活動 例子：害怕他人靠近、無法引發其對人事物之興趣、拒絕離開床位或座位、長時間與他人保持遠距離、躲藏等	5分	4分	3分	2分	1分	3分	2分	1分
	個案標的行為： (請詳述 1.標的行為；2.頻率 3.平均持續時間；4.干擾程度)								
分數小計 (F) 頻率得分 × 強度得分									

項次	評估項目	頻率評分					強度評分			標的行為詳述
七	違常行為 定義：行為違反常規、令他人感覺不舒服或影響個人健康 例子：塗糞、異食、暴食、厭食、過度飲水、洗澡不換衣服、不適當收集、攀爬高處、躁動不安、暴衝和堆藏物品等	5分	4分	3分	2分	1分	3分	2分	1分	
	個案標的行為： (請詳述 1.標的行為；2.頻率 3.平均持續時間；4.干擾程度)									
分數小計 (G) 頻率得分 × 強度得分										
八	睡眠異常行為 定義：睡眠狀況影響他人或照顧者的生活品質，或自己的活動參與 例子：夜間不睡、半夜醒來多次 吵人、白天嗜睡等	5分	4分	3分	2分	1分	3分	2分	1分	
	個案標的行為： (請詳述 1.標的行為；2.頻率 3.平均持續時間；4.干擾程度)									
分數小計 (H) 頻率得分 × 強度得分										
九	自殺行為 定義：有自殺意圖或實際行動。	5分	4分	3分	2分	1分	3分	2分	1分	

例子：透過割腕、服過量藥物、高處跳下等行為企圖自殺未遂									
個案標的行為： (請詳述 1.標的行為；2.頻率 3.平均持續時間；4.干擾程度)									
分數小計 (I) 頻率得分 × 強度得分									

項次	評估項目	頻率評分					強度評分			標的行為詳述
十	其他特殊行為 定義：無法歸屬在前述類別的行為，干擾機構運作的行為。 例子：蹺家 蹺離機構、在社區遊蕩、易被煽動誘騙、偷竊、網路成癮、玩火 瓦斯 汽油等危險物品、哭鬧、霸凌。	5 分	4 分	3 分	2 分	1 分	3 分	2 分	1 分	
	個案標的行為： (請詳述 1.標的行為；2.頻率 3.平均持續時間；4.干擾程度)									
	分數小計 (J) 頻率得分 × 強度得分									
分數總計(A+B+C+D+F+G+H+I+J)		()分								

伍、評估結果：

第 1 級分	第 2 級分	第 3 級分	第 4 級分
總分 50 分以上	總分 30-49 分	總分 15-29 分	總分 14 分以下

附件 3

情緒行為服務個案-行為問題評估態樣分類清冊

服務個案 編號	個案來源 (請勾選)			個案 診斷	個案 年齡	行為問題評估項目										個案行為 問題類別 加總
	自 行 前 來	身 障 機 構 轉 介	網 絡 機 構 轉 介			1. 自 我 傷 害 行 為	2. 傷 害 他 人 行 為	3. 破 壞 物 品 行 為	4. 社 會 不 易 接 受 但 未 具 傷 害 性 行 為	5. 性 偏 異 行 為	6. 退 縮 行 為	7. 怪 異 行 為	8. 睡 眠 異 常 行 為	9. 自 殺 行 為	10. 其 他 特 殊 行 為	
5100001									1		1					2
具行為問 題個案數 加總									1		1					

附件 4-嚴重情緒行為身心障礙者外展服務縣市分布比例表

嚴重情緒行為身心障礙者外展服務縣市分布比例表

區域	縣市	身心障礙福利機構、兒少安置機構及其他相關網絡機構合作	外展服務場次分布
台北區	新北市	-	-
	臺北市		
	基隆市		
	宜蘭縣		
	金門縣		
	連江縣		
北區	桃園市	-	-
	新竹縣	至少 20%	至少 20%
	新竹市		
	苗栗縣	至少 15%	至少 15%
中區	臺中市	至少 30%	至少 30%
	南投縣	-	-
	彰化縣		
南區	雲林縣	至少 30%	至少 30%
	嘉義縣		
	嘉義市		
	臺南市	-	-
高屏區	高雄市	-	-
	屏東縣	至少 30%	至少 30%
	澎湖縣		
東區	花蓮縣	-	-
	臺東縣	至少 20%	至少 20%

