

# 衛生福利部補助地方政府辦理113年「強化社會安全網第二期計畫」

## — 強化精神疾病、自殺防治及藥癮個案管理服務

### 補助項目及基準

#### 壹、補助對象

直轄市、縣（市）政府。

#### 貳、補助原則

一、各直轄市、縣（市）政府需依行政院主計總處最新公告之「各直轄市及縣（市）政府財力分級表」編列自籌款配合支應，自籌比率如下：

- (一)第一級：中央補助50%；地方自籌50%。
- (二)第二級：中央補助60%；地方自籌40%。
- (三)第三級：中央補助70%；地方自籌30%。
- (四)第四級：中央補助80%；地方自籌20%。
- (五)第五級：中央補助90%；地方自籌10%。

二、本計畫聘用人員服務所在地如為山僻、離島地區，除按本計畫所定支薪標準給付其薪資外，依本部111年8月8日衛部救字第1111362318號函，地方政府並得另依行政院79年12月24日臺79人政肆字第53044號函，於同一地區編制內公教員工「地域加給」之「基本標準」金額範圍內，運用自有財源提高其酬金薪點折合率標準，不受院頒通案薪點折合率最高標準之限制。例如金門縣屬第3級離島地區，6等2階（296薪點）關懷訪視員原薪點折合率135元／點，可增加 $9,790 \div 296 = 33$ 元／點，調升後薪點折合率為168元／點。

#### 參、補助項目及基準

##### 一、布建社區心理衛生中心

##### (一)人員設置基準

- 1. 至114年底，依人口數每33萬人設置1處社區心理衛生中心之原則，預計布建71處，每中心補助1名執行秘書、1名督導、2名心理輔導員、4名心理師（諮商及臨床心理師各2名）、1名職能治療師及2名護理師。
- 2. 資深心理師、職能治療師及護理師設置基準：每5名人力得列1

名為資深人員。

3. 澎湖縣、金門縣及連江縣等3縣市，每一中心以7人計，護理師及心理師（諮商或臨床心理師擇一）得各減為1名。
4. 依社區心理衛生中心分年設置目標數，逐年進用人力。

## (二)經費編列基準

### 1. 人事費

- (1)執行秘書：依表2薪資標準表，以至少8等4階（424薪點），薪點折合率每點135元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (2)督導：依表2薪資標準表，以至少7等4階（376薪點），薪點折合率每點135元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (3)心理輔導員：依表2薪資標準表，以至少6等2階（296薪點），薪點折合率每點135元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (4)諮商心理師、臨床心理師、職能治療師及護理師：依表3薪資標準表，以至少6等5階（344薪點），薪點折合率每點135元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (5)資深諮商心理師、資深臨床心理師、資深職能治療師及資深護理師：依表3薪資標準表，以至少6等6階（360薪點），薪點折合率每點135元估算，並按人員考績逐年提高薪點。

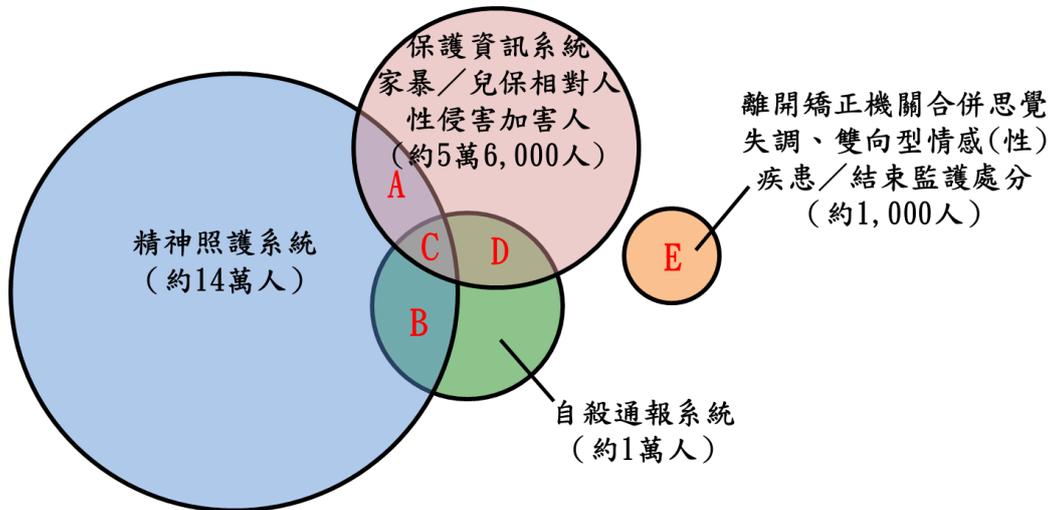
### 2. 業務費

- (1)布建社區心理衛生中心及人員執行相關業務（含推動心理健康促進活動、心理衛生教育講座、人員教育訓練、諮詢、轉介、轉銜服務、資源網絡連結、自殺防治、精神病人職能評估、就業職前諮詢、社會適應、外展服務及其他心理衛生事項），以及進用助理員、保全與兼任精神專科醫師駐點等所需行政業務費用。
- (2)完成布建之社區心理衛生中心，每中心配置助理員及保全各1名（皆以每人年50萬估列經費），並安排兼任精神專科醫師駐點服務（兼職費以每時段5,000元估算，每週2時段，每年計52萬元）。
- (3)直轄市以不超過1,310萬元、各縣市（離島縣市除外）以不超過605萬元、離島縣市（澎湖縣、金門縣及連江縣）以不超過

