



LINE@ X 健保署
好友強力募集中！

加入健保署粉絲團



健保署

掌握健保大小事



投保金額高薪低報 查核及成效報告

衛生福利部中央健康保險署

107年5月25日





➔ 大綱

目錄

- 前言
- 法源依據
- 查核項目與方法
- 查核機制與程序
- 查核成效
- 檢討與結論



前言



- 落實**量能負擔**的精神，貫徹保費負擔的**公平性**。
- 維持**穩健的財務基礎**，提供民眾**完整的醫療服務**。
- **依法行政**，促使投保單位及被保險人**覈實申報投保金額**。



法源依據 1/2

● (健保法§20)

哪些人應該申報投保金額？以什麼所得申報？

投保身分	投保金額	投保金額內涵
受僱者	薪資所得	勞基法所定之工資
雇主或自營業主	營利所得	分配之盈餘總額
專技自行執業者	執行業務所得	扣除成本後之執行業務所得



法源依據 2/2



● (健保法§20、§21)

● 課以主動覈實申報義務

依投保金額分級表自行申報，並由保險人查核；如申報不實，保險人得逕予調整。

● 不得低於其他社會保險投保薪資

不得低於勞退月提繳工資及參加其他社會保險之投保薪資；如有本保險投保金額較低之情形，投保單位應同時通知保險人予以調整，保險人亦得逕予調整。



查核項目與方法 1/2

外部資料比對



勞退



勞保



薪資所得 ✓ 營利所得

✓ 執行業務所得





查核項目與方法 2/2



投保身分	自行申報計算	查核逕調計算
受僱者	檢具最近3個月薪資清冊，按實際薪資內涵（即工資範疇）核定	1.財稅薪資總額扣除獎金、紅利、節金、補助及津貼等非工資之薪資（約4個月），再除以12個月。 2.按勞保勞退投保薪資逕調
雇主或自營業主	股利總額除以12個月	同左
專技自行執業者	扣除必要成本及費用後之執行業務所得淨額除以12個月	同左



查核機制與程序 1/4



投保單位

財稅

勞保

健保署

2月~7月
所得調
整

8月底前申報
9月生效

8月~1月
所得調
整

2月底前申報
3月生效

查核
啟動

● (健保法§21)

