[:::](http://w3.mohw.gov.tw/MOHW_Upload/doc/appraise/report/report-X.htm" \o "中間主要內容區)

**金門縣政府**

（一）推展社區發展執行概況

1.截至民國94年底，全縣已成立80個社區發展協會；其中9個為94年度新增。

2.94年度社區發展預算266萬元，執行率87%。輔導社區發展協會辦理福利社區化活動8案，補助經費約103萬元。

3.配置辦事員1名，專責辦理社區業務，推動社區各項福利服務。建立社區發展協會基本資料、印製社團法規彙編等。

4.每年年度結束後兩個月內，輔導社區發展協會將年度收支預（決）算函報鄉鎮主管機關初核後，轉縣府審核備查。

5.督導各協會製作財產目錄表，遴選專人維護社區公共設施設備，聘選會計或出納管理社區財務，並協調相關單位指導與協助推展社區發展工作。

6.輔導東門里與金沙鎮長青會成立「社區關懷照顧據點」，其服務項目包含：獨居老人關懷訪視、電話問安、送餐服務、量血壓、血糖、辦理老人慶生、歌唱大賽等。

7.結合環保局、文化局、警政單位等，推動廣設資源回收站、社區綠美化、社區營造培力計畫及設置監視系統與成立守望相助隊。

（二）主要特色

1.內政部歷年經費補助款，已全數完成核銷手續，核銷率100%。

2.建立各社區發展協會基本資料，每一個協會建立一個專用檔案。

3.辦理社區人才培訓的方式多元化：一是縣府辦理研習，二是輔導公所辦理觀摩，三是配合文化、工務、環保、衛生等單位辦理訓練。

4.辦理社區發展各項業務，涵蓋層面廣泛，尤以鼓勵發行社區電子報、贈送社區書櫃、叢書、金門日報，是其特色。訂定社區活動補助辦法，能依社區個別情況補助經費，以符合社區真正需求。

5.創新項目具地方特色，包括：輔導社區認養碉堡、坑道，社區優惠配售年節酒。爭取金酒公司、台電公司、金門民航站等回饋金，用以推動社區建設及各項福利。

6.社會局很認真在辦理社區業務，並與其他各局室配合良好，結合政府部門的資源，協助社區辦理各項福利服務方案，使社區業務很在地化。

（三）問題檢討

1.縣府在政策上已提供優厚的社會福利，惟未編列社區發展協會辦理福利社區化之經費。

2.縣府推展社區發展工作，仍以補助或贈送物品為主，實地輔導較少。縣府除了補助經費外，是否應培力社區，讓社區自主性得以發揮，力量得以開發出來？

3.社區人才培訓，以結合相關單位辦理者居多，專為社區工作幹部辦理的培訓則似乎較少。

4.社區發展工作需要公部門與民間合力達成，縣府除了過去的指導者角色之外，如何站在協助的角色，讓社區的內發潛在能力得以發揮。

5.社區女性參與公共事務，在金門難度較高，是金門的特別議題。

6.社區發展業務與各項福利服務之社區化，如何整合？亦為本縣社會局必須面對的議題。所列94年度創新項目，對推動社區發展的助益為何？，尚待評估。

7.居民已感受「小三通」帶給金門治安負面的問題，如何從社區發展加以因應？

（四）建議事項

1.社區發展工作係以社區發展協會為主體，社團為輔助，縣府與鄉鎮公所宜結合大專院校等專業團隊，建立具體的輔導機制，有效輔導社區使之活化。

2.加強辦理社區評鑑及社區觀摩，鼓勵績優社區成為陪伴社區，協助縣府推動社區發展工作，以減輕社工及經辦人力。

3.可組團觀摩其他縣市社區發展業務的推動，實質增進工作能力與自我成長。亦可以參考台灣某些縣市的作法，鼓勵各鄉鎮成立社區發展協會理事長聯誼會，以利經驗分享，互相學習。

4.加強社區人才培育，社會局每年至少應辦理全縣性社區發展工作幹部訓練一次，並著重會務、財務、業務之實際操作。為因應時勢之所趨，社區志願服務宜全面推廣，擴及金湖、列嶼、烏丘等鄉鎮。