255萬元為原則估列。

## 二、精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務

### (一)人員設置基準



1. 社工(師)：勾稽保護資訊系統與精神照護資訊管理系統、自殺防治通報系統，針對兒少保護、家庭暴力及性侵害事件加害人中，合併精神疾病者(上圖 A)、合併自殺企圖者(上圖 D)、同時合併精神疾病及自殺企圖者(上圖 C)及精神疾病合併自殺企圖者(上圖 B)，依其於雙方系統之在案狀況，以同時在案者，加計每年離開矯正機關及結束監護處分個案合併思覺失調、雙向型情感(性)疾患者(上圖 E)，以個案負荷量1:25推估。
2. 資深社工：每5名社工，得列1名為資深社工。
3. 社工督導：以每7名社工置督導1名之基準，估算所需社工督導人數。

### (二)經費編列基準

#### 1. 人事費

- (1) 社工(師)：依表5薪資標準表，以至少6等3階(312薪點)，薪點折合率每點138.6元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (2) 資深社工：依表5薪資標準表，以至少6等7階(376薪點)，薪點折合率每點138.6元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (3) 社工督導：依表5薪資標準表，以至少7等3階(360薪點)，薪點折合率每點138.6元估算，並按人員考績逐年提高薪點。

#### 2. 業務費

- (1)辦理精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務業務（含個案訪視追蹤、個案研討、衛生教育物品或耗材、個案或家屬團體、協助個案就醫、網絡聯繫及資源連結等）所需費用。
- (2)直轄市以不超過425萬元、各縣市（離島縣市除外）以不超過125萬元、離島縣市（澎湖縣、金門縣及連江縣）以不超過15萬元為原則估列。

### 三、精神疾病與自殺防治關懷訪視服務

#### (一)人員設置基準

1. 精神病人社區關懷訪視員：依精神照護資訊管理系統列管第1、2級個案量（扣除合併多重議題個案數），以關懷訪視員個案負荷量1：30推估目標人力，並以至114年進用目標人力75%估算。
2. 自殺關懷訪視員：依自殺防治通報系統列管個案量（扣除合併多重議題個案數，並以每年成長4-5%預估），以關懷訪視員個案負荷量1：30推估目標人力，並以至114年進用目標人力75%估算。
3. 資深關懷訪視員：每5名關懷訪視員，得列1名為資深關懷訪視員。
4. 關懷訪視員督導：以每7名關懷訪視員置督導1名之基準，估算所需督導人數。

#### (二)經費編列基準

##### 1. 人事費

- (1)關懷訪視員：依表3薪資標準表，以至少6等2階（296薪點），薪點折合率每點135元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (2)資深關懷訪視員：依表3薪資標準表，以至少6等6階（360薪點），薪點折合率每點135元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (3)關懷訪視員督導：依表3薪資標準表，以至少7等2階（344薪點），薪點折合率每點135元估算，並按人員考績逐年提高薪點。

##### 2. 業務費

- (1)辦理精神疾病與自殺防治關懷訪視服務業務（含關懷訪視、個案討論、衛生教育物品或耗材、個案或家屬團體、衛教講座、協助個案就醫與勞政職業訓練、就業輔導資源轉銜等）所需費用。
- (2)直轄市以不超過825萬元、各縣市（離島縣市除外）以不超過320萬元、離島縣市（澎湖縣、金門縣及連江縣）以不超過40萬元為原則估列。

#### 四、家庭暴力及性侵害加害人處遇個案管理服務

##### (一)人員設置基準

1. 社工（師）：依家庭暴力加害人民事保護令核發案量及處遇計畫執行案量1:300、性侵害加害人社區處遇案量1:150，推估所需處遇業務個案管理人數。
2. 資深社工：每5名社工，得列1名為資深社工。
3. 社工督導：以每縣市不超過2名社工督導為原則。

##### (二)經費編列基準

###### 1. 人事費

- (1)社工（師）：依表4薪資標準表，以至少6等2階（296薪點），薪點折合率每點135元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (2)資深社工人員：依表4薪資標準表，以至少6等6階（360薪點），薪點折合率每點135元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (3)社工督導：依表4薪資標準表，以至少7等2階（344薪點），薪點折合率每點135元估算，並按人員考績逐年提高薪點。

###### 2. 業務費

- (1)辦理家庭暴力及性侵害加害人處遇、家庭暴力、性侵害及兒虐被害人驗傷採證業務（含家庭暴力及性侵害加害人評估及處遇、個案管理服務、個案研討、處遇人員及驗傷採證人員教育訓練、驗傷採證責任醫療機構督考及宣導講座）所需行政業務費用。
- (2)直轄市以不超過680萬元、各縣市（離島縣市除外）以不超過260萬元、離島縣市（澎湖縣、金門縣及連江縣）以不超過20

萬元為原則估列。

## 五、藥癮個案管理服務

### (一)人員設置基準

1. 個案管理員設置基準：依107-109年各縣市毒品危害防制中心每日平均輔導案量，以個案管理員個案負荷量1：30推估。
2. 資深個案管理員設置基準：每5名個案管理員，得列1名為資深個案管理員。
3. 個案管理督導設置基準：以每7名個案管理員置督導1名之基準，估算所需督導人數。

### (二)經費編列基準

#### 1. 人事費

- (1)個案管理員：依表3薪資標準表，以至少6等2階（296薪點），薪點折合率每點135元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (2)資深個案管理員：依表3薪資標準表，以至少6等6階（360薪點），薪點折合率每點135元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (3)個案管理督導：依表3薪資標準表，以至少7等2階（344薪點），薪點折合率每點135元估算，並按人員考績逐年提高薪點。