附件 5-嚴重情緒行為個案服務績效量測指標

服務項目	評量工具/方式	施測頻率/作業規範	績效指標/預期成效
<p>① 醫療服務 績效評估項目</p>	<p>① 以 CGI-S 評估障礙者情緒行為嚴重度降低或頻次減少情形。 ② 以 CGI-I 量表評估障礙者病情改善情形。 ③ 以 PSP、GAF 量表評估障礙者功能程度改善情形。 ④ 以 SDQ 量表評估障礙者行為、過動、情緒症狀、同儕問題等問題。</p>	<p>特別門診 ① CGI-S、PSP、GAF：初診與每次複診評估。 ② CGI-I：每次複診評估。 ③ SDQ：初診與服務滿 3 個月時評估。</p> <p>外展服務 ① CGI-S、PSP、GAF：初次服務與每次服務評估。 ② CGI-I：每次服務評估。 ③ SDQ：初次服務與服務滿 3 個月時評估。</p>	<p>① CGI-I、CGI-S、PSP、GAF、SDQ 指標前後評估分數差異應已有進步為目標。 ② 特別門診應提供每月至少 50 人次以上。 ③ 各項量表評估頻率與時間之達成率為 100%。</p>

<p>② 心理健康服務績效評估項目</p>	<p>以 ASEBA 評估障礙者情緒行為嚴重度降低或頻次減少情形。</p>	<p>特別門診 ASEBA:初診與服務滿3個月時評,若服務滿3個月個案之 CGI-I 前後分數比較,分數下降1分(表示進步)或分數為2分以下者,則 ASEBA 將於6個月後再施測即可。</p> <p>外展服務 ASEBA:初次服務與服務滿3個月時評,若服務滿3個月個案之 CGI-I 前後分數比較,分數下降1分(表示進步)或分數為2分以下者,則 ASEBA 將於6個月後再施測即可。</p>	<p>ASEBA 量表評估頻率與時間之達成率為100%。</p>
<p>③ 特別門診個案追蹤達成率及滿意度</p>	<p>① 個案管理紀錄。 ② 門診滿意度問卷。</p>	<p>① 個案追蹤每3個月應至少2次,完成療程病人,以電話追蹤管理至少連續3個月(每人每月至少1次)。 ② 每3個月進行1次滿意度問卷調查,若服務滿3個月個案之 CGI-I 前後分數比較,分數下降1分(表示進步)或分數為2分以下者,則 ASEBA 將於6個月後再施測即可。</p>	<p>① 個案追蹤達成率達100%。 ② 滿意度施測結果「非常滿意」及「滿意」合計比率達100%。</p>

<p>④ 外展服務</p>	<p>① 合作機構簽約作業。 ② 精神醫療服務量統計。 ③ 外展服務紀錄。</p>	<p>① 應完成與 10 家精神醫療機構(含具早期療育完整服務團隊之醫療機構及精神科診所)、5 家身心障礙福利機構或兒少安置機構及 5 家相關網絡之機構建立合作文件。 ② 外展服務次數全年度應達 100 次以上,其中辦理教育訓練/講座等之次數每一合作單位以 4 次為限。 ③ 每場次皆有外展服務紀錄(含照片、簽到表、滿意度)。</p>	<p>① 合作達成率為 100%。 ② 外展服務次數(100 次以上)達成率 100%。 ③ 滿意度施測結果「非常滿意」及「滿意」合計比率達 100%。</p>
<p>⑤ 建置精神病早期介入模式</p>	<p>① 合作機構簽約作業。 ② 個案服務人數。 ③ 個案管理紀錄。</p>	<p>① 應完成與 10 家精神醫療機構建立合作文件。 ② 個案服務人數至少 10 人,至多不超過 25 人。 ③ 依規定頻率訪視個案。 ④ 個案管理紀錄應包含照護需求評估(需包含個案支持資源)、共同訂定之治療計畫、危機處理計畫及治療目標(含後續資源轉銜社區復歸)。</p>	<p>① 合作達成率為 100%。 ② 個案服務人數(10 人以上)達成率 100%。 ③ 個案服務頻率及管理紀錄完成率 100%。</p>
<p>⑥ 實地考核作業</p>	<p>如上所列評量工具/方式</p>	<p>每一受補助機構至少接受考核 1 次。</p>	<p>① 考核結果不合格率應低於 10%。 ② 考核所列缺失,其精進措施落實率達 100%。</p>