5.對於接受補助之社區所辦社區發展之項目進行評估，如果社區有能力自行辦理者，不必然給予補助，例如媽媽教室、綠美化。

6.婦女佔福利人口31%，應加強婦女人才培訓，並思考促進金門女性參與公共事務之策略。外籍及大陸配偶1,211人，為婦女人口5.6%，宜鼓勵社區發展協會結合婦女團體，共同辦理生活成長營等課程，促進新住民在地學習。

7.思考能否與本局其他業務課、公所社會課，共同促使社區發展協會成為社會局各福利事項社區化輸送之通道？

8.如何在戰地政務終止後，依金門的特殊位置，思考社區發展之獨特策略？例如做為兩岸社區發展工作交流之窗口。

**九十七、金門縣金城鎮鳳翔新莊社區**

（一）推展社區發展執行概況

1.成立於民國88年4月，社區人口576戶，入會原則1戶1人，會員達400多人。是純住宅社區，公教人口佔70%以上。

2.會計帳冊、傳票粘貼憑證、收支決算表、財產目錄等財務報表，分別建檔保存。

3.辦理社區綠美化工作，空地種蔬菜，實行垃圾不落地，以及資源回收計畫。

4.提倡社區常態性休閒活動，包括：健身、親子同樂、青少年育樂營等。配合重要節慶，則辦理元宵活動、城隍巡安、中元普度、中秋月光晚會等活動。

5.推動社區守望相助夜間巡邏組，已持續四年。運用志工，於廟會或社區辦活動時，協助各項服務工作。

（二）主要特色

1.94年度召開理監事會議3次，會員大會1次，會議記錄保存良好。

2.廟會活動經費收入佔年度總經費68%，餘款回饋社區，用以推動社區發展工作，申請政府補助款較少。

3.內部組織有社區守望相助巡守隊等9個團隊，舞、拳、樂、鼓等類常態性活動很多，居民參與踴躍，社區活動力強、凝聚力夠。

4.透過婦女元極舞、土風舞、國樂研習等活動的舉辦，提升社區婦女健康與成長，已有績效。

5.以廟宇為社區的精神信仰、活動休閒中心，配合節慶與寺廟合作辦理社區活動，寺廟管委會是協會組織內的一個部門。

6.利用社區崎零空地，將之綠美化，規劃成小庭園和兒童遊樂區，做為居民休閒場地。志工利用社區空地種植四季疏菜瓜果，分享居民。

（三）問題檢討

1.入會原則1戶1人，有「籍在人不在」情況，以致會員的確實人數不易掌握。

2.有社區優劣勢分析(SWOT)，但缺少社區福利人口及社區需求之調查分析及相關服務。將分析置於簡報後段，在邏輯上有待商榷。

3.除了巡守隊有組織章程、志工隊有組織準則之外，尚有7個團隊有待增訂組織簡則。

4.新社區活動中心之設立，仍在爭取中。

5.事先陳報內政部之評鑑資料，與現場文件不符合。評鑑現場，全由理事長一人接待報告與解說，顯得協會的組織分工尚有不足。

（四）建議事項

1.定期清查會員居住及繳費情況，以掌握會員人數及相關運作。協會內部各種團隊，都應訂定組織簡則，以利運作。

2.對於社區發展工作，本社區已作優勢（S）、劣勢（W）分析，可再進一步作機會（O）、威脅(T)分析，形成完整的SWOT分析。

3.社區居民的學習力很高，可以多開些成長的課程。媽媽教室除辦理休閒健身活動外，思考開辦婦女成長課程，以開發婦女人才，協助社區工作之推展。

4.社區活動中心使用率很高，應充實各項硬體設備，並加強維護。

5.評鑑過程，理事長汗流浹背，社區內人才濟濟，須培養幹部，分擔社區工作。

6.評鑑資料應將不同單位之活動區分，以免造成混淆或誤會。簡報書面資料的內容可再充實，三項主題的辦理過程及成效，應簡要敘述，分別陳列。資料彙整，應注意結構的一致化，簡報資料與現場文件應要可相互印證。