#### 2. 業務費

- (1)辦理藥癮個案管理業務、藥癮防治業務所需之行政業務費用，比照110年主計總處通過毒品危害防制中心之經費，並以每20位個案管理員及督導配置1名專案管理員為原則（每名經費以55萬元估列）。
- (2)直轄市以不超過3,460萬元、各縣市（離島縣市除外）以不超過845萬元、離島縣市（澎湖縣、金門縣及連江縣）以不超過45萬元為原則估列。
3. 本項經費僅限於辦理「113年度毒品危害防制中心工作暨衛生福利部補助辦理藥癮者處遇計畫」藥癮醫療及個案管理業務所需之人事費、業務費。

#### 肆、其他

- 一、本計畫請於112年9月30日前至強化社會安全網管考及補助作業系統（<https://ssn.mohw.gov.tw/ssnwPortal/login/auth>）完成提報，並將全文檔案以 PDF 形式上傳系統備查。
- 二、本計畫專業人力依聘用人員聘用條例進用之；配合本計畫進用之專業人力，得不受「聘用員額不超過機關預算總人數5%限制」的規定。
- 三、本計畫所聘用社工（督導）人員均須符合專門職業及技術人員高等考試社會工作師考試規則規定，惟於105年12月31日以前已任該府之社工人員不在此限。並以領有社會工作師證照者為優先；專業人力聘用資格及支薪標準如表1。
- 四、本計畫資深人員人數為預估值，可視情況以一般人員進用。
- 五、原依「強化社會安全網第一期計畫（107-109年）」聘用（含「強化社會安全網第二期計畫（110-114年）」核定前聘用），已在職之心理衛生社工督導，其續聘不受表1「所具專門知能條件」限制。
- 六、有關補助項目與基準所列各項計畫聘用人力之支薪標準，應視實際聘任人員所具專門知能條件而定，並需符合表1所定人力聘用資格及支薪標準規定。所進用人員若經年終考核獲續聘，地方政府得逐年調升其支薪標準。另並得依「各機關學校公教員工地域加給表」，提高其酬金薪點折合率標準，以自有財源辦理。
- 七、本案業務費自籌款得依本部110年5月7日衛授家字第1100500755號函規定，以公益彩券盈餘支應。

表1：人力聘用資格及支薪標準

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
<b>社會工作人員及督導</b>		
社會工作人員(師) (加害人處遇個案管理人力)	符合專門職業及高等考試社會工作師考試規則（以下簡稱考試規則）第5條應考資格規定。	6等2階（296薪點） 至 7等5階（392薪點）
	符合考試規則第5條應考資格規定，且具社會工作相關系所碩士以上學歷。	6等3階（312薪點） 至 7等5階（392薪點）

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	領有社會工作師證書。	6等3階（312薪點） 至 7等7階（424薪點）
資深社會工作人員（師）（加害人處遇個案管理人力）	擔任第一期計畫及本計畫社會工作人員（師）滿4年以上。 具家庭暴力、性侵害加害人處遇（含行政）經驗滿4年以上，且符合下列任一條件： 1. 符合考試規則第5條應考資格規定。 2. 領有社會工作師證書。	6等6階（360薪點） 至 8等5階（440薪點）
社工督導（加害人處遇個案管理人力）	擔任社會工作人員或具家庭暴力、性侵害加害人處遇（含行政）經驗滿4年以上，且符合考試規則第5條應考資格規定。 擔任社會工作人員（師）或具家庭暴力、性侵害加害人處遇（含行政）經驗滿2年以上，且符合下列任一條件： 1. 符合考試規則第5條應考資格規定，且具社會工作相關系所碩士以上學歷。 2. 領有社會工作師證書。	7等2階（344薪點） 至 8等7階（472薪點）
社會工作人員（師）（精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務人力）	符合考試規則第5條應考資格規定，並具社會福利或心理衛生直接服務工作經驗滿1年以上。 符合考試規則第5條應考資格規定，且具社會工作相關系所碩士以上學歷，並具社會福利或心理衛生直接服務工作經驗滿1年以上。 領有社會工作師證書，且具社會福利或心理衛生直接服務工作經驗滿1年以上。	6等3階（312薪點） 至 7等7階（424薪點） 6等4階（328薪點） 至 7等7階（424薪點） 6等4階（328薪點） 至 8等5階（440薪點）
資深社會工作人員（師）（精神疾病與自殺防治合併多重議題個案	符合下列任一條件： 1. 擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員（師）滿4年以上。 2. 擔任第一期計畫及本計畫保護性業務社會工作人員（師）滿3年以上，並擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員（師）滿1年以上。	6等7階（376薪點） 至 8等7階（472薪點）

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
服務人力)	3. 從事精神疾病或自殺防治關懷訪視、藥癮（毒品）個案直接服務工作經驗滿 4 年以上，內含 1 年以上第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作年資。	
社工督導（精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務人力）	<p>符合考試規則第5條應考資格規定，且具下列任一條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員滿 3 年以上。</li> <li>2. 擔任保護性業務滿 1 年以上，並擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員 2 年以上。</li> <li>3. 從事精神疾病或自殺防治關懷訪視、藥癮（毒品）個案直接服務工作或臨床精神醫療經驗滿 6 年以上；前開經驗每 2 年得折抵上開心理衛生業務社會工作經驗 1 年。</li> </ol>	7等3階（360薪點） 至 9等6階（504薪點）
	<p>符合考試規則第5條應考資格規定，且具社會工作相關系所碩士以上學歷，並符合下列任一條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員滿 2 年以上。</li> <li>2. 擔任保護性業務滿 1 年以上，並擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員 1 年以上。</li> <li>3. 從事精神疾病或自殺防治關懷訪視、藥癮（毒品）個案直接服務工作或臨床精神醫療經驗滿 4 年以上；前開經驗每 2 年得折抵上開心理衛生業務社會工作經驗 1 年。</li> </ol>	
	<p>領有社會工作師證書，且符合下列任一條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員（師）滿 2 年以上。</li> <li>2. 擔任保護性業務滿 1 年以上，並擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員（師）滿 1 年以上。</li> <li>3. 從事精神疾病或自殺防治關懷訪視、藥癮（毒品）個案直接服務工作或臨床精神醫療經驗滿 4 年以上；前開經驗每 2 年得折抵上開心理衛生業務社會工作經驗 1 年。</li> </ol>	