納稅
申報

財稅
核定

勞保
勞退

106年~

107年
5月

107年
12月

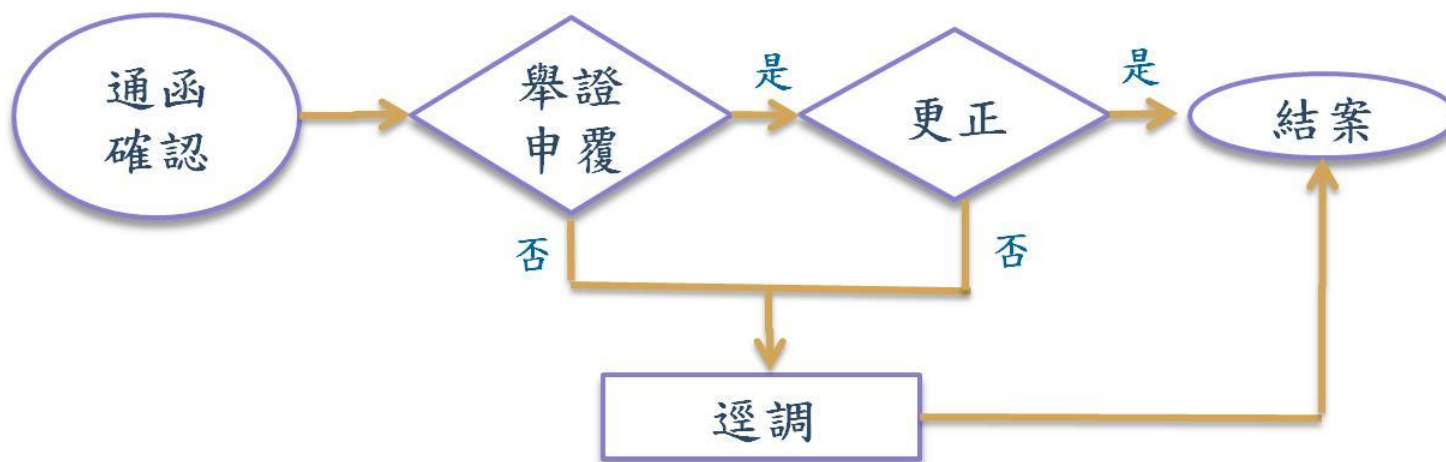
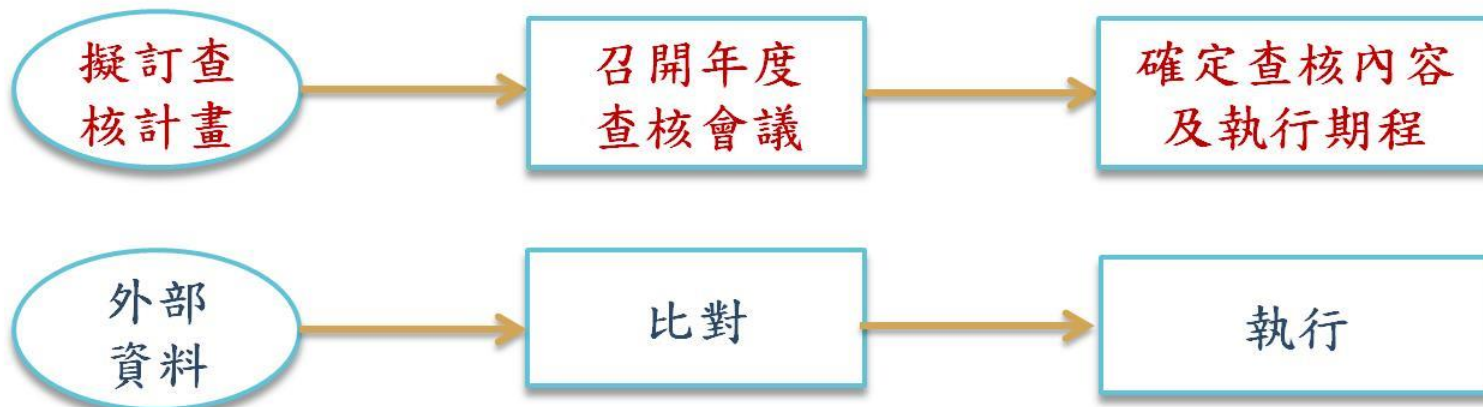
108年
1月

