

行政院衛生署推動性別主流化實施計畫(99 至 102 年度)

99 年 4 月 20 日衛署人字第 0991160502 號函修正

壹、依據

依行政院各部會推動性別主流化實施計畫辦理。

貳、目的

- 一、落實重要中長程個案計畫及法律修訂進行性別影響評估，使施政政策及預算編列納入性別觀點。
- 二、逐步推動本署在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。

參、實施對象：本署各單位及所屬機關。

肆、實施期間：99 年至 102 年。

伍、具體措施

一、定期召開本署性別平等專案小組及辦理改選委員。

二、性別意識培力：

(一) 性別主流化意識通識教育：

1．辦理單位：本署人事室及所屬機關。

2．辦理內容：

(1) 賡續規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

(2) 安排高階主管參與性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

(二) 性別主流化深化教育：

- 1．辦理單位：本署及所屬機關各業務單位。
- 2．辦理內容：賡續規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專（隨）班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本署業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。99 至 102 年訓練重點為性別影響評估。

(三) 性別專家資料庫：

- 1．辦理單位：本署人事室。
- 2．辦理內容：由本署各單位及所屬機關推薦署內性別主流化種子師資及外部性別專家名單，提送本署性別平等專案小組核定後，建置性別專家資料庫。

三、性別統計與分析：

(一) 辦理單位：

本署統計室及所屬機關。

(二) 辦理內容：

透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境；進而針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

- 1．本署各單位及所屬各機關職員性別結構(含一、二級主管性別比例)。
- 2．本署及所屬各機關成立之委員會（小組）委員性別統計。

3．本署及所屬各機關性別主流化業務之預算編列數及執行數。

4．其他具指標性之統計數據。

四、性別預算：

（一）辦理單位：

本署會計室及所屬機關。

（二）辦理內容：預算編列優先考量兩性平權的友善工作環境建置，賦予不同性別者共同參與預算編列機會。本署各單位及所屬各機關編列預算時，應優先考量對於不同性別者及弱勢群體之友善環境建置，並運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

五、性別影響評估：

（一）辦理單位：

本署及所屬機關各業務單位。

（二）辦理內容：

1．研擬和修訂中長程個案計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。

2．辦理性別影響評估內部教育訓練或案例研討（含高階主管），培養內部性別影響評估種子師資、收集所轄領域之性別影響評估專家學者名單、及擇定案例提報本署性別平等專案小組。

六、計畫評估：

（一）辦理單位：

本署及所屬機關各業務單位。

（二）辦理內容：

於每年 10 月底前進行檢討，並提報當年度成果計畫至本署性別平等專案小組，進行滾動式檢討，性別平等專案小組通過後提報最近一次行政院婦女權益促進委員會會前協商會議討論。

陸、經費來源：

由本署及所屬機關相關預算項下支應。

柒、預期效益：

- 一、強化公務人員性別意識與知能，落實本署各單位及所屬各機關推動性別主流意識。
- 二、提昇性別影響評估質與量，期性別觀點納入本署政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。