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	<p>生業務社會工作經驗 1 年。</p> <p>符合考試規則第 5 條應考資格規定，且具 3 年以上社會福利直接服務工作經歷，並符合下列任一條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員滿 2 年以上。</li> <li>2. 擔任保護性業務滿 1 年以上，並擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員 1 年以上。</li> <li>3. 從事精神疾病或自殺防治關懷訪視、藥癮（毒品）個案直接服務工作或臨床精神醫療經驗滿 4 年以上；前開經驗每 2 年得折抵上開心理衛生業務社會工作經驗 1 年。</li> </ol>	
<b>社區心理衛生中心專業人員</b>		
執行秘書	<p>符合下列任一條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教育部認可之國內外心理、社會工作、護理或職能治療相關系所碩士以上學歷，或領有心理師、社會工作師、護理師或職能治療師證書，並具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿 5 年以上。</li> <li>2. 上開系所學士以上學歷，並具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿 7 年以上。</li> </ol>	8 等 4 階（424 薪點） 至 9 等 7 階（520 薪點）
督導	<p>符合下列任一條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教育部認可之國內外心理、社會工作、護理或職能治療相關系所碩士以上學歷，或領有心理師、社會工作師、護理師或職能治療師證書，並具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿 3 年以上。</li> <li>2. 上開系所學士以上學歷，並具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿 5 年以上。</li> </ol>	7 等 4 階（376 薪點） 至 8 等 7 階（472 薪點）
心理輔導員	教育部認可之國內外心理或社會工作相關系所學士以上學歷。	6 等 2 階（296 薪點） 至 7 等 5 階（392 薪點）
諮商心理師	1. 領有諮商心理師證書，並具諮商心理師執業工作經驗滿 2 年以上。	6 等 5 階（344 薪點） 至

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	2. 具備精神疾病基礎知識（修習變態心理學或具醫療機構實習、工作經驗）者尤佳。	7等7階（424薪點）
資深諮商心理師	1. 領有諮商心理師證書，並具諮商心理師執業工作經驗滿4年以上。 2. 具備精神疾病基礎知識（修習變態心理學或具醫療機構實習、工作經驗）者尤佳。	6等6階（360薪點） 至 8等5階（440薪點）
臨床心理師	領有臨床心理師證書，並具臨床心理師執業工作經驗滿2年以上。	6等5階（344薪點） 至 7等7階（424薪點）
資深臨床心理師	領有臨床心理師證書，並具臨床心理師執業工作經驗滿4年以上。	6等6階（360薪點） 至 8等5階（440薪點）
職能治療師	領有職能治療師證書，且具備精神醫療相關工作經驗滿2年以上。	6等5階（344薪點） 至 7等7階（424薪點）
資深職能治療師	領有職能治療師證書，且具備精神醫療相關工作經驗滿4年以上。	6等6階（360薪點） 至 8等5階（440薪點）
護理師	領有護理師證書，且具備精神醫療相關工作經驗滿2年以上。	6等5階（344薪點） 至 7等7階（424薪點）
資深護理師	領有護理師證書，且具備精神醫療相關工作經驗滿4年以上。	6等6階（360薪點） 至 8等5階（440薪點）
<b>關懷訪視人員</b>		
精神病人社區關懷訪視員	符合下列任一條件： 1. 教育部認可之國內外護理、心理、社會工作、職能治療、公共衛生、醫事相關系所學士以上學歷。 2. 符合考試規則第5條應考資格規定。 3. 具護理專科以上學歷，且具精神科護理或專職從事精神病人關懷訪視服務經驗滿2年以上。 本計畫核定前已任職為精神病人社區關懷訪視員者，其科系不受上開限制。	6等2階（296薪點） 至 7等5階（392薪點）
	具上開系所碩士以上學歷。	6等3階（312薪點）

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	本計畫核定前已任職為精神病人社區關懷訪視員者，其科系不受上開限制。	至 7等5階（392薪點）
	領有護理師、心理師、社會工作師、職能治療師、公共衛生師或醫事人員相關證書。	6等3階（312薪點） 至 7等7階（424薪點）
自殺關懷訪視員	教育部認可之國內外醫學、護理、心理、諮商與輔導、社會福利、社會工作、職能治療、公共衛生或其他相關系、所、學位學程或科畢業資格。 本計畫核定前已任職為自殺關懷訪視員者，其科系不受上開限制。	6等2階（296薪點） 至 7等5階（392薪點）
	具上開系所碩士以上學歷。 本計畫核定前已任職為自殺關懷訪視員者，其科系不受上開限制。	6等3階（312薪點） 至 7等5階（392薪點）
	領有醫師、護理師、心理師、社會工作師、職能治療師或公共衛生師證書。	6等3階（312薪點） 至 7等7階（424薪點）
資深關懷訪視員	擔任精神疾病或自殺防治關懷訪視人員、毒防中心藥癮（毒品）個案管理員，或第一期計畫及本計畫會工作人員（師）滿4年以上。	6等6階（360薪點） 至 8等5階（440薪點）
關懷訪視員督導	具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿4年以上，且符合下列任一條件： 1. 教育部認可之國內外醫學、護理、心理、諮商與輔導、社會福利、社會工作、職能治療、公共衛生或醫事相關系所學士學歷。 2. 符合考試規則第5條應考資格規定。 本計畫核定前已任職為關懷訪視員督導者，其科系不受上開限制。	7等2階（344薪點） 至 8等7階（472薪點）
	具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿2年以上，且符合下列任一條件： 1. 具上開系所碩士以上學歷。 2. 領有醫師、護理師、心理師、社會工作師、職能治療師、公共衛生師或醫事人員相關證書。 本計畫核定前已任職為關懷訪視員督導者，其科系不受上開限制。	
<b>藥癮（毒品）個案管理服務人力</b>		

