

願景：

“引領台灣建構一個具備氣候韌性、追求健康公平、實現資源循環的永續健康福祉體系，成為全球典範。”

五大核心原則（5P框架）



氣候韌性優先 (Planet)

提升體系應對氣候變遷衝擊的能力，確保服務連續性



健康公平為本 (People)

確保永續轉型效益全民共享，實現公正轉型



資源循環永續 (Prosperity)

從線性經濟轉向循環經濟，資源效率最大化



治理透明當責 (Peace)

建立透明治理架構，數據驅動決策



跨域協作共融 (Partnership)

加強公私部門、跨部會及國際合作

Partner with all that makes the **Planet** habitable, and ensure that all **People** enjoy **Peace** and **Prosperity** now and in the future



Summary of 17 Sustainable Development Goals, linked to the five Areas of Critical Importance (5P's)

- People
 - No Poverty (Goal 1)
 - Zero Hunger (Goal 2)
 - Good Health and Well-being (Goal 3)
 - Quality Education (Goal 4)
 - Gender Equality (Goal 5)
 - Clean Water and Sanitation (Goal 6)
- Planet
 - Climate Action (Goal 13)
 - Life below Water (Goal 14)
 - Life on Land (Goal 15)
- Prosperity
 - Affordable Clean Energy (Goal 7)
 - Decent Work and Economic Development (Goal 8)
 - Industry, Innovation and Infrastructure (Goal 9)
 - Reduce Inequalities (Goal 10)
 - Sustainable Cities and Communities (Goal 11)
 - Responsible consumption and production (Goal 12)
- Peace and partnerships
 - Peace, Justice and Strong Institutions (Goal 16)
 - Partnerships for the Goals (Goal 17)

Partner with all
that makes the
Planet habitable,
and ensure that all
People enjoy
Peace and
Prosperity,
now and in the
future



奠定永續治理基石到達成淨零排放的三階段



2025-2027年
奠定治理基石

- ▶ 完成溫室氣體盤查基準線
- ▶ 建立永續治理架構與數據儀表板
- ▶ 啟動關鍵領域試辦計畫
- ▶ 成立跨單位推動工作小組
- ▶ 全員永續發展基礎能力培訓



2028-2035年
深化系統整合

- ▶ 將永續指標全面納入醫院、照護等機構評鑑、健保支付與採購標準
- ▶ 實現關鍵領域的顯著減排
- ▶ 建構氣候韌性基礎設施
- ▶ 實施衛福永續韌性評估機制
- ▶ 推動綠色照護路徑與循環採購



2036-2050年
達成淨零願景

- ▶ 實現範疇一與範疇二的淨零排放
- ▶ 透過供應鏈合作，驅動範疇三排放持續降低
- ▶ 全面達成永續韌性體系
- ▶ 成為全球永續醫療典範
- ▶ 建立健康一體(One Health)理念主流化

策略一「建構永續治理與韌性體系」

將永續發展融入組織DNA，強化應對外部衝擊能力

行動方案	辦理單位
1.成立跨單位推動工作小組，規劃建置本部「永續發展儀表板」。	綜規司 國健署 疾管署
2.將氣候健康風險納入全國性規劃，完成「衛福永續韌性評估」機制。	
3.研擬「公正轉型」政策。	
4.推動「健康一體(One Health)」理念主流化。	
1.推動全員永續發展基礎培訓，並開設永續專業進階課程。	人事處
2.將永續識能納入人員招募標準，並將永續貢獻納入獎勵機制。	
3.建立「永續健康領袖計畫」，打造以健康福祉為核心的組織文化。	
1.建立數據治理框架及「衛福永續大數據平台」。	資訊處
2.導入IoT智慧設施管理，擴大遠距醫療/長照基礎設施。	
3.完成機房能源效率(PUE)盤點及核心系統(100%)韌性演練。	



策略二「推動低碳醫療與循環經濟」(1/2)