經費使用範圍及編列標準

註：凡未列於下表之經費項目原則上不得編列

項目名稱	說明	編列標準
人事費		
專科醫師薪資	執行本計畫所需於醫療機構或至身心障礙福利機構及相關層面網絡機關(構)提供個案行為輔導及精神醫療特別門診、照顧衛教、精神醫療諮詢等醫療服務。	參考勞動部職類別薪資調查結果及考量市價現況，每人每月本部至少補助 25 萬元，最高補助 30 萬元。
心理師薪資	專責執行個案心理健康評估、訪談、心理治療等服務。	參考勞動部職類別薪資調查結果及考量市價現況，每人每月本部至少補助 5 萬元，最高補助 6 萬元。
職能治療師薪資	專責執行個案職能治療等服務。	參考勞動部職類別薪資調查結果及考量市價現況，每人每月本部至少補助 5 萬元，最高補助 6 萬元。
個案管理師薪資	執行個案管理、協助轉介與追蹤及提供外展服務等或本計畫所需資料管理等庶務服務、衛教與相關課程安排。	參考勞動部職類別薪資調查結果及考量市價現況，每人每月本部至少補助 4 萬元，最高補助 5 萬元。
督導薪資	督導與協調管理中心計畫內容執行內容；掌握受補助機關執行進度，並提供協助。	參考勞動部職類別薪資調查結果及考量市價現況，每人每月本部至少補助 5 萬元，最高補助 6 萬元。
研究助理薪資	執行本計畫所需聘僱之專、兼任助理人員(含臨時人員)，依「衛生福利部及所屬機關研究計畫助理人員約用注意事項」辦理、「行政院及所屬各機關學校臨時人員進用與運用要點」規定及各機關自行訂定之審核機制辦理。	專任助理人員工作酬金得依其工作內容，所應具備之專業技能、獨立作業能力、相關經驗年資及預期績效表現等條件綜合考量敘薪，每人每月本部至少補

<p>保險</p> <p>公提離職儲金或公提退休金</p>	<p>實際支領時應附支領人員學經歷級別。計畫書預算表內所列預算金額不得視為支領標準。</p> <p>在本計畫支領專任研究助理薪資者不得在其他任何計畫下重複支領。</p> <p>專兼任研究助理、專科醫師、心理師及個案管理師等人員之勞、健保費。</p> <p>執行本計畫所需聘僱助理人員、專科醫師、心理師及個案管理師等人員之公提離職儲金(計畫執行機構不適用勞動基準法者)或公提退休金(計畫執行機構適用勞動基準法者)。</p>	<p><u>助 4 萬元，最高補助 5 萬元。</u></p> <p>依據勞工保險條例、勞動基準法及全民健康保險法等相關規定編列雇主應負擔之勞保及健保費用(非依法屬雇主給付項目不得編列)，有關勞保及健保費用編列基準請自行上網參照勞動部勞工保險局以及衛生福利部中央健康保險署的最新版本辦理。</p> <p>依「衛生福利部及所屬機關研究計畫助理人員約用注意事項」及「勞工退休金提繳工資分級表」編列。</p>
<p>業務費</p> <p>講座鐘點費</p>	<p>講座鐘點費係實施本計畫所需訓練研討活動之授課演講鐘點費或實習指導費。</p> <p>專家指導授課之交通費可依行政院「講座鐘點費支給表附則 5」主辦機關得衡酌實際情況，參照出差旅費相關規定，覈實支給外聘講座交通費及國內住宿費。</p> <p>計畫項下已列支主持費及研究費等酬勞者不得支領本項費用。</p>	<p>講座鐘點費依行政院「講座鐘點費支給表」辦理。</p>

<p>臨時工資</p>	<p>實施本計畫特定工作所需勞務之工資，以按日或按時計酬者為限，受委託單位人員不得支領臨時工資。</p>	<p>依計畫執行機構自行訂定之標準按工作性質編列（每人天以 8 小時估算，實際執行時依勞動基準法相關規定核實報支），如需編列雇主負擔之勞健保費及公提勞工退休金則另計。</p>
<p>文具紙張</p>	<p>實施本計畫所需油墨、碳粉匣、紙張、文具等費用。</p>	
<p>郵電</p>	<p>實施本計畫所需郵資、快遞費、電報、電話費、網路使用費，但不得編列手機費用。</p>	
<p>印刷</p>	<p>實施本計畫所需書表、研究報告等之印刷裝訂費及影印費。</p>	
<p>租金</p>	<p>實施本計畫所需租用辦公房屋場地、機器設備、車輛及資訊軟硬體等租金。 資訊軟硬體包括電腦主機、週邊設備及軟體（電腦作業系統、資料庫系統、套裝軟體等）。</p>	<p>車輛租用僅限於從事因執行本計畫之必要業務進行實地審查或實地查核時，所產生之相關人員接駁或搬運資料、儀器設備等用途，須提出證明文件，得列入本項，且不得重複報支差旅交通費。</p>
<p>油脂</p>	<p>實施本計畫所需車輛、機械設備之油料費用。（車輛之油料費用，係指從事調查研究之實地訪查，而非屬派遣機關人員出差，其性質與出差旅費之報支不同，受委託或補(捐)助單位如無公務車可供調派，而需由實地訪查人員駕駛自用汽(機)車從事該訪查，且此項情況已於委託或補(捐)助計畫(或契約)訂明者，其所需油料費，得由各委辦或補助機</p>	