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
個案管理員	符合下列任一條件： 1. 教育部認可之國內外心理、諮商輔導、社會工作、護理、犯罪防治、公共衛生相關學系學士學歷。 2. 符合考試規則第5條應考資格規定。 3. 具護理專科以上學歷，且具精神科護理或藥癮（毒品）個案直接服務經驗滿2年以上。 本計畫核定前已任職為藥癮（毒品）個案管理員者，其科系不受上開限制。	6等2階（296薪點） 至 7等5階（392薪點）
	上開系所碩士以上學歷。 本計畫核定前已任職為藥癮（毒品）個案管理員，其科系不受上開限制。	6等3階（312薪點） 至 7等5階（392薪點）
	領有護理師、心理師或社會工作師證書。	6等3階（312薪點） 至 7等7階（424薪點）
資深個案管理員	擔任毒防中心藥癮（毒品）個案管理員、心理衛生關懷訪視人員，或第一期計畫及本計畫社會工作人員（師）滿4年以上。	6等6階（360薪點） 至 8等5階（440薪點）
個案管理督導	具藥癮（毒品）個案直接服務工作經驗滿4年以上，且符合下列任一條件： 1. 教育部認可之國內外心理、諮商輔導、社會工作、護理、犯罪防治、公共衛生相關學系學士學歷。 2. 符合考試規則第5條應考資格規定。 本計畫核定前已任職為藥癮（毒品）個案管理督導者，其科系不受上開限制。	7等2階（344薪點） 至 8等7階（472薪點）
	具藥癮（毒品）個案直接服務工作經驗滿2年以上，且符合下列任一條件： 1. 具上開系所碩士以上學歷。 2. 領有護理師、心理師或社會工作師證書。 本計畫核定前已任職為藥癮（毒品）個案管理督導者，其科系不受上開限制。	

備註：本表所列各類心理衛生人力之薪點折合率，依本部111年3月16日衛部心字第1111760408號函規定；支領地域加給者不受本計畫人員薪點折合率最高標準之限制。

表2：「強化社會安全網第二期計畫」聘用人員薪資標準表  
 (一般性社工、社區心理衛生中心執行秘書／督導／心理輔導員：  
 薪點折合率135元+風險工作費0元)

單位：新臺幣元

等階	薪點	每人每年人事費用總計	月薪	聘任單位負擔			月薪+聘任單位負擔	(月薪+聘任單位負擔)*12個月	交通費補助	年終獎金	休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等	
			月支報酬(薪點*135)	勞保	健保	勞退			月支報酬*0.5個月	月支報酬*1.5個月		
六等	2	296	663,376	39,960	3,369	1,953	2,406	47,688	572,256	19,980	59,940	11,200
	3	312	701,020	42,120	3,687	2,138	2,520	50,465	605,580	21,060	63,180	11,200
	4	328	747,076	44,280	3,848	2,231	2,634	52,993	635,916	22,140	66,420	22,600
	5	344	780,076	46,440	3,848	2,347	2,748	55,383	664,596	23,220	69,660	22,600
	6	360	813,448	48,600	3,848	2,464	2,892	57,804	693,648	24,300	72,900	22,600
	7	376	846,820	50,760	3,848	2,581	3,036	60,225	722,700	25,380	76,140	22,600
七等	1	328	747,076	44,280	3,848	2,231	2,634	52,993	635,916	22,140	66,420	22,600
	2	344	780,076	46,440	3,848	2,347	2,748	55,383	664,596	23,220	69,660	22,600
	3	360	813,448	48,600	3,848	2,464	2,892	57,804	693,648	24,300	72,900	22,600
	4	376	846,820	50,760	3,848	2,581	3,036	60,225	722,700	25,380	76,140	22,600
	5	392	884,188	52,920	3,848	2,581	3,180	62,529	750,348	26,460	79,380	28,000
	6	408	915,832	55,080	3,848	2,698	3,180	64,806	777,672	27,540	82,620	28,000
	7	424	949,204	57,240	3,848	2,815	3,324	67,227	806,724	28,620	85,860	28,000
八等	1	376	846,820	50,760	3,848	2,581	3,036	60,225	722,700	25,380	76,140	22,600
	2	392	884,188	52,920	3,848	2,581	3,180	62,529	750,348	26,460	79,380	28,000
	3	408	915,832	55,080	3,848	2,698	3,180	64,806	777,672	27,540	82,620	28,000
	4	424	949,204	57,240	3,848	2,815	3,324	67,227	806,724	28,620	85,860	28,000
	5	440	982,924	59,400	3,848	2,961	3,468	69,677	836,124	29,700	89,100	28,000
	6	456	1,017,076	61,560	3,848	3,107	3,648	72,163	865,956	30,780	92,340	28,000
	7	472	1,049,476	63,720	3,848	3,107	3,828	74,503	894,036	31,860	95,580	28,000
九等	1	424	949,204	57,240	3,848	2,815	3,324	67,227	806,724	28,620	85,860	28,000
	2	440	982,924	59,400	3,848	2,961	3,468	69,677	836,124	29,700	89,100	28,000
	3	456	1,017,076	61,560	3,848	3,107	3,648	72,163	865,956	30,780	92,340	28,000
	4	472	1,049,476	63,720	3,848	3,107	3,828	74,503	894,036	31,860	95,580	28,000
	5	488	1,081,468	65,880	3,848	3,253	3,828	76,809	921,708	32,940	98,820	28,000
	6	504	1,115,620	68,040	3,848	3,399	4,008	79,295	951,540	34,020	102,060	28,000
	7	520	1,149,772	70,200	3,848	3,545	4,188	81,781	981,372	35,100	105,300	28,000

