[:::](http://w3.mohw.gov.tw/MOHW_Upload/doc/appraise/report/96/96report-Y.htm" \o "中間主要內容區)

**一一一、連江縣政府**

（一）推展社區發展執行概況

1.社區的會務管理由民政局社會課負責，年度預算19萬7,000元；社區的輔導工作、社區營造推動則由文化局負責，社區發展主要相關預算由文化局編列。

2.全縣已成立19個社區發展協會。

3.有3個社區照顧關懷據點。

4.以公益彩券基金盈餘辦理社區發展人力培訓。

（二）主要特色

1.社區發展工作分由民政局社會課及文化局辦理，文化局主導社區營造的業務。

2.社區發展推動的主要人力多為在地公務人員。

3.社區營造著重在地社區人才的培訓、開發地方文化資料與文化環境，成立鄉鎮的島嶼工作坊，有助動員居民，凝聚社區意識。

（三）問題檢討

1.在社區發展工作方面，缺乏整體性年度計畫。

2.在社區輔導工作方面，民政局在福利服務方面的輔導應該加強。

3.文化局簡報雖說明已努力進行有關文化資產開發的人力培訓，但評鑑資料檔中無此資訊。

4.縣政府承辦社區發展人員變動，經驗無法傳承，資料未累積，相關簡報資料缺少具體統計數字以佐證其工作績效。

（四）建議事項

1.社區發展工作分屬民政及文化局，評鑑應依評鑑項目將相關資料備齊，以供委員查核。如：與相關機構單位協調聯繫的資料，社區接受內政部的補助，此次評鑑都未呈現。

2.參加評鑑的社區，未能輔導其了解評鑑的項目、流程，資料的呈現過於簡陋，影響其成效的呈現，縣政府及公所應擔起責任。

3.目前多數社區發展協會的理監事多為公教人員擔任，應逐漸培養其他社區居民參與，並擔任社區理監事。

4.人才培訓可考慮結合相關專業團隊，以地域發展願景去結合相關網路資源，如文建會、社區學苑、網路學院的資源。

5.社區培訓的對象，可包括國小、國中或高中的學生，以厚植社區的人力基礎。

6.社區營造推動委員應積極運作，整合各局室的人力與資源，對全縣各社區組織運作人力的培訓與輔導。