<p>調查訪問費</p>	<p>關本於職責自行核處，檢據報支)</p> <p>實施本計畫所需問卷調查之填表或訪視費。 經本部審查核可之全國性之大型訪問調查，得以「衛生福利部委託研究計畫之調查訪問費審查標準」編列經費，並應詳列調查訪問所需細項經費；倘受補(捐)助單位有虛報情事者，得請其重新檢討或終止契約。(調查訪問除非計畫書中載明，否則不得委外執行)</p>	<p>每份 50 元至 300 元，依問卷內容繁簡程度，酌予增減。經審查核可之全國性之大型訪問調查，不受上開經費限制。</p>
<p>電腦處理費</p>	<p>實施本計畫所需電腦資料處理費。包括：資料譯碼及鍵入費、電腦使用時間費、磁片、磁碟、隨身碟、光碟片及報表紙等。 電腦軟體、程式設計費、電腦周邊配備、網路伺服器架設、網站或軟體更新費、網頁及網路平台架設等係屬設備，依規定不得編列購買費用。</p>	
<p>資料蒐集費</p>	<p>實施本計畫所需相關資料檢索費。</p>	
<p>出席費</p>	<p>實施本計畫所需專家諮詢會議之出席費。計畫項下之相關人員(已列支人事費之各類酬勞者)及非以專家身分出席者不得支領。 屬工作協調性質之會議不得支給出席費。 焦點座談參與座談者，非以專家身分出席，不得支領出席費。</p>	<p>出席費依「中央政府各機關學校出席費及稿費支給要點」辦理。</p>
<p>國內旅費</p>	<p>實施本計畫所需之相關人員及出席專家之國內差旅費。 差旅費分為交通費、住宿費、雜費等。 出席專家如係由遠地前往，受委託單位得衡酌實際情況，參照行政院「國內出差旅費報支要點」規定，覈實支給交通費及住宿費。 凡公民營汽車到達地區，除因業務需要，報經本部事前核准者外，其搭乘計程車之費用，不得報支。</p>	<p>國內旅費依行政院「國內出差旅費報支要點」規定辦理。</p>
<p>餐費</p>	<p>實施本計畫執行需要而召開之相關會議，已逾用</p>	<p>申請餐費，每人次最高 100 元。</p>

<p>雜支費</p>	<p>餐時間之餐費。</p> <p>實施本計畫所需之雜項費用。</p>	<p>最高以業務費之金額百分之五為上限，且不得超過 10 萬元。</p>
<p>管理費</p>	<p>本項經費應由計畫執行單位統籌運用，使用項目如下：</p> <p>(1) 水、電、瓦斯費、大樓清潔費及電梯保養費。</p> <p>(2) 加班費：執行本計畫之研究人力及臨時人員為辦理本計畫而延長工作時間所需之加班費，惟同一工時不應重複支領。</p> <p>(3) 除上規列範圍內，餘臨時工資、兼任人員或以分攤聘僱協辦計畫人員之薪資，不得以此項核銷。</p> <p>(4) 依全民健康保險法之規定，受補（捐）助單位因執行本計畫所應負擔之補充保險費（編列基準請依中央健康保險署之最新版本辦理）。</p> <p>(5) 依據勞動基準法之規定，編列受補（捐）助單位因執行本計畫，應負擔執行本計畫研究人力及臨時人員之特別休假，因年度終結或契約終止而未休之日數，所發給之工資。</p>	<p>管理費之計算，以扣除研究計畫主持人費及國外旅費後之人事費及業務費總額乘以百分比再加上設備費之管理費，經費之編列以百分之十為限。</p> <p>管理費 = $[(\text{人事費} + \text{業務費} - \text{研究計畫主持人費} - \text{國外旅費})] \times \text{百分比} + \text{設備費之管理費}$</p> <p>註：設備費之管理費（最高以核列十萬元為限）</p>