說明：

- 一、月支報酬：薪點\*薪點折合率(小數點以下採無條件捨去)。
- 二、風險工作費：依本部 111 年 3 月 16 日衛部心字第 1111760408 號函頒「強化社會安全網心理衛生專業人員支薪標準表」核給。
- 三、勞保費：依「勞工保險普通事故保險費及就業保險保險費合計之被保險人與投保單位分擔金額表」，投保單位負擔金額。(112 年 1 月 1 日起適用)
- 一、健保費：依「全民健康保險保險費負擔金額表(三)〔公、民營事業、機構及有一定雇主之受雇者適用〕計算費用，投保單位負擔金額〔負擔比率 60%〕。(112 年 1 月 1 日起適用)
- 二、勞工退休金：依各機關學校聘僱人員離職給與辦法第 3 條第 2 項規定，以通案最高薪點折合率(129.7)標準計算月支報酬，復依月提繳分級表級距計算提繳金額。(111 年 1 月 1 日起適用)
- 三、休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等：補助基準依薪點級距核給，296-312 薪點補助 11,200 元、328-376 薪點補助 22,600 元、392-520 薪點補助 28,000 元。

表3：「強化社會安全網第二期計畫」聘用人員薪資標準表  
 (一般性社工、社區心理衛生中心諮商心理師／臨床心理師／職能治療師／護理  
 師、精神疾病與自殺防治關懷訪視員、藥癮個案管理員：  
 薪點折合率135+風險工作費700元)

單位：新臺幣元

等階	薪點	每人每年人事費用總計	月薪		聘任單位負擔			月薪+聘任單位負擔	(月薪+聘任單位負擔)*12個月	交通費補助	年終獎金	休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等	
			月支報酬(薪點*135)	風險工作費	勞保	健保	勞退						
六等	2	296	674,788	39,960	700	3,528	2,045	2,406	48,639	583,668	19,980	59,940	11,200
	3	312	709,420	42,120	700	3,687	2,138	2,520	51,165	613,980	21,060	63,180	11,200
	4	328	755,476	44,280	700	3,848	2,231	2,634	53,693	644,316	22,140	66,420	22,600
	5	344	788,476	46,440	700	3,848	2,347	2,748	56,083	672,996	23,220	69,660	22,600
	6	360	821,848	48,600	700	3,848	2,464	2,892	58,504	702,048	24,300	72,900	22,600
	7	376	855,220	50,760	700	3,848	2,581	3,036	60,925	731,100	25,380	76,140	22,600
七等	1	328	755,476	44,280	700	3,848	2,231	2,634	53,693	644,316	22,140	66,420	22,600
	2	344	788,476	46,440	700	3,848	2,347	2,748	56,083	672,996	23,220	69,660	22,600
	3	360	821,848	48,600	700	3,848	2,464	2,892	58,504	702,048	24,300	72,900	22,600
	4	376	855,220	50,760	700	3,848	2,581	3,036	60,925	731,100	25,380	76,140	22,600
	5	392	893,992	52,920	700	3,848	2,698	3,180	63,346	760,152	26,460	79,380	28,000
	6	408	925,636	55,080	700	3,848	2,815	3,180	65,623	787,476	27,540	82,620	28,000
	7	424	959,356	57,240	700	3,848	2,961	3,324	68,073	816,876	28,620	85,860	28,000
八等	1	376	855,220	50,760	700	3,848	2,581	3,036	60,925	731,100	25,380	76,140	22,600
	2	392	893,992	52,920	700	3,848	2,698	3,180	63,346	760,152	26,460	79,380	28,000
	3	408	925,636	55,080	700	3,848	2,815	3,180	65,623	787,476	27,540	82,620	28,000
	4	424	959,356	57,240	700	3,848	2,961	3,324	68,073	816,876	28,620	85,860	28,000
	5	440	991,324	59,400	700	3,848	2,961	3,468	70,377	844,524	29,700	89,100	28,000
	6	456	1,025,476	61,560	700	3,848	3,107	3,648	72,863	874,356	30,780	92,340	28,000
	7	472	1,059,628	63,720	700	3,848	3,253	3,828	75,349	904,188	31,860	95,580	28,000
九等	1	424	959,356	57,240	700	3,848	2,961	3,324	68,073	816,876	28,620	85,860	28,000
	2	440	991,324	59,400	700	3,848	2,961	3,468	70,377	844,524	29,700	89,100	28,000
	3	456	1,025,476	61,560	700	3,848	3,107	3,648	72,863	874,356	30,780	92,340	28,000
	4	472	1,059,628	63,720	700	3,848	3,253	3,828	75,349	904,188	31,860	95,580	28,000
	5	488	1,089,868	65,880	700	3,848	3,253	3,828	77,509	930,108	32,940	98,820	28,000
	6	504	1,124,020	68,040	700	3,848	3,399	4,008	79,995	959,940	34,020	102,060	28,000
	7	520	1,158,172	70,200	700	3,848	3,545	4,188	82,481	989,772	35,100	105,300	28,000