108年
2月~





查核機制與程序 2/4

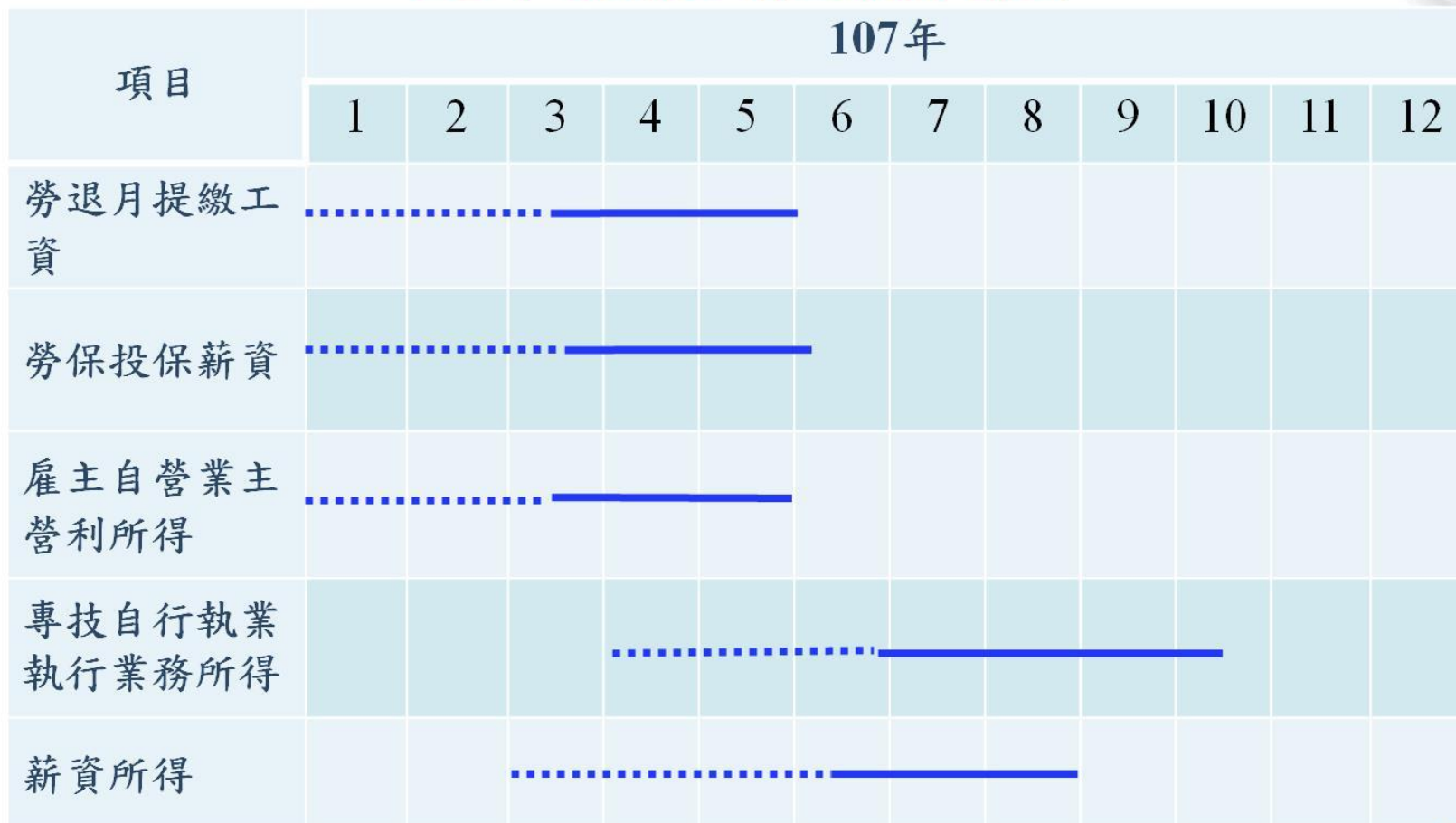




查核機制與程序 3/4



107年投保金額查核甘特圖



..... 署本部

—— 分區業務組





查核機制與程序 4/4



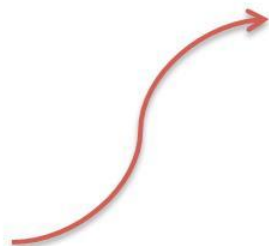
- 全民健康保險法第89條：投保金額以多報少者，除追繳短繳保險費外，並按其短繳之保險費金額處以2倍至4倍罰鍰
- 全民健康保險保險人執行全民健康保險法罰鍰注意事項
- 行政程序法及行政罰法

A

比對後應申報投保金額

B

比對前健保投保金額



- ✓ 追溯逕調投保金額
- ✓ 追補繳保險費
- ✓ 加強列管追蹤
- ✓ 查證違規事實





查核成效~有形成果 1/3



查核項目	類別	104年	105年	106年
勞退月提繳工資	人數(人)	125,786	138,843	125,227
	金額(億元)	4.33	5.53	4.67
勞保投保薪資	人數(人)	21,928	18,590	64,521*
	金額(億元)	0.58	0.5	0.81
雇主、自營業主 營利所得	人數(人)	19,603	21,938	14,895
	金額(億元)	5.9	6.01	4.63
專技自行執業者 執行業務所得	人數(人)	---**	2,483	3,237
	金額(億元)	---**	1.69	3.35
薪資所得	人數(人)	8,762	7,400	6,467
	金額(億元)	3.48	2.46	2.14
合計	人數(人)	176,079	189,254	214,347
	金額(億元)	14.29	16.19	15.60