備註：因本預算未編列資本門，故不能採購儀器設備，必要時可採租賃方式辦理。

衛生福利部審查評分表

案名：113 年度嚴重情緒行為身心障礙者精神醫療就醫障礙改善計畫

項次	評選項目	配分	機構名稱	機構名稱	機構名稱
1	對本計畫案內容掌握及瞭解程度、計畫之完整性與合理性（含執行方法、人力配置之適切性等）	25	（評分）		
2	工作期程進度規劃及品質控管、保證措施	20			
3	組織專業及執行能力（含專業能力、相關計畫承辦經歷、工作小組組織規模及技術人力及過去辦理類似案件之經驗及執行能力）	30			
4	報價及組成內容之合理性分析	20			
5	其他：（如：計畫內容是否符合本部需求或有創新性等）。	5			
評分合計數（總滿分：100 分）					
審查委員簽名：			意見：	意見：	意見：

衛生福利部 審查總表

案名：113 年度嚴重情緒行為身心障礙者精神醫療就醫障礙改善計畫

日期： 年 月 日

機構名稱			
申請金額			
出席審查委員	評分	評分	評分
A 委員			
B 委員			
C 委員			
D 委員			
E 委員			
總分和			
總分平均			
出席委員			
請假委員			

註：受評機構之總評分平均分數未達合格分數 75 分者，不予補助。

附件 10

訓練嚴重情緒行為者精神照護服務人員名單

序號	受訓期間	受訓人員姓名	國民身分證 統一編號	服務機構	受訓時數	發給受訓字號

受訓對象類別：

醫院名稱：

衛生福利部補(捐)助款項會計處理作業要點

110 年 11 月修訂

一、衛生福利部(以下簡稱本部)為健全補(捐)助款項之會計處理作業,特訂定本要點。

二、名詞定義:

(一)本要點所稱補(捐)助款項,指於本部單位預算及各附屬單位預算項下編列之獎助、補助及捐助計畫,其執行應依預算執行相關規定辦理。

(二)本要點所稱受補(捐)助單位,指接受本部補(捐)助之地方政府、機關(構)、學校、國內外團體及個人。

三、受補(捐)助單位執行本部補(捐)助款項之會計處理,除法令另有規定外,依本規定辦理。

四、本部各業務主辦單位除應依法定預算所列執行各項補(捐)助計畫,對地方政府之補助,應依「中央對直轄市及縣(市)政府補助辦法」及「衛生福利部及所屬機關補助地方政府推動醫療保健及衛生福利資訊工作處理原則」辦理;對政府機關間之補助,應依預算所列政府機關間之補助款項及有關法令之規定辦理;對民間團體及個人之捐助,應依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」及本部執行獎補助計畫相關作業規定辦理。

五、受補(捐)助單位依約按計畫執行進度及條件向本部請撥補(捐)助款時,應檢附收據。受補(捐)助單位為地方政府且補(捐)助款項已納入其預算者,尚須檢附納入預算證明。

六、受補(捐)助單位應依核定計畫支用經費,不得用作下列開支:

(一)不合計畫或與計畫無關之支出或墊款。

(二)招待應酬費用、罰款、贈款、捐款及各種私人用款。

(三)各項存出保證金(如電話安裝費及房租押金)。

七、同一補(捐)助計畫各用途別科目(如人事費、業務費及管理費等),於計畫執行期間因業務實際需要致原列經費不足時,在計畫內容不變之情形下,得由其他有賸餘之用途別科目依下列規定辦理流用:

(一)人事費、管理費及本部核定計畫所列不得支用之項目,均不得流入。

(二)前款以外各用途別科目間之流用,由受補(捐)助單位首長核定辦理。但國外差旅費應依「衛生福利部及所屬機關補(捐)助或委辦計畫派員出國審查原則」辦理。

(三)資本門與經常門不得相互流用。

受補(捐)助單位應依其內部行政作業程序辦理經費流用之申請及核定,並應完備申請及審核核定紀錄以備查考。

受補(捐)助單位違反前二項規定者,其流用金額應予減列。

八、補(捐)助款項之執行,如因情勢變更或其他原因,致原核定經費項目不符實際需要,且未能依前點規定辦理者,受補(捐)助單位應於計畫執行期限屆滿前一個月內函報本部申請經費變更,並以一次為原則。