說明：  
 四、月支報酬：薪點\*薪點折合率(小數點以下採無條件捨去)。  
 五、風險工作費：依本部 111 年 3 月 16 日衛部心字第 1111760408 號函頒「強化社會安全網心理衛生專業人員支薪標準表」核給。  
 六、勞保費：依「勞工保險普通事故保險費及就業保險保險費合計之被保險人與投保單位分擔金額表」，投保單位負擔金額。(112 年 1 月 1 日起適用)  
 七、健保費：依「全民健康保險保險費負擔金額表(三)〔公、民營事業、機構及有一定雇主之受雇者適用〕計算費用，投保單位負擔金額〔負擔比率 60%〕。(112 年 1 月 1 日起適用)  
 八、勞工退休金：依各機關學校聘僱人員離職給與辦法第 3 條第 2 項規定，以通案最高薪點折合率(129.7)標準計算月支報酬，復依月提繳分級表級距計算提繳金額。(111 年 1 月 1 日起適用)  
 九、休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等：補助基準依薪點級距核給，296-312 薪點補助 11,200 元、328-376 薪點補助 22,600 元、392-472 薪點補助 28,000 元。

表4：「強化社會安全網第二期計畫」聘用人員薪資標準表  
 (保護性社工、家庭暴力及性侵害加害人處遇個案管理社工：  
 薪點折合率135+風險工作費1,000元)

單位：新臺幣元

等階	薪點	每人每年人事費用總計	月薪		聘任單位負擔			月薪+聘任單位負擔	(月薪+聘任單位負擔)*12個月	交通費補助 月支報酬*0.5個月	年終獎金 月支報酬*1.5個月	休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等	
			月支報酬(薪點*135)	風險工作費	勞保	健保	勞退						
六等	2	296	678,388	39,960	1,000	3,528	2,045	2,406	48,939	587,268	19,980	59,940	11,200
	3	312	713,020	42,120	1,000	3,687	2,138	2,520	51,465	617,580	21,060	63,180	11,200
	4	328	759,076	44,280	1,000	3,848	2,231	2,634	53,993	647,916	22,140	66,420	22,600
	5	344	792,076	46,440	1,000	3,848	2,347	2,748	56,383	676,596	23,220	69,660	22,600
	6	360	825,448	48,600	1,000	3,848	2,464	2,892	58,804	705,648	24,300	72,900	22,600
	7	376	858,820	50,760	1,000	3,848	2,581	3,036	61,225	734,700	25,380	76,140	22,600
七等	1	328	759,076	44,280	1,000	3,848	2,231	2,634	53,993	647,916	22,140	66,420	22,600
	2	344	792,076	46,440	1,000	3,848	2,347	2,748	56,383	676,596	23,220	69,660	22,600
	3	360	825,448	48,600	1,000	3,848	2,464	2,892	58,804	705,648	24,300	72,900	22,600
	4	376	858,820	50,760	1,000	3,848	2,581	3,036	61,225	734,700	25,380	76,140	22,600
	5	392	897,592	52,920	1,000	3,848	2,698	3,180	63,646	763,752	26,460	79,380	28,000
	6	408	929,236	55,080	1,000	3,848	2,815	3,180	65,923	791,076	27,540	82,620	28,000
	7	424	962,956	57,240	1,000	3,848	2,961	3,324	68,373	820,476	28,620	85,860	28,000
八等	1	376	858,820	50,760	1,000	3,848	2,581	3,036	61,225	734,700	25,380	76,140	22,600
	2	392	897,592	52,920	1,000	3,848	2,698	3,180	63,646	763,752	26,460	79,380	28,000
	3	408	929,236	55,080	1,000	3,848	2,815	3,180	65,923	791,076	27,540	82,620	28,000
	4	424	962,956	57,240	1,000	3,848	2,961	3,324	68,373	820,476	28,620	85,860	28,000
	5	440	994,924	59,400	1,000	3,848	2,961	3,468	70,677	848,124	29,700	89,100	28,000
	6	456	1,029,076	61,560	1,000	3,848	3,107	3,648	73,163	877,956	30,780	92,340	28,000
	7	472	1,063,228	63,720	1,000	3,848	3,253	3,828	75,649	907,788	31,860	95,580	28,000
九等	1	424	962,956	57,240	1,000	3,848	2,961	3,324	68,373	820,476	28,620	85,860	28,000
	2	440	994,924	59,400	1,000	3,848	2,961	3,468	70,677	848,124	29,700	89,100	28,000
	3	456	1,029,076	61,560	1,000	3,848	3,107	3,648	73,163	877,956	30,780	92,340	28,000
	4	472	1,063,228	63,720	1,000	3,848	3,253	3,828	75,649	907,788	31,860	95,580	28,000
	5	488	1,095,220	65,880	1,000	3,848	3,399	3,828	77,955	935,460	32,940	98,820	28,000
	6	504	1,127,620	68,040	1,000	3,848	3,399	4,008	80,295	963,540	34,020	102,060	28,000
	7	520	1,161,772	70,200	1,000	3,848	3,545	4,188	82,781	993,372	35,100	105,300	28,000

- 說明：
- 一、月支報酬：薪點\*薪點折合率(小數點以下採無條件捨去)。
  - 二、風險工作費：依本部 111 年 3 月 16 日衛部心字第 1111760408 號函頒「強化社會安全網心理衛生專業人員支薪標準表」核給。
  - 三、勞保費：依「勞工保險普通事故保險費及就業保險保險費合計之被保險人與投保單位分擔金額表」，投保單位負擔金額。(112 年 1 月 1 日起適用)
  - 四、健保費：依「全民健康保險保險費負擔金額表(三)〔公、民營事業、機構及有一定雇主之受雇者適用〕計算費用，投保單位負擔金額〔負擔比率 60%〕。(112 年 1 月 1 日起適用)
  - 五、勞工退休金：依各機關學校聘僱人員離職給與辦法第 3 條第 2 項規定，以通案最高薪點折合率(129.7)標準計算月支報酬，復依月提繳分級表級距計算提繳金額。(111 年 1 月 1 日起適用)
  - 六、休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等：補助基準依薪點級距核給，296-312 薪點補助 11,200 元、328-376 薪點補助 22,600 元、392-472 薪點補助 28,000 元。