*106年度因勞保投保薪資上限調高為45,800元，故筆數較105年增加。

** 配合健保補充保費徵收調整查核條件及向財稅函取新增比對欄位，暫緩執行。





查核成效~有形成果 2/3



查核金額收繳率

查核項目	收繳率
勞退月提繳工資	100%
勞保投保薪資	100%
雇主、自營業主營利所得	98%
專技自行執業者執行業務所得	100%
薪資所得	91%

以106年各項查核案計算收繳率

收繳率：查核實收保險費/查核應收保險費





查核成效~無形成果 3/3



➤ 強化投保金額內涵認知及輔導覈實申報義務

逕調人數僅占總受查人數約2%，絕大多數投保單位及被保險人能覈實申報投保金額。

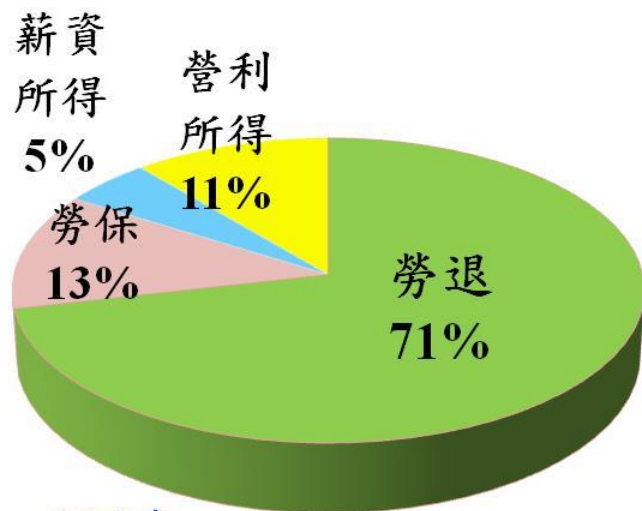
➤ 落實保費負擔公平性及財務穩定性

落實健保法規定，防杜投機行為，實踐量能負擔，提升保費繳納公平性。

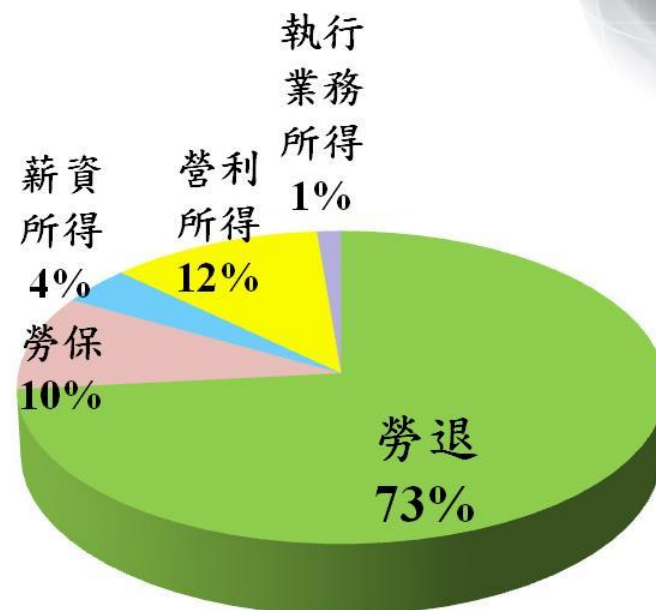


➔ 檢討 1/6

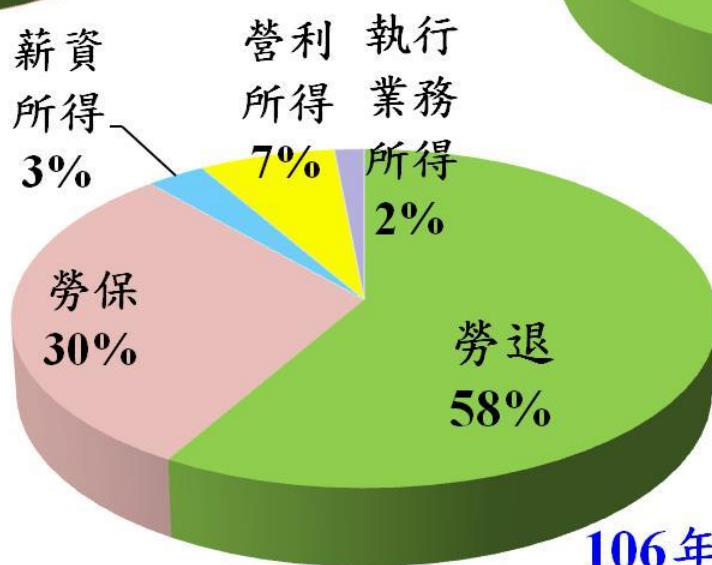
查核人數分布



104年



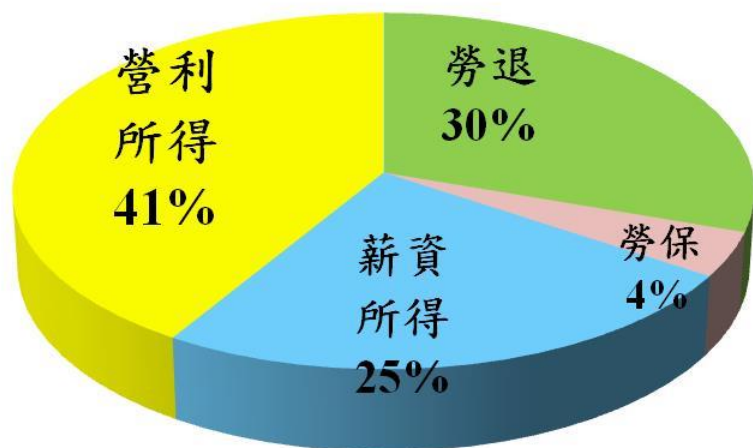
105年



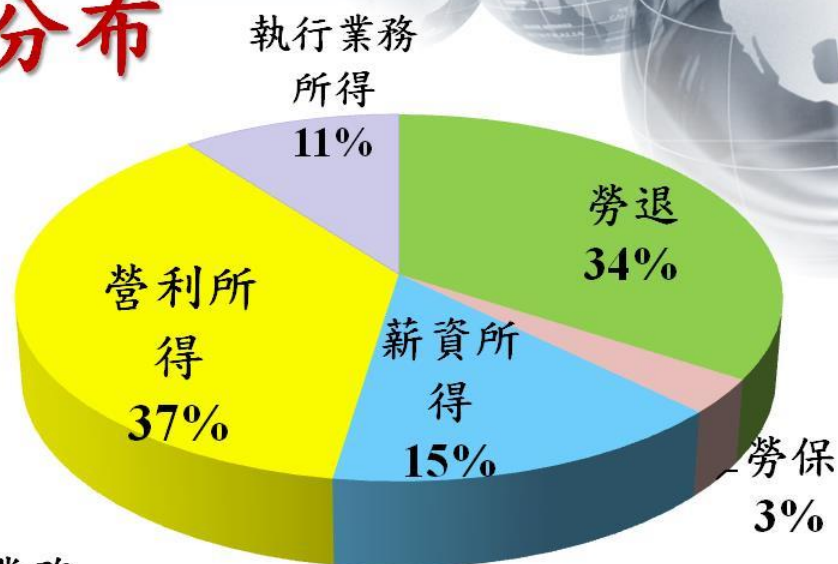
106年

➔ 檢討 2/6