九、會計年度終了前,補(捐)助款項已發生權責或契約責任尚未償付者,受補(捐)助單位得依規定敘明事由、經費收支執行狀況並檢同契約書及相關文件,向本部申請經費展延。

十、受補助之政府機關(構)及公立學校,其補助款項之會計事務處理,應依政府會計法令規定辦理。

十一、前點以外之受補(捐)助單位,補(捐)助款項之會計事務處理,應依相關法令(如財團法人法等)及其會計制度規定,並設專帳處理。補(捐)助款項之原始憑證,應隨同記帳憑證裝訂成冊,妥慎保管。事實上無法隨記帳憑證裝訂保存,或須另行歸檔之文書,應於記帳憑證上註明其保管處所及檔案編號,以利查閱。會計憑證、帳簿、報表之保存期限及銷毀,依相關法令規定及其會計制度規定辦理。

十二、受補(捐)助單位未依前二點規定妥善保管憑證、帳簿及報表,致有毀損、滅失等情事者,本部將依情節輕重酌減後續補(捐)助款或停止補(捐)助一年至五年。

- 十三、補(捐)助計畫執行完成後，受補(捐)助單位應依規定(約訂)於期限內檢附收支明細表(附表一、附表二)及其他應備文件辦理結報。結報時若尚須請撥補(捐)助款，應一併檢附收據請領。
- 十四、受補(捐)助單位辦理經費結報時，同一案件由二個以上機關補(捐)助者，應列明各機關實際補(捐)助金額。
- 十五、受補(捐)助單位辦理經費結報時，如有賸餘款應依補(捐)助比例一併繳回。其中部分補(捐)助辦理活動、研討會等案件，除補(捐)助金額在新臺幣十萬元以下者外，實際支出經費少於原預估經費時，應按原補(捐)助比率重新計算補(捐)助金額，其賸餘款亦應按補(捐)助比例繳回。
- 十六、實施國立大學校務基金之學校，得依國立大學校院校務基金管理及監督辦法之規定辦理，受補(捐)助之全部經費應納入基金收支管理，其賸餘款、利息或其他衍生收入，納入校務基金作業收支管理，免予繳回。
- 十七、本部對受補(捐)助單位，必要時得派員查核其補(捐)助款項會計處理情形，並列為次一期補(捐)助款項撥付之參考。查核重點如下：
- (一) 補(捐)助款項是否按照本部核定項目核實支用。
 - (二) 購置財產是否以資本支出預算支應。
 - (三) 會計帳冊及憑證是否完備及妥善保存。
 - (四) 其他有關之事項。

附表一（對地方政府補助及全額補助適用）

○○年度○○○計畫
收 支 明 細 表

受補助單位：○○○○○○○

經費預算核撥數		核撥 (結報)	第一次核撥日期 ----年----月---日	第二次核撥日期 ----年----月---日	
			金額 \$ 元	金額 \$ 元	
				第一次餘(絀)數 金額 \$ 元	第二次餘(絀)數 金額 \$ 元
			第一次結報日期 ----年----月---日	第二次結報日期 ----年----月---日	
			金額 \$ 元	金額 \$ 元	
項目	核定金額				
人事費					
業務費					
設備費					
(若有其它項目 請自行增列)					
小計					
餘(絀)數					
備註					

製表人

覆核

會計人員

單位首長
(簽約代表人)

附表二（部分補助適用）

實際收支明細表							
受補（捐）助對象：○○○○○							
計畫（活動）名稱：○○○○○○○○○○							
全案收入明細							
各分攤機關名稱（含自籌款）	核定金額	實際金額	備註				
衛生福利部							
○○○○○							
○○○○○							
自籌款（含報名費收入）							
合計							
全案支出明細							
支出項目	核定金額	實際金額	補（捐）助計畫（活動）經費分攤情形				
			衛生福利部補（捐）助金額	○○ ○○	○○ ○○	○○ ○○	自籌金額
人事費							
業務費							
○○○							
其他非衛福部補（捐）助項目							
設備費							
管理費							
合計							

經辦人員：

會計：

負責人：

*填表說明：業務費項下屬衛生福利部核定項目請單獨列示，其餘項目請合併以「其他非衛福部補（捐）助項目」列示。

**附件 12-公職人員利益衝突迴避法第 14 條第 2 項
公職人員及關係人身分關係揭露表範本**

【A. 事前揭露】：本表由公職人員或關係人填寫

(公職人員或其關係人與公職人員服務之機關團體或受其監督之機關團體為補助或交易行為前，應主動於申請或投標文件內據實表明其身分關係)

※交易或補助對象屬公職人員或關係人者，請填寫此表。非屬公職人員或關係人者，免填此表。

表 1：

參與交易或補助案件名稱：	案號： (無案號者免填)
本案補助或交易對象係公職人員或其關係人：	
<input type="checkbox"/> 公職人員 (勾選此項者，無需填寫表 2)	
姓名：_____ 服務機關團體：_____ 職稱：_____	
<input type="checkbox"/> 公職人員之關係人 (勾選此項者，請繼續填寫表 2)	

