[:::](http://w3.mohw.gov.tw/MOHW_Upload/doc/appraise/report/97/97report-Y.htm" \o "中間主要內容區)

**五十、連江縣政府**

（一）推展社區發展執行概況

1.轄內計有20個社區，3個關懷據點，會員人數有942人，理事長男性有19位。

2.小島型區域社區，風景、文物等相當具有特色，對於社區發展之推動較為緩慢。

3.96年編列860萬，執行率為73.88%，相較於95年16%成長許多且快速。

      4.依各鄉及社區陳報之協會運作與經費申請公文建檔。

5.社區人力培訓工作主要為文化局所辦理。

      6.社區營造觀念較弱，社區與社區彼此資源連結互動也少。

（二）主要特色

1.社區發展頗具獨特文化特色。

2.本縣社區工作由文化局扮演積極之主導地位。

3.本縣各鄉分散於各島嶼，為縣府統籌社區發展相對困難。

4.縣府辦理社區發展工作人力缺乏，僅一人兼辦，社區發展工作能展現如此面貌，已屬不易。

5.各村設有簡易老人服務站，提供送餐到家，老人緊急救援系統服務。

6.保留許多歷史遺跡，已朝觀光及民宿發展。

（三）問題檢討

1.縣府對於福利社區化尚未能針對本縣之人文地理特性有策略性的思考，僅因應中央規定執行應辦事項。

2.縣府辦理社區發展工作人力極為缺乏；社區工作人力配置，僅兼辦人員1人，無法處理繁雜之社區行政工作。

      3.辦理之課程較屬社造人才培育，而非社政部門之社區發展工作。

  （四）建議事項

1.人員配置與社區工作不足，期待再度強化。

2.可考慮編列經費，邀請臺灣本島學者專家，前往輔導與培力；注重社區人才培訓，由縣府主辦，結合臺灣大專院校社工系規畫社區研習課程實習，分基礎、進階、專業課程培訓志工、社區工作人員。

3.應思考由縣政府主辦相關培力課程，主動協助社區專業成長；應考慮補助承辦人員與社區領袖前往臺灣本島進行相關社區觀摩活動。

4.建議考慮運用離島建設基金，比照社區營造中心邀請社會福利專業團隊或大學前來參與福利社區化之規劃。

5.因應各鄉分佈於各島，可培力公所就地承擔福利社區化之規劃輔導責任。

6.建議與其他縣市政府進行社區發展工作經驗之交流或觀摩活動。

7.建立高關懷個案之個案紀錄。

   8.人力不足之困境若因本縣之特殊情況而難以於短期內改變，或可考量 以臺灣各大學社工相關學系之實習生作為補充人力，可經人力評估後，主動向各大學相關學系發文提供實習機會（但須解決住宿需求）。

**五十一、連江縣北竿鄉坂里社區**

（一）推展社區發展執行概況

1.協會成立民國93年，為一個依山傍水純樸小村莊有272人，長住人口約150人，計有會員53人，60歲以上人口佔13%，理事長為女性國小教師；外移及外出人口多，社區只剩下老人及小孩。

2.協會之會員大會及理監事會均依章程召開。

3.尋根及社區資源調查工作已做，可看出對文史記載著力很深。

4.資源不足下進行社區營造，對於社區初步發展，頗具啟發與帶頭作用。

5.辦理社區綠美化工作、藝文活動、媽媽教室、環境衛生改善及處理等。

（二）主要特色

1.辦理社區綠美化工作、藝文活動、媽媽教室、環境衛生改善及處理等。

2.社區運用國小設備及師資合作辦理各項活動；社區互動高，人口少，彼此非常熟悉，互助連結強。

3.運用社區志工推動社區福利活動，包括：兒童課後輔導、老人健康促進量血壓服務、媽媽教室等項，成效值得肯定。

4.對社區之文化與歷史有深入研究與記錄，運用當地特色，進行空間與文化的營造，利用閒置空間建構協會的工作據點。

5.本社區擁有良好之天然資源（如沙灘），惜昔日為戰地，因此仍有善後工作亟待處理；本區特色之石砌工法，經由活動辦理得以傳承。

（三）問題檢討

1.會員大會議程中缺少了重要的新年度工作計畫、預算及決算案。

2.協會各項會議記錄未有陳報公所或縣府核備之記錄。

3.申請計畫經費，帶動社區成員參加觀摩活動，累積社區經驗。

4.辦理農情蜜月館、尋根文化、傳統民食研習。

5.本社區年輕人口外移嚴重，故社區工作人力較為缺乏（人口的絕對數字處於劣勢）。

6.由於昔日作為戰地，使得本區之重要資源（沙灘），至今無法妥為利用。

（四）建議事項

1.會員大會中應有之年度議案(工作計畫、 預算、決算等)且均應提出大會公決。

2.本社區幹部較有社區計畫之能力，未來可逐步協助鄰近社區發展，發揮旗艦領航的功用；擴大與本鄉、甚至本縣之其他社區連結，相互支援辦理各項活動。

      3.可以逐漸轉化對於弱勢族群的關懷活動。

      4.辦理研習:男生釣魚技巧研習，女生辦理舞蹈.烹飪.歌唱等。

   5.應持續辦理人力培訓研習課程；可透過青輔會之各項計畫（如大專青年暑期返鄉服務、大專生暑期社區產業工讀計畫等），引入青年服務人力。

      6.建立受關懷對象個案紀錄資料。

7.可將地方特色做突顯，及深度發揮；發展社區（或本鄉）之非正式關係資源之運用（例如，宗親會之力量）。

8.辦理藝術家駐村，帶動社區藝術化；培育本社區之影像紀錄人才，將社區工作中的歷程加以紀錄，將是重要資產；辦理深度觀光之旅(含民宿、美食、抓蝦鮕…等)。

       9.社區人口少，除了志工可思考是否可申請計畫專案人、替代役、 軍隊(軍 人)、勞委會多元就業方案等作幫忙。

10.可依季節辦理大型慶祝活動。(如暑假期間7-9月)(加上攝影活動將馬祖之美行銷)。