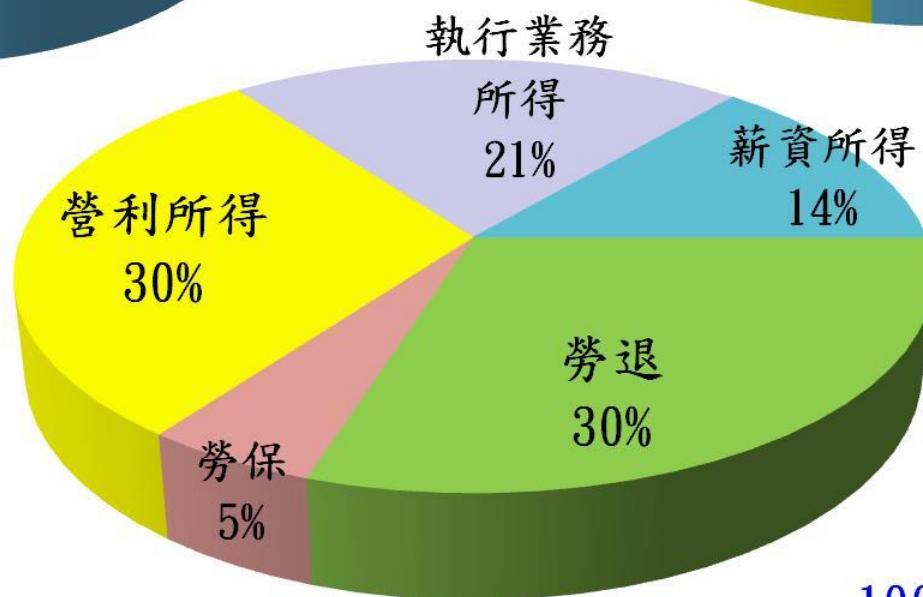
查核金額分布



104年



105年



106年



➔ 檢討 3/6

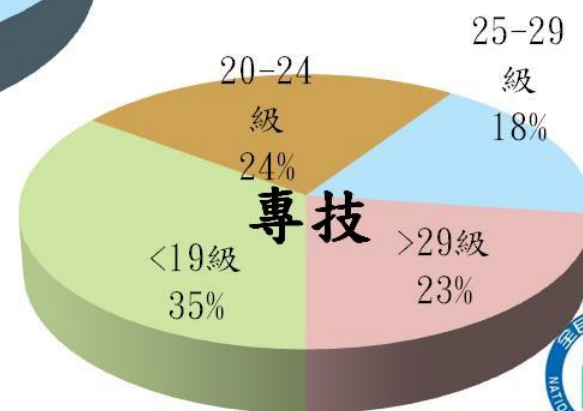
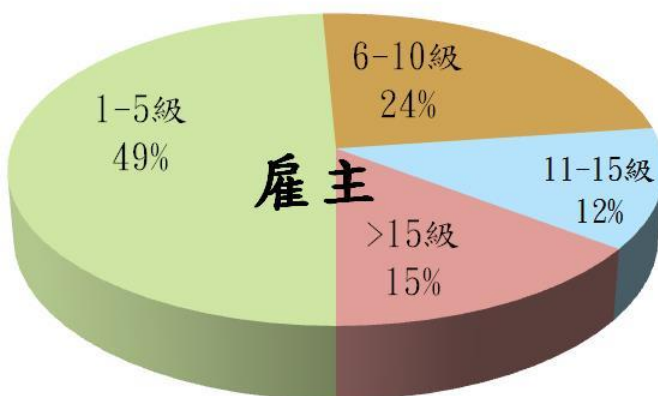
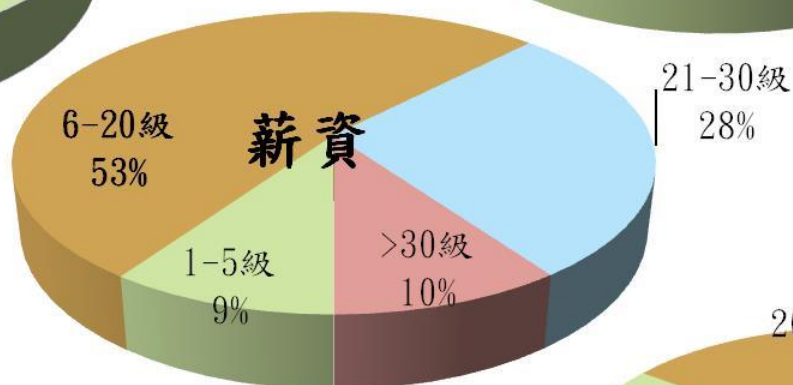
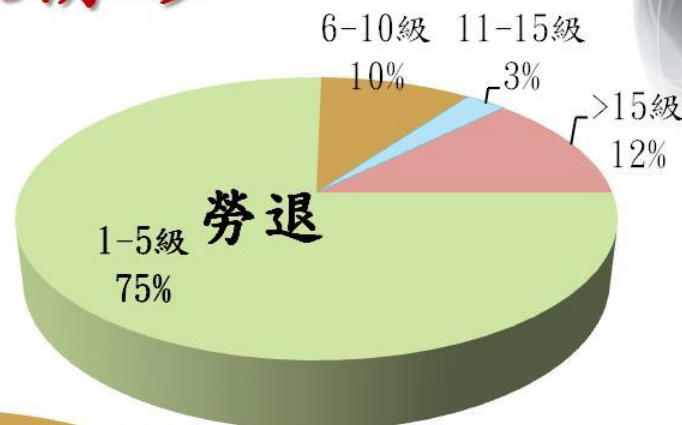
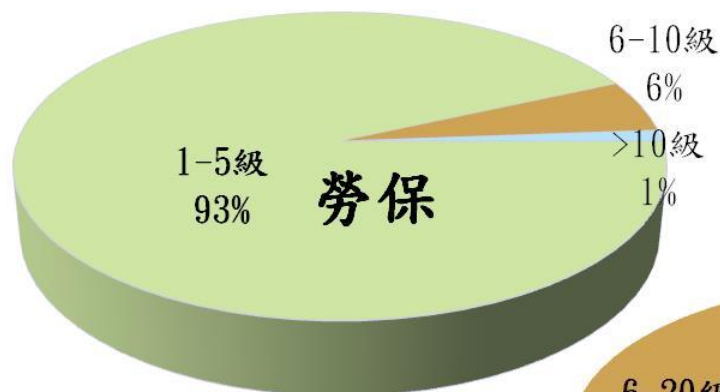
低報人數占受查被保險人總數比率