表 2：

公職人員：							
姓名：_____ 服務機關團體：_____ 職稱：_____							
關係人 (屬自然人者)：姓名 _____							
關係人 (屬營利事業、非營利之法人或非法人團體)：							
名稱 _____ 統一編號 _____ 代表人或管理人姓名 _____							
關係人與公職人員關係第 3 條第 1 項各款之關係							
<input type="checkbox"/> 第 1 款	公職人員之配偶或共同生活之家屬						
<input type="checkbox"/> 第 2 款	公職人員之二親等以內親屬 稱謂：_____						
<input type="checkbox"/> 第 3 款	公職人員或其配偶信託財產之受託人 受託人名稱：_____						
<input type="checkbox"/> 第 4 款 (請填寫 abc 欄位)	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:33%;"> a. 請勾選關係人係屬下列何者： <input type="checkbox"/> 營利事業 <input type="checkbox"/> 非營利法人 <input type="checkbox"/> 非法人團體 </td> <td style="width:33%;"> b. 請勾選係以下何者擔任職務： <input type="checkbox"/> 公職人員本人 <input type="checkbox"/> 公職人員之配偶或共同生活之家屬。姓名：_____ </td> <td style="width:33%;"> c. 請勾選擔任職務名稱： <input type="checkbox"/> 負責人 <input type="checkbox"/> 董事 <input type="checkbox"/> 獨立董事 <input type="checkbox"/> 監察人 <input type="checkbox"/> 經理人 <input type="checkbox"/> 相類似職務：_____ </td> </tr> <tr> <td colspan="3"> <input type="checkbox"/> 公職人員二親等以內親屬。 親屬稱謂：_____ (填寫親屬稱謂例如：兒媳、女婿、兄嫂、弟媳、連襟、妯娌) 姓名：_____ </td> </tr> </table>	a. 請勾選關係人係屬下列何者： <input type="checkbox"/> 營利事業 <input type="checkbox"/> 非營利法人 <input type="checkbox"/> 非法人團體	b. 請勾選係以下何者擔任職務： <input type="checkbox"/> 公職人員本人 <input type="checkbox"/> 公職人員之配偶或共同生活之家屬。姓名：_____	c. 請勾選擔任職務名稱： <input type="checkbox"/> 負責人 <input type="checkbox"/> 董事 <input type="checkbox"/> 獨立董事 <input type="checkbox"/> 監察人 <input type="checkbox"/> 經理人 <input type="checkbox"/> 相類似職務：_____	<input type="checkbox"/> 公職人員二親等以內親屬。 親屬稱謂：_____ (填寫親屬稱謂例如：兒媳、女婿、兄嫂、弟媳、連襟、妯娌) 姓名：_____		
a. 請勾選關係人係屬下列何者： <input type="checkbox"/> 營利事業 <input type="checkbox"/> 非營利法人 <input type="checkbox"/> 非法人團體	b. 請勾選係以下何者擔任職務： <input type="checkbox"/> 公職人員本人 <input type="checkbox"/> 公職人員之配偶或共同生活之家屬。姓名：_____	c. 請勾選擔任職務名稱： <input type="checkbox"/> 負責人 <input type="checkbox"/> 董事 <input type="checkbox"/> 獨立董事 <input type="checkbox"/> 監察人 <input type="checkbox"/> 經理人 <input type="checkbox"/> 相類似職務：_____					
<input type="checkbox"/> 公職人員二親等以內親屬。 親屬稱謂：_____ (填寫親屬稱謂例如：兒媳、女婿、兄嫂、弟媳、連襟、妯娌) 姓名：_____							
<input type="checkbox"/> 第 5 款	經公職人員進用之機要人員 機要人員之服務機關：_____ 職稱：_____						
<input type="checkbox"/> 第 6 款	各級民意代表之助理 助理之服務機關：_____ 職稱：_____						

填表人簽名或蓋章：

(填表人屬營利事業、非營利之法人或非法人團體者，請一併由該「事業法人團體」及「負責人」蓋章)

備註：

填表日期： 年 月 日 此致機關：

※填表說明：

1. 請先填寫表 1，選擇補助或交易對象係公職人員或關係人。
2. 補助或交易對象係公職人員者，無須填表 2；補助或交易對象為公職人員之關係人者，則須填寫表 2。
3. 表 2 請填寫公職人員及關係人之基本資料，並選擇填寫關係人與公職人員間屬第 3 條第 1 項各款之關係。
4. 有其他記載事項請填於備註。
5. 請填寫參與交易或補助案件名稱，填表人即公職人員或關係人請於簽名欄位簽名或蓋章，並填寫填表日期。