表5：「強化社會安全網第二期計畫」聘用人員薪資標準表  
 (保護性社工、精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務社工：  
 薪點折合率138.6+風險工作費3,000元)

單位：新臺幣元

等階	薪點	每人每年人事費用總計	月薪		聘任單位負擔			月薪+聘任單位負擔	(月薪+聘任單位負擔)*12個月	交通費補助	年終獎金	休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等	
			月支報酬(薪點*138.6)	風險工作費	勞保	健保	勞退			月支報酬*0.5個月	月支報酬*1.5個月		
六等	2	296	723,371	41,025	3,000	3,848	2,231	2,406	52,510	630,120	20,513	61,538	11,200
	3	312	757,183	43,243	3,000	3,848	2,347	2,520	54,958	659,496	21,622	64,865	11,200
	4	328	802,392	45,460	3,000	3,848	2,464	2,634	57,406	688,872	22,730	68,190	22,600
	5	344	836,216	47,678	3,000	3,848	2,581	2,748	59,855	718,260	23,839	71,517	22,600
	6	360	868,996	49,896	3,000	3,848	2,581	2,892	62,217	746,604	24,948	74,844	22,600
	7	376	903,167	52,113	3,000	3,848	2,698	3,036	64,695	776,340	26,057	78,170	22,600
七等	1	328	802,392	45,460	3,000	3,848	2,464	2,634	57,406	688,872	22,730	68,190	22,600
	2	344	836,216	47,678	3,000	3,848	2,581	2,748	59,855	718,260	23,839	71,517	22,600
	3	360	868,996	49,896	3,000	3,848	2,581	2,892	62,217	746,604	24,948	74,844	22,600
	4	376	903,167	52,113	3,000	3,848	2,698	3,036	64,695	776,340	26,057	78,170	22,600
	5	392	942,751	54,331	3,000	3,848	2,815	3,180	67,174	806,088	27,166	81,497	28,000
	6	408	975,540	56,548	3,000	3,848	2,961	3,180	69,537	834,444	28,274	84,822	28,000
	7	424	1,010,072	58,766	3,000	3,848	3,107	3,324	72,045	864,540	29,383	88,149	28,000
八等	1	376	903,167	52,113	3,000	3,848	2,698	3,036	64,695	776,340	26,057	78,170	22,600
	2	392	942,751	54,331	3,000	3,848	2,815	3,180	67,174	806,088	27,166	81,497	28,000
	3	408	975,540	56,548	3,000	3,848	2,961	3,180	69,537	834,444	28,274	84,822	28,000
	4	424	1,010,072	58,766	3,000	3,848	3,107	3,324	72,045	864,540	29,383	88,149	28,000
	5	440	1,044,604	60,984	3,000	3,848	3,253	3,468	74,553	894,636	30,492	91,476	28,000
	6	456	1,077,803	63,201	3,000	3,848	3,253	3,648	76,950	923,400	31,601	94,802	28,000
	7	472	1,112,767	65,419	3,000	3,848	3,399	3,828	79,494	953,928	32,710	98,129	28,000
九等	1	424	1,010,072	58,766	3,000	3,848	3,107	3,324	72,045	864,540	29,383	88,149	28,000
	2	440	1,044,604	60,984	3,000	3,848	3,253	3,468	74,553	894,636	30,492	91,476	28,000
	3	456	1,077,803	63,201	3,000	3,848	3,253	3,648	76,950	923,400	31,601	94,802	28,000
	4	472	1,112,767	65,419	3,000	3,848	3,399	3,828	79,494	953,928	32,710	98,129	28,000
	5	488	1,145,556	67,636	3,000	3,848	3,545	3,828	81,857	982,284	33,818	101,454	28,000
	6	504	1,180,940	69,854	3,000	3,848	3,726	4,008	84,436	1,013,232	34,927	104,781	28,000
	7	520	1,214,152	72,072	3,000	3,848	3,726	4,188	86,834	1,042,008	36,036	108,108	28,000

說明：  
 一、月支報酬：薪點\*薪點折合率(小數點以下採無條件捨去)。  
 二、風險工作費：依本部 111 年 3 月 16 日衛部心字第 1111760408 號函頒「強化社會安全網心理衛生專業人員支薪標準表」核給。  
 三、勞保費：依「勞工保險普通事故保險費及就業保險保險費合計之被保險人與投保單位分擔金額表」，投保單位負擔金額。(112 年 1 月 1 日起適用)  
 四、健保費：依「全民健康保險保險費負擔金額表(三)〔公、民營事業、機構及有一定雇主之受雇者適用〕計算費用，投保單位負擔金額〔負擔比率 60%〕。(112 年 1 月 1 日起適用)  
 五、勞工退休金：依各機關學校聘僱人員離職給與辦法第 3 條第 2 項規定，以通案最高薪點折合率(129.7)標準計算月支報酬，復依月提繳分級表級距計算提繳金額。(111 年 1 月 1 日起適用)  
 六、休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等：補助基準依薪點級距核給，296-312 薪點補助 11,200 元、328-376 薪點補助 22,600 元、392-504 薪點補助 28,000 元。