查核項目	104年	105年	106年
勞退月提繳工資	1.47%	1.6%	1.41%
勞保投保薪資	0.2%	0.17%	0.5%
雇主、自營業主 營利所得	4.35%	4.74%	3.13%
專技自行執業者 執行業務所得	--	5%	6%
薪資所得	0.3%	0.3%	0.3%

被保險人總數以各年度12月統計資料計算

➔ 檢討 4/6

低報級數情形





檢討 5/6

連續3年低報人數比率

查核項目	連續低報(A)	106年低報(B)	比率 (A/B)
勞退月提繳工資	10,461	125,227	8.5%
勞保投保薪資	2,850	64,521	4.42%
雇主、自營業主 營利所得	1,104	14,895	7.41%
專技自行執業者 執行業務所得	1,817	3,237	56.13%
薪資所得	2,022	6,467	31.26%

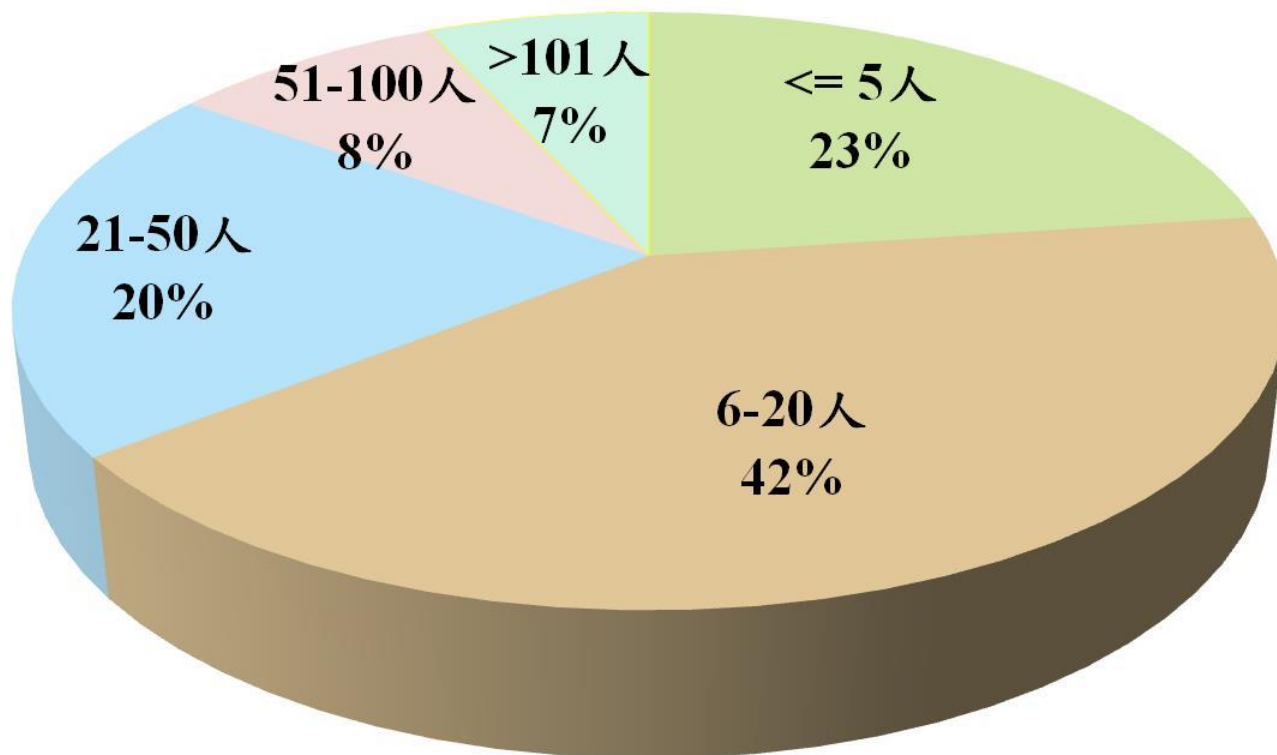
*比率(A/B):A為104年至106年連續低報人數，B為106年低報人數。

*專技自行執業者僅計105年-106年。



➔ 檢討 6/6

106年低報單位規模別



以第1類投保單位107年3月被保險人數統計



結論 1/5



- 受僱者以財稅薪資所得總額**扣除非屬工資之4個月薪資後推算平均月投保金額**為比對基準，受投保單位認可，高等行政法院判決亦認屬合理。
- **勞基法立法以來，工資之爭議尚未消弭，投保金額內涵亦時有爭議。**
- 投保金額**與補充保費(投保單位及個人高額獎金、營利所得及執行業務收入)費基有所重疊**，增加逕調及申覆處理上的困難及複雜度。