※相關法條：

公職人員利益衝突迴避法

第 2 條

本法所稱公職人員，其範圍如下：

- 一、總統、副總統。
 - 二、各級政府機關（構）、公營事業總、分支機構之首長、副首長、幕僚長、副幕僚長與該等職務之人。
 - 三、政務人員。
 - 四、各級公立學校、軍警院校、矯正學校校長、副校長；其設有附屬機構者，該機構之首長、副首長。
 - 五、各級民意機關之民意代表。
 - 六、代表政府或公股出任其出資、捐助之私法人之董事、監察人與該等職務之人。
 - 七、公法人之董事、監察人、首長、執行長與該等職務之人。
 - 八、政府捐助之財團法人之董事長、執行長、秘書長與該等職務之人。
 - 九、法官、檢察官、戰時軍法官、行政執行官、司法事務官及檢察事務官。
 - 十、各級軍事機關（構）及部隊上校編階以上之主官、副主官。
 - 十一、其他各級政府機關（構）、公營事業機構、各級公立學校、軍警院校、矯正學校及附屬機構辦理工務、建築管理、城鄉計畫、政風、會計、審計、採購業務之主管人員。
 - 十二、其他職務性質特殊，經行政院會同主管府、院核定適用本法之人員。
- 依法代理執行前項公職人員職務之人員，於執行該職務期間亦屬本法之公職人員。

第 3 條

本法所定公職人員之關係人，其範圍如下：

- 一、公職人員之配偶或共同生活之家屬。
 - 二、公職人員之二親等以內親屬。
 - 三、公職人員或其配偶信託財產之受託人。但依法辦理強制信託時，不在此限。
 - 四、公職人員、第一款與第二款所列人員擔任負責人、董事、獨立董事、監察人、經理人或相類似職務之營利事業、非營利之法人及非法人團體。但屬政府或公股指派、遴聘代表或由政府聘任者，不包括之。
 - 五、經公職人員進用之機要人員。
 - 六、各級民意代表之助理。
- 前項第六款所稱之助理指各級民意代表之公費助理、其加入助理工會之助理及其他受其指揮監督之助理。

第 14 條

公職人員或其關係人，不得與公職人員服務或受其監督之機關團體為補助、買賣、租賃、承攬或其他具有對價之交易行為。但有下列情形之一者，不在此限：

- 一、依政府採購法以公告程序或同法第一百零五條辦理之採購。
- 二、依法令規定經由公平競爭方式，以公告程序辦理之採購、標售、標租或招標設定用益物權。
- 三、基於法定身分依法令規定申請之補助；或對公職人員之關係人依法令規定以公開公平方式辦理之補助，或禁止其補助反不利於公共利益且經補助法令主管機關核定同意之補助。
- 四、交易標的為公職人員服務或受其監督之機關團體所提供，並以公定價格交易。
- 五、公營事業機構執行國家建設、公共政策或為公益用途申請承租、承購、委託經營、改良利用國有非公用不動產。
- 六、一定金額以下之補助及交易。

公職人員或其關係人與公職人員服務之機關團體或受其監督之機關團體為前項但書第一款至第三款補助或交易行為前，應主動於申請或投標文件內據實表明其身分關係；於補助或交易行為成立後，該機關團體應連同其身分關係主動公開之。但屬前項但書第三款基於法定身分依法令規定申請之補助者，不在此限。

前項公開應利用電信網路或其他方式供公眾線上查詢。

第一項但書第六款之一定金額，由行政院會同監察院定之。

第 18 條

違反第十四條第一項規定者，依下列規定處罰：

- 一、交易或補助金額未達新臺幣十萬元者，處新臺幣一萬元以上五萬元以下罰鍰。
 - 二、交易或補助金額新臺幣十萬元以上未達一百萬元者，處新臺幣六萬元以上五十萬元以下罰鍰。
 - 三、交易或補助金額新臺幣一百萬元以上未達一千萬元者，處新臺幣六十萬元以上五百萬元以下罰鍰。
 - 四、交易或補助金額新臺幣一千萬元以上者，處新臺幣六百萬元以上該交易金額以下罰鍰。
- 前項交易金額依契約所明定或可得確定之價格定之。但結算後之金額高於該價格者，依結算金額。
- 違反第十四條第二項規定者，處新臺幣五萬元以上五十萬元以下罰鍰，並得按次處罰。