醫療服務、供應鏈與支付制度的綠色轉型

行動方案	辦理單位
1.建構永續治理體系： 整合政策制度與管考機制，全面推動醫療體系朝綠色與韌性發展。	醫事司
2.推動資源循環轉型： 強化醫療廢棄物與資源管理，帶動醫療體系邁向低碳與循環經濟模式。	
3.強化氣候韌性與淨零轉型： 建立分階段減碳與風險管理目標，提升醫療體系因應氣候變遷之整體韌性。	
1.發布藥品仿單無紙化原則。	食藥署
2.建立自願性「綠色標章」。	
3.導入生產者延伸責任(EPR)原則。	
4.將環境風險評估納入藥品管理。	
5.將氣候因素納入藥品供應量能評估。	



行動方案	單位
將環境風險視為健保財務風險。	健保署
1.全面落實綠色採購，並導入「循環採購」模式。	本部及 所屬機關
2.推動行政流程數位化。	
3.完成內部溫室氣體盤查，並推動辦公廳舍深度節能。	
4.辦理機關內部建築能效評估，朝向近零碳建築。	
5.機關公務車輛100%電動化。	
1.將永續發展納入醫事相關人員之繼續教育。	醫事司
2.推動原鄉離島氣候韌性健康服務模式。	照護司
3.研議將永續指標逐步納入醫療、護理、長照等相關機構評鑑指標。	長照司
4.發展氣候調適照護指引。	心健司
5.推動護理人力永續發展政策。	社家署
6.建立氣候韌性照顧體系。	國健署



策略三「深化社會共融與健康公平」

行動方案	辦理單位
1.強化社會安全網： 在氣候變遷衝擊下，優先保護長者、兒童、身心障礙者等脆弱族群，將氣候韌性納入長照及社福設施規劃標準。	長照司 社家署
2.促進健康生活型態： 加強公共溝通，倡導健康促進及非傳染病防治，並推動低碳飲食、多身體活動等永續健康生活方式，從需求端降低醫療負擔。	國健署
3.建立利害關係人參與平台： 定期舉辦論壇、研討會、公聽會，邀請醫療機構、產業代表、公民團體及專家學者，共同檢討策略進展。	本部及 所屬機關
4.推動志工服務與公益活動： 鼓勵機關員工及醫事人員參與社區服務與環境保護活動，提升組織社會貢獻與員工永續發展意識。	本部及所屬機關人事單位 社工司 醫事司



永續發展治理、執行與管考機制



機制一

委員會 決策核心

永續發展推動委員會
負責審議願景、重大
策略、年度目標及
協調跨單位資源



機制二

工作小組 分工合作

設立四個工作小組（治理、
人力資源、設施韌性、健康
公平）各司其職，定期向委
員會報告進度及執行成果



機制三

數據驅動 績效管考

建立「永續發展儀表
板」作為核心管考工
具，定期追蹤各項
KPIs達成情況



機制四

預算整合 永續目標

將永續發展目標納入
各年度預算編列，確
保各項轉型計畫獲得
必要之財政支持



機制五

強化教育與 能力建構

將永續醫療、照護、
社福機構等人員納入
繼續教育，推動分眾
化永續發展知能培訓

◎ 策略藍圖

五大機制形成完整之政策循環，從決策、執行、管考到資源整合與能力建構，
確保各項策略落地實踐，達成本部永續發展與淨零排放願景

→ 決策 → 執行 → 管考 → 改進 ↻ 循環



行動呼籲 成就願景

引領台灣建構一個具備氣候韌性、追求健康公平、實現資源循環的永續健康福祉體系，
成為全球典範

推動永續發展與淨零排放，不僅是應對氣候危機的必要之舉，
更是提升國民健康福祉、強化社會韌性、實踐代際公平的根本途徑。

透過成立本部永續發展推動委員會及工作小組，踐行跨單位（機關）合作，並效法英國NHS等
國際標竿，善用台灣全民健保的制度優勢與資通訊基礎，及所有利害關係人的共同參與，
成功建構一個讓世界引以為傲的永續健康福祉體系，為台灣的永續未來做出關鍵貢獻。