結論 2/5

薪金、俸給、工資、津貼、歲費、獎金、紅利及各種補助費(加班費及免稅項目除外)

A: 財稅薪資所得

因工作而獲得之報酬及其他經常性給與(包括加班費)

B: 投保金額(勞基法工資)

C: 個人高額獎金補充保險費

未列入投保金額之獎勵性質獎金

投保單位補充保險費費基
(A-B)





結論 3/5



- **勞保勞退比對品質高、爭議少**。勞退比對占總查核人數6~7成；勞退及營利所得比對，占總應補繳金額半數以上。
- 逕調人數占總受查人數2%左右，**多數單位仍能善盡主動申報作為義務**。
- 逕調單位65%為20人以下之小規模單位，多因單位承辦人異動頻繁，**不熟悉法令或認知不明確**，輔導後多能依規定申報投保金額。



結論 4/5



- 107年起逕調單位，**通函一併告知列入追蹤稽查**；對於**連續3年逕調單位**，由業務組優先輔導，嗣經查證有未依規定主動覈實申報者，將依規定裁處罰鍰。
- 投保單位在健保制度運作上為本署協力團體；**投保金額申報作業以輔導為主、罰鍰為輔**，並定期辦理說明會、電話、郵件、通函等加強宣導。
- 投保金額查核作業已列入本署每年定期性、例行性的工作項目，未來仍將持續檢討辦理。



結論 5/5



● 個人投保金額，可透過網路或臨櫃查詢

網路查詢需先註冊健保卡，方式如下：

- ✓ 本署全球資訊網「個人健保資料網路服務作業」（一般民眾／承保網路櫃檯／個人健保資料網路服務作業）
- ✓ 下載「健保快易通」app並完成行動裝置認證（行動櫃檯／個人各項查詢及設定/投保紀錄查詢）



Thank You!



衛生福利部